

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Абдрахманов Д.М. Мавлятович
Должность: ректор ГБОУ ВО «БАГСУ»
Дата подписания: 23.10.2023 12:52:16
Уникальный программный ключ:
6caf317d71a2c7d2f749ed2578795b66901352db

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
БАШКИРСКАЯ АКАДЕМИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ И УПРАВЛЕНИЯ
ПРИ ГЛАВЕ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

Утверждено на заседании
Ученого совета ГБОУ ВО «БАГСУ»
Протокол № 11 от 31 мая 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ГБОУ ВО «БАГСУ»
_____ Д.М. Абдрахманов
«31» мая 2023 г.

**ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Направление подготовки *38.04.04 Государственное и муниципальное управление*

Направленность (профиль): *Стратегическое государственное и муниципальное управление*

Форма обучения заочная

Уфа, 2023 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Назначение основной профессиональной образовательной программы
- 1.2. Нормативные документы
- 1.3. Перечень сокращений

Раздел 2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКОВ

- 2.1. Общее описание профессиональной деятельности выпускников
- 2.2. Перечень профессиональных стандартов, соотнесенных с ФГОС
- 2.3. Перечень основных задач профессиональной деятельности выпускников (по типам)

Раздел 3. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ, РЕАЛИЗУЕМЫХ В РАМКАХ НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ

- 3.1. Квалификация, присваиваемая выпускникам образовательных программ
- 3.2. Объем программы
- 3.3. Формы обучения
- 3.4. Срок получения образования

Раздел 4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

- 4.1. Требования к планируемым результатам освоения образовательной программы, обеспечиваемым дисциплинами (модулями) и практиками обязательной части
 - 4.1.1. Универсальные компетенции выпускников и индикаторы их достижения
 - 4.1.2. Общепрофессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения
 - 4.1.3. Обязательные профессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения
- 4.2. Рекомендуемые профессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Раздел 5. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ОПОП

- 5.1. Рекомендуемый объем обязательной части образовательной программы
- 5.2. Рекомендуемые типы практики
- 5.3. Учебный план и календарный учебный график
- 5.4. Программы дисциплин (модулей) и практик
- 5.5. Рекомендации по разработке фондов оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине (модулю) или практике
- 5.6. Рекомендации по разработке программы государственной итоговой аттестации

Раздел 6. УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОПОП

Раздел 7. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ, КАЛЕНДАРНЫХ ПЛАНОВ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ И СООТВЕТСТВУЮЩИХ ФОРМ АТТЕСТАЦИИ

Раздел 8. СПИСОК РАЗРАБОТЧИКОВ ОПОП

- Приложение 1
- Приложение 2
- Приложение 3
- Приложение 4

Раздел 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Назначение основной профессиональной образовательной программы

Основная профессиональная образовательная программа (далее – ОПОП) высшего образования – программа магистратуры, реализуемая в Государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Башкирская академия государственной службы и управления при Главе Республики Башкортостан» (далее – ГБОУ ВО «БАГСУ») по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (профиль) «Стратегическое государственное и муниципальное управление», представляет собой комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий, форм аттестации, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов, а также оценочных и методических материалов, разработанных и утвержденных ГБОУ ВО «БАГСУ» с учетом требований рынка труда на основе федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по соответствующему направлению подготовки высшего образования, утвержденному приказом Минобрнауки России № 1000 от 13 августа 2020 года.

Миссия ОПОП ВО магистратуры по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (профиль) «Стратегическое государственное и муниципальное управление» состоит в удовлетворении потребностей общества в образованных и профессионально подготовленных государственных служащих, обладающих компетенциями, установленными ФГОС ВО, а также разработанных и утвержденных ГБОУ ВО «БАГСУ» с учетом требований рынка труда, способных работать органах государственной и муниципальной власти, в подразделениях любых организаций, участвовать в разработке управленческих решений, направленных на повышение эффективности профессиональной деятельности, конкурентоспособных на российских и международных рынках труда.

ОПОП ВО магистратуры по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (профиль) «Стратегическое государственное и муниципальное управление» реализует следующие основные цели:

- подготовка магистров, соответствующих новым требованиям, предъявляемым к государственным служащим в условиях модернизации экономики и общества, готовых действовать в интересах гражданского общества и государства, способных обеспечивать повышение эффективности государственного управления и качества предоставления государственных (муниципальных) услуг;

- подготовка специалистов, обладающих системой профессиональных знаний в области государственного и муниципального управления, владеющих специальными приемами и инструментарием управленческой деятельности, способными их применять на практике,

- умело использовать инновационные управленческие технологии, обеспечивающие устойчивое функционирование и развитие системы государственного и муниципального управления, эффективную реализацию государственной политики, а также принимать и исполнять управленческие решения;

- развитие у студентов социально-личностных качеств, а также формирование общекультурных и профессиональных компетенций для работы в органах публичной власти, способствующих их социальной мобильности и конкурентоспособности на рынке труда.

В области воспитания задачами ОПОП ВО по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (профиль) «Стратегическое государственное и муниципальное управление» являются:

- формирование у обучающихся таких социально-личностных черт и качеств, как целеустремленность, организованность, ответственность, коммуникативность, трудолюбие, толерантность и др.;

- развитие таких личностных качеств, как патриотизм, гражданская позиция и правовое сознание, уважение к правам и свободам человека, готовность к самоопределению в вопросах подбора работы, формирование и развитие инициативы и творческих способностей, нацеленных на совершенствование современного общества, любовь к родине и семье.

Образовательная деятельность по программе магистратуры осуществляется на государственном языке Российской Федерации.

Требования к абитуриенту устанавливаются правилами приёма в ГБОУ ВО «БАГСУ» на обучение по образовательным программам высшего образования.

1.2. Нормативные документы

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования программа магистратуры по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление, разработана в соответствии с нормативными правовыми актами и иными документами, регламентирующими организацию образовательного процесса:

– Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. и доп.);

– Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (магистратура), утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13 августа 2020 г. №1000 (зарегистрировано в Минюсте России 28 августа 2020г. регистрационный номер №59530);

– Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации № 245 от 06.04.2021 г. «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам

магистратуры» (зарегистрировано в Минюсте России 13.08.2021 г. №64644, вступил в силу с 1 сентября 2022 г.);

– Приказ Минобрнауки России от 28.04.2016 №502 «О внесении изменений в Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 июня 2015 г. N 636» (зарегистрировано в Минюсте России 24.05.2016 г. №42233);

– Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 5.08.2020 г. № 885/390 «Положение о практической подготовке обучающихся»;

– Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.09.2014 г. № АК-2612/05 "О федеральных государственных образовательных стандартах";

– Методические рекомендации по разработке основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов (22.01.2015 № ДЛ-1/05вн);

– Методические рекомендации по организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях высшего образования, в том числе оснащенности образовательного процесса (08.04.2014 № АК-44/05вн);

– Устав Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Башкирская академия государственной службы и управления при Главе Республики Башкортостан», утвержденный Главой Республики Башкортостан 13 ноября 2015 г.;

– Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам магистратуры в ГБОУ ВО «Башкирская академия государственной службы и управления при Главе Республики Башкортостан», утвержденный приказом ректора от 28.09.2017 г. №404-А.;

– Положение «О государственной экзаменационной комиссии ГБОУ ВО «БАГСУ»», утвержденное приказом ректора от 26 мая 2017 г. № 246-А;

– Положение «О рабочей программе дисциплины», утвержденное приказом ректора от 07.12.2021 г. №546-А;

– Положение «О фонде оценочных средств», утвержденное приказом ректора от 26.04.2017 г. №185-А;

– Положение «О практической подготовке обучающихся», утвержденное приказом ректора от 27.04.2023 г. №134-А;

– Положение «О выпускной квалификационной работе обучающегося по программе магистратуры», утвержденное приказом ректора от 29.12.2018 г. №602-А;

– Положение «О выдаче диплома с отличием», утвержденное приказом ректора от 29.11.2022 г. №490-А;

- Положение «О порядке и основании перевода, отчисления и восстановления обучающихся», утвержденное приказом ректора от 07.12.2021 г. №546-А;
- Положение «О выборе обучающимися учебных и факультативных дисциплин», утвержденное приказом ректора от 28.09.2017 г. №404-А;
- Положение «О комиссионном приёме экзаменов/ зачетов у обучающихся», утвержденное приказом ректора от 25.06.2020 г. №246-А;
- Положение №537-А от 5.12.2017 «О текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся», утвержденное приказом ректора от 07.12.2021 №546-А;
- Положение «О предоставлении скидок по оплате обучения студентам и слушателям, обучающимся по договорам об оказании платных услуг», утвержденное приказом ректора от 31.05.2023 г. №173-А.

1.3. Перечень сокращений, используемых в тексте ОПОП

ОПОП – основная профессиональная образовательная программа;
ФГОС ВО – федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования;
УК – универсальные компетенции;
ОПК – общепрофессиональные компетенции;
ПК – профессиональные компетенции;
ПС – профессиональный стандарт;
ОТФ – обобщенная трудовая функция;
ТФ – трудовая функция;
ГИА – государственная итоговая аттестация;
БАГСУ – Башкирская академия государственной службы и управления при Главе Республики Башкортостан

Раздел 2 ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКОВ

2.1. Общее описание профессиональной деятельности выпускников

Область профессиональной деятельности выпускника включает:

сфера публичного управления, в том числе деятельность государственных и муниципальных органов, а также деятельность организаций по реализации функций и полномочий государственных и муниципальных органов;

Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих.

Справочник типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы (в сферах публичного управления, в том числе деятельность государственных и муниципальных органов, а также деятельность организаций по реализации функций и полномочий государственных и муниципальных органов).

Выпускники могут осуществлять профессиональную деятельность в других областях профессиональной деятельности и (или) сферах профессиональной деятельности при условии соответствия уровня их образования и полученных компетенций требованиям к квалификации работника.

В рамках освоения программы магистратуры выпускники могут готовиться к решению задач профессиональной деятельности следующих типов:

- организационно-управленческий;
- проектный;
- научно-исследовательский.

Объектами профессиональной деятельности выпускника по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление, программа «Стратегическое государственное и муниципальное управление», являются:

- органы государственной власти Российской Федерации;
- органы государственной и муниципальной власти субъектов Российской Федерации;
- государственные и муниципальные унитарные предприятия и учреждения;
- институты гражданского общества;
- общественные организации;
- некоммерческие и коммерческие организации;
- международные организации и международные органы управления;
- иные организации, подразделения по связям с государственными органами и гражданами.

2.2. Перечень профессиональных стандартов, соотнесенных с ФГОС

Перечень профессиональных стандартов (при наличии), соотнесенных с федеральным государственным образовательным стандартом по направлению подготовки, приведен в Приложении 1.

Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации:

П 4 Внешнеполитическая, международная и внешнеэкономическая деятельность.

П 4.9 Осуществление совместной деятельности с государственными органами иностранных государств, региональными и международными организациями, форумами. (Федеральная служба по финансовому мониторингу.)

П 4.15 Обеспечение участия Российской Федерации в международных организациях, многосторонних комиссиях, партнёрствах, мероприятиях и других инициативах (Министерство финансов Российской Федерации).

П 7 Управление в сфере Юстиции (Министерство юстиции Российской Федерации).

П 7.6 Деятельность в сфере конституционного законодательства, развития федеративных отношений и местного самоуправления.

П 7.8 Деятельность в сфере некоммерческих организаций.

П.20 Регулирование государственной гражданской и муниципальной службы

П 20.1 Развитие кадровых технологий на государственной гражданской и муниципальной службе

П 21 Регулирование бюджетной системы (Министерство финансов Российской Федерации).

П 21.15 Осуществление бюджетных отношений.

П 21.25 Организация составления и обеспечения исполнения бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (Федеральное казначейство).

П 22 Регулирование финансовой деятельности и финансовых рынков (Министерство финансов Российской Федерации).

П 22.10 Совершенствование корпоративного управления в институтах с государственным участием.

П 22.20 Осуществление деятельности по контролю и надзору в финансово – бюджетной сфере (Федеральное казначейство).

П 25 Регулирование экономики, деятельности хозяйствующих субъектов и предпринимательства (Министерство финансов Российской Федерации).

П 25.3 Регулирование в сфере разработки государственных программ, проектов и документов стратегического планирования

П 25.7 Регулирование экономики, регионального развития, деятельности хозяйствующих субъектов (Федеральная служба государственной регистрации, кадастра и картографии).

П 25.9 Развитие и осуществление государственной поддержки бизнеса и предпринимательства (Министерство экономического развития Российской Федерации).

П 25.10 Содействие экономическому развитию регионов (Министерство экономического развития Российской Федерации).

П 25.11 Оценка регулирующего воздействия (Министерство экономического развития Российской Федерации)

Справочник типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы

1. Область профессиональной служебной деятельности: Бюджетная политика.

1.1. Вид деятельности: бюджетное регулирование.

1.2. Вид деятельности: составление и рассмотрение проекта бюджета, утверждение и исполнение, осуществление контроля за его исполнением, составление и утверждение отчета об исполнении бюджета.

1.3. Вид деятельности: установление, изменение и отмена местных налогов и сборов.

1.4. Вид деятельности: формирование, утверждение, исполнение бюджета и контроль за исполнением бюджета.

2. Область профессиональной служебной деятельности: Обеспечение деятельности органа местного самоуправления.

2.1. Вид деятельности: административно-хозяйственное и материально-техническое обеспечение.

2.2. Вид деятельности: информационное обеспечение.

2.3. Вид деятельности: осуществление взаимодействия со средствами массовой информации, связи с общественностью.

2.4. Вид деятельности: обеспечение кадровой работы и формирование приоритетных направлений кадрового состава.

2.5. Вид деятельности: подготовка и проведение мероприятий, работа с обращениями граждан, организация приема граждан.

3. Область профессиональной служебной деятельности: Подготовка и проведение выборов, референдумов.

3.1. Вид деятельности: взаимодействие с избирательными комиссиями по вопросам подготовки и проведения выборов.

3.2. Вид деятельности: взаимодействие с представительными органами местного самоуправления, политическими партиями и иными общественными организациями.

3.3. Вид деятельности: взаимодействие с государственными органами исполнительной власти по вопросам обеспечения избирательных прав и права на участие в референдуме отдельных категорий граждан.

4. Область профессиональной служебной деятельности: Регулирование жилищно-коммунального хозяйства и строительства.

4.1. Вид деятельности: осуществление муниципального жилищного контроля.

5. Область профессиональной служебной деятельности: Регулирование молодежной политики.

5.1. Вид деятельности: участие в осуществлении деятельности органов опеки и попечительства в отношении совершеннолетних недееспособных или не полностью дееспособных граждан.

5.2. Вид деятельности: организация и осуществление мероприятий по работе с детьми и молодежью.

6. Область профессиональной служебной деятельности: Регулирование образования, научной, научно-технической и инновационной деятельности.

6.1. Вид деятельности: организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования.

6.2. Вид деятельности: организация дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях.

6.3. Вид деятельности: осуществление стратегического планирования развития муниципальной системы образования.

6.4. Вид деятельности: формирование, развитие и профессиональное совершенствование кадрового потенциала системы образования.

7. Область профессиональной служебной деятельности: Регулирование труда и социальных отношений, социальное обеспечение и обслуживание.

7.1. Вид деятельности: организация временного трудоустройства несовершеннолетних, безработных граждан.

7.2. Вид деятельности: реализация мероприятия в области содействия занятости населения.

7.3. Вид деятельности: реализация государственной политики в области охраны труда.

8. Область профессиональной служебной деятельности: Регулирование экономики, деятельности хозяйствующих субъектов и предпринимательства.

8.1. Вид деятельности: контроль за выполнением муниципальных актов по развитию экономики муниципального образования.

8.2. Вид деятельности: разработка, рассмотрение, утверждение и реализация документов стратегического планирования.

8.3. Вид деятельности: реализация политики в сфере поддержки социально-ориентированных некоммерческих организаций, благотворительной деятельности и добровольчества.

9. Область профессиональной служебной деятельности: Управление в сфере физической культуры и спорта.

9.1. Вид деятельности: обеспечение условий для развития физической культуры, школьного и массового спорта.

9.2. Вид деятельности: организация проведения официальных физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий.

9.3. Вид деятельности: развитие физической культуры и спорта среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

10. Область профессиональной служебной деятельности: Управление имуществом комплексом.

10.1. Вид деятельности: анализ состояния, пользование и распоряжение имуществом, находящегося в муниципальной собственности.

11. Область профессиональной служебной деятельности: Управление транспортным комплексом

11.1. Вид деятельности: осуществление муниципального контроля за сохранностью автомобильных дорог местного значения вне границ населенных пунктов в границах муниципального образования.

11.2. Вид деятельности: развитие инфраструктуры и организация транспортного обслуживания населения в границах муниципального образования.

2.3. Перечень основных задач профессиональной деятельности выпускников (по типам):

Таблица 2.1

| Область профессиональной деятельности (по Реестру Минтруда) | Типы задач профессиональной деятельности | Задачи профессиональной деятельности | Объекты профессиональной деятельности (или области знания) (при необходимости) |
|--|--|---|--|
| сфера публичного управления, в том числе деятельность государственных и муниципальных органов, а также деятельность организаций по реализации функций и полномочий государственных и муниципальных органов Области профессиональ | организационно-управленческий | осуществление стратегического управления в интересах общества и государства, включая постановку общественно значимых целей, формирование условий их достижения, организацию работы для получения максимально возможных результатов; планирование деятельности организаций и подразделений, формирование организационной и управленческой структуры в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, научных и образовательных организациях, политических партиях, общественно-политических, некоммерческих и коммерческих организациях; применение нормативно-правовых процедур в административной деятельности, ведение документооборота; разработка | Федеральные и региональные органы исполнительной и законодательной власти, организации образования, здравоохранения, социальной защиты, культуры и физической культуры, государственные внебюджетные фонды |

| Область профессиональной деятельности (по Реестру Минтруда) | Типы задач профессиональной деятельности | Задачи профессиональной деятельности | Объекты профессиональной деятельности (или области знания) (при необходимости) |
|---|--|--|---|
| <p>ной служебной деятельности¹ «П.20. Регулирование государственной гражданской и муниципальной службы», «П 22 Регулирование финансовой деятельности и финансовых рынков», «П.25. Регулирование экономики, деятельности хозяйствующих субъектов и предпринимательства»</p> | | административных регламентов, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих, должностных обязанностей сотрудников организаций | |
| | проектный; | составление прогнозов развития организаций, учреждений и отдельных отраслей и предприятий, регионов(с учетом имеющихся социальных, экологических проблем, соблюдения требований безопасности); разработка программ социально-экономического развития федерального, регионального и местного уровня; участие в разработке и реализации проектов в области государственного и муниципального управления; проведение расчетов с целью выявления оптимальных решений при подготовке и реализации проектов; обоснование и анализ исполнения социальных и экономических программ с использованием методов проектного анализа; разработка технико-экономического обоснования и определение вероятной эффективности инвестиционных проектов, в том числе и в социальной сфере. | |
| | научно-исследовательский | участие в научно-исследовательских работах по проблемам государственного и муниципального управления; подготовка обзоров и аналитических исследований по отдельным темам направления подготовки; организация и проведение научных исследований и их апробация | |
| Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, кото- | организационно-управленческий; | <p>оптимизация деловых процессов, ведение документооборота и деловой переписки с гражданами и внешними организациями; планирование, организация и управление в организациях (подразделения организации), осуществляющих деятельность в сфере государственного и муниципального управления;</p> <p>Применение законодательства, нормативно-правовых процедур в административной деятельности, в том числе</p> | Федеральные и региональные органы исполнительной и законодательной власти, организации образования, здравоохранения, социальной защиты, культуры и физической культуры, |

¹ Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, предусмотренный частью 8 статьи 12 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

| Область профессиональной деятельности (по Реестру Минтруда) | Типы задач профессиональной деятельности | Задачи профессиональной деятельности | Объекты профессиональной деятельности (или области знания) (при необходимости) |
|---|--|--|---|
| <p>рые необходимы для замещения должностей государственной гражданкой службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих</p> | | <p>подготовка проектов нормативных правовых актов, их технико-экономическое обоснование.</p> | <p>государственные внебюджетные фонды</p> |
| <p>Справочник типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы</p> | <p>организационно-управленческий;</p> | <p>оптимизация деловых процессов, ведение документооборота и деловой переписки с гражданами и внешними организациями; планирование, организация и управление в организациях (подразделения организации), осуществляющих деятельность в сфере государственного и муниципального управления; Применение законодательства, нормативно-правовых процедур в административной деятельности, в том числе подготовка проектов нормативных правовых актов, их технико-экономическое обоснование.</p> | <p>Федеральные и региональные органы исполнительной и законодательной власти, организации образования, здравоохранения, социальной защиты, культуры и физической культуры, государственные внебюджетные фонды</p> |

Раздел 3 ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ», РЕАЛИЗУЕМОЙ В РАМКАХ НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГО- ТОВКИ 38.04.04 ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕ- НИЕ

3.1 Квалификация, присваиваемая выпускникам образовательных программ:
«Магистр».

3.2 Объем программы
120 зачетных единиц (далее – з.е.).

3.3 Форма обучения: заочная.

3.4 Срок получения образования:

Срок получения образования по программе магистратуры (вне зависимости от применяемых образовательных технологий):

- в заочной форме обучения вне зависимости от применяемых образовательных технологий увеличивается не менее чем на 3 месяца и не более чем на полгода по сравнению со сроком получения образования по очной форме обучения и составляет 2 года и 5 месяцев;

- при обучении по индивидуальному учебному плану вне зависимости от формы обучения составляет не более срока получения образования, установленного для соответствующей формы обучения.

При обучении по индивидуальному учебному плану лиц с ограниченными возможностями здоровья может быть увеличен по их желанию не более чем на полгода по сравнению со сроком, установленным для соответствующей формы обучения. Объем программы магистратуры за один учебный год при обучении по индивидуальному учебному плану вне зависимости от формы обучения не может составлять более 70 з.е.

Раздел 4 ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

4.1. Требования к планируемым результатам освоения образовательной программы, обеспечиваемым дисциплинами (модулями) и практиками обязательной части

Выпускник, освоивший программу магистратуры, должен обладать универсальными, общепрофессиональными и профессиональными компетенциями.

ГБОУ ВО «БАГСУ» устанавливает в программе магистратуры индикаторы достижения компетенций: универсальных, общепрофессиональных и самостоятельно установленных профессиональных компетенций – самостоятельно.

ГБОУ ВО «БАГСУ» самостоятельно планирует результаты обучения по дисциплинам (модулям) и практикам, которые должны быть соотнесены с установленными в программе магистратуры индикаторами достижения компетенций.

Совокупность запланированных результатов обучения по дисциплинам (модулям) и практикам должна обеспечивать формирование у выпускника всех компетенций, установленных программой магистратуры.

4.1.1. Универсальные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Таблица 4.1

| Категория универсальных компетенций | Код и наименование универсальной компетенции | Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции |
|-------------------------------------|---|---|
| Системное и критическое мышление | УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий | ИУК-1.1 Знает основы системного анализа и технологию разработки стратегии действий, имеет представление о проблемной ситуации ИУК-1.2 Умеет системно анализировать проблемные ситуации, разрабатывать стратегию действий ИУК-1.3 Владеет технологией системного анализа проблемной ситуации и навыками разработки стратегии действий |
| Разработка и реализация проектов | УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла | ИУК-2.1 Знает основы управления проектом с учетом его жизненного цикла ИУК-2.2 Умеет управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла ИУК-2.3 Владеет навыками про- |

| Категория универсальных компетенций | Код и наименование универсальной компетенции | Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции |
|---|---|---|
| | | ектного управления с учетом особенностей жизненного цикла проектов |
| Командная работа и лидерство | УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели | ИУК-3.1 Знает методы организации и управления командой на основе стратегии ИУК-3.2 Умеет организовать командную работу и управлять командой для реализации выбранной стратегии ИУК-3.3 Владеет навыками организации и управления командой и разработки ее стратегии |
| Коммуникация | УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном (ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия | ИУК-4.1 Знает современные коммуникативные технологии академического и профессионального взаимодействия ИУК-4.2 Умеет применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном (ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия ИУК-4.3 Владеет навыками использования современных коммуникативных технологий |
| Межкультурное взаимодействие | УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия | ИУК-5.1 Знает основы анализа культурных особенностей и межкультурного взаимодействия ИУК-5.2 Умеет анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия ИУК-5.3 Владеет навыками анализа культурных особенностей и организацией процессов межкультурных взаимодействий |
| Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение) | УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки | ИУК-6.1 Знает методы самооценки, самоорганизации и саморазвития, определения приоритетов в деятельности ИУК-6.2 Умеет определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки ИУК-6.3 Владеет навыками са- |

| Категория универсальных компетенций | Код и наименование универсальной компетенции | Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции |
|-------------------------------------|--|--|
| | | моорганизации и саморазвития на основе расстановки приоритетов в деятельности и самооценки |

4.1.2. Общепрофессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Таблица 4.2

| Категория общепрофессиональных компетенций | Код и наименование общепрофессиональной компетенции | Код и наименование индикатора достижения общепрофессиональной компетенции |
|---|--|--|
| Этика и антикоррупционная направленность | ОПК-1. Способен обеспечивать соблюдение норм служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органа власти; | ИОПК-1.1 Знает нормы служебной этики и основы противодействия коррупции в органах власти ИОПК-1.2 Умеет обеспечивать соблюдение норм служебной этики и проведение антикоррупционной профилактической работы ИОПК-1.3 Владеет навыками обеспечения соблюдения норм служебной этики и антикоррупционной направленности деятельности органа власти |
| Стратегическое планирование и принятие управленческих решений | ОПК-2. Способен осуществлять стратегическое планирование деятельности органа власти; организовывать разработку и реализацию управленческих решений; обеспечивать осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода; | ИОПК-2.1 Знает методы стратегического планирования деятельности органа власти, организации принятия управленческих решений и осуществления контрольно-надзорных функций ИОПК-2.2 Умеет осуществлять стратегическое планирование деятельности органа власти; организовывать разработку и реализацию управленческих решений; обеспечивать осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода; ИОПК-2.3 Владеет навыками стратегического планирования, принятия управленческих решений и осуществления контрольно-надзорных функций |
| Нормативно-правовое обеспечение профессиональной деятельности | ОПК-3. Способен разрабатывать нормативно-правовое обеспечение соответствующей сферы профессиональной деятельности, проводить экспертизу нормативных правовых актов, расчет затрат на их реализацию | ИОПК-3.1 Знает методы разработки и экспертизы нормативных актов и мониторинга правоприменительной практики в системе ГМУ ИОПК-3.2 Умеет разрабатывать и проводить экспертизу нормативных |

| Категория общепрофессиональных компетенций | Код и наименование общепрофессиональной компетенции | Код и наименование индикатора достижения общепрофессиональной компетенции |
|---|--|---|
| | и определение источников финансирования, осуществлять социально-экономический прогноз последствий их применения и мониторинг правоприменительной практики; | актов и мониторинг их применения ИОПК-3.3 Владеет навыками разработки и экспертизы нормативных актов и мониторинга их применения |
| Внедрение современных информационно-коммуникационных технологий | ОПК-4. Способен организовывать внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в соответствующей сфере профессиональной деятельности и обеспечивать информационную открытость деятельности органа власти; | ИОПК-4.1 Знает методы внедрения современных информационно-коммуникационных технологий и обеспечения информационной открытости деятельности органа власти ИОПК-4.2 Умеет организовывать внедрение современных информационно-коммуникационных технологий и обеспечивать информационную открытость деятельности органа власти ИОПК-4.3 Владеет навыками организации процессов внедрения современных информационно-коммуникационных технологий |
| Рациональное использование государственных и муниципальных ресурсов | ОПК-5. Способен обеспечивать рациональное и целевое использование государственных и муниципальных ресурсов, эффективность бюджетных расходов и управления имуществом; | ИОПК-5.1 Знает методы рационального планирования и использования государственных и муниципальных ресурсов, бюджетных расходов и имущества ИОПК-5.2 Умеет использовать методы рационального планирования и использования государственных и муниципальных ресурсов, бюджетных расходов и имущества ИОПК-5.3 Владеет навыками рационального планирования и использования государственных и муниципальных ресурсов, бюджетных расходов и имущества |
| Организация проектной деятельности | ОПК-6. Способен организовывать проектную деятельность; моделировать административные процессы и процедуры в органах власти | ИОПК-6.1 Знает способы организации проектной деятельности и моделирования административных процессов и процедур ИОПК-6.2 Умеет организовывать проектную деятельность и моделировать административные процессы и процедуры ИОПК-6.3 Владеет навыками организации проектной деятельности и моделирования административных процессов и процедур |

| Категория общепрофессиональных компетенций | Код и наименование общепрофессиональной компетенции | Код и наименование индикатора достижения общепрофессиональной компетенции |
|--|--|---|
| Научно-исследовательская, экспертно-аналитическая и педагогическая деятельность в профессиональной сфере | ОПК-7. Способен осуществлять научно-исследовательскую, экспертно-аналитическую и педагогическую деятельность в профессиональной сфере; | ИОПК-7.1 Знает методы организации и осуществления научно-исследовательской, экспертно-аналитической и педагогической деятельности в профессиональной сфере ИОПК-7.2 Умеет осуществлять научно-исследовательскую, экспертно-аналитическую и педагогическую деятельность в профессиональной сфере ИОПК-7.3 Владеет навыками организации и осуществления научно-исследовательской, экспертно-аналитической и педагогической деятельности в профессиональной сфере |
| Организация коммуникаций органов публичной власти с другими социальными субъектами | ОПК-8. Способен организовывать внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации | ИОПК-8.1 Знает методы организации коммуникаций органов публичной власти с другими социальными субъектами ИОПК-8.2 Умеет организовывать внутренние и межведомственные коммуникации органов публичной власти с другими социальными субъектами ИОПК-8.3 Владеет навыками организации коммуникаций органов публичной власти с другими социальными субъектами |

4.1.3. Обязательные профессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Таблица 4.3

| Категория профессиональных компетенций | Код и наименование профессиональной компетенции | Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции |
|--|---|---|
| Организационно-управленческая профессиональная деятельность | | |
| Контрольно-надзорная деятельность в системе государственной и муниципальной службы | ПК-3 Способен эффективно осуществлять контрольно-надзорную деятельность органов государственной и муниципальной власти, владеет принципами, методами, технологиями и механизмами | ИПК-3.1 Знает принципы и технологии осуществления контроля и надзора ИПК-3.2 Умеет осуществлять контроль и надзор в системе государственной и муниципальной службы |

| Категория профессиональных компетенций | Код и наименование профессиональной компетенции | Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции |
|--|--|---|
| | осуществления контроля (надзора) в системе государственной и муниципальной службы с учетом стратегии ее развития | ИПК-3.3 Владеет методами и технологиями осуществления контроля и надзора в системе государственной и муниципальной службы |
| Управление процессами предоставления государственных и муниципальных услуг | ПК-4 Способен эффективно управлять процессами предоставления государственных и муниципальных услуг, разрабатывать административные регламенты предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе в электронной форме, направленных на обеспечения высокого уровня качества оказания этих услуг | ИПК-4.1 Знает основы управления процессами предоставления государственных и муниципальных услуг ИПК-4.2 Умеет управлять процессами предоставления государственных и муниципальных услуг ИПК-4.3 Владеет методами управления процессами предоставления государственных и муниципальных услуг |
| Эффективное руководство подчиненными | ПК-5 Способен к развитию лидерского потенциала и к эффективному руководству подчиненными, планированию, организации их работы и контролю её выполнения, а также к организации командного взаимодействия | ИПК-5.1 Знает методы эффективного руководства подчиненными ИПК-5.2 Умеет руководить подчиненными ИПК-5.3 Владеет технологиями эффективного руководства подчиненными |
| Принятие управленческих решений | ПК-6 Способен к принятию эффективных управленческих решений, оперативно принимать и реализовывать управленческие решения, в том числе стратегические с учетом современных маркетинговых и логистических технологий | ИПК-6.1 Знает методы принятия управленческих решений ИПК-6.2 Умеет разрабатывать управленческие решения и оценивать их последствия определять параметры качества принятия и исполнения управленческих решений и осуществления управленческих процессов, выявлять отклонения и принимать корректирующие меры ИПК-6.3 Владеет технологиями принятия управленческих решений |
| Планирование служебного времени | ПК-9 Способен развивать свою профессиональную эффективность, умеет планировать и рационально использовать служебное время и достигать результата | ИПК-9.1 Знает основы самодисциплины и методы эффективного управления временем ИПК-9.2 Умеет управлять служебным временем ИПК-9.3 Владеет технологиями тайм-менеджмента |
| Проектная профессиональная деятельность | | |

| Категория профессиональных компетенций | Код и наименование профессиональной компетенции | Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции |
|--|---|---|
| Планирование и прогнозирование деятельности органов государственной и муниципальной власти | ПК-2 Способен мыслить системно и стратегически, планировать и прогнозировать деятельность органов государственной и муниципальной власти с учетом глобальных и национальных факторов развития | ИПК-2.1 Знает основы стратегического государственного управления ИПК-2.2 Умеет планировать и прогнозировать деятельность органов государственной и муниципальной власти ИПК-2.3 Владеет технологиями планирования и прогнозирования деятельности органов государственной и муниципальной власти |
| Взаимодействие структурных подразделений | ПК-7 Способен организовать работу и взаимодействие всех структурных подразделений государственного и муниципального управления | ИПК-7.1 Знает основы организации работы и взаимодействия всех структурных подразделений государственного и муниципального управления ИПК-7.2 Умеет организовать работу и взаимодействовать со всеми структурными подразделениями государственного и муниципального управления ИПК-7.3 Владеет навыками организации работы и взаимодействия всех структурных подразделений государственного и муниципального управления |
| Управление изменениями | ПК-8 Способен к управлению изменениями в системе государственного и муниципального управления с учетом методологических принципов развития систем управления и основных тенденций развития внутренней и внешней среды | ИПК-8.1 Знает основы управления изменениями в системе государственного и муниципального управления ИПК-8.2 Умеет управлять изменениями в системе государственного и муниципального управления ИПК-8.3 Владеет технологиями управления изменениями в системе государственного и муниципального управления |
| Научно-исследовательская профессиональная деятельность | | |
| Научный анализ нормативно-правовых актов | ПК -1 Способен анализировать, разрабатывать и согласовывать проекты нормативно-правовых актов и других документов в системе государственного и муниципального управления на основе знаний Конституции, законодательства о государ- | ИПК -1.1 Знает методы научного анализа и разработки проектов нормативно-правовых актов ИПК-1.2 Умеет использовать методы научного анализа в разработке проектов нормативно-правовых актов ИПК-1.3 Владеет методами научно-исследовательской работы и |

| Категория профессиональных компетенций | Код и наименование профессиональной компетенции | Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции |
|--|---|--|
| | <p>ственной и муниципальной службе и противодействия коррупции, зарубежного опыта государственного и муниципального управления, а также способен к организации и проведению мониторинга применения законодательства при разработке стратегии государственной политики</p> | <p>научного анализа в системе ГМУ</p> |
| <p>Научный анализ процессов управления</p> | <p>ПК-10 Способен анализировать процессы управления и осуществлять ее основные функции, организовать эффективную деятельность по реализации функций и полномочий государственных и муниципальных органов с учетом административных и технологических регламентов</p> | <p>ИПК-10.1 Знает методы управленческого анализа и организации системы ГМУ ИПК-10.2 Умеет анализировать процессы управления и организовывать деятельность органов государственной и муниципальной власти ИПК-10.3 Владеет методами управленческого анализа и организацией деятельности органов государственной и муниципальной власти</p> |

Раздел 5 СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ОПОП

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29 декабря 2012 года, Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации №245 от 06.04.2021 года, содержание и организация образовательного процесса при реализации ОПОП ВО регламентируется учебным планом; рабочими программами учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей); программами учебных и производственных практик; программой ГИА, другими материалами, обеспечивающими качество подготовки и воспитания обучающихся, а также методическими материалами, обеспечивающими реализацию соответствующих образовательных технологий. Совокупность документов, регламентирующих содержание и организацию образовательного процесса при реализации ОПОП ВО «Стратегическое государственное и муниципальное управление» по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление включает:

- Учебный план, включая календарный график, матрицу компетенций с распределением по дисциплинам.
- Рабочие программы дисциплин (модулей) и программы практик.
- Фонды оценочных средств для текущей и промежуточной аттестации по дисциплинам (модулям) и практикам.
- Программу Государственной итоговой аттестации.

5.1. Рекомендуемый объем обязательной части образовательной программы

Объем программы магистратуры составляет 120 зачетных единиц вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации программы магистратуры с использованием сетевой формы, реализации программы магистратуры по индивидуальному учебному плану.

| Структура программы магистратуры | | Объем программы магистратуры и ее блоков в з.е. |
|----------------------------------|-------------------------------------|---|
| Блок 1 | Дисциплины (модули) | не менее 51 – фактически 54 |
| Блок 2 | Практика | не менее 16 – фактически 16 |
| Блок 3 | Государственная итоговая аттестация | не менее 6 – фактически 6 |
| Объем программы магистратуры | | 120 |

5.2. Рекомендуемые типы практики.

- учебная (ознакомительная);
- производственная (профессиональная по профилю деятельности);
- производственная (преддипломная);
- производственная (научно-исследовательская работа).

5.3 Учебный план и календарный учебный график

При разработке программы магистратуры 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (профиль) «Стратегическое государственное и муниципальное управление» обучающимся обеспечивается возможность освоения элективных дисциплин (модулей) и факультативных дисциплин (модулей). Факультативные дисциплины (модули) не включаются в объем программы магистратуры 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (профиль) «Стратегическое государственное и муниципальное управление».

В рамках программы магистратуры 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (профиль) «Стратегическое государственное и муниципальное управление» выделяются обязательная часть и часть, формируемая участниками образовательных отношений. К обязательной части программы магистратуры 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (профиль) «Стратегическое государственное и муниципальное управление» относятся дисциплины (модули) и практики, обеспечивающие формирование универсальных и общепрофессиональных компетенций, определяемых ФГОС ВО. Дисциплины (модули) и практики, обеспечивающие формирование универсальных компетенций, определяемых ФГОС ВО, а также профессиональных компетенций, определяемых ГБОУ ВО «БАГСУ» самостоятельно, могут включаться в обязательную часть программы магистратуры и (или) в часть, формируемую участниками образовательных отношений. Объем обязательной части без учета объема государственной итоговой аттестации должен составлять не менее 15 процентов общего объема программы магистратуры 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (профиль) «Стратегическое государственное и муниципальное управление».

ГБОУ ВО «БАГСУ» предоставляет инвалидам и лицам с ОВЗ (по их заявлению) возможность обучения по программе магистратуры 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (профиль) «Стратегическое государственное и муниципальное управление», учитывающей особенности их психофизического развития, индивидуальных возможностей и при необходимости, обеспечивающей коррекцию нарушений развития и социальную адаптацию указанных лиц.

5.4. Программы дисциплин (модулей) и практик

Б1.О.01 Методология научных исследований

Общая трудоемкость дисциплины: 4 зачетных единиц
(144 академических часов)

1. Цель освоения дисциплины:

Целью освоения дисциплины «Методология научных исследований» является изучение методологических подходов к научным исследованиям, а также – формирование у обучающихся практических навыков проведения научных исследований в предметной области.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий;

ОПК-7 Способен осуществлять научно-исследовательскую, экспертно-аналитическую и педагогическую деятельность в профессиональной сфере.

Задачи:

Основными задачами изучения учебной дисциплины «Методология научных исследований» являются овладение:

– универсальными знаниями о методологических подходах исследования предметной области;

– инструментами критического анализа методологии исследования предметной области;

– методами применения теоретических знаний для комплексного исследования предметной области;

– методами оценки эффективности объекта научного исследования;

– навыками в области разработки и внедрения научно-исследовательских проектов;

– навыками выработки стратегии действий.

2 Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующей компетенции:

УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий.

Знать: теории, методологию научного исследования; специфику научного знания, его отличия от религиозного, художественного и обыденного знания; главные этапы развития науки; методы и инструментальные средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности, особенности и основные этапы развития познавательной деятельности; методологические подходы исследования предметной области.

Уметь: использовать в профессиональной деятельности инструменты критического анализа методологии исследования предметной области; анализировать ос-

новые проблемы использования теорий на практике; приобретать системные знания в экономике; организовывать и активизировать познавательную деятельность, применять методы и инструментальные средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности; анализировать возникающие в процессе научного исследования мировоззренческие проблемы с точки зрения современных научных парадигм.

Владеть: навыками в области разработки и внедрения стратегических научно-исследовательских проектов, методикой фундаментальных и прикладных исследований в предметной области; навыками научного анализа и методологией научного подхода в научно-исследовательской и практической деятельности, прогнозирования и проектирования процессов, навыками системного анализа; навыками управления познавательной деятельностью, методами и инструментальными средствами, способствующими интенсификации познавательной деятельности, навыками стимулирования познавательной деятельности.

ОПК-7 Способен осуществлять научно-исследовательскую, экспертно-аналитическую и педагогическую деятельность в профессиональной сфере

Знать: проблемы развития современной экономической науки; методы применения теоретических знаний для комплексного исследования предметной области, методы оценки эффективности объекта научного исследования; способы обобщения и критической оценки предшествующих исследований в экономике.

Уметь: осмысливать и делать обоснованные выводы из происходящих в мировой практике процессов, выводы из новой научной и учебной литературы, происходящих в мире глобальных событий; применять системный и институциональный подходы при изучении объекта исследования; критически оценивать научные исследования по проектированию и планированию социально-экономического развития стран, регионов, видов экономической деятельности, организаций.

Владеть: навыками обобщения и критической оценки научных исследований в области прогнозирования, проектирования, программирования и планирования социально-экономических процессов, навыками анализа экономических проблем и синтеза результатов экономических исследований по теме индивидуального исследования.

Б1.О.02 Управление проектами

Общая трудоемкость дисциплины: 4 зачетных единиц
(144 академических часов)

Цель освоения дисциплины:

Целью освоения дисциплины «Управление проектами» является формирование экономических и организационно-правовых основ развития управленческой деятельности при реализации различных проектов.

Задачи:

Основными задачами изучения учебной дисциплины «Управление проектами» являются:

- формирование целостного представления о методологии управления проектами, в том числе методическими основами рыночного подхода к системе экономики планирования реализации проектов, методами анализа и синтеза управленческих решений, основанных на идеях достижения максимального результата в условиях ограниченности имеющихся ресурсов и способов повышения рентабельности;
- формирование навыков овладения инструктивными материалами по вопросам управления проектами;
- формирование способности работы с основными источниками экономической информации по дисциплине .

2 Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины.

УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

Знать: место и роль управления проектами в общей системе организационно-экономических знаний; современную методологию и технологию управления проектами; основные типы и характеристики проектов; функции управления проектами; основные этапы реализации проектов; основные нормативные акты, регламентирующие проектную деятельность; современный инструментарий в области управления проектами.

Уметь: определять цели проекта; разрабатывать технико-экономическое обоснование проекта; разделять деятельность на отдельные взаимозависимые задачи; анализировать финансовую реализуемость и экономическую эффективность проекта; составлять сетевой график реализации проекта; формировать бюджет проекта; –использовать методы и механизмы для управления.

Владеть: специальной терминологией проектной деятельности; организационным инструментарием управления проектами; методами проектного анализа и математическим аппаратом оценки эффективности и рисков проекта; –методами сетевого планирования проекта; практическими навыками решения практических задач проектного менеджмента.

Б1.О.03 Лидерство и командообразование

Общая трудоемкость дисциплины: 3 зачетные единицы
(108 академических часов)

1. Цель освоения дисциплины:

Целью освоения дисциплины «Лидерство и командообразование» является формирование у обучающихся компетенции, позволяющей им успешно решать весь спектр задач, связанных с созданием и функционированием команд в организациях, а также отчетливо выраженного индивидуального взгляда на проблему создания и функционирования управленческой команды, понимания ее сути как социально-психологического феномена. Также формирование навыков эффективного лидерства, включающих навыки целенаправленного воздействия на сотрудников с целью корректировки их трудового поведения, выработке способности управления людьми и их совершенствование.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.

Задачи:

Основными задачами изучения учебной дисциплины «Лидерство и командообразование» являются:

- сформировать представление о групповой динамике и лидерстве в группе;
- проанализировать феномен «лидерство» как социального явления;
- сформировать научно обоснованное представление о команде, о социально-психологической сущности его феноменологического содержания в организационном контексте;
- обучить практическим методам отбора кандидатов в управленческую команду в логике обеспечения кадрового потенциала, интеграции функций оперативного управления, и перспективного развития организации.

2 Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующей компетенции:

УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.

Знать: научно обоснованное представление о команде, о социально-психологической сущности его феноменологического содержания в организационном контексте; основные подходы и теории лидерства.

Уметь: владеть основными методами формирования команды и работы в коллективе.

Владеть: практическим методам отбора кандидатов в управленческую команду в логике обеспечения кадрового потенциала, интеграции функций оперативного управления, и перспективного развития организации; управленческого лидерского воздействия на подчиненных.

Б1.О.04 Деловой иностранный язык

Общая трудоемкость дисциплины: 4 зачетных единиц
(144 академических часов)

1. Цель освоения дисциплины:

Целью освоения дисциплины «Деловой иностранный язык» является повышение исходного уровня владения иностранным языком, достигнутого на предыдущей ступени образования; овладение студентами необходимым и достаточным уровнем владения иностранным языком для решения социально-коммуникативных задач в различных областях профессиональной, научной, культурной и бытовой сфер деятельности, при общении с зарубежными партнерами, а также для дальнейшего обучения в аспирантуре и проведении научных исследований в заданной области

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

УК-4 - Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном (ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия.

Задачи:

Основными задачами изучения учебной дисциплины «Деловой иностранный язык» являются:

- изучение и использование на практике лексических, грамматических и фонетических единиц в процессе порождения и восприятия иноязычных высказываний (лингвистическая компетенция);
- формирование умений построения целостных, связных и логичных высказываний (дискурсов) разных функциональных стилей в устной и письменной профессионально значимой коммуникации на основе понимания различных видов текстов при чтении и аудировании (дискурсивная компетенция);
- формирование умений использовать вербальные и невербальные стратегии для компенсации пробелов, связанных с недостаточным владением языком (стратегическая компетенция);
- формирование умений использовать язык в определенных функциональных целях в зависимости от особенностей социального и профессионального взаимодействия: от ситуации, статуса собеседников и адресата речи и других факторов, относящихся к прагматике речевого общения (прагматическая компетенция);
- формирование умений использовать и преобразовывать языковые формы в соответствии с социальными и культурными параметрами взаимодействия в сфере профессиональной коммуникации (социолингвистическая компетенция)
- повышение уровня учебной автономии, способности к самообразованию;
- развитие когнитивных и исследовательских умений;
- развитие информационной культуры;
- расширение кругозора и повышение общей культуры студентов;
- воспитание толерантности и уважения к духовным ценностям разных стран и народов.

2 Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующей компетенции:

УК-4 - Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном (ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия.

Знать: основные способы работы над языковым и речевым материалом; методы и приемы развития коммуникативных умений в четырех основных видах речевой деятельности.

Уметь: воспроизводить прочитанный материал, реферировать и аннотирует текст; высказываться по содержанию текста, отвечая на вопросы преподавателя; высказываться по содержанию прочитанного или прослушанного текста с использованием ключевых слов; понимать общее содержание прочитанного материала с выделением основной мысли, идеи, ключевой информации; понимать полное содержание прочитанного с опорой на известные лексические единицы; докладывать о каком-либо событии или факте; представлять в ролях различные бытовые и производственные ситуации; использовать новые лексико-грамматические единицы в ситуациях общения.

Владеть: основными ресурсами, с помощью которых можно эффективно восполнить имеющиеся пробелы в языковом образовании; базовыми нормами употребления лексики и грамматики; знаниями и умениями составления текста выступления; письменной речью, как самостоятельным видом речевой деятельности.

Б1.О.05 Современные коммуникативные технологии

Общая трудоемкость дисциплины: 3 зачетные единицы
(108 академических часов)

1. Цель освоения дисциплины:

Целью освоения дисциплины «Современные коммуникативные технологии» является формирование системы представлений о психологических механизмах и закономерностях общения людей в условиях профессиональной деятельности

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

УК-4 - Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном (ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия.

Задачи:

Основными задачами изучения учебной дисциплины «Современные коммуникативные технологии» являются:

- приобретение практических навыков делового общения и ведения деловых переговоров, необходимых руководителям и сотрудникам современной организации, оценки достигнутых переговоров;
- овладение средствами, методами и приемами психологического влияния, используемыми в различных формах делового общения.

2 Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующей компетенции:

УК-4 - Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном (ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия.

Знать: содержание основных коммуникативных технологий.

Уметь: осуществлять социальное взаимодействие на основе принятых в обществе моральных и правовых норм, проявления уважения к людям, толерантности к другой культуре.

Владеть: приемами привлечения внимания и установления контакта с аудиторией, средствами воздействия в устной речи: убеждение и внушение; приемами психологического воздействия в процессе публичного выступления, поддержания электронных коммуникаций.

Б1.О.06 Культура и межкультурное взаимодействие в современном мире

Общая трудоемкость дисциплины: 3 зачетные единицы

(108 академических часов)

1. Цель освоения дисциплины:

Целью освоения дисциплины «Культура и межкультурное взаимодействие в современном мире» является формирование у обучающихся поликультурного сознания, позволяющего толерантно взаимодействовать с представителями различных культур и ориентироваться в современных тенденциях межкультурного взаимодействия

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

УК-5 - Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия.

Задачи:

Основными задачами изучения учебной дисциплины «Культура и межкультурное взаимодействие в современном мире» являются:

- рассмотреть феномен культуры и функции культуры, множественность теоретических подходов к анализу культуры;
- рассмотреть важнейшие типы культур, этнокультурные и конфессиональные различия в современном мире;
- выявить важнейшие закономерности современных социокультурных процессов;
- проанализировать принципы и типы взаимодействия культур;
- рассмотреть механизмы межкультурной коммуникации и проблемы национальной идентичности;
- выявить место России в диалоге культур

2 Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующей компетенции:

УК-5 - Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия.

Знать: различные определения культуры и исторические типы культур; различия между традиционной и современной культурой; содержание понятий и категорий современной культурологической науки (культуроогенез, динамика культуры, типология культуры, традиция, парадигма, ценность, информационная и коммуникативная культура, диалог, глобализация, идентичность и др.)

Уметь: критически воспринимать и интерпретировать тексты, представляющие теории и практики изучения современной культуры; толерантно взаимодействовать с представителями различных культур; ориентироваться в современных тенденциях межкультурного взаимодействия.

Владеть: понятийным аппаратом дисциплины; навыками теоретического анализа межкультурного взаимодействия в современном мире.

Б1.О.07 Управление карьерой

Общая трудоемкость дисциплины: 3 зачетные единицы
(108 академических часов)

1. Цель освоения дисциплины:

Целью освоения дисциплины «Управление карьерой» является формирование у обучающихся представления об их будущей профессии, ее месте и роли в системе разделения труда отрасли, экономике страны и мира, основных работодателях и их требованиях при приеме на работу, об объектах профессиональной деятельности. Дисциплина должна помочь сориентироваться в выборе направления обучения и профессиональных дисциплин, способствовать самоопределению, самообразованию, выбору научного трека для дальнейшего обучения.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

УК-6 - Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки.

Задачи:

Основными задачами изучения учебной дисциплины «Управление карьерой» являются:

- определение роли специалиста по правовому обеспечению деятельности органов публичной власти в системе разделения труда;
- ознакомление с необходимыми качествами и характеристиками специалиста по правовому обеспечению деятельности органов публичной власти;
- ознакомление с объектами деятельности специалиста по правовому обеспечению деятельности органов публичной власти, с основными прикладными и научными направлениями

2 Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующей компетенции:

УК-6 - Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки.

Знать: место и роль профессии в системе разделения труда; основных работодателей и их требования; основные объекты профессиональной деятельности; профессиональные компетенции.

Уметь: применять современные эффективные формы и методы управления карьерой; выявлять карьерные мотивы и ценностные ориентации; планировать деловую карьеру; разрабатывать мероприятия по совершенствованию управления карьерой; обеспечивать карьерную успешность персонала.

Владеть: навыками применения на практике эффективных форм и методов управления карьерой; навыками определения карьерных мотивов и ценностных ориентаций; навыками планирования деловой карьеры; навыками обеспечения карьерной успешности персонала.

Б1.О.08 Современные информационные технологии и программные средства

Общая трудоемкость дисциплины: 3 зачетные единицы
(108 академических часов)

1. Цель освоения дисциплины:

Целью освоения дисциплины «Современные информационные технологии и программные средства» является формирование знаний в области понятий, терминологии и классификации современных информационных технологий, усвоение методов и способов текущего и стратегического планирования и управления на предприятии, знакомство с информационными моделями предприятия и современными типами информационных систем

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ОПК-4. Способен организовывать внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в соответствующей сфере профессиональной деятельности и обеспечивать информационную открытость деятельности органа власти.

Задачи:

Основными задачами изучения учебной дисциплины «Современные информационные технологии и программные средства» являются:

- определение роли информационных процессов, технологий и систем в государственном и муниципальном управлении;
- овладение навыками использования современных методов и средств при обработке, хранении и защите экономической информации;
- формирование практических навыков использования информационных технологий для решения задач управления и принятия решений в государственном и муниципальном управлении.

2 Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующей компетенции:

ОПК-4. Способен организовывать внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в соответствующей сфере профессиональной деятельности и обеспечивать информационную открытость деятельности органа власти.

Знать: технические средства и информационные технологии для поиска информации на продвинутом уровне.

Уметь: ориентироваться в современном программном обеспечении и подбирать ПО для решения прикладных задач на продвинутом уровне; интерпретировать полученные данные с помощью программных средств на продвинутом уровне.

Владеть: навыками подбора программного обеспечения на продвинутом уровне; навыками решения функциональных задач на продвинутом уровне; навыками обработки финансово-экономических показателей для выбора управленческих решений на продвинутом уровне.

Б1.О.09 Служебная этика и противодействие коррупции

Общая трудоемкость дисциплины: 2 зачетные единицы
(72 академических часа)

1. Цель освоения дисциплины:

Целью освоения дисциплины «Служебная этика и противодействие коррупции» является совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности в системе местного самоуправления, связанной с соблюдением антикоррупционных стандартов, участием в мероприятиях в области противодействия коррупции, а также с профилактикой коррупционных правонарушений.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ОПК-1. Способен обеспечивать соблюдение норм служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органа власти.

Задачи:

Основными задачами изучения учебной дисциплины «Служебная этика и противодействие коррупции» являются:

- изучение основных положений законодательства, регламентирующего вопросы противодействия коррупции;
- анализ сложившейся практики в сфере противодействия коррупции;
- формирование способности применять правовые и организационные средства предупреждения коррупции в рамках основных направлений профилактики коррупционного поведения в профессиональной деятельности.

2 Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующей компетенции:

ОПК-1. Способен обеспечивать соблюдение норм служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органа власти.

Знать: основания, сущность и содержание антикоррупционных механизмов на государственной службе; текущее и перспективное содержание антикоррупционных механизмов на государственной службе; основные факторы, влияющие на реализацию требований антикоррупционного законодательства на государственной службе; основные модели и методы функционирования антикоррупционного механизма на государственной службе; основные методы и концептуальные схемы анализа антикоррупционного механизма на государственной службе; методику (алгоритм) организационного обеспечения действия антикоррупционного механизма на государственной службе.

Уметь: идентифицировать содержание и формы антикоррупционных механизмов на государственной службе; выделять ключевые факторы, определяющие успешность действия антикоррупционных механизмов на государственной службе; выявлять основные угрозы и виды сопротивления действию антикоррупционных механизмов на государственной службе.

Владеть: навыками формирования задания по анализу антикоррупционных механизмов, разработке плана их реализации; формирования задания на проведение мониторинга состояния антикоррупционных механизмов на государственной службе; адаптации знания антикоррупционных механизмов к конкретной ситуации.

Б1.О.10 Система государственного и муниципального управления

Общая трудоемкость дисциплины: 4 зачетных единиц
(144 академических часов)

1. Цель освоения дисциплины:

Целью освоения дисциплины «Система государственного и муниципального управления» является формирование базовых теоретических знаний, умений и навыков в области государственного и муниципального управления, необходимых для профессиональной деятельности в системе государственного и муниципального управления

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий.

ОПК-2. Способен осуществлять стратегическое планирование деятельности органа власти; организовывать разработку и реализацию управленческих решений; обеспечивать осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода.

Задачи:

Основными задачами изучения учебной дисциплины «Система государственного и муниципального управления» являются:

- исследование обучающимися структуры, целей, формы и принципов системы государственного и муниципального управления Российской Федерации и Республики Башкортостан;
- изучение стратегии развития системы государственного и муниципального управления РФ и РБ, ее причин, направлений, методов;
- умение самостоятельно анализировать основные формы и виды государственного и муниципального управления и находить пути их оптимизации; формирование умений и навыков планирования мероприятий по совершенствованию системы государственного и муниципального управления на основе показателей оценки эффективности;
- оценка и использование с исторических и компаративистских позиций отечественного и международного опыта организации, функционирования и развития государственного и муниципального управления; разработка рекомендаций его практического применения в современной России.

2 Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующей компетенции:

УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий.

Знать: методы анализа и планирования в области государственного и муниципального управления.

Уметь: применять методы анализа и планирования в области государственного и муниципального управления.

Владеть: способностью к анализу и планированию в области государственного и муниципального управления.

ОПК-2. Способен осуществлять стратегическое планирование деятельности органа власти; организовывать разработку и реализацию управленческих решений; обеспечивать осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода.

Знать: нормы и правила анализа, планирования и организации профессиональной деятельности применительно к государственному и муниципальному управлению.

Уметь: анализировать и применять нормы и правила организации профессиональной деятельности применительно к государственному и муниципальному управлению.

Владеть: общими навыками разработки стратегии организации применительно к государственному и муниципальному управлению.

Б1.О.11 Стратегическое управление

Общая трудоемкость дисциплины: 2 зачетные единицы
(72 академических часа)

1. Цель освоения дисциплины:

Целью освоения дисциплины «Стратегическое управление» является формирование знаний, умений и навыков в области выбора стратегических альтернатив и управления реализацией стратегии.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ОПК-2. Способен осуществлять стратегическое планирование деятельности органа власти; организовывать разработку и реализацию управленческих решений; обеспечивать осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода.

Задачи:

Основными задачами изучения учебной дисциплины «Стратегическое управление» являются овладение:

- изучение основных понятий, концепций и моделей стратегического управления;
- знакомство с современными подходами и тенденциями в стратегическом управлении;
- изучение методических основ выбора рациональной стратегии;
- знакомство с инструментами выбора стратегий организаций.

2 Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующей компетенции:

ОПК-2. Способен осуществлять стратегическое планирование деятельности органа власти; организовывать разработку и реализацию управленческих решений; обеспечивать осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода

Знать: основы систему стратегического, текущего и оперативного контроля в управлении, методы стратегического, текущего и оперативного контроля в социальном управлении, современные зарубежные методы стратегического, текущего и оперативного контроля в государственном и муниципальном управлении, методы разработки систем стратегического, текущего и оперативного контроля в государственном и муниципальном управлении.

Уметь: анализировать системы стратегического, текущего и оперативного контроля в социальном управлении, изучать системы стратегического, текущего и оперативного контроля в государственном и муниципальном управлении.

Владеть: основами разработки системы стратегического, текущего и оперативного контроля.

Б1.О.12 Государственное регулирование экономики

Общая трудоемкость дисциплины: 4 зачетных единиц
(144 академических часов)

1. Цель освоения дисциплины:

Целью освоения дисциплины «Государственное регулирование экономики» является формирование у обучающихся теоретических знаний и практических навыков в области государственного регулирования экономики как на уровне региональных органов государственной власти, так и на уровне отраслевых министерств и ведомств.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ОПК-5. Способен обеспечивать рациональное и целевое использование государственных и муниципальных ресурсов, эффективность бюджетных расходов и управления имуществом.

Задачи:

Основными задачами изучения учебной дисциплины «Государственное регулирование экономики» являются:

- обоснование места и роли государства в экономике;
- освоение теоретических и методологических основ государственного вмешательства в экономику;
- усвоение основных методов и инструментов государственного регулирования рыночной экономики;
- ознакомление с опытом различных государств по регулированию экономики в современных условиях;
- изучение особенностей функционирования и взаимодействия основных субъектов государственного регулирования рыночной экономики;
- формирование современного экономического мышления.

2 Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующей компетенции:

ОПК-5. Способен обеспечивать рациональное и целевое использование государственных и муниципальных ресурсов, эффективность бюджетных расходов и управления имуществом

Знать: основы инструменты экономической политики; методы анализа экономики общественного сектора, макроэкономические подходы к объяснению функций и деятельности государства.

Уметь: использовать инструменты экономической политики; анализировать экономику общественного сектора, макроэкономические функции государства

Владеть: навыками использования инструментов экономической политики; методикой анализа экономики общественного сектора, макроэкономическими подходами к объяснению функции и деятельности государства.

Б1.О.13 Нормативно-правовое обеспечение государственного и муниципального управления

Общая трудоемкость дисциплины: 3 зачетные единицы
(108 академических часов)

1. Цель освоения дисциплины:

Целью освоения дисциплины «Нормативно-правовое обеспечение государственного и муниципального управления» является формирование у обучающихся профессиональной правовой культуры, необходимой для эффективной деятельности в области государственного и муниципального управления.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ОПК-3. Способен разрабатывать нормативно-правовое обеспечение соответствующей сферы профессиональной деятельности, проводить экспертизу нормативных правовых актов, расчет затрат на их реализацию и определение источников финансирования, осуществлять социально-экономический прогноз последствий их применения и мониторинг правоприменительной практики.

Задачи:

Основными задачами изучения учебной дисциплины «Нормативно-правовое обеспечение государственного и муниципального управления» являются:

- формирование и развитие представлений об общей структуре права как механизма регуляции общественных отношений;
- систематизация законодательства в области профессиональной деятельности;
- формирование умений и навыков по экспертизе разработки нормативно-правовых актов в сфере государственного и муниципального управления, государственной и муниципальной службы.

2 Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующей компетенции:

ОПК-3. Способен разрабатывать нормативно-правовое обеспечение соответствующей сферы профессиональной деятельности, проводить экспертизу нормативных правовых актов, расчет затрат на их реализацию и определение источников финансирования, осуществлять социально-экономический прогноз последствий их применения и мониторинг правоприменительной практики.

Знать: нормативно-правовую базу стратегического и оперативного планирования в РФ, а также мировые тренды в данной сфере; действующее законодательство РФ в части регулирования предпринимательской деятельности.

Уметь: анализировать и применять нормы и правила организации профессиональной деятельности применительно к государственному и муниципальному управлению.

Владеть: навыками по экспертизе разработки нормативно-правовых актов в сфере государственного и муниципального управления, государственной и муниципальной службы.

Б1.О.14 Моделирование административных процессов в органах власти

Общая трудоемкость дисциплины: 3 зачетные единицы

(108 академических часов)

1. Цель освоения дисциплины:

Целью освоения дисциплины «Моделирование административных процессов в органах власти» является формирование у студентов знания теоретических и практических основ административных процедур как административно-правового института, а также навыков, необходимых для профессиональной деятельности в сфере действия административного процесса.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ОПК-6. Способен организовывать проектную деятельность; моделировать административные процессы и процедуры в органах власти.

ПК-4 Способен анализировать процессы управления и осуществлять ее основные функции, организовать эффективную деятельность по реализации функций и полномочий государственных и муниципальных органов с учетом административных и технологических регламентов

Задачи:

Основными задачами изучения учебной дисциплины «Моделирование административных процессов в органах власти» являются:

- ознакомление с основными понятиями современной теории управления с точки зрения возможности моделирования управленческой деятельности;

- изучение процесса моделирования управленческой деятельности;

- изучение путей, средств и методов повышения действенности и эффективности управления социально-экономическими процессами на основе моделирования;

- ознакомление с прикладными моделями, описывающими функционирование и управление моделируемых систем в различных областях человеческой деятельности;

- ознакомление с формальным аппаратом анализа моделей управленческой деятельности;

- формирования у студентов органической необходимости применения навыков моделирования в практических ситуациях принятия эффективных управленческих решений

2 Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующей компетенции:

ОПК-6. Способен организовывать проектную деятельность; моделировать административные процессы и процедуры в органах власти.

Знать: понятие и сущность государственного и муниципального администрирования, формы и технологии государственного и муниципального администрирования.

Уметь: прогнозировать социально-экономическое развитие процессов администрирования государства и муниципальных образований.

Владеть: навыками моделирования административных процессов в органах государственной и муниципальной власти.

ПК-4 Способен анализировать процессы управления и осуществлять ее основные функции, организовать эффективную деятельность по реализации функций и полномочий государственных и муниципальных органов с учетом административных и технологических регламентов

Знать: модели и методы оценки деятельности представительных органов власти государственного и муниципального уровня.

Уметь: осуществлять оценку деятельности исполнительных органов власти различного уровня, моделировать развитие системы качества администрирования.

Владеть: навыками применения современных научных технологий и моделей управления при государственном и муниципальном администрировании и практической деятельности.

Б1.О.15 Индивидуальное научное проектирование

Общая трудоемкость дисциплины: 2 зачетные единицы
(72 академических часа)

1. Цель освоения дисциплины:

Целью освоения дисциплины «Индивидуальное научное проектирование» является формирование у обучающихся по программе магистратуры современного социально-экономического мышления, навыков поиска источников и материалов о современных социально-экономических и проектно-управленческих процессах, умения анализировать, систематизировать, обобщать собранный материал с научной точки зрения; а также – навыков анализа социально-экономических явлений и процессов их развития, способности творчески мыслить, самостоятельно выполнять научно-исследовательскую работу, делать самостоятельные выводы на основе изученного материала и практики

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

УК-1 - Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий;

УК-2 - Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла;

ОПК-7. Способен осуществлять научно-исследовательскую, экспертно-аналитическую и педагогическую деятельность в профессиональной сфере.

Задачи:

Основными задачами изучения учебной дисциплины «Индивидуальное научное проектирование» являются:

- получение обучающимися представление об основах проведения научных исследований проектирования и планирования социально-экономического развития, знаний о способах и методах научно-практической работы, в т.ч. – по теме персонального исследования;

- формирование умений применять существующие способы, методы и инструменты научного проектирования в исследовании по персональной теме;

- обучиться базовым принципам и методам научно-исследовательской деятельности;
- выучить правила оформления результатов проведенных научных исследований; приобретение практических навыков научного проектирования в области государственного и муниципального управления .

2 Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующей компетенции:

УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий.

Знать: общие закономерности процесса исследования проектирования и планирования социально-экономического развития; • основные требования, предъявляемые к исследовательскому мастерству.

Уметь: работать с научно-исследовательской литературой, справочниками, электронными носителями информации; • излагать информацию, касающуюся экономических и проектно-управленческих вопросов и явлений с корректным использованием научной терминологии.

Владеть: основными методами и инструментами исследований экономических процессов и явлений; общенаучной и специальной социоэкономической терминологией.

УК-2 - Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла.

Знать: правила подбора, анализа и обобщения научного материала по конкретной тематике; проблемы, тенденции и способы научного проектирования.

Уметь: самостоятельно формулировать предложения по реализации разработанных рекомендаций исследования; готовить проекты и разрабатывать решения по совершенствованию индивидуального научного проектирования.

Владеть: способами самостоятельного исследования в области экономического проектирования и планирования; навыками публичной и научной речи; способностью самостоятельно осуществлять подготовку научных статей, докладов, других исследовательских работ.

ОПК-7 Способен осуществлять научно-исследовательскую, экспертно-аналитическую и педагогическую деятельность в профессиональной сфере

Знать: общенаучную и специальную экономико-управленческую терминологию, основные понятия, категории и инструменты экономической политики и прикладных дисциплин; способы выявления перспективных направлений и составления программ исследований.

Уметь: использовать знания, полученные в ходе изучения дисциплины, в процессе подготовки выпускной квалификационной работы и для практической деятельности; выявлять особенности разработки темы и программы научно-практического исследования.

Владеть: способами выявления перспективных направлений; • способами составления программы исследований.

Б1.О.16 Педагогика и психология управления

Общая трудоемкость дисциплины: 4 зачетных единиц
(144 академических часов)

1. Цель освоения дисциплины:

Целью освоения дисциплины «Педагогика и психология управления» является повышение общей и психолого-педагогической культуры, компетентности и уровню ответственности за принимаемые решения. Сформировать знание теоретических и методологических основ управления, развить практические умения проводить самостоятельные исследования организационного развития

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ОПК-7. Способен осуществлять научно-исследовательскую, экспертно-аналитическую и педагогическую деятельность в профессиональной сфере.

Задачи:

Основными задачами изучения учебной дисциплины «Педагогика и психология управления» являются:

- ознакомить с основными направлениями развития и категориями психологической и педагогической науки;
- формирование умений и навыков эффективного психологического обеспечения и сопровождения процессуальных и функциональных сторон управления;
- ознакомить с методами развития профессионального мышления специалистов;
- приобрести опыт анализа профессиональных и учебных проблемных ситуаций, организации профессионального общения и взаимодействия, принятия индивидуальных и совместных решений, рефлексии и развития деятельности специалиста в области государственного муниципального управления

2 Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующей компетенции:

ОПК-7 Способен осуществлять научно-исследовательскую, экспертно-аналитическую и педагогическую деятельность в профессиональной сфере

Знать: особенности развития психологических феноменов, явлений, типов в управленческой сфере; методологические основы разработки программ организационного развития; основные категории и понятия психологии и педагогики (предмет, объект, функции, задачи, методы исследования); познавательные процессы (ощущения, восприятие, мнемические процессы, внимание, мышление, воображение, речь); основные категории педагогики: образование, воспитание, обучение, педагогическая деятельность, педагогическая технология, педагогическое взаимодействие.

Уметь: определять потенциалы развития; применять на практике полученные знания (с опорой на знания психологических особенностей личности и социально-психологических аспектов группы); эффективно применять современный психолого-педагогический инструментарий.

Владеть: понятийным аппаратом, описывающим познавательную, мотивационную и регуляторную сферы, проблемы мышления, общения и деятельности, воспитания, образования и саморазвития; навыками грамотно ставить и решать исследовательские и практические задачи в области психологии и педагогики; применять на практике полученные знания.

Б1.О.17 Взаимодействие публичной власти и институтов гражданского общества

Общая трудоемкость дисциплины: 3 зачетные единицы
(108 академических часов)

1. Цель освоения дисциплины:

Целью освоения дисциплины «Взаимодействие публичной власти и институтов гражданского общества» является изучение сущности, принципов и моделей гражданского общества и его роли в системе управления, а также исследование теоретико-методологических основ гражданского общества в историческом аспекте и в современном мире

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ОПК-8. Способен организовывать внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации.

Задачи:

Основными задачами изучения учебной дисциплины «Взаимодействие публичной власти и институтов гражданского общества» являются:

- формирование базовых теоретических знаний о концепциях гражданского общества и механизмов управления его институтами;
- изучение и оценка проводимых в различных государствах преобразований в сегменте гражданского общества;
- формирование у обучающихся научных представлений о сущности концепций гражданского общества и его роли в системе государственного управления.

2 Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующей компетенции:

ОПК-8. Способен организовывать внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации.

Знать: основные подходы к организации внутренних и межведомственных коммуникаций, взаимодействия органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами.

Уметь: организовывать внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами.

Владеть: навыками организации внутренних и межведомственных коммуникаций, взаимодействия органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами.

Б1.В.01 Основы социального управления

Общая трудоемкость дисциплины: 4 зачетных единиц
(144 академических часов)

1. Цель освоения дисциплины:

Целью освоения дисциплины «Основы социального управления» является ознакомление студентов с теорией и практикой социального управления в различных типах общностей: организаций, социальных институтов, в том числе в системе государственного и муниципального управления, а также в формировании у студентов систематизированных знаний, умений и навыков в области социального управления.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПК-10 Способен анализировать процессы стратегического управления и осуществлять ее основные функции, организовать эффективную деятельность по реализации функций и полномочий государственных и муниципальных органов с учетом административных и технологических регламентов.

Задачи:

Основными задачами изучения учебной дисциплины «Основы социального управления» являются овладение:

- овладение современной теорией и практикой социального управления;
- формирование умений и навыков по осуществлению основных функций социального управления, в том числе в системе государственного и муниципального управления;
- умение самостоятельно анализировать основные формы и виды социального управления и находить пути их оптимизации; формирование навыков развития систем управления на основе показателей эффективности

2 Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующей компетенции:

ПК-10 Способен анализировать процессы стратегического управления и осуществлять ее основные функции, организовать эффективную деятельность по реализации функций и полномочий государственных и муниципальных органов с учетом административных и технологических регламентов.

Знать: теоретические основы социального управления, теоретические основы разработки управленческих решений в государственном и муниципальном управлении, сущность и специфику этического поведения в управлении, сущность и специфику этического поведения в управлении, управленческие технологии в нестан-

дартных ситуациях, о социальной и этической ответственности за принятые решения, сущность и виды технологий государственного и муниципального управления в нестандартных ситуациях.

Уметь: организовывать работу в нестандартных ситуациях, выявлять особенности организационного поведения государственных и муниципальных служащих, анализировать внутренние и внешние условия принятия управленческих решений, анализировать работу государственного аппарата, проводить территориальные маркетинговые исследования для принятия управленческих решений в системе государственного и муниципального управления, действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения государственного и муниципального управления.

Владеть: основами анализа социального управления, основ государственной политики, методами организации работы в нестандартных ситуациях, проведения экспертизы в системе государственного и муниципального управления, анализа работы государственного аппарата с целью недопущения напряженности и конфликтов, методами принятия решений в государственном и муниципальном управлении, маркетингового анализа, технологиями развития социальной и этической ответственности руководителей за принятые решения.

Б1.В.02 Разработка кадровой стратегии в системе государственного и муниципального управления

Общая трудоемкость дисциплины: 4 зачетных единиц
(144 академических часов)

1. Цель освоения дисциплины:

Целью освоения дисциплины «Разработка кадровой стратегии в системе государственного и муниципального управления» является формирование у студентов целостного представления об особенностях разработки и реализации кадровой стратегии в органах государственного и муниципального управления.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПК-5 Способен к развитию лидерского потенциала и к эффективному руководству подчиненными, стратегическому планированию, организации их работы и контролю её выполнения, а также к организации командного взаимодействия.

ПК-10 Способен анализировать процессы стратегического управления и осуществлять ее основные функции, организовать эффективную деятельность по реализации функций и полномочий государственных и муниципальных органов с учетом административных и технологических регламентов.

Задачи:

Основными задачами изучения учебной дисциплины «Разработка кадровой стратегии в системе государственного и муниципального управления» являются:

- овладение знаниями об общих принципах формирования кадровой политики в органах государственного и муниципального управления;

- формирование практических навыков анализа и совершенствования кадровых стратегий в органах государственного и муниципального управления.

2 Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующей компетенции:

ПК-5 Способен к развитию лидерского потенциала и к эффективному руководству подчиненными, стратегическому планированию, организации их работы и контролю её выполнения, а также к организации командного взаимодействия.

Знать: знать основания и концептуальные подходы к оцениванию проявлений лидерства; ключевые особенности взаимодействия в управленческой команде, включая распределение командных ролей.

Уметь: использовать инструменты и концептуальные подходы к оцениванию проявлений лидерства; ключевые особенности взаимодействия в управленческой команде, включая распределение командных ролей.

Владеть: навыками формирования лидерского потенциала, навыками взаимодействия в управленческой команде, включая распределение командных ролей.

ПК-10 Способен анализировать процессы стратегического управления и осуществлять ее основные функции, организовать эффективную деятельность по реализации функций и полномочий государственных и муниципальных органов с учетом административных и технологических регламентов

Знать: методы планирования и организации работы коллектива в сфере своей профессиональной деятельности, разработки оргструктуры, адекватной стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти, технологии распределения функций, полномочий и ответственности между исполнителями.

Уметь: использовать методы планирования и организации работы коллектива в сфере своей профессиональной деятельности, разработки оргструктуры, адекватной стратегии, целям и задачам организации.

Владеть: навыками использования методов планирования и организации работы коллектива в сфере своей профессиональной деятельности, разработки оргструктуры, адекватной стратегии, целям и задачам организации.

Б1.В.03 Стратегическое проектирование в органах власти

Общая трудоемкость дисциплины: 4 зачетных единиц
(144 академических часов)

1. Цель освоения дисциплины:

Целью освоения дисциплины «Стратегическое проектирование в органах власти» является формирование у студентов целостного представления о существующих подходах стратегического проектирования, методах, моделях, разработке и реализации проектов разного уровня, а также особенностях проектного управления в органах власти.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПК-2 Способен мыслить системно и стратегически планировать и прогнозировать деятельность органов государственной и муниципальной власти с учетом глобальных и национальных факторов развития.

ПК-7 Способен организовать работу и взаимодействие всех структурных подразделений государственного и муниципального управления.

Задачи:

Основными задачами изучения учебной дисциплины «Стратегическое проектирование в органах власти» являются:

- овладение знаниями о стратегическом проектировании, проектном управлении;

- умение анализировать основные документы проектного управления, разрабатываемые органами государственной власти;

- формирование умений определять основные фазы и этапы разработки и реализации проекта, учитывать параметры инвестиционной привлекательности территории;

- владение навыками оценки рисков проектного управления в органах власти и разработки рекомендаций по их минимизации.

2 Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующей компетенции:

ПК-2 Способен мыслить системно и стратегически планировать и прогнозировать деятельность органов государственной и муниципальной власти с учетом глобальных и национальных факторов развития.

Знать: методы, подходы и приемы стратегического планирования в органах государственного и муниципального управления.

Уметь: использовать современные инструменты планирования и прогнозирования деятельности органов государственной и муниципальной власти.

Владеть: навыками разработки планов и программ социально-экономического развития территорий.

ПК-7 Способен организовать работу и взаимодействие всех структурных подразделений государственного и муниципального управления.

Знать: основные методы организации работы и взаимодействия структурных подразделений в органах власти.

Уметь: разрабатывать организационные структуры управления в органах государственного и муниципального управления.

Владеть: навыками применения современных методов взаимодействия всех структурных подразделений государственного и муниципального управления.

Б1.В.04 Принятие стратегических государственных решений

Общая трудоемкость дисциплины: 4 зачетных единиц
(144 академических часов)

1. Цель освоения дисциплины:

Целью освоения дисциплины «Принятие стратегических государственных решений» является формирование у студентов базовых представлений о процессе принятия решений в современном государстве, а также выработка у них первичных навыков самостоятельной диагностики и анализа соответствующих управленческих практик.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПК-6 Способен к принятию эффективных стратегических управленческих решений, оперативно принимать и реализовывать управленческие решения, в том числе стратегические с учетом современных маркетинговых и логистических технологий

Задачи:

Основными задачами изучения учебной дисциплины «Принятие стратегических государственных решений» являются:

- раскрыть содержание основных теоретических моделей, описывающих процесс разработки целевых показателей с учетом универсальных и специфических характеристик принятия государственных решений, отражающих особенности управленческой активности государства в контексте выполнения им своих базовых функций;

- осветить сущностные и специфические параметры разработки стратегических и тактических решений в государстве, показать отличительные черты данного механизма, его функционирование в условиях разворачивающейся глобализации и транснализации действий современного государства;

- продемонстрировать основные модели принятия государственных решений, показать их реальный функционал, описать основные средовые и внутренние факторы, влияющие на их функционирование и развитие, продемонстрировать соотношение процедур и технологий государственного менеджмента с политическими методами решения государственных задач;

- раскрыть место и роль прогнозирования, планирования и программирования в процессе принятия государственных решений, показать соотношение гипотетических и эмпирических форм государственного проектирования;

- показать особенности позиционирования в принятии государственных решений венчурных факторов, раскрыть возможности страхования, предупреждения, контроля и управления рисками в процессе принятия государственных решений.

2 Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующей компетенции:

ПК-6 Способен к принятию эффективных стратегических управленческих решений, оперативно принимать и реализовывать управленческие решения, в том числе стратегические с учетом современных маркетинговых и логистических технологий.

Знать: эффективные методы исполнения управленческих решений, адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения.

Уметь: определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения.

Владеть: методами и приемами и эффективного исполнения управленческих решений; методами определения параметров качества управленческих решений, выявления отклонений и умением принимать корректирующие меры.

Б1.В.05 Зарубежный опыт стратегического планирования

Общая трудоемкость дисциплины: 3 зачетные единицы
(108 академических часов)

1. Цель освоения дисциплины:

Целью освоения дисциплины «Зарубежный опыт стратегического планирования» является формирование базовых теоретических знаний в области зарубежного опыта государственного управления, необходимых для понимания современных тенденций развития системы государственного управления, а также овладение практическими навыками по использованию опыта государственного управления зарубежных стран.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПК-1 Способен анализировать, разрабатывать и согласовывать проекты нормативно-правовых актов и других документов в системе государственного и муниципального управления на основе знаний Конституции, законодательства о государственной и муниципальной службе и противодействия коррупции, зарубежного опыта государственного и муниципального управления, а также способен к организации и проведению мониторинга применения законодательства при разработке стратегии государственной политики.

Задачи:

Основными задачами изучения учебной дисциплины «Зарубежный опыт стратегического планирования» являются:

- изучение системы государственного управления в странах Западной Европы и США;
- изучение системы государственного управления в странах Юго-Восточной Азии и СНГ;
- умение самостоятельно анализировать особенности и принципы государственного управления в зарубежных странах;
- оценка и возможность использования исторических и компаративистских позиций международных достижений в сфере государственного управления, разработка рекомендаций их практического применения в современной России.

2 Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующей компетенции:

ПК-1 Способен анализировать, разрабатывать и согласовывать проекты нормативно-правовых актов и других документов в системе государственного и муниципального управления на основе знаний Конституции, законодательства о государственной и муниципальной службе и противодействия коррупции, зарубежного опыта государственного и муниципального управления, а также способен к организации и проведению мониторинга применения законодательства при разработке стратегии государственной политики.

Знать: уровни государственно-административного управления в зарубежных странах; эффективность государственного управления на примере зарубежных стран; опыт государственного управления на примере стран Западной Европы и США; опыт государственного управления на примере стран Юго-Восточной Азии; опыт государственного управления на примере стран СНГ особенности применения зарубежного опыта государственного управления в России.

Уметь: оценивать эффективность государственного управления на примере зарубежных стран; анализировать опыт государственного управления в зарубежных странах и особенности применения зарубежного опыта государственного управления в России.

Владеть: обоснования и анализа эффективности государственного управления на примере зарубежных стран; навыками анализа опыта государственного управления в зарубежных странах и особенностей применения зарубежного опыта государственного управления в России.

Б1.В.06 Стратегический управленческий анализ

Общая трудоемкость дисциплины: 4 зачетных единиц
(144 академических часов)

1. Цель освоения дисциплины:

Целью освоения дисциплины «Стратегический управленческий анализ» является формирование базовых теоретических знаний и методов управленческого анализа в системе социального управления, в том числе государственного и муници-

пального управления, а также формирование у обучающихся практических навыков по совершенствованию системы управления

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПК-2. Способен мыслить системно и стратегически, планировать и прогнозировать деятельность органов государственной и муниципальной власти с учетом глобальных и национальных факторов развития.

Задачи:

Основными задачами изучения учебной дисциплины «Стратегический управленческий анализ» являются:

– изучение сущности и овладение основными методами управленческого анализа;

– овладение методами анализа проблемных ситуаций и разработки стратегий их решения;

– формирование знаний, умений, навыков по организации и осуществлению функции и полномочий государственных и муниципальных органов с учетом административных и технологических регламентов.

2 Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующей компетенции:

ПК-2. Способен мыслить системно и стратегически, планировать и прогнозировать деятельность органов государственной и муниципальной власти с учетом глобальных и национальных факторов развития.

Знать: сущность, концепции, принципы и методы стратегического менеджмента; способы повышения конкурентоспособности фирмы; подходы к определению источников и механизмов обеспечения конкурентного преимущества организации; содержание и взаимосвязь основных элементов процесса стратегического менеджмента.

Уметь: анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию; разрабатывать корпоративные, конкурентные и функциональные стратегии развития организации; формулировать миссию и ставить обоснованные стратегические цели; осуществлять обоснованный выбор стратегической альтернативы.

Владеть: методами формулирования и реализации стратегий на уровне бизнес-единицы; навыком управления организационным развитием на основе формирования и реализации стратегии; навыком реализации стратегий организации, в том числе управления потенциалом, управления изменениями.

Б1.В.07 Научно-исследовательская работа

Общая трудоемкость дисциплины: 6 зачетных единиц
(216 академических часов)

1. Цель освоения дисциплины:

Целью освоения дисциплины «Научно-исследовательская работа» является подготовить магистранта к самостоятельной научно-исследовательской работе, основным результатом которой является написание и успешная защита магистерской диссертации; подготовить к проведению научных исследований в составе творческого коллектива.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ОПК-7. Способен осуществлять научно-исследовательскую, экспертно-аналитическую и педагогическую деятельность в профессиональной сфере.

Задачи:

Основными задачами изучения учебной дисциплины «Научно-исследовательская работа» являются:

- формирование и развитие научно-исследовательской компетентности магистрантов;

- овладение умением использовать современные технологии сбора информации, обработки и интерпретации полученных экспериментальных и эмпирических данных, владения современными методами исследований;

- формирование навыков обработки полученных результатов, анализа и представления их в виде законченных научно-исследовательских разработок

2 Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующей компетенции:

ОПК-7 Способен осуществлять научно-исследовательскую, экспертно-аналитическую и педагогическую деятельность в профессиональной сфере

Знать: методы организации и осуществления научно-исследовательской, экспертно-аналитической и педагогической деятельности в профессиональной сфере.

Уметь: осуществлять научно-исследовательскую, экспертно-аналитическую и педагогическую деятельность в профессиональной сфере.

Владеть: навыками организации и осуществления научно-исследовательской, экспертно-аналитической и педагогической деятельности в профессиональной сфере.

Б1.В.ДВ.01.01 Разработка организационной стратегии

Общая трудоемкость дисциплины: 4 зачетных единиц
(144 академических часов)

1. Цель освоения дисциплины:

Целью освоения дисциплины «Разработка организационной стратегии» является формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков, обеспечивающих приобретение профессиональных компетенций в области разработки стратегии развития организации.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПК-3 Способен эффективно осуществлять стратегию контрольно-надзорной деятельности органов государственной и муниципальной власти, владеет принципами, методами, технологиями и механизмами осуществления контроля (надзора) в

системе государственного и муниципального управления с учетом стратегии ее развития;

ПК-8 Способен к стратегическому управлению изменениями в системе государственного и муниципального управления с учетом методологических принципов развития систем управления и основных тенденций развития внутренней и внешней среды.

Задачи:

Основными задачами изучения учебной дисциплины «Разработка организационной стратегии» являются овладение:

- изучение содержания и методики разработки корпоративных, деловых, функциональных стратегий организации;

- приобретение практических навыков сбора, обработки и анализа информации для подготовки и принятия стратегических управленческих решений;

- формирование навыков формулировки миссии, целей, стратегических задач организации;

- приобретение практических навыков принятия стратегических решений, разработки стратегического плана организации;

- овладение методами разработки стратегии организации.

2 Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующей компетенции:

ПК-3 Способен эффективно осуществлять стратегию контрольно-надзорной деятельности органов государственной и муниципальной власти, владеет принципами, методами, технологиями и механизмами осуществления контроля (надзора) в системе государственного и муниципального управления с учетом стратегии ее развития.

Знать: принципы и технологии осуществления контроля и надзора.

Уметь: осуществлять контроль и надзор в системе государственной и муниципальной службы.

Владеть: методами и технологиями осуществления контроля и надзора в системе государственной и муниципальной службы.

ПК-8 Способен к стратегическому управлению изменениями в системе государственного и муниципального управления с учетом методологических принципов развития систем управления и основных тенденций развития внутренней и внешней среды.

Знать: основы разработки стратегии управления изменениями в организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности.

Уметь: проводить оценку текущего состояния организации; определять параметры будущего состояния организации; выявлять, анализировать и оценивать несоответствия между параметрами текущего и будущего состояний организации; проводить оценку бизнес-возможностей организации, необходимых для проведения стратегических изменений в организации; определять цель и задачи стратегических изменений в организации; определять основные параметры и ключевые показатели

эффективности разрабатываемых стратегических изменений в организации; проводить выбор стратегии управления изменениями в организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности; разрабатывать планы реализации стратегических изменений в организации; проводить мониторинг процесса проведения стратегических изменений в организации.

Владеть: навыками определения направлений развития организации, разработки стратегии управления изменениями в организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности.

Б1.В.ДВ.01.02 Теория организации

Общая трудоемкость дисциплины: 4 зачетных единиц
(144 академических часов)

1. Цель освоения дисциплины:

Целью освоения дисциплины «Теория организации» является ознакомление с концептуальными основами организационных систем управления; создание целостной системы знаний о сущности организации как социальном объекте и универсальной функции управления; формирование комплекса знаний, умений и навыков, необходимых для квалифицированного управления в государственных и муниципальных органах власти.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПК-3 Способен эффективно осуществлять стратегию контрольно-надзорной деятельности органов государственной и муниципальной власти, владеет принципами, методами, технологиями и механизмами осуществления контроля (надзора) в системе государственного и муниципального управления с учетом стратегии ее развития;

ПК-8 Способен к стратегическому управлению изменениями в системе государственного и муниципального управления с учетом методологических принципов развития систем управления и основных тенденций развития внутренней и внешней среды.

Задачи:

Основными задачами изучения учебной дисциплины «Теория организации» являются овладение:

- изучение эволюции теоретико-методологических подходов к анализу организации как социального объекта;
- изучение компонентов внутренней и внешней среды организации, особенностей функционирования организационных структур управления в органах ГМУ, законов и принципов организации на конкретных этапах жизненного цикла организации;
- формирование умения выявлять взаимозависимостей между компонентами внутренней среды организации,
- формирование умения идентификации организационной культуры, организационной структуры управления, этапа жизненного цикла организации;

- овладения навыками анализа внешней среды конкретной организации с использованием современных методик;

- овладение навыками диагностики организационной структуры управления и организационной культуры с целью разработки перечня конкретных мероприятий для рационализации организационно-управленческой деятельности.

2 Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующей компетенции:

ПК-3 Способен эффективно осуществлять стратегию контрольно-надзорной деятельности органов государственной и муниципальной власти, владеет принципами, методами, технологиями и механизмами осуществления контроля (надзора) в системе государственного и муниципального управления с учетом стратегии ее развития

Знать: критерии классификаций организационных образований в современном обществе; основные разновидности организационных структур управления, принципы их формирования и функционирования.

Уметь: проводить идентификацию организационной структуры управления, определять типы организационных связей между составными элементами системы управления.

Владеть: опытом оценки эффективности деятельности руководства по преодолению организационных кризисов на этапах жизненного цикла организации.

ПК-8 Способен к стратегическому управлению изменениями в системе государственного и муниципального управления с учетом методологических принципов развития систем управления и основных тенденций развития внутренней и внешней среды.

Знать: классические принципы и законы построения организации; основные подходы к проектированию организационных структур разных типов.

Уметь: анализировать и оценивать состояние конкретной организации с использованием из научных теоретических моделей; выявлять проблемы в структуре и организации и предлагать обоснованные и конструктивные предложения по ее совершенствованию; анализировать влияние различных факторов на конкретные виды поведения сотрудников и эффективность их трудовой деятельности.

Владеть: методиками (PEST, SWOT, пятифакторная модель Портера) анализа внешней среды для определения оптимального стиля взаимодействия конкретной организации с внешним окружением; опытом оценки эффективности деятельности руководства по преодолению организационных кризисов на этапах жизненного цикла организации; навыками диагностики организационной структуры управления и организационной культуры с целью разработки перечня конкретных мероприятий для рационализации организационно-управленческой деятельности.

Б1.В.ДВ.02.01 Современные концепции и технологии в государственном и муниципальном управлении

Общая трудоемкость дисциплины: 3 зачетные единицы
(108 академических часов)

1. Цель освоения дисциплины:

Целью освоения дисциплины «Современные концепции и технологии в государственном и муниципальном управлении» является формирование теоретических знаний относительно методов и технологий деятельности органов государственного управления направленных на повышение результативности предоставления государственных услуг.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПК-4. Способен эффективно управлять процессами предоставления государственных и муниципальных услуг, разрабатывать административные регламенты предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе в электронной форме, направленных на обеспечения высокого уровня качества оказания этих услуг.

ПК-7. Способен организовать работу и взаимодействие всех структурных подразделений государственного и муниципального управления.

Задачи:

Основными задачами изучения учебной дисциплины «Современные концепции и технологии в государственном и муниципальном управлении» являются овладение: выявление и анализ взаимодействия институтов публичной власти в различных секторах общественных отношений;

подготовка обучающихся к решению профессиональных задач в системе государственного управления на местном, региональном и федеральном уровнях;

обобщение теоретических знаний о современной системе государственного управления в России;

углубление профессиональных компетенций в сфере публичного администрирования в условиях социально-политических трансформаций современной российской системы государственного управления в социальной сфере.

2 Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующей компетенции:

ПК-4. Способен эффективно управлять процессами предоставления государственных и муниципальных услуг, разрабатывать административные регламенты предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе в электронной форме, направленных на обеспечения высокого уровня качества оказания этих услуг.

Знать: специфику организации системы современного государственного управления; особенности современной теории и практики государственного управления в различных странах; специфику реформ системы государственного управления в Российской Федерации.

Уметь: оценивать состояние государственных органов власти и профессионализм управленческого звена; анализировать и сравнивать модели государственного управления и определять возможности их применения в России; разрабатывать

условия для реализации на практике принципов современного государственного управления.

Владеть: навыками анализа современных технологий государственного управления.

ПК-7. Способен организовать работу и взаимодействие всех структурных подразделений государственного и муниципального управления.

Знать: задачи государственных служащих по совершенствованию организации и управления своей страной и своим регионом; особенности практической реализации государственных управленческих решений; тенденции развития государственного управления в России и за рубежом.

Уметь: определять задачи государственных служащих в области принятия и исполнения решений с помощью новых технологий управления; осуществлять практическую реализацию инновационных технологий государственного управления; использовать полученные знания в области государственного управления в реализации профессиональных навыков.

Владеть: процедурами разработки и реализации государственных решений с помощью инновационных технологий управления.

Б1.В.ДВ.02.02 Стратегические программы развития территорий

Общая трудоемкость дисциплины: 3 зачетные единицы
(108 академических часов)

1. Цель освоения дисциплины:

Целью освоения дисциплины «Стратегические программы развития территорий» является формирование у обучающихся профессиональных компетенций магистра государственного и муниципального управления в сфере стратегического управления социально-экономическим развитием территории

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПК-4. Способен эффективно управлять стратегией предоставления государственных и муниципальных услуг, разрабатывать административные регламенты предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе в электронной форме, направленных на обеспечения высокого уровня качества оказания этих услуг.

ПК-7. Способен организовать работу и взаимодействие всех структурных подразделений государственного и муниципального управления.

Задачи:

Основными задачами изучения учебной дисциплины «Стратегические программы развития территорий» являются:

- изучение теоретико-методологических основ стратегического управления развитием территории;
- формирование знаний в области стратегического планирования и управления;

- определение роли и места органов государственной власти и органов местного самоуправления в использовании современных технологий стратегического управления социально-экономическим развитием территории;
- освоение навыков использования современных технологий стратегического управления социально-экономическим развитием территории;
- выработка умения разработки документов стратегического планирования развития территории и их реализации в процессе управленческой деятельности.

2 Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующей компетенции:

ПК-4. Способен эффективно управлять стратегией предоставления государственных и муниципальных услуг, разрабатывать административные регламенты предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе в электронной форме, направленных на обеспечения высокого уровня качества оказания этих услуг.

Знать: основные подходы к анализу внутренних закономерностей, внешних факторов и стартовых условий, определяющих социально-экономическое развитие территориальных образований; примерную структуру государственной/муниципальной программы и плана реализации стратегии социально-экономического развития; основные направления реформирования структуры исполнительно-распорядительных органов публичной власти в связи с выполнением задач стратегического планирования на государственном/муниципальном уровне.

Уметь: анализировать основные проблемы в сферах социально-экономического стратегического развития территориального образования; применять в практической деятельности технологии разработки и реализации государственных/ муниципальных программ социально-экономического развития.

Владеть: навыками самостоятельной работы по количественному и качественному анализу внутренних закономерностей и внешних факторов при оценке состояния социально-экономической сферы и деятельности участников процесса стратегического планирования; навыками разработки приоритетов и направлений социально-экономической политики муниципального образования; навыками разработки и реализации государственных/муниципальных программ социально-экономического развития для реализации социальной политики на государственном и муниципальном уровнях.

ПК-7. Способен организовать работу и взаимодействие всех структурных подразделений государственного и муниципального управления.

Знать: формы и механизмы взаимодействия государственных и муниципальных органов власти для реализации государственной/муниципальной политики.

Уметь: использовать формы и механизмы взаимодействия государственных и муниципальных органов власти для реализации государственной/муниципальной политики.

Владеть: навыками взаимодействия государственных и муниципальных органов власти для формирования и реализации государственной/ муниципальной политики.

Б1.В.ДВ.03.01 Организационно-управленческое консультирование

Общая трудоемкость дисциплины: 4 зачетных единиц

(144 академических часов)

1. Цель освоения дисциплины:

Целью освоения дисциплины «Организационно-управленческое консультирование» является получение системы теоретических знаний о сущности, видах, моделях консалтинга и формирование у обучающихся профессиональных компетенций, позволяющих на основе методов диагностики внутренних подсистем и факторов внешней среды оценивать их влияние на функционирование организаций, разрабатывать рекомендации, направленные на повышение эффективности управленческой деятельности.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПК-6 Способен к принятию эффективных управленческих решений, оперативно принимать и реализовывать управленческие решения, в том числе стратегические с учетом современных маркетинговых и логистических технологий.

Задачи:

Основными задачами изучения учебной дисциплины «Организационно-управленческое консультирование» являются:

- сформировать у магистрантов систему знаний по теории и методологии организационно-управленческого консультирования, этапы и виды консультирования и его специфика;

- познакомить магистрантов с основными представлениями о целях, задачах организационно-управленческого консультирования, сферах его применения и возможностях в ситуациях повышения эффективности работы персонала в организации;

- организовывать работу службы организационно-управленческого консультирования в структуре современной концепции менеджмента; понимать специфику управленческого консультирования.

2 Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующей компетенции:

ПК-6 Способен к принятию эффективных управленческих решений, оперативно принимать и реализовывать управленческие решения, в том числе стратегические с учетом современных маркетинговых и логистических технологий.

Знать: методы количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений; методы построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления; рыночные и специфические риски для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании.

Уметь: проводить количественный и качественный анализ информации при принятии управленческих решений; осуществлять построение экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления; проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании.

Владеть: навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений; навыками построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления; навыками проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений.

Б1.В.ДВ.03.02 Коучинг

Общая трудоемкость дисциплины: 4 зачетных единиц
(144 академических часов)

1. Цель освоения дисциплины:

Целью освоения дисциплины «Коучинг» является формирование системного представления о коучинге как методе работы с людьми; овладение базовыми знаниями в области коучинга, практическое освоение элементов коучинга (инструменты, технологии, методы, мировоззрение), формирование готовности к внедрению коучинга в практику своей профессиональной деятельности.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПК-6 Способен к принятию эффективных управленческих решений, оперативно принимать и реализовывать управленческие решения, в том числе стратегические с учетом современных маркетинговых и логистических технологий.

Задачи:

Основными задачами изучения учебной дисциплины «Коучинг» являются:

- формирование представления о коучинге как методе работы с людьми и его месте в системе развития сотрудников;
- практическое освоение ключевых моделей и техник коучинга;
- овладение методами развития отношений доверия с сотрудниками;
- расширение знаний о способах мотивации подчиненных;
- обогащение своего коммуникационного инструментария за счет четких алгоритмических техник ведения беседы с подчиненным.

2 Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующей компетенции:

ПК-6 Способен к принятию эффективных управленческих решений, оперативно принимать и реализовывать управленческие решения, в том числе стратегические с учетом современных маркетинговых и логистических технологий.

Знать: особенности методологического и методического обеспечения современных коуч-технологий; основные методики индивидуального и группового ко-

учинга, возможности интеграции привычных способов работы с новыми методиками индивидуального и группового коучинга.

Уметь: проводить анализ результатов своей социальной и профессиональной деятельности; разрабатывать мероприятия по повышению эффективности деятельности сотрудников и подразделений организаций.

Владеть: начальными навыками проведения групповой и индивидуальной коуч-сессий; спектром методик и средств построения контакта и ведения взаимодействия в индивидуальном и групповом коучинге.

Б1.В.ДВ.04.01 Организационное поведение

Общая трудоемкость дисциплины: 4 зачетных единиц
(144 академических часов)

1. Цель освоения дисциплины:

Целью освоения дисциплины «Организационное поведение» является формирование системы знаний в области поведения человека в организации, мотивации и результативности организации, групповом поведении в организации и организационных изменениях, а также подготовка высококвалифицированных менеджеров, способных на практике обеспечить успех и процветание предприятий в условиях рыночной конкуренции.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПК-5 Способен к развитию лидерского потенциала и к эффективному руководству подчиненными, стратегическому планированию, организации их работы и контролю её выполнения, а также к организации командного взаимодействия.

Задачи:

Основными задачами изучения учебной дисциплины «Организационное поведение» являются овладение:

- изучение основополагающих принципов организационного поведения;
- рассмотрение особенностей, структуры, принципов и механизмов поведения человека в современной организации;
- рассмотрение вопросов связанных с основами управления современными организациями;
- выработка умения самостоятельного решения задач связанных с мотивацией сотрудников.

2 Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующей компетенции:

ПК-5 Способен к развитию лидерского потенциала и к эффективному руководству подчиненными, стратегическому планированию, организации их работы и контролю её выполнения, а также к организации командного взаимодействия.

Знать: коммуникационные процессы в организации и разработки предложений по повышению их эффективности; теории поведения человека в организации; формы и модели организационного поведения; типов организационной культуры и методов

ее формирования; индивидуальных психологических различий людей и их влияния на организационное поведение.

Уметь: применять методику анализа при доведении информации до коллег; диагностировать тип личности; выявлять факторы, влияющие на поведение человека, профилактики стресса распознавать стереотипы поведения сотрудников; выявлять мотивирующие и демотивирующие факторы организационного поведения.

Владеть: навыками бизнес-анализа при использовании основных теорий мотивации, лидерства и власти с целью формирования искомой модели организационного поведения; выбора ролевого статуса; диагностики климата в группе; формирования эффективной команды; выявления барьеров и манипуляций в общении.

Б1.В.ДВ.04.02 Стратегическое управление человеческими ресурсами

Общая трудоемкость дисциплины: 4 зачетных единиц
(144 академических часов)

1. Цель освоения дисциплины:

Целью освоения дисциплины «Стратегическое управление человеческими ресурсами» является формирование у студентов общих представлений о сущности, принципах и способах стратегического управления человеческими ресурсами организации для более успешного осуществления профессиональной деятельности.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПК-5 Способен к развитию лидерского потенциала и к эффективному руководству подчиненными, стратегическому планированию, организации их работы и контролю её выполнения, а также к организации командного взаимодействия.

Задачи:

Основными задачами изучения учебной дисциплины «Стратегическое управление человеческими ресурсами» являются:

- сформировать знания теоретико-методологических основ стратегического управления человеческими ресурсами организации;
- определить основные подходы и методы стратегического управления персоналом и инструменты администрирования процессов стратегического управления персоналом;
- формулировать стратегии развития человеческими ресурсами организации;
- проектировать структуру и основные элементы системы стратегического управления персоналом;
- администрировать процессы стратегического управления человеческими ресурсами организации;
- применение основных подходов и методов стратегического управления персоналом, разработки и реализации стратегий развития персонала;
- построение системы стратегического управления персоналом и направлений стратегического развития, а также использования основных инструментов проектирования системы стратегического управления человеческими ресурсами организации

2 Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующей компетенции:

ПК-5 Способен к развитию лидерского потенциала и к эффективному руководству подчиненными, стратегическому планированию, организации их работы и контролю её выполнения, а также к организации командного взаимодействия.

Знать: теории управления персоналом и его мотивации, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, внедрения современных систем управления персоналом; содержания и принципов найма, адаптации, деловой оценки, развития персонала и управления талантами.

Уметь: анализировать экономические показатели деятельности организации и показатели по труду; внедрять стратегию управления персоналом; применять технологии найма, адаптации, деловой оценки и развития персонала; разрабатывать программы и планы достижения целей и оперативного решения задач подразделений.

Владеть: методикой принятия решений в сфере управления персоналом; способами, методами и инструментами найма, адаптации, деловой оценки и развития персонала; навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по улучшению системы управления персоналом.

Б2.О.01(У) Ознакомительная практика

Общая трудоемкость: 4 зачетных единиц
(144 академических часов)

1. Цель ознакомительной практики:

Целью ознакомительной практики является формирование профессиональных компетенций через применение полученных теоретических знаний, обеспечение непрерывности и последовательности овладения обучающимися профессиональной деятельностью, формами и методами работы, приобретение профессиональных навыков, необходимых для работы и выработка навыков и умений по решению задач деятельности конкретной организации

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

УК-1 - Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий.

ОПК-7. Способен осуществлять научно-исследовательскую, экспертно-аналитическую и педагогическую деятельность в профессиональной сфере.

Задачи:

Основными задачами ознакомительной практики являются:

- приобретение профессиональных навыков, формирование практико-ориентированных компетенций магистра;

- обобщение, систематизация, конкретизация и закрепление теоретических знаний, полученных при освоении образовательной программы на основе изучения опыта работы конкретного предприятия (организации, учреждения);

- выработка навыков самостоятельного анализа информации, работы с документами;

- овладение профессиональными навыками работы, а также самостоятельной постановки и решения практических задач в сфере государственного управления;

- сбор, анализ и обработка необходимых материалов для подготовки и написания отчета по практике по получению первичных профессиональных умений и навыков.

2 Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующей компетенции:

УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий.

Знать: методологию критического анализа проблемных ситуаций на разных уровнях управления; основы системного анализа и технологию разработки стратегии действий, имеет представление о проблемной ситуации.

Уметь: выработать стратегию действий в различных социально-экономических ситуациях, включая проблемные (критические); системно анализировать проблемные ситуации, разрабатывать стратегию действий.

Владеть: системным методом обработки необходимых материалов для подготовки и написания отчета по практике; технологией системного анализа проблемной ситуации и навыками разработки стратегии действий.

ОПК-7 Способен осуществлять научно-исследовательскую, экспертно-аналитическую и педагогическую деятельность в профессиональной сфере

Знать: методы организации и осуществления научно-исследовательской, экспертно-аналитической и педагогической деятельности в профессиональной сфере.

Уметь: осуществлять научно-исследовательскую, экспертно-аналитическую и педагогическую деятельность в профессиональной сфере.

Владеть: навыками организации и осуществления научно-исследовательской, экспертно-аналитической и педагогической деятельности в профессиональной сфере.

Б2.В.01(П) Профессиональная практика по профилю деятельности

Общая трудоемкость дисциплины: 6 зачетных единиц
(216 академических часов)

1. Цель:

Целью профессиональной практики по профилю деятельности является закрепление и углубление теоретической подготовки обучающегося и приобретение им практических навыков и компетенций в сфере профессиональной деятельности

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий.

ПК-1 Способен анализировать, разрабатывать и согласовывать проекты нормативно-правовых актов и других документов в системе государственного и муниципального управления на основе знаний Конституции, законодательства о государственной и муниципальной службе и противодействия коррупции, зарубежного опыта государственного и муниципального управления, а также способен к организации и проведению мониторинга применения законодательства при разработке стратегии государственной политики;

ПК-2 Способен мыслить системно и стратегически, планировать и прогнозировать деятельность органов государственной и муниципальной власти с учетом глобальных и национальных факторов развития

ПК-10 Способен анализировать процессы управления и осуществлять ее основные функции, организовать эффективную деятельность по реализации функций и полномочий государственных и муниципальных органов с учетом административных и технологических регламентов.

Задачи:

Основными задачами профессиональной практики по профилю деятельности являются:

- закрепление теоретических знаний, полученных при изучении дисциплин обязательной части и части, формируемой участниками образовательных отношений;
- развитие и накопление специальных навыков, изучение организационно-методических и нормативных документов для решения отдельных задач по месту прохождения практики;
- ознакомление с содержанием основных работ и исследований, выполняемых на предприятии или в организации по месту прохождения практики;
- приобретение практических навыков в будущей профессиональной деятельности или в отдельных ее разделах;
- непосредственное участие в основной деятельности предприятия (организации) с выполнением должностных обязанностей;
- формирование устойчивого интереса к профессии, убежденности в правильности её выбора.
- формирование навыков обработки полученных результатов, анализа и представления их в виде законченных научно-исследовательских разработок.

2 Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующей компетенции:

УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий

Знать: основы системного анализа и технологию разработки стратегии действий, имеет представление о проблемной ситуации.

Уметь: системно анализировать проблемные ситуации, разрабатывать стратегию действий.

Владеть: технологией системного анализа проблемной ситуации и навыками разработки стратегии действий.

ПК-1 Способен анализировать, разрабатывать и согласовывать проекты нормативно-правовых актов и других документов в системе государственного и муниципального управления на основе знаний Конституции, законодательства о государственной и муниципальной службе и противодействия коррупции, зарубежного опыта государственного и муниципального управления, а также способен к организации и проведению мониторинга применения законодательства при разработке стратегии государственной политики;

Знать: методы научного анализа и разработки проектов нормативно-правовых актов.

Уметь: использовать методы научного анализа в разработке проектов нормативно-правовых актов.

Владеть: методами научно-исследовательской работы и научного анализа в системе ГМУ.

ПК-2 Способен мыслить системно и стратегически, планировать и прогнозировать деятельность органов государственной и муниципальной власти с учетом глобальных и национальных факторов развития

Знать: основы стратегического государственного управления.

Уметь: планировать и прогнозировать деятельность органов государственной и муниципальной власти.

Владеть: технологиями планирования и прогнозирования деятельности органов государственной и муниципальной власти.

ПК-10 Способен анализировать процессы управления и осуществлять ее основные функции, организовать эффективную деятельность по реализации функций и полномочий государственных и муниципальных органов с учетом административных и технологических регламентов.

Знать: методы управленческого анализа и организации системы ГМУ.

Уметь: анализировать процессы управления и организовывать деятельность органов государственной и муниципальной власти.

Владеть: методами управленческого анализа и организацией деятельности органов государственной и муниципальной власти.

Б2.В.02(Пд) Преддипломная практика

Общая трудоемкость дисциплины: 6 зачетных единиц
(216 академических часов)

1. Цель практики:

Целью преддипломной практики является овладение магистрантами основными приемами ведения научно-исследовательской работы и формирование у них соответствующей компетенции в этой области в рамках профиля избранной магистерской программы, а также сбор, анализ и обобщение научного материала для подготовки и написания магистерской диссертации

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном (ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия

УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

ПК-1 Способен анализировать, разрабатывать и согласовывать проекты нормативно-правовых актов и других документов в системе государственного и муниципального управления на основе знаний Конституции, законодательства о государственной и муниципальной службе и противодействия коррупции, зарубежного опыта государственного и муниципального управления, а также способен к организации и проведению мониторинга применения законодательства при разработке стратегии государственной политики;

ПК-2 Способен мыслить системно и стратегически, планировать и прогнозировать деятельность органов государственной и муниципальной власти с учетом глобальных и национальных факторов развития

ПК-3 Способен эффективно осуществлять контрольно-надзорную деятельность органов государственной и муниципальной власти, владеет принципами, методами, технологиями и механизмами осуществления контроля (надзора) в системе государственной и муниципальной службы с учетом стратегии ее развития;

ПК-4 Способен эффективно управлять процессами предоставления государственных и муниципальных услуг, разрабатывать административные регламенты предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе в электронной форме, направленных на обеспечения высокого уровня качества оказания этих;

ПК-5 Способен к развитию лидерского потенциала и к эффективному руководству подчиненными, планированию, организации их работы и контролю её выполнения, а также к организации.

ПК-6 Способен к принятию эффективных управленческих решений, оперативно принимать и реализовывать управленческие решения, в том числе стратегические с учетом современных маркетинговых и логистических технологий

ПК-7 Способен организовать работу и взаимодействие всех структурных подразделений государственного и муниципального управления

ПК-8 Способен к управлению изменениями в системе государственного и муниципального управления с учетом методологических принципов развития систем управления и основных тенденций развития внутренней и внешней среды

ПК-9 Способен развивать свою профессиональную эффективность, умеет планировать и рационально использовать служебное время и достигать результата

ПК-10 Способен анализировать процессы управления и осуществлять ее основные функции, организовать эффективную деятельность по реализации функций и полномочий государственных и муниципальных органов с учетом административных и технологических регламентов.

Задачи:

Основными задачами преддипломной практики являются:

- формулирование целей и задач научного исследования;
- исследование методов анализа и обработки экспериментальных данных;
- выбор и обоснование методики исследования;
- изучение литературных источников по разрабатываемой теме для последующего их использования при выполнении магистерской диссертации;
- изучение информационных технологий в научных исследованиях, программных продуктов, относящихся к профессиональной сфере;
- работа с прикладными научными пакетами, используемыми при проведении научных исследований и разработок;
- проведение анализа, систематизации и обобщения научной информации по теме исследования;
- выполнение теоретического или экспериментального исследования в рамках поставленных задач;
- анализ достоверности полученных результатов;
- сравнение результатов исследования объекта разработки с отечественными и зарубежными аналогами для определения научной и практической значимости своего исследования;
- изучение требований к оформлению научной документации;
- приобретение навыков оформления результатов научных исследований (оформление отчета, написание научных статей, тезисов докладов).

2 Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующей компетенции:

УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

Знать: основы системного анализа и технологию разработки стратегии действий, имеет представление о проблемной ситуации

Уметь: системно анализировать проблемные ситуации, разрабатывать стратегию действий

Владеть: технологией системного анализа проблемной ситуации и навыками разработки стратегии действий

УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

Знать: основы управления проектом с учетом его жизненного цикла

Уметь: управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

Владеть: навыками проектного управления с учетом особенностей жизненного цикла проектов

УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

Знать: методы организации и управления командой на основе стратегии

Уметь: организовать командную работу и управлять командой для реализации выбранной стратегии

Владеть: навыками организации и управления командой и разработки ее стратегии

УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном (ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия

Знать: современные коммуникативные технологии академического и профессионального взаимодействия

Уметь: применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном (ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия

Владеть: навыками использования современных коммуникативных технологий

УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

Знать: основы анализа культурных особенностей и межкультурного взаимодействия

Уметь: анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

Владеть: навыками анализа культурных особенностей и организацией процессов межкультурных взаимодействий

УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

Знать: методы самооценки, самоорганизации и саморазвития, определения приоритетов в деятельности

Уметь: определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

Владеть: навыками самоорганизации и саморазвития на основе расстановки приоритетов в деятельности и самооценки

ПК-1 Способен анализировать, разрабатывать и согласовывать проекты нормативно-правовых актов и других документов в системе государственного и муниципального управления на основе знаний Конституции, законодательства о государственной и муниципальной службе и противодействия коррупции, зарубежного опыта государственного и муниципального управления, а также способен к организации и проведению мониторинга применения законодательства при разработке стратегии государственной политики;

Знать: методы научного анализа и разработки проектов нормативно-правовых актов

Уметь: использовать методы научного анализа в разработке проектов нормативно-правовых актов

Владеть: методами научно-исследовательской работы и научного анализа в системе ГМУ

ПК-2 Способен мыслить системно и стратегически, планировать и прогнозировать деятельность органов государственной и муниципальной власти с учетом глобальных и национальных факторов развития

Знать: основы стратегического государственного управления

Уметь: планировать и прогнозировать деятельность органов государственной и муниципальной власти

Владеть: технологиями планирования и прогнозирования деятельности органов государственной и муниципальной власти;

ПК-3 Способен эффективно осуществлять контрольно-надзорную деятельность органов государственной и муниципальной власти, владеет принципами, методами, технологиями и механизмами осуществления контроля (надзора) в системе государственной и муниципальной службы с учетом стратегии ее развития;

Знать: принципы и технологии осуществления контроля и надзора

Уметь: осуществлять контроль и надзор в системе государственной и муниципальной службы

Владеть: методами и технологиями осуществления контроля и надзора в системе государственной и муниципальной службы

ПК-4 Способен эффективно управлять процессами предоставления государственных и муниципальных услуг, разрабатывать административные регламенты предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе в электронной форме, направленных на обеспечения высокого уровня качества оказания этих;

Знать: основы управления процессами предоставления государственных и муниципальных услуг

Уметь: управлять процессами предоставления государственных и муници-

пальных услуг

Владеть: методами управления процессами предоставления государственных и муниципальных услуг

ПК-5 Способен к развитию лидерского потенциала и к эффективному руководству подчиненными, планированию, организации их работы и контролю её выполнения, а также к организации.

Знать: методы эффективного руководства подчиненными

Уметь: руководить подчиненными

Владеть: технологиями эффективного руководства подчиненными

ПК-6 Способен к принятию эффективных управленческих решений, оперативно принимать и реализовывать управленческие решения, в том числе стратегические с учетом современных маркетинговых и логистических технологий

Знать: методы принятия управленческих решений

Уметь: разрабатывать управленческие решения и оценивать их последствия определять параметры качества принятия и исполнения управленческих решений и осуществления управленческих процессов, выявлять отклонения и принимать корректирующие меры

Владеть: технологиями принятия управленческих решений

ПК-7 Способен организовать работу и взаимодействие всех структурных подразделений государственного и муниципального управления

Знать: основы организации работы и взаимодействия всех структурных подразделений государственного и муниципального управления

Уметь: организовать работу и взаимодействовать со всеми структурными подразделениями государственного и муниципального управления

Владеть: навыками организации работы и взаимодействия всех структурных подразделений государственного и муниципального управления

ПК-8 Способен к управлению изменениями в системе государственного и муниципального управления с учетом методологических принципов развития систем управления и основных тенденций развития внутренней и внешней среды

Знать: основы управления изменениями в системе государственного и муниципального управления

Уметь: управлять изменениями в системе государственного и муниципального управления

Владеть: технологиями управления изменениями в системе государственного и муниципального управления

ПК-9 Способен развивать свою профессиональную эффективность, умеет планировать и рационально использовать служебное время и достигать результата

Знать: основы самоменеджмента и методы эффективного управления временем

Уметь: управлять служебным временем

Владеть: технологиями тайм-менеджмента

ПК-10 Способен анализировать процессы управления и осуществлять ее основные функции, организовать эффективную деятельность по реализации функций и

полномочий государственных и муниципальных органов с учетом административных и технологических регламентов

Знать: методы управленческого анализа и организации системы ГМУ.

Уметь: анализировать процессы управления и организовывать деятельность органов государственной и муниципальной власти

Владеть: методами управленческого анализа и организацией деятельности органов государственной и муниципальной власти.

Б3.01 Подготовка к защите и защита выпускной квалификационной работы

Цель подготовки к защите и защиты выпускной квалификационной работы:

Целью подготовки к защите и защиты выпускной квалификационной работы по направленности (профилю) «Стратегическое государственное и муниципальное управление» направления подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление является освоение области профессиональной деятельности – органы государственной и муниципальной власти; академические и ведомственные научно-исследовательские организации; профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования, дополнительного профессионального образования – и установление уровня подготовки выпускника к выполнению профессиональных задач и соответствия его подготовки требованиям Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (ФГОС ВО) и основной профессиональной образовательной программы высшего образования (ОПОП ВО), разработанной в ГБОУ ВО «БАГСУ».

Задачи подготовки к защите и защиты выпускной квалификационной работы:

а) в области организационно-управленческого вида профессиональной деятельности:

- осуществление стратегического управления в интересах общества и государства, включая постановку общественно значимых целей, формирование условий их достижения, организацию работы для получения максимально возможных результатов;

- анализ состояния экономики отраслей бюджетного сектора, отдельных организаций, определение экономических последствий подготавливаемых или принятых решений;

- проведение кадровой политики и кадрового аудита, формирование коллектива и организацию коллективной работы, умение максимально использовать кадровый потенциал, мотивируя и развивая кадры с целью обеспечения наибольшей результативности их труда;

- улучшение деятельности сотрудников организации на основе личного примера, умения обучаться и совершенствовать работу с учетом опыта и новых идей, проявления лидерских качеств, умения принимать взвешенные решения, убеждать в целесообразности этих решений и воплощать решения в жизнь, оценивать последствия исполнения решений;

- организация взаимодействия с внешней средой (другими государственными и муниципальными органами, организациями, гражданами).

б) в области проектной профессиональной деятельности:

- составление прогнозов развития организаций, учреждений и отдельных отраслей и предприятий, регионов (с учетом имеющихся социальных, экологических проблем, соблюдения требований безопасности);

- разработка программ социально-экономического развития федерального, регионального и местного уровня;

- обоснование и анализ исполнения социальных и экономических программ с использованием методов проектного анализа;

- разработка технико-экономического обоснования и определение вероятной эффективности инвестиционных проектов, в том числе и в социальной сфере.

в) в области научно-исследовательской и педагогической деятельности:

- участие в научно-исследовательских работах по проблемам стратегического государственного и муниципального управления, подготовка обзоров и аналитических исследований по отдельным темам направления подготовки;

- подготовка и апробация отдельных образовательных программ и курсов, представление результатов исследований для других специалистов.

2. Выпускник, освоивший программу магистратуры, должен обладать следующими компетенциями:

УК-1 - Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий;

УК-2 - Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла;

УК-3 - Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели;

УК-4 - Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном (ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия;

УК-5 - Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия;

УК-6 - Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки;

ОПК-1. Способен обеспечивать соблюдение норм служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органа власти;

ОПК-2. Способен осуществлять стратегическое планирование деятельности органа власти; организовывать разработку и реализацию управленческих решений; обеспечивать осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода;

ОПК-3. Способен разрабатывать нормативно-правовое обеспечение соответствующей сферы профессиональной деятельности, проводить экспертизу нормативных правовых актов, расчет затрат на их реализацию и определение источников

финансирования, осуществлять социально-экономический прогноз последствий их применения и мониторинг правоприменительной практики;

ОПК-4. Способен организовывать внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в соответствующей сфере профессиональной деятельности и обеспечивать информационную открытость деятельности органа власти;

ОПК-5. Способен обеспечивать рациональное и целевое использование государственных и муниципальных ресурсов, эффективность бюджетных расходов и управления имуществом;

ОПК-6. Способен организовывать проектную деятельность; моделировать административные процессы и процедуры в органах власти;

ОПК-7. Способен осуществлять научно-исследовательскую, экспертно-аналитическую и педагогическую деятельность в профессиональной сфере;

ОПК-8. Способен организовывать внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации;

ПК-1 Способен анализировать, разрабатывать и согласовывать проекты нормативно-правовых актов и других документов в системе государственного и муниципального управления на основе знаний Конституции, законодательства о государственной и муниципальной службе и противодействия коррупции, зарубежного опыта государственного и муниципального управления, а также способен к организации и проведению мониторинга применения законодательства при разработке стратегии государственной политики;

ПК-2 Способен мыслить системно и стратегически, планировать и прогнозировать деятельность органов государственной и муниципальной власти с учетом глобальных и национальных факторов развития;

ПК-3 Способен эффективно осуществлять контрольно-надзорную деятельность органов государственной и муниципальной власти, владеет принципами, методами, технологиями и механизмами осуществления контроля (надзора) в системе государственной и муниципальной службы с учетом стратегии ее развития;

ПК-4 Способен эффективно управлять процессами предоставления государственных и муниципальных услуг, разрабатывать административные регламенты предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе в электронной форме, направленных на обеспечения высокого уровня качества оказания этих услуг;

ПК-5 Способен к развитию лидерского потенциала и к эффективному руководству подчиненными, планированию, организации их работы и контролю её выполнения, а также к организации командного взаимодействия.

ПК-6 Способен к принятию эффективных управленческих решений, оперативно принимать и реализовывать управленческие решения, в том числе стратегические с учетом современных маркетинговых и логистических технологий

ПК-7 Способен организовать работу и взаимодействие всех структурных подразделений государственного и муниципального управления

ПК-8 Способен к управлению изменениями в системе государственного и муниципального управления с учетом методологических принципов развития систем управления и основных тенденций развития внутренней и внешней среды

ПК-9 Способен развивать свою профессиональную эффективность, умеет планировать и рационально использовать служебное время и достигать результата

ПК-10 Способен анализировать процессы управления и осуществлять ее основные функции, организовать эффективную деятельность по реализации функций и полномочий государственных и муниципальных органов с учетом административных и технологических регламентов

ФТД.01 Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально ориентированными НКО

Общая трудоемкость дисциплины: 2 зачетные единицы
(72 академических часа)

1. Цель освоения дисциплины:

Целью освоения дисциплины «Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально ориентированными НКО» является формирование теоретических знаний о добровольчестве (волонтерстве) как ресурсе общественного развития и личностного роста, а также приобретение обучающимися практических навыков в сфере организации труда добровольцев (волонтеров), взаимодействия с социально ориентированными некоммерческими организациями.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

УК-3 - Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.

Задачи:

Основными задачами изучения учебной дисциплины «Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально ориентированными НКО» являются:

- формирование знаний о сущности, значении и формах волонтерского движения;
- развитие представлений о практической стороне волонтерского движения, включая взаимодействие с социально ориентированными некоммерческими организациями, органами власти и подведомственными им организациями;
- развитие навыков командной работы, межличностной коммуникации, принятия решений в контексте волонтерского движения в современной России.

2 Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующей компетенции:

УК-3 - Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.

Знать: теоретико-правовые основы деятельности добровольческих и некоммерческих организаций в Российской Федерации.

Уметь: анализировать правоприменительную практику в отношении деятельности добровольческих (волонтерских) организаций.

Владеть: навыками разработки локальных нормативных актов, касающихся организации волонтерской деятельности; навыками оценки и координации волонтерской деятельности.

ФТД.02 Тайм-менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 2 зачетные единицы
(72 академических часа)

1. Цель освоения дисциплины:

Целью освоения дисциплины «Тайм-менеджмент» является организация самостоятельной работы студента по овладению основными техниками тайм-менеджмента; изучение принципов, методов и правил достижения личной эффективности путем самомотивации и расстановки приоритетов

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

УК-6 - Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки.

Задачи:

Основными задачами изучения учебной дисциплины «Тайм-менеджмент» являются овладение:

- сформировать систему знаний о сущности, принципах и инструментах тайм-менеджмента;
- выработать системный подход к планированию времени и постановке целей;
- научить применять на практике инструменты тайм-менеджмента;
- развить у обучающихся навыки командной работы, межличностной коммуникации.

2 Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующей компетенции:

УК-6 - Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки.

Знать: инструменты управления временем; методы управления временем.

Уметь: управлять временем при выполнении профессиональных задач; определять приоритеты в профессиональной и повседневной жизнедеятельности; выстраивать траектории личного профессионального роста.

Владеть: способностью определения основных траекторий поведения и карьерного роста в профессиональной деятельности; подходами личностного развития.

5.5. Рекомендации по разработке фондов оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине (модулю) или практике

Для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений требованиям соответствующей ОПОП ВО созданы фонды оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации. Фонды оценочных средств разрабатываются в соответствии с Положением «О фонде оценочных средств» в ГБОУ ВО «БАГСУ» (протокол Ученого совета ГБОУ ВО «БАГСУ» №4 от 30.11.2017 г., приказ ректора № 573-А от 05.12.2017 г.).

ФОС создается с целью обеспечения возможности проведения контрольных мероприятий. Задачи, решаемые созданием ФОС: контроль и управление процессом приобретения обучающимися необходимых знаний, умений, навыков и уровня сформированности компетенций, определенных в ФГОС ВО по соответствующему направлению подготовки.

5.6. Рекомендации по разработке программы государственной итоговой аттестации

Государственная итоговая аттестация выпускника является обязательной и осуществляется после освоения ОПОП ВО в полном объеме.

Государственная итоговая аттестация по программе магистратуры включает подготовку к процедуре защиты и защита ВКР и подготовлена в соответствии с «Порядком проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам магистратуры» (утвержден приказом ректора № 289-А от 30 июня 2022 г.).

Программа Государственной итоговой аттестации выпускников по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (профиль «Стратегическое государственное и муниципальное управление») приведена в Приложении 2.

Раздел 6 УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОПОП

Условия реализации образовательных программ должны содержать примерные расчеты нормативных затрат оказания государственных услуг по реализации образовательной программы (возможно, путем отсылки к соответствующим разделу ФГОС ВО и методике расчета Минобрнауки России).

Остальные компоненты могут содержать ссылку на ФГОС ВО или рекомендации по созданию условий реализации образовательных программ (материально-техническое и учебно-методическое обеспечение образовательной программы, включая перечень лицензионного программного обеспечения, перечень и состав профессиональных баз данных и информационных справочных систем, кадровое обеспечение образовательной программы)².

6.1 Общесистемные требования к реализации программы магистратуры «Государственное и муниципальное управление»

ГБОУ ВО «БАГСУ» располагает на праве собственности или ином законном основании материально-техническим обеспечением образовательной деятельности (помещениями и оборудованием) для реализации программы магистратуры по Блоку 1 «Дисциплины (модули)» и Блоку 3 «Государственная итоговая аттестация» в соответствии с учебным планом.

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде ГБОУ ВО «БАГСУ» из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет»), как на территории ГБОУ ВО «БАГСУ», так и вне ее. Условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды могут быть созданы с использованием ресурсов иных организаций.

Электронная информационно-образовательная среда ГБОУ ВО «БАГСУ» обеспечивает:

- доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), программам практик, электронным учебным изданиям и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах дисциплин (модулей), программах практик;

- формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение его работ и оценок за эти работы.

В случае реализации программы магистратуры 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (профиль) «Стратегическое государственное и муници-

² На усмотрение УМУ

пальное управление» с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий электронная информационно-образовательная среда ГБОУ ВО «БАГСУ» дополнительно обеспечивает:

- фиксацию хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации и результатов освоения программы магистратуры 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (профиль) «Стратегическое государственное и муниципальное управление»;

- проведение учебных занятий, процедур оценки результатов обучения, реализация которых предусмотрена с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий;

- взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и (или) асинхронное взаимодействия посредством сети «Интернет».

Функционирование электронной информационно-образовательной среды обеспечивается соответствующими средствами информационно-коммуникационных технологий и квалификацией работников, ее использующих и поддерживающих. Функционирование электронной информационно-образовательной среды соответствует законодательству Российской Федерации.

При реализации программы магистратуры 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (профиль) «Стратегическое государственное и муниципальное управление» в сетевой форме требования к реализации программы магистратуры обеспечиваются совокупностью ресурсов материально-технического и учебно-методического обеспечения, предоставляемого организациями, участвующими в реализации программы магистратуры в сетевой форме.

6.2 Требования к материально-техническому и учебно-методическое обеспечению программы магистратуры 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (профиль) «Стратегическое государственное и муниципальное управление»

Помещения ГБОУ ВО «БАГСУ» представляют собой учебные аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных программой магистратуры 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (профиль) «Стратегическое государственное и муниципальное управление», оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей).

Помещения ГБОУ ВО «БАГСУ» для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде ГБОУ ВО «БАГСУ».

ГБОУ ВО «БАГСУ» обеспечена необходимым комплектом лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства (состав определен в рабочих программах дисциплин (модулей) и подлежит обновлению при необходимости).

При использовании в образовательном процессе печатных изданий библиотечный фонд укомплектован печатными изданиями из расчета не менее 0,25 экземпляра каждого из изданий, указанных в рабочих программах дисциплин (модулей), программах практик, на одного обучающегося из числа лиц, одновременно осваивающих соответствующую дисциплину (модуль), проходящих соответствующую практику.

Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ), в том числе в случае применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определен в рабочих программах дисциплин (модулей) и подлежит обновлению (при необходимости).

Обучающиеся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

6.3 Требования к кадровым условиям реализации программы магистратуры 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (профиль) «Стратегическое государственное и муниципальное управление»

Реализация программы магистратуры 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (профиль) «Стратегическое государственное и муниципальное управление» обеспечивается педагогическими работниками ГБОУ ВО «БАГСУ», а также лицами, привлекаемыми ГБОУ ВО «БАГСУ» к реализации программы магистратуры «Государственное и муниципальное управление» на иных условиях.

Квалификация педагогических работников ГБОУ ВО «БАГСУ» отвечает квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах (при наличии).

Не менее 70 процентов численности педагогических работников ГБОУ ВО «БАГСУ», участвующих в реализации программы магистратуры 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (профиль) «Стратегическое государственное и муниципальное управление», и лиц, привлекаемых ГБОУ ВО «БАГСУ» к реализации программы магистратуры «Экономика» на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), ведут научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля).

Не менее 5 процентов численности педагогических работников ГБОУ ВО «БАГСУ», участвующих в реализации программы магистратуры 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (профиль) «Стратегическое государственное и муниципальное управление», и лиц, привлекаемых ГБОУ ВО «БАГСУ» к реализации программы магистратуры 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (профиль) «Стратегическое государственное и муниципальное управление» на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), являются руководителями и (или) работниками иных органи-

заций, осуществляющими трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники (имеют стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет).

Не менее 60 процентов численности педагогических работников ГБОУ ВО «БАГСУ» и лиц, привлекаемых к образовательной деятельности ГБОУ ВО «БАГСУ» на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), имеют ученую степень (в том числе ученую степень, полученную в иностранном государстве и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное в иностранном государстве и признаваемое в Российской Федерации).

Общее руководство научным содержанием программы магистратуры 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (профиль) «Стратегическое государственное и муниципальное управление» осуществляется научно-педагогическим работником ГБОУ ВО «БАГСУ», имеющим ученую степень (в том числе ученую степень, полученную в иностранном государстве и признаваемую в Российской Федерации), осуществляющим самостоятельные научно-исследовательские (творческие) проекты (участвующим в осуществлении таких проектов) по направлению подготовки, имеющим ежегодные публикации по результатам указанной научно-исследовательской (творческой) деятельности в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях, а также осуществляющим ежегодную апробацию результатов указанной научно-исследовательской (творческой) деятельности на национальных и международных конференциях.

6.4 Требования к финансовым условиям программы магистратуры 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (профиль) «Стратегическое государственное и муниципальное управление»

Финансовое обеспечение реализации программы магистратуры 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (профиль) «Стратегическое государственное и муниципальное управление» осуществляется в объеме не ниже значений базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования - программ магистратуры и значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат, определяемых Министерством науки и высшего образования Российской Федерации.

6.5 Требования к применяемым механизмам оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся программы магистратуры 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (профиль) «Стратегическое государственное и муниципальное управление»

Качество образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программе магистратуры 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (профиль) «Стратегическое государственное и муниципальное управление» определяется

в рамках системы внутренней оценки, а также системы внешней оценки, в которой ГБОУ ВО «БАГСУ» принимает участие на добровольной основе.

В целях совершенствования программы магистратуры 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (профиль) «Стратегическое государственное и муниципальное управление» ГБОУ ВО «БАГСУ» при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программе магистратуры 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (профиль) «Стратегическое государственное и муниципальное управление» привлекает работодателей и (или) их объединения, иных юридических и (или) физических лиц, включая педагогических работников ГБОУ ВО «БАГСУ».

В рамках внутренней системы оценки качества образовательной деятельности по программе магистратуры 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (профиль) «Стратегическое государственное и муниципальное управление» обучающимся предоставляется возможность оценивания условий, содержания, организации и качества образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик.

Внешняя оценка качества образовательной деятельности по программе магистратуры 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (профиль) «Стратегическое государственное и муниципальное управление» в рамках процедуры государственной аккредитации осуществляется с целью подтверждения соответствия образовательной деятельности по программе магистратуры 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (профиль) «Стратегическое государственное и муниципальное управление» требованиям ФГОС ВО.

Внешняя оценка качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программе магистратуры 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (профиль) «Стратегическое государственное и муниципальное управление» может осуществляться в рамках профессионально-общественной аккредитации, проводимой работодателями, их объединениями, а также уполномоченными ими организациями, в том числе иностранными организациями, либо авторизованными национальными профессионально-общественными организациями, входящими в международные структуры, с целью признания качества и уровня подготовки выпускников отвечающими требованиям профессиональных стандартов (при наличии) и (или) требованиям рынка труда к специалистам соответствующего профиля.

Раздел 7. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

Рабочая программа воспитания, календарные планы воспитательной работы и соответствующие формы аттестации приводятся в приложении 3.

8. Список разработчиков

Заведующий кафедрой
государственного и
муниципального управления,
канд. фил. наук, доцент _____ И.Ш. Рысаев

Руководитель ОПОП,
заведующий кафедрой
государственного и
муниципального управления,
канд. фил. наук, доцент _____ И.Ш. Рысаев

Доцент кафедры государственного и
муниципального управления,
канд.экон., наук, доцент _____ Я.В. Ободец

Перечень профессиональных стандартов, соотнесенных с федеральным государственным образовательным стандартом по направлению подготовки
38.04.04 Государственное и муниципальное управление

отсутствует

**Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Башкирская академия государственной службы и управления
при Главе Республики Башкортостан»**

Кафедра государственного и муниципального управления

УТВЕРЖДАЮ

Ректор Д.М. Абдрахманов
(подпись расшифровка подписи)

" ____ " _____ 20__ г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Б3 Государственная итоговая аттестация

Уровень высшего образования

МАГИСТРАТУРА

Направление подготовки

38.04.04. Государственное и муниципальное управление

Профиль «Стратегическое государственное и муниципальное управление»
(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Форма обучения
заочная

Уфа 2023

**Рабочая программа БЗ Государственная итоговая аттестация /сост.
И.Ш. Рысаев, Я.В. Ободец - Уфа: ГБОУ ВО «БАГСУ», 2023**

Рабочая программа предназначена для обучающихся заочной форм обучения по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление, направленность (профиль) «Стратегическое государственное и муниципальное управление»

РЕКОМЕНДОВАНА заседанием кафедры государственного и
муниципального управления протокол № _____ от " ____ " _____ 2023 г.

Заведующий кафедрой
государственного и
муниципального управления _____ И.Ш. Рысаев
личная подпись расшифровка подписи дата

доцент кафедры государственного и
муниципального управления,
канд. экон. наук, доцент _____ Я.В. Ободец

@ Рысаев И.Ш., Ободец Я.В., 2023 год
@ ГБОУ ВО «БАГСУ», 2023 год

Содержание

| | стр. |
|--|------|
| Введение | 4 |
| 1 Цели и задачи государственной итоговой аттестации | 5 |
| 2 Место государственной итоговой аттестации в структуре ОП | 6 |
| 3 Компетентностная характеристика выпускника по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление, профиль «Стратегическое государственное и муниципальное управление»..... | 7 |
| 4 Структура и содержание государственной итоговой аттестации ... | 8 |
| 4.1 Формы проведения государственной итоговой аттестации | 8 |
| 4.2 Требования к выпускной квалификационной работе | 8 |
| 4.2.1 Порядок выбора темы ВКР, ее утверждения и изменения | 8 |
| 4.2.2 Примерная тематика выпускных квалификационных работ .. | 10 |
| 4.2.3 Руководство выпускной квалификационной работой | 22 |
| 4.2.4 Порядок выполнения выпускной квалификационной работы, проверки на объем заимствования | 23 |
| 4.2.5 Требования к содержанию, объему и структуре выпускной квалификационной работы | 25 |
| 4.3 Порядок размещения текстов ВКР в ЭБС и их хранения | 28 |
| 4.4 Порядок проведения государственной итоговой аттестации | 29 |
| 4.4.1 Организация проведения государственной итоговой аттестации | 29 |
| 4.4.2 Представление к защите и защита выпускной квалификационной работы | 31 |
| 4.4.3 Государственная экзаменационная комиссия | 32 |
| 4.4.4 Апелляционная комиссия | 35 |
| 5 Материально-техническое и информационное обеспечение государственной итоговой аттестации | 36 |
| 6 Фонд оценочных средств..... | 37 |

Введение

Программа государственной итоговой аттестации является составной частью общеобразовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление.

Программа государственной итоговой аттестации разработана в соответствии с требованиями следующих федеральных и локальных нормативно-правовых актов:

Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);

Приказа Минобрнауки России от 29 июня 2015 г. № 636 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры» (с изменениями и дополнениями);

Приказа Минобрнауки России от 26.11.2014 № 1518 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (уровень магистратуры)» (Зарегистрировано в Минюсте России 22.12.2014 № 35294);

Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации №502 от 28 апреля 2016 г. « О внесении изменений в Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, утвержденный приказом Министерства образования науки Российской Федерации» от 29 июня 2015 г. № 636 (Зарегистрировано в Минюсте России 24.05.2016 № 42233);

Положения « О государственной экзаменационной комиссии ГБОУ ВО «БАГСУ»», утвержденное приказом ректора от 26 мая 2017 г. № 246-А;

Положения «О выпускной квалификационной работе обучающегося по программе магистратуры» (Приказ ректора ГБОУ ВО «БАГСУ»от 29.12.2018г. № 602-А);

Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам магистратуры, утвержденного приказом ректора от 30.06.2022 г. № 289-А.

1. Цели и задачи государственной итоговой аттестации

Государственная итоговая аттестация, завершающая освоение основной образовательной программы, является обязательной. Государственная итоговая аттестация по направлению подготовки 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление» проводится государственными экзаменационными комиссиями в целях оценки уровня и степени освоения обучающимися основной образовательной программы и определения соответствия результатов освоения обучающимися основной образовательной программе требованиям ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.04. «Государственное и муниципальное управление».

Государственная итоговая аттестация направлена на:

- систематизацию, закрепление и расширение теоретических и практических знаний студентов по направлению подготовки и применение этих знаний при решении конкретных научных, производственных, управленческих задач;
- развитие навыков ведения самостоятельной работы и овладение методикой исследования и экспериментирования при решении разрабатываемых проблем и решений;
- выяснение подготовленности студентов к самостоятельной профессиональной деятельности.

Виды профессиональной деятельности выпускников

Основной профессиональной образовательной программой по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление, профиль «Стратегическое государственное и муниципальное управление» предусматривается подготовка выпускников к следующим видам профессиональной деятельности:

- организационно-управленческой;
- проектной;
- научно-исследовательской.

Задачи профессиональной деятельности

а) в области организационно-управленческого вида профессиональной деятельности:

- осуществление стратегического управления в интересах общества и государства, включая постановку общественно значимых целей, формирование условий их достижения, организацию работы для получения максимально возможных результатов;

- анализ состояния экономики отраслей бюджетного сектора, отдельных организаций, определение экономических последствий подготавливаемых или принятых решений;

- проведение кадровой политики и кадрового аудита, формирование коллектива и организацию коллективной работы, умение максимально использовать кадровый потенциал, мотивируя и развивая кадры с целью обеспечения наибольшей результативности их труда;

- улучшение деятельности сотрудников организации на основе личного примера, умения обучаться и совершенствовать работу с учетом опыта и новых идей, проявления лидерских качеств, умения принимать взвешенные решения, убеждать в целесообразности этих решений и воплощать решения в жизнь, оценивать последствия исполнения решений;

- организация взаимодействия с внешней средой (другими государственными и муниципальными органами, организациями, гражданами).

б) в области проектной профессиональной деятельности:

- составление прогнозов развития организаций, учреждений и отдельных отраслей и предприятий, регионов(с учетом имеющихся социальных, экологических проблем, соблюдения требований безопасности);

- разработка программ социально-экономического развития федерального, регионального и местного уровня;

- обоснование и анализ исполнения социальных и экономических программ с использованием методов проектного анализа;

- разработка технико-экономического обоснования и определение вероятной эффективности инвестиционных проектов, в том числе и в социальной сфере.

в) в области научно-исследовательской и педагогической деятельности:

- участие в научно-исследовательских работах по проблемам стратегического государственного и муниципального управления, подготовка обзоров и аналитических исследований по отдельным темам направления подготовки;

- подготовка и апробация отдельных образовательных программ и курсов, представление результатов исследований для других специалистов.

2 Место государственной итоговой аттестации в структуре образовательной программы

В соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление» в блок «Государственная итоговая аттестация» входит защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты.

Подготовка к защите и защита выпускной квалификационной работы по направлению 38.04.04 Государственное и муниципальное управление явля-

ется составной частью учебного процесса, завершает освоение ОПОП ВО, обеспечивает закрепление и углубление теоретических знаний, способствует оценке сформированных у обучающихся профессиональных знаний, умений, навыков в сфере государственного и муниципального управления, относится к блоку 3 программы подготовки магистров, который в полном объеме относится к базовой части реализуемой ОПОП ВО.

Подготовка к защите и защита выпускной квалификационной работы (итоговая аттестация) выпускника высшего учебного заведения является обязательной и осуществляется после освоения образовательной программы подготовки по направленности (профилю) «Стратегическое государственное и муниципальное управление» в полном объеме. В процесс освоения этого блока входит защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты, завершается присвоением квалификации (степени) магистр.

3. Компетентностная характеристика выпускника по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление, профиль «Стратегическое государственное и муниципальное управление»

В результате освоения программы магистратуры «Стратегическое государственное и муниципальное управление» у выпускника должны быть сформированы универсальные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции.

Выпускник, освоивший программу магистратуры, должен обладать следующими компетенциями:

УК-1 - Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий;

УК-2 - Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла;

УК-3 - Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели;

УК-4 - Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном (ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия;

УК-5 - Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия;

УК-6 - Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки;

ОПК-1. Способен обеспечивать соблюдение норм служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органа власти;

ОПК-2. Способен осуществлять стратегическое планирование деятельности органа власти; организовывать разработку и реализацию управ-

ленческих решений; обеспечивать осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода;

ОПК-3. Способен разрабатывать нормативно-правовое обеспечение соответствующей сферы профессиональной деятельности, проводить экспертизу нормативных правовых актов, расчет затрат на их реализацию и определение источников финансирования, осуществлять социально-экономический прогноз последствий их применения и мониторинг правоприменительной практики;

ОПК-4. Способен организовывать внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в соответствующей сфере профессиональной деятельности и обеспечивать информационную открытость деятельности органа власти;

ОПК-5. Способен обеспечивать рациональное и целевое использование государственных и муниципальных ресурсов, эффективность бюджетных расходов и управления имуществом;

ОПК-6. Способен организовывать проектную деятельность; моделировать административные процессы и процедуры в органах власти;

ОПК-7. Способен осуществлять научно-исследовательскую, экспертно-аналитическую и педагогическую деятельность в профессиональной сфере;

ОПК-8. Способен организовывать внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации;

ПК-1 Способен анализировать, разрабатывать и согласовывать проекты нормативно-правовых актов и других документов в системе государственного и муниципального управления на основе знаний Конституции, законодательства о государственной и муниципальной службе и противодействия коррупции, зарубежного опыта государственного и муниципального управления, а также способен к организации и проведению мониторинга применения законодательства при разработке стратегии государственной политики;

ПК-2 Способен мыслить системно и стратегически, планировать и прогнозировать деятельность органов государственной и муниципальной власти с учетом глобальных и национальных факторов развития;

ПК-3 Способен эффективно осуществлять контрольно-надзорную деятельность органов государственной и муниципальной власти, владеет принципами, методами, технологиями и механизмами осуществления контроля (надзора) в системе государственной и муниципальной службы с учетом стратегии ее развития;

ПК-4 Способен эффективно управлять процессами предоставления государственных и муниципальных услуг, разрабатывать административные регламенты предоставления государственных и муниципальных услуг, в том

числе в электронной форме, направленных на обеспечения высокого уровня качества оказания этих услуг;

ПК-5 Способен к развитию лидерского потенциала и к эффективному руководству подчиненными, планированию, организации их работы и контролю её выполнения, а также к организации командного взаимодействия.

ПК-6 Способен к принятию эффективных управленческих решений, оперативно принимать и реализовывать управленческие решения, в том числе стратегические с учетом современных маркетинговых и логистических технологий

ПК-7 Способен организовать работу и взаимодействие всех структурных подразделений государственного и муниципального управления

ПК-8 Способен к управлению изменениями в системе государственного и муниципального управления с учетом методологических принципов развития систем управления и основных тенденций развития внутренней и внешней среды

ПК-9 Способен развивать свою профессиональную эффективность, умеет планировать и рационально использовать служебное время и достигать результата

ПК-10 Способен анализировать процессы управления и осуществлять ее основные функции, организовать эффективную деятельность по реализации функций и полномочий государственных и муниципальных органов с учетом административных и технологических регламентов

4. Структура и содержание государственной итоговой аттестации

4.1 Формы проведения государственной итоговой аттестации

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единиц (216 академических часов).

| Вид работы | Трудоемкость, академических часов | |
|---|-----------------------------------|------------------------|
| | 5 семестр 3 курса | всего |
| Общая трудоёмкость | 216 | 216 |
| Контактная работа: | 4 | 4 |
| Практические занятия (ПЗ) | 4 | 4 |
| Самостоятельная работа: | 203 | 203 |
| - написание выпускной квалификационной работы; | 160 | 160 |
| - подготовка к защите выпускной квалификационной работы | 143 | 143 |
| Вид итогового контроля | Экзамен (9) | Экзамен (9) |

4.2. Требования к выпускной квалификационной работе

Порядок подготовки и защиты выпускной квалификационной работы установлен Положением «О выпускной квалификационной работе обучающегося по программе магистратуры» (Приказ ректора ГБОУ ВО «БАГСУ» от 29.12.2018г. № 602-А) и Порядком проведения государственной итоговой аттестации (Приказ ректора ГБОУ ВО «БАГСУ» от 30.06.2022 №289-А).

Подготовка и защита ВКР является обязательным компонентом ГИА по ОПОП направления подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (уровень магистратуры) и включает в себя следующие этапы: выбор темы выпускного исследования; подготовка ВКР; подготовка научного доклада по ВКР; предварительная защита; нормоконтроль, проверка уникальности и рецензирование ВКР; допуск к защите; защита ВКР перед ГАК.

ВКР является научным исследованием академического или прикладного характера, направленным на получение и применение новых знаний. Логическая завершенность ВКР подразумевает целостность и внутреннее единство работы, взаимосвязанность цели, задач, методологии, структуры, полноты, результатов исследования.

Самостоятельность ВКР предполагает ее оригинальность, принципиальную новизну приводимых материалов и результатов или концептуально новое обобщение ранее известных материалов и положений. Любые формы заимствования ранее полученных научных результатов без ссылки на автора и источник заимствования, а также цитирование без ссылки на соответствующее научное исследование не допускаются.

Защита ВКР является завершающим этапом ГИА выпускников ГБОУ ВО «БАГСУ». Обучающийся, не имеющий академической задолженности и в полном объеме выполнивший учебный план или индивидуальный учебный план по соответствующей образовательной программе высшего образования, должен быть допущен к ГИА вне зависимости от качества подготовленной ВКР, нарушения требований, предъявляемых к ВКР, содержания рецензии и т.д. Сведения о качестве ВКР, нарушении требований, предъявляемых к ВКР, могут являться основанием для принятия государственной экзаменационной комиссией решения о снижении оценки, в случае если они указаны в отзыве руководителя и рецензии.

4.2.1 Порядок выбора темы ВКР, ее утверждения и изменения

Выпускающая кафедра – кафедра государственного и муниципального управления – ежегодно обновляет тематику ВКР с учетом развития науки, культуры, экономики, техники, технологий и социальной сферы.

Перечень тем ВКР, предлагаемых обучающимся по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (профиль) «Стратегическое государственное и муниципальное управление», утверждается на заседании выпускающей кафедры и доводится до сведения обучающихся не позднее чем за 6 месяцев до даты начала ГИА.

Определение предметной области ВКР осуществляется обучающимся совместно с научным руководителем. При выборе темы ВКР учитываются ее актуальность, соответствие направленности (профилю), планам научно-исследовательской работы кафедры государственного и муниципального управления ГБОУ ВО «БАГСУ», а также научные и практические интересы обучающегося. Выбранное направление исследования (тему ВКР) обучающийся просит закрепить за ним в заявлении на имя заведующего выпускающей кафедрой (приложение № 1), подписанном предполагаемым научным руководителем.

Темы ВКР отвечают современным требованиям и перспективам развития науки и техники, включать основные вопросы, с которыми выпускники будут встречаться в своей практической деятельности, и соответствовать по сложности объему теоретических знаний и практических навыков, полученных обучающимися в БАГСУ.

Заведующий выпускающей кафедрой отвечает за соответствие тематики ВКР направленности (профилю) ОПОП ВО.

Количество предлагаемых к исследованиям тем ВКР должно не менее чем на 20% превышать количество выпускников по выпускающей кафедре данного учебного года. Обучающемуся (обучающимся) предоставляется право выбора темы ВКР из утвержденного перечня тем или предложения им (ими) самостоятельно сформулированной темы.

Тема ВКР может быть предложена организацией, с которой ГБОУ ВО «БАГСУ» имеет договор о сотрудничестве.

Тема ВКР, предложенная обучающимся самостоятельно, может быть утверждена в случае обоснования целесообразности ее разработки для практического применения в соответствующей области профессиональной деятельности или на конкретном объекте профессиональной деятельности. Заведующий кафедрой вправе отклонить предложенную тему ВКР или при согласии обучающегося переформулировать ее.

Возможность выполнения ВКР несколькими обучающимися, предъявляемые в таком случае требования к количеству соавторов, определению личного вклада каждого из них, особенности процедуры защиты ВКР и критерии выставления оценки определяются программой ГИА соответствующего направления подготовки.

Не позднее чем за 6 месяцев до даты начала государственной итоговой аттестации обучающийся по данной ОПОП ВО подает заявление о закреплении темы ВКР на выпускающую кафедру.

В случае если обучающийся не выбрал тему ВКР в установленный срок, тема ВКР ему определяется решением заведующего выпускающей кафедрой.

Не позднее чем за 6 месяца до даты начала государственной итоговой аттестации для подготовки ВКР за обучающимся приказом ректора ГБОУ ВО «БАГСУ» утверждается тема ВКР и закрепляется научный руководитель ВКР и при необходимости консультант (консультанты).

Изменение темы ВКР возможно в исключительных случаях по личному мотивированному заявлению обучающегося при согласовании с заведующим выпускающей кафедрой не позднее чем за один месяц до начала защиты ВКР и оформляется приказом ректора БАГСУ.

4.2.2. Примерная тематика выпускных квалификационных работ для студентов направления подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (профиль) «Стратегическое государственное и муниципальное управление»

1. «Дорожная карта» как механизм реализации стратегии организации
2. Анализ и пути повышения эффективности реализации приоритетных национальных проектов
3. Анализ эффективности реализации стратегии комплексного социально-экономического развития муниципальных образований
4. Анализ эффективности реализации стратегии социально-экономического развития региона
5. Антикризисное государственное управление
6. Внедрение проектного подхода в систему государственного управления
7. Внедрение проектного подхода в систему муниципального управления
8. Внедрение стратегического управления в системе государственного управления
9. Внедрение стратегического управления в системе муниципального управления
10. Государственная кадровая политика как основа организации кадровой работы в системе государственного управления
11. Государственная поддержка малого и среднего предпринимательства
12. Зарубежный и российский опыт государственного управления: сравнительный анализ
13. Зарубежный и российский опыт стратегического государственного управления: сравнительный анализ
14. Зарубежный опыт государственного управления и возможности его использования в российских условиях

15. Зарубежный опыт муниципального управления и возможности его использования в российских условиях
16. Использование инструментов SWOT – и PEST – анализов в системе стратегического управления
17. Конфликт интересов на государственной гражданской службе
18. Муниципальная поддержка малого и среднего предпринимательства
19. Оптимизация организационно-управленческой структуры органов власти в соответствии со стратегией
20. Организационная культура: стратегический анализ и пути совершенствования
21. Основные направления совершенствования местного самоуправления
22. Основные направления совершенствования системы государственного управления
23. Основные направления совершенствования системы государственного управления
24. Основные направления совершенствования системы муниципального управления
25. Оценка и повышение эффективности деятельности органов государственной власти
26. Оценка и повышение эффективности деятельности органов муниципальной власти
27. Повышение качества и доступности государственных услуг
28. Повышение качества и доступности муниципальных услуг
29. Повышение эффективности аграрной политики государства
30. Повышение эффективности антикоррупционной политики государства
31. Повышение эффективности взаимодействия органов государственной власти и общественных организаций
32. Повышение эффективности взаимодействия органов государственной власти и средств массовой информации
33. Повышение эффективности взаимодействия органов государственной и муниципальной власти
34. Повышение эффективности взаимодействия органов муниципальной власти и общественных организаций
35. Повышение эффективности взаимодействия федеральных и региональных органов государственной власти
36. Повышение эффективности государственной политики в сфере туризма
37. Повышение эффективности государственной политики по развитию физкультуры и спорта

38. Повышение эффективности демографической политики государства
39. Повышение эффективности инвестиционной политики государства
40. Повышение эффективности использования современных управленческих технологий в системе государственного управления
41. Повышение эффективности использования современных управленческих технологий в системе муниципального управления
42. Повышение эффективности кадровой политики государства
43. Повышение эффективности конкурсов и аттестации на государственной и муниципальной службе
44. Повышение эффективности культурной политики государства
45. Повышение эффективности молодежной политики государства
46. Повышение эффективности налоговой политики государства
47. Повышение эффективности национальной политики государства
48. Повышение эффективности образовательной политики государства
49. Повышение эффективности органов законодательной власти
50. Повышение эффективности принятия стратегических управленческих решений
51. Повышение эффективности принятия управленческих решений в системе государственного и муниципального управления
52. Повышение эффективности промышленной политики государства
53. Повышение эффективности прохождения государственной гражданской службы
54. Повышение эффективности прохождения муниципальной службы
55. Повышение эффективности работы органов государственной власти с обращениями граждан
56. Повышение эффективности работы органов муниципальной власти с обращениями граждан
57. Повышение эффективности системы государственного управления здравоохранения
58. Повышение эффективности служб связей с общественностью в органах государственной и муниципальной власти
59. Повышение эффективности социальной политики государства
60. Повышение эффективности стратегического контроля в системе государственного и муниципального управления
61. Повышение эффективности управления государственной собственности
62. Повышение эффективности финансово-кредитной политики государства
63. Повышение эффективности формирования и использования кадрового резерва в органах государственной власти
64. Повышение эффективности экологической политики государства
65. Повышение эффективности экономической политики государства

66. Программно-целевой подход в системе государственного управления
67. Программно-целевой подход в системе муниципального управления
68. Проект совершенствования системы управления в органах государственной власти
69. Проект совершенствования системы управления в органах муниципальной власти
70. Профессиональное развитие современных государственных служащих
71. Профессиональное развитие современных муниципальных служащих
72. Развитие системы государственно-частного партнерства
73. Развитие системы мотивации государственных служащих
74. Развитие системы мотивации муниципальных служащих
75. Развитие системы муниципально-частного партнерства
76. Развитие стратегической компетентности руководителя
77. Развитие управленческой компетентности руководителей высшего звена
78. Разработка кадровой стратегии органа власти
79. Разработка стратегии государственного управления основными сферами жизнедеятельности общества (образование, здравоохранение, экология, сельское хозяйство, промышленность, ЖКХ, культура, социальная сфера и др.)
80. Роль и место многофункциональных центров в системе предоставления государственных и муниципальных услуг
81. Система государственного управления в субъектах Российской Федерации: сравнительный анализ
82. Совершенствование избирательной системы
83. Совершенствование работы аппарата органов государственной исполнительной власти
84. Совершенствование реализации функциональных стратегий
85. Совершенствование системы государственных закупок
86. Совершенствование системы надзора и контроля в системе государственного управления
87. Совершенствование системы организации публичной власти
88. Совершенствование системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации современных руководителей
89. Совершенствование управленческого стиля руководителей высшего звена
90. Современные информационно-коммуникационные технологии в работе руководителя высшего звена

91. Современные информационные технологии в работе руководителя высшего звена
92. Стратегические инструменты в системе государственного управления
93. Стратегические инструменты в системе муниципального управления
94. Стратегические направления совершенствования деятельности органов государственной и муниципальной власти
95. Стратегический анализ эффективности деятельности органа власти
96. Стратегический управленческий анализ как основа повышения эффективности деятельности органов власти
97. Стратегическое управление в системе государственного и муниципального управления в условиях цифровизации
98. Стратегическое управление человеческими ресурсами
99. Стратегия организации и кадровая стратегия
100. Стратегия профессионального развития государственных и муниципальных служащих
101. Стратегия развития системы государственного управления рынком труда
102. Стратегия социально-экономического развития региона
103. Территориальный маркетинг как инструмент стратегического планирования
104. Управленческий анализ и аудит в системе государственного и муниципального управления
105. Цифровая экономика и основные направления совершенствования системы государственного и муниципального управления

4.2.3. Руководство выпускной квалификационной работой

Для подготовки ВКР за обучающимся (несколькими обучающимися, выполняющими ВКР совместно) приказом ректора ГБОУ ВО «БАГСУ» закрепляется руководитель ВКР и при необходимости консультант (консультанты).

Руководство ВКР обеспечивается руководящими и научно-педагогическими работниками ГБОУ ВО «БАГСУ», а также привлеченными научно-педагогическими работниками из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью реализуемой программы магистратуры.

Консультантами по ВКР могут назначаться педагогические работники БАГСУ, а также привлеченные на договорных условиях по представлению заведующего выпускающей кафедрой представители сторонних организаций.

Руководство ВКР является учебной нагрузкой педагогического работника, определяемой нормой времени для расчета объема учебной работы профессорско-преподавательского состава БАГСУ.

При наличии консультанта (консультантов) учебную нагрузку за руководство ВКР заведующий выпускающей кафедрой распределяет пропорционально между руководителем ВКР и консультантом (консультантами).

Руководитель ВКР обязан:

- консультировать обучающегося по теме ВКР;
 - рекомендовать обучающемуся необходимые основные и дополнительные источники (литература и фактический материал) для разработки темы ВКР;
 - содействовать в выборе методики исследования;
 - проводить систематический контроль за соблюдением сроков подготовки ВКР;
 - проверять качество работы над ВКР по частям и в целом;
 - информировать заведующего кафедрой в случае несоблюдения обучающимся сроков выполнения ВКР;
 - проверять соблюдение обучающимся требований к ВКР, установленных локальными нормативными актами;
 - консультировать обучающегося по подготовке доклада (презентации) по ВКР;
 - обеспечить проверку законченной ВКР на объем заимствования в соответствующей информационной системе БАГСУ;
 - подготовить и предоставить на выпускающую кафедру отзыв о ВКР с приложением отчета о проверке на объем заимствования.
- Консультант обязан:
- оказывать консультирующую помощь обучающемуся при выборе методики исследования;
 - оказывать консультирующую помощь в подборе источников (литература и фактический материал) для разработки темы ВКР;
 - оказать консультирующую помощь по специфическим вопросам темы ВКР;
 - давать квалифицированные рекомендации по содержанию ВКР.

4.2.4. Порядок выполнения выпускной квалификационной работы, проверки на объем заимствования

Обучающийся обязан:

- добросовестно, самостоятельно и своевременно осуществлять подготовку ВКР;

- ссылаться на автора и (или) источник заимствования материалов или отдельных результатов, используемых в ВКР;
- соблюдать требования локальных нормативных актов;
- отчитываться перед руководителем о ходе подготовки ВКР;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством в сфере образования и локальными нормативными актами БАГСУ.
- ВКР не допускается к защите в случае:
 - использования в ВКР заимствованного материала без ссылки на автора и (или) источник заимствования, результатов научных работ, выполненных обучающимся в соавторстве без ссылок на соавторов;
 - выполнения работы на тему, отличающуюся от темы, утвержденной приказом ректора БАГСУ;
 - несоблюдения сроков сдачи ВКР;
 - отсутствия рецензии и (или) отзыва на ВКР;
 - несоблюдения других требований к ВКР, установленных

Положением «О выпускной квалификационной работе обучающегося по программе магистратуры» (Приказ ректора ГБОУ ВО «БАГСУ» от 29.12.2018г. № 602-А).

В течение срока, отведенного на выполнение ВКР, факультетом или выпускающей кафедрой могут быть определены сроки и формы апробации промежуточных результатов исследований по ВКР (доклады, выступления, отчеты и т.д.), в том числе осуществляемые на заседаниях кафедры.

Полностью завершенная и правильно оформленная ВКР представляется обучающимся научному руководителю не позднее чем за 15 дней до защиты.

Обучающийся предоставляет ВКР научному руководителю в печатной и в электронной форме. Файл электронной формы ВКР передается руководителю в расширении doc.

Руководитель после получения ВКР обеспечивает ее проверку как по содержанию, так и на предмет соблюдения студентом требований, установленных Положением «О выпускной квалификационной работе обучающегося по программе магистратуры» (Приказ ректора ГБОУ ВО «БАГСУ» от 29.12.2018г. № 602-А), программой ГИА, в том числе в течение двух дней после получения исходного файла – проверку ВКР на объем заимствования в соответствующей информационной системе ГБОУ ВО «БАГСУ» в установленном порядке.

Руководство академии устанавливает порядок проверки ВКР на объем заимствования в соответствующей информационной системе БАГСУ. Отчет о проверке ВКР на объем заимствования и неправомерных заимствований должен быть подписан и датирован руководителем ВКР.

На основе результатов проверки ВКР (на объем заимствования и неправомерных заимствований, по содержанию и соблюдению требований Положения «О выпускной квалификационной работе обучающегося по

программе магистратуры» (Приказ ректора ГБОУ ВО «БАГСУ» от 29.12.2018г. № 602-А), программы ГИА, руководитель составляет отзыв на ВКР и предоставляет его на выпускающую кафедру с приложением отчета о проверке ВКР на объем заимствования.

После проведения проверки ВКР на объем заимствования обучающийся при согласовании с руководителем сдает ВКР на выпускающую кафедру в сброшированном виде и оформленную в соответствии с настоящим Положением. ВКР должна быть сдана на выпускающую кафедру в сброшированном виде с приложением аутентичной электронной формы ВКР в формате PDF.

В случае если имеются основания для недопуска ВКР к защите, руководитель указывает это в своем отзыве и рекомендует не допустить студента до защиты по конкретному основанию, установленному настоящим Положением. В таком случае решение о недопуске ВКР к защите принимается на заседании кафедры.

При положительном отзыве руководителя ВКР направляется выпускающей кафедрой на рецензирование. Выпускающая кафедра утверждает одного или нескольких рецензентов из числа лиц, не являющихся педагогическими работниками кафедры БАГСУ, на которой выполнена ВКР.

Подписи консультанта и рецензента в случае, если они не являются работниками БАГСУ, заверяются в установленном порядке в организации, в которой консультант (рецензент) работает.

ВКР вместе с отзывом руководителя, рецензией и отчетом о проверке на объем заимствования передается заведующему выпускающей кафедрой.

Заведующий выпускающей кафедрой на основании отзыва руководителя и рецензии делает заключение о допуске студента к защите путем соответствующей записи на титульном листе работы.

В случае если заведующий выпускающей кафедрой не считает возможным допустить обучающегося к защите ВКР в соответствии с Положением «О выпускной квалификационной работе обучающегося по программе магистратуры» (Приказ ректора ГБОУ ВО «БАГСУ» от 29.12.2018г. № 602-А), этот вопрос выносится на заседание кафедры с участием руководителя (консультанта) и обучающегося. Выписка из протокола соответствующего заседания кафедры предоставляется директору института.

Заведующий кафедрой обеспечивает ознакомление обучающегося с отзывом и рецензией (рецензиями) не позднее чем за 5 календарных дней до дня защиты выпускной квалификационной работы.

4.2.5. Требования к содержанию, объему и структуре выпускной квалификационной работы

ВКР должна быть написана обучающимся самостоятельно, обладать внутренним единством, содержать результаты и положения, выдвигаемые для защиты, и свидетельствовать о личном вкладе автора.

Содержание ВКР должно учитывать требования соответствующего образовательного стандарта к профессиональной подготовленности студента и не должно иметь исключительно учебный или компилятивный характер.

При выполнении ВКР обучающийся должен показать свою способность и умение, опираясь на полученные знания, умения и сформированные общекультурные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции, самостоятельно решать на современном уровне задачи своей профессиональной деятельности, профессионально излагать специальную информацию, научно аргументировать и защищать свою точку зрения.

В ВКР, имеющей прикладной характер, должны приводиться сведения о практическом использовании полученных обучающимся результатов.

Текст ВКР должен быть написан научным стилем изложения.

Необходимо соблюдать единство терминологии в пределах ВКР.

Рекомендуемый объем ВКР составляет (при размере шрифта основного текста - 14 пт и межстрочном интервале - 1,5 см) не менее 80 страниц текста формата А4 (без приложений и списка использованной литературы).

Структурными элементами ВКР являются:

- титульный лист;
- содержание;
- введение;
- основная часть;
- заключение;
- список использованных источников и литературы;
- приложения (при наличии).

Титульный лист.

Титульный лист является первой страницей ВКР и служит источником информации, необходимой для обработки и поиска документа.

Содержание.

Содержание включает введение, наименование всех глав, пунктов (подпунктов) или параграфов, заключение, список сокращений и условных обозначений (при наличии), словарь терминов (при наличии), список использованных источников и литературы и наименование приложений (при наличии) с указанием номеров страниц, с которых начинаются эти элементы ВКР.

Введение.

Текст введения должен отличаться лаконичностью, четкостью, убедительностью формулировок, отсутствием второстепенной информации.

Введение ВКР по программам магистратуры отражает:

- актуальность темы выпускной квалификационной работы;

- объект выпускной квалификационной работы;
- предмет выпускной квалификационной работы;
- цель и основные задачи выпускной квалификационной работы;
- структуру выпускной квалификационной работы.

В зависимости от специфики направления подготовки введение может включать и иные компоненты, установленные соответствующей программой ГИА, а также методическими указаниями (при наличии последних).

Основная часть.

В основной части ВКР приводятся данные, отражающие сущность, методику и основные результаты выполненной ВКР.

Каждая глава должна содержать выводы.

Основная часть ВКР должна содержать не менее трех глав.

Заключение.

Заключение логично завершает проведенное исследование и должно содержать:

- краткие выводы по результатам выполнения ВКР;
- разработку рекомендаций по конкретному использованию результатов ВКР (в случае необходимости).

Список использованных источников и литературы (далее - список).

Список должен содержать сведения об источниках и литературе, использованных при выполнении ВКР.

Список в ВКР по программам магистратуры должен содержать не менее 50 наименований литературы.

Приложения

В приложения рекомендуется включать материалы, связанные с разработкой проблемы ВКР, которые по каким-либо причинам не могут быть включены в основную часть.

Приложения не входят в основной объем ВКР.

Составной частью ВКР является научный доклад, где кратко и емко представлены научные результаты, полученные лично автором и отражающие основное содержание ВКР. Научный доклад не может содержать информацию, отсутствующую в тексте ВКР. Подготовка текста научного доклада предусматривает обязательное участие научного руководителя магистранта. Научный доклад должен содержать следующие элементы: актуальность темы, описание научной проблемы, объекта и предмета исследования, формулировку цели и задач работы, методы и основную гипотезу исследования, характеристику структуры работы, обоснование степени научной новизны и практической значимости исследования, вклад автора в проведенное исследование и характеристику основных результатов, сведения об их апробации, список работ, опубликованных автором по теме исследования.

Научный доклад магистерской диссертации оформляется в виде брошюры формата А5 тиражом не менее 10 экземпляров. Объем научного до-

клада не должен превышать 16 страниц. Текст автореферата должен быть напечатан в текстовом редакторе Microsoft Word с соблюдением следующих требований: шрифт «Times New Roman», размер кегля – 13, интервал – одинарный, абзацный отступ – 1,25 см, поля со всех сторон 2,5 см.

Страницы научного доклада магистерской диссертации должны быть пронумерованы арабскими цифрами, номер страницы проставляется внизу, по центру. Титульный лист включается в общую нумерацию страниц, но на нем номер страницы не проставляется. В научном докладе не должно быть наполовину заполненных страниц. Таблицы подписываются сверху, а рисунки снизу. Весь иллюстративный материал представляется в тексте научного доклада в черно-белом изображении.

К ВКР магистранта дополнительно прилагаются следующие документы:

- - задание на подготовку ВКР;
- - отзыв научного руководителя;
- - рецензия;
- - справка о внедрении результатов ВКР (если имеется).

4.3 Порядок размещения текстов ВКР в ЭБС и их хранения

Прошедшие процедуру защиты ВКР, за исключением выпускных квалификационных работ, содержащих сведения, составляющие государственную тайну, размещаются в ЭБС БАГСУ.

Размещение текста ВКР в ЭБСГБОУ ВО «БАГСУ» осуществляется отделом дистанционных образовательных технологий БАГСУ.

В ЭБСГБОУ ВО «БАГСУ» подлежит размещению аутентичная электронная форма ВКР.

Размещенный текст ВКР не подлежит редактированию.

Ответственной за сбор, проверку правильности оформления электронной формы ВКР и их своевременную передачу для размещения в ЭБСГБОУ ВО «БАГСУ» (организацию и предоставление) является выпускающая кафедра факультета (института, филиала).

Размещение электронной формы ВКР осуществляется только после письменного согласия автора (соавторов).

Согласие автора (соавторов) на размещение в ЭБСГБОУ ВО «БАГСУ» оформляется и подписывается на выпускающей кафедре.

Доступ к текстам ВКР зарегистрированных пользователей ЭБСГБОУ ВО «БАГСУ» обеспечивается в соответствии с законодательством Российской Федерации, с учетом изъятия производственных, технических, экономических, организационных и других сведений, в том числе о результатах интеллектуальной деятельности в научно-технической сфере, о способах осуществления профессиональной деятельности, которые имеют действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу

неизвестности их третьим лицам, в соответствии с решением автора (соавторов).

Контроль за своевременностью предоставления электронной формы ВКР для размещения в ЭБС БАГСУ, а также за их полнотой, осуществляется руководством академии.

Корректная электронная форма ВКР подлежит размещению в ЭБС ГБОУ ВО «БАГСУ» в течение пяти дней после обнаружения такого факта.

Выпускающая кафедра после защиты ВКР передает для размещения в ЭБС ГБОУ ВО «БАГСУ» электронные формы ВКР в отдел дистанционных образовательных технологий БАГСУ. Вместе с электронными формами ВКР в отдел дистанционных образовательных технологий ГБОУ ВО «БАГСУ» подлежат передаче оригиналы письменного согласия от автора (авторов). Передача документов и электронных форм ВКР оформляется соответствующим актом.

Подготовка электронной формы ВКР для размещения в ЭБС БАГСУ.

Файлы в формате PDF должны быть без защиты.

После каждого заседания ГЭК и подготовки электронной формы для размещения в ЭБС ГБОУ ВО «БАГСУ» выпускные квалификационные работы вместе с вложениями (отзыв руководителя, рецензия, отчет о проверке ВКР на объем заимствования) регистрируются секретарем ГЭК и передаются для хранения в установленном в академии порядке.

Срок хранения ВКР в бумажном виде и в электронной форме в ЭБС ГБОУ ВО «БАГСУ» составляет 5 лет с даты его защиты.

По истечении срока хранения ВКР на основании акта, утвержденного ректором БАГСУ, осуществляется списание ВКР, а сами работы уничтожаются или сдаются на утилизацию.

4.4 Порядок проведения государственной итоговой аттестации

4.4.1 Организация проведения государственной итоговой аттестации

ГИА выпускников проводится в сроки, предусмотренные учебным планом направления подготовки и календарным учебным графиком.

Форма и условия проведения государственных аттестационных испытаний доводятся до сведения обучающихся выпускающими кафедрами не позднее, чем за шесть месяцев до начала ГИА.

Выпускающие кафедры создают необходимые условия для подготовки выпускников в соответствии с программами ГИА, проводят предэкзаменационные консультации.

Расписание государственных аттестационных испытаний, в котором указываются даты, время и место их проведения, утверждается ректором или

уполномоченным им лицом не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения государственного аттестационного испытания и доводится до сведения обучающегося, членов ГЭК, секретарей ГЭК, апелляционных комиссий, руководителей и консультантов ВКР.

До начала ГИА допускаются обучающиеся, не имеющие академической задолженности и в полном объеме выполнившие учебный план или индивидуальный учебный план по соответствующей образовательной программе высшего образования. Список обучающихся, допущенных к ГИА, утверждается приказом ректора ГБОУ ВО «БАГСУ» не позднее, чем за 5 рабочих дней до начала ГИА.

ГИА проводится на заседаниях ГЭК с участием не менее двух третей их состава.

Защита ВКР проводится публично.

Обучающимся и лицам, привлекаемым к ГИА, во время ее проведения запрещается иметь при себе и использовать средства связи.

Результаты государственного аттестационного испытания определяются оценками «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

Оценка по результатам защиты ВКР экспертами государственной экзаменационной комиссии складывается из: 1) оценки качества ВКР и научной деятельности; 2) оценки рецензентов ВКР; 3) оценки качества защиты ВКР (доклад, презентация, ответы на вопросы).

Оценка по итогам защиты ВКР должна учитывать следующие параметры: научно-теоретический уровень разработки проблемы; актуальность проведенного исследования; степень освещенности в докладе вопросов темы исследования; полнота и системность, значение сделанных выводов и предложений для экономики и управления; самостоятельный характер изложения и обобщения материала; формулировка и обоснование собственного подхода к решению дискуссионных проблем; качество использованных методик и самостоятельность анализа собранного фактологического материала; использование специальной научной литературы, нормативных актов, материалов практик; стиль, грамотность, логичность изложения; правильность и научная обоснованность выводов; оформление ВКР (аккуратность; качество иллюстративного материала и т.д.); емкость, логичность, доходчивость выступления; четкость, ясность и полнота ответов на замечания рецензентов и вопросы членов ГАК.

Критерии оценки защиты выпускной квалификационной работы

| Критерии оценки | Оценка |
|--|---------|
| <p>Выпускная квалификационная работа соответствует всем предъявляемым требованиям, в том числе формальным. Во время защиты обучающийся:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) продемонстрировал умение раскрыть актуальность заявленной темы, доказать научную новизну своей работы и проиллюстрировать ее сформулированными им теоретическими предложениями, а в необходимых случаях - рекомендациями по практическому применению; б) дал четкие, исчерпывающие ответы на вопросы членов ГАК, рецензентов и др.; в) грамотно и корректно вел научную дискуссию. <p>Представленные на защиту материалы (выпускная квалификационная работа и научный доклад обучающегося, раздаточный и презентационный материалы) выполнены в соответствии с нормативными документами и согласуются с требованиями, предъявляемыми к уровню подготовки магистра. Выпускная квалификационная работа соответствует всем требованиям к ее оформлению. Защита проведена выпускником грамотно с четким изложением содержания выпускной квалификационной работы и с достаточным обоснованием самостоятельности ее разработки. Обучающийся в процессе защиты показал высокую степень подготовки к профессиональной деятельности по направлению 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (профилю) «Стратегическое государственное и муниципальное управление»</p> | Отлично |
| <p>Выпускная квалификационная работа соответствует всем предъявляемым требованиям к написанию и оформлению. При этом во время защиты обучающийся при наличии отдельных недочетов, продемонстрировал:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) умение раскрыть актуальность заявленной темы; доказать научную новизну своей работы и проиллюстрировать ее сформулированными им теоретическими предложениями, а в необходимых случаях - рекомендациями по практическому использованию; б) умение грамотно и корректно вести научную дискуссию; в) недостаточно четкие и полные ответы на замечания рецензентов и/или вопросы членов экзаменационной комиссии. <p>Выпускная квалификационная работа соответствует требованиям к ее оформлению. Представленные на защиту материалы (выпускная квалификационная работа и научный доклад обучающегося, раздаточный и презентационный материалы) выполнены в соответствии с нормативными документами, но имеют место незначительные отклонения от существующих требований. Защита проведена грамотно с достаточным обоснованием самостоятельности ее разработки, но с неточностями в изложении отдельных положений содержания выпускной квалификационной работы обучающегося. Обучающийся в процессе защиты показал достаточную степень подготовки к профессиональной деятельности по направлению 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (профилю) «Стратегическое государственное и муниципальное управление»</p> | Хорошо |

| Критерии оценки | Оценка |
|---|--------------------------|
| <p>Выпускная квалификационная работа в целом соответствует предъявляемым требованиям. Однако во время защиты обучающийся:</p> <p>а) нечетко раскрыл актуальность темы исследования; не смог убедительно обосновать научную новизну своей работы; не предложил теоретических разработок, а в необходимых случаях - рекомендаций по практическому применению исследований по работе;</p> <p>б) не смог надлежащим образом ответить на вопросы научного руководителя, рецензента, членов экзаменационной комиссии;</p> <p>в) нечетко и неполно ответил на замечания рецензентов и/или вопросы членов экзаменационной комиссии.</p> <p>Выпускная квалификационная работа в основном соответствует всем требованиям к ее оформлению. Представленные на защиту материалы представленные на защиту материалы (выпускная квалификационная работа и научный доклад обучающегося, раздаточный и презентационный материалы) в целом выполнены в соответствии с нормативными документами, но имеют место отступления от существующих требований. Защита проведена выпускником с недочетами в изложении содержания квалификационной работы и в обосновании самостоятельности ее выполнения. При защите выпускной квалификационной работы обучающегося отмечены отдельные отступления от требований, предъявляемых к уровню подготовки магистра.</p> <p>Обучающийся в процессе защиты показал среднюю степень подготовки к профессиональной деятельности по направлению 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (профилю) «Стратегическое государственное и муниципальное управление»</p> | <p>Удовлетворительно</p> |

| Критерии оценки | Оценка |
|---|----------------------------|
| <p>Выпускная квалификационная работа не соответствует в полной мере всем предъявляемым требованиям. Во время защиты обучающийся:</p> <p>а) не раскрыл актуальность темы исследования и/или не обосновал научную новизну своей работы, не предложил теоретических разработок, а в необходимых случаях - рекомендаций по практическому применению исследований по работе;</p> <p>б) не смог ответить на замечания рецензентов и/или вопросы членов экзаменационной комиссии;</p> <p>Во время защиты у членов экзаменационной комиссии возникли обоснованные сомнения в том, что обучающийся является автором представленной к защите выпускной квалификационной работы (не ориентируется в тексте работы; не может дать ответы на уточняющие вопросы, касающиеся сформулированных в работе теоретических и практических предложений и т.д.).</p> <p>Представленные на защиту материалы (выпускная квалификационная работа и научный доклад обучающегося, раздаточный и презентационный материалы) имеют нарушения существующих требований. Защита проведена выпускником на низком уровне с ограниченным изложением содержания работы и неубедительным обоснованием самостоятельности ее выполнения. На большую часть вопросов, заданных членами комиссии, ответов не поступило. Проявлена недостаточная профессиональная подготовка. В отзыве руководителя ВКР обучающегося и в официальной рецензии имеются принципиальные замечания</p> <p>Обучающийся в процессе защиты не показал достаточную степень подготовки к профессиональной деятельности по направлению 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (профилю) «Стратегическое государственное и муниципальное управление»</p> | <p>Неудовлетворительно</p> |

Оценки «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» означают успешное прохождение государственного аттестационного испытания. Результаты государственного аттестационного испытания, проводимого в устной форме, объявляются в день его проведения.

По положительным результатам ГИА обучающихся, оформленным протоколами, ГЭК принимает решение о присвоении им квалификации по направлению подготовки.

В протоколе заседания государственной экзаменационной комиссии по приему государственного аттестационного испытания отражаются перечень заданных обучающемуся вопросов и характеристика ответов на них, мнения председателя и членов государственной экзаменационной комиссии о выявленном в ходе государственного аттестационного испытания уровне подготовленности обучающегося к решению профессиональных задач, а также о выявленных недостатках в теоретической и практической подготовке обучающегося.

По окончании календарного года составляются отчеты председателем о работе ГЭК и в течение 2 недель представляется в Учебно-методическое управление в двух экземплярах.

Форма отчета о работе ГЭК утверждается приказом ректора ГБОУ ВО «БАГСУ».

Отчеты о работе ГЭК заслушиваются на Ученом совете факультета.

Академия вправе организовать проведение ГИА с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий в порядке, предусмотренном законодательством РФ об образовании, локальными нормативными актами ГБОУ ВО «БАГСУ» и настоящим Порядком.

При проведении ГИА с применением ЭО и ДОТ не требуется внесение каких-либо требований и иных данных в программу ГИА.

Проведение ГИА с применением ЭО и ДОТ:

– осуществляется в ЭИОС Академии, включающей в себя электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, совокупность информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств и обеспечивающей освоение обучающимися образовательных программ в полном объеме независимо от места нахождения обучающихся;

– обеспечивается педагогическими, научными, учебно-вспомогательными, административно-хозяйственными работниками Академии, имеющими соответствующий применяемым технологиям уровень подготовки;

– обеспечивается с осуществлением идентификации личности обучающегося и контролем соблюдения требований, в соответствии с локальными нормативными актами Академии и настоящим Порядком.

Не допускается проведение ГИА с применением ЭО и ДОТ при наличии сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, а также в случае установления такого запрета действующим законодательством РФ.

Местом проведения ГИА с применением ЭО и ДОТ является место нахождения Академии независимо от места нахождения обучающихся.

Организация и проведение ГИА с применением ЭО и ДОТ осуществляются на основании:

–приказа ректора ГБОУ ВО «БАГСУ»;

–личного заявления обучающегося.

При издании приказа ректора Академии о проведении государственной итоговой аттестации с применением ЭО и ДОТ предоставление заявлений от обучающихся не требуется.

Заявление об организации и проведении ГИА с применением ЭО и ДОТ должно быть представлено не позднее 10 календарных дней до проведения государственного аттестационного испытания.

Правильно оформленное личное заявление обучающегося может быть представлено одним из следующих способов:

- в деканат факультета через ЭИОС;
- путем направления на установленный адрес электронной почты кафедры в отсканированном или сфотографированном виде;
- непосредственно в деканат факультета.

Сотрудники кафедры в день получения заявления от обучающегося передают его для рассмотрения по существу декану факультета.

Декан факультета не позднее 3 рабочих дней со дня получения заявления обучающегося вправе принять одно из следующих решений:

- об отказе в проведении ГИА с применением ЭО и ДОТ в связи с организационными и (или) правовыми ограничениями;
- организовать проведение ГИА с применением ЭО и ДОТ в установленном порядке.

Принятое решение доводится до сведения обучающегося.

Личное заявление обучающегося после прохождения ГИА с применением ЭО и ДОТ, включается в состав личного дела.

Личный кабинет обучающегося в ЭИОС ГБОУ ВО «БАГСУ» включает блок «Государственная итоговая аттестация» с разделами в соответствии с формами государственной аттестации ОПОП:

- государственный экзамен;
- ВКР.

В протоколе заседания ГЭК ставится соответствующая отметка о проведении ГИА с применением ЭО и ДОТ.

Заполнение экзаменационной ведомости и зачетной книжки производится в порядке, установленном локальным нормативным актом Академии.

Особенности проведения государственных аттестационных испытаний с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий определяются локальными нормативными актами ГБОУ ВО «БАГСУ».

Обучающиеся, не прошедшие ГИА в связи с неявкой на государственное аттестационное испытание по уважительной причине:

- вправе пройти ее в течение 6 месяцев после завершения ГИА;
- допускаются к сдаче следующего государственного аттестационного испытания при его наличии.

Уважительными причинами неявки на ГИА являются:

- временная нетрудоспособность;
- исполнение общественных или государственных обязанностей;
- участие в судебных процессах и явка в правоохранительные органы;
- отсутствие в связи с беременностью и родами;
- смерть родственников;
- военные сборы, вызовы по повесткам военкоматов;

– иная причина, признанная уважительной ректором Академии в конкретном случае.

Обучающийся, не прошедший государственное аттестационное испытание по уважительной причине, предоставляет в деканат факультета:

– заявление о допуске к прохождению ГИА в иные сроки;

– документ, подтверждающий уважительность причины его отсутствия на ГИА.

Дополнительные заседания ГЭК организуются в сроки не позднее четырех месяцев после подачи заявления обучающимся.

Обучающийся, не прошедший государственное аттестационное испытание в связи с неявкой на государственное аттестационное испытание по неуважительной причине или в связи с получением оценки «неудовлетворительно», отчисляются из ГБОУ ВО «БАГСУ» в порядке, определенном законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами ГБОУ ВО «БАГСУ», как не выполнившие обязанности по добросовестному освоению образовательной программы и выполнению учебного (индивидуального учебного) плана с выдачей справки об обучении.

Обучающийся, не прошедший ГИА, может повторно пройти ГИА не ранее, чем через 10 месяцев и не позднее, чем через пять лет после срока проведения ГИА, которая не пройдена обучающимся.

Для повторного прохождения ГИА обучающийся по его заявлению восстанавливается в ГБОУ ВО «БАГСУ» на период времени, установленный ГБОУ ВО «БАГСУ», но не менее периода времени, предусмотренного календарным учебным графиком для ГИА по соответствующей образовательной программе.

При повторном прохождении ГИА, по желанию обучающегося, решением ученого совета факультета ему может быть установлена иная тема ВКР.

Для обучающихся из числа инвалидов проводится организацией с учетом особенностей их психофизического развития, их индивидуальных возможностей и состояния здоровья (далее - индивидуальные особенности).

При проведении ГИА обеспечивается соблюдение следующих общих требований:

- проведение ГИА для инвалидов в одной аудитории совместно с обучающимися, не имеющими ограниченных возможностей здоровья, если это не создает трудностей для обучающихся при прохождении ГИА;

- присутствие в аудитории ассистента (ассистентов), оказывающего обучающимся из числа инвалидов необходимую техническую помощь с учетом их индивидуальных особенностей (занять рабочее место, передвигаться, прочитать и оформить задание, общаться с членами ГЭК);

- пользование необходимыми обучающимся инвалидам техническими средствами при прохождении ГИА с учетом их индивидуальных особенностей;

- обеспечение возможности беспрепятственного доступа обучающихся из числа инвалидов в аудитории, туалетные и другие помещения, а также их пребывания в указанных помещениях (наличие пандусов, поручней, расширенных дверных проемов, лифтов, при отсутствии лифтов аудитория должна располагаться на первом этаже, наличие специальных кресел и других приспособлений).

Все локальные нормативные акты ГБОУ ВО «БАГСУ» по вопросам проведения ГИА доводятся до сведения обучающихся из числа инвалидов в доступной для них форме.

По письменному заявлению обучающегося из числа инвалидов продолжительность сдачи государственного аттестационного испытания может быть увеличена по отношению к установленной продолжительности его сдачи:

- продолжительность сдачи государственного экзамена, проводимого в письменной форме - не более чем на 90 минут;
- продолжительность подготовки обучающегося к ответу на государственном экзамене, проводимом в устной форме - не более чем на 20 минут;
- продолжительность выступления обучающегося при защите ВКР - не более чем на 15 минут.

В зависимости от индивидуальных особенностей обучающихся с ограниченными возможностями здоровья ГБОУ ВО «БАГСУ» обеспечивает выполнение следующих требований при проведении государственного аттестационного испытания:

а) для слепых:

- задания и иные материалы для сдачи государственного аттестационного испытания оформляются рельефно-точечным шрифтом Брайля или в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением для слепых, либо зачитываются ассистентом;

- письменные задания выполняются обучающимися на бумаге рельефно-точечным шрифтом Брайля или на компьютере со специализированным программным обеспечением для слепых, либо надиктовываются ассистенту;

- при необходимости обучающимся предоставляется комплект письменных принадлежностей и бумага для письма рельефно-точечным шрифтом Брайля, компьютер со специализированным программным обеспечением для слепых;

б) для слабовидящих:

- задания и иные материалы для сдачи государственного аттестационного испытания оформляются увеличенным шрифтом;

- обеспечивается индивидуальное равномерное освещение не менее 300 люкс;

- при необходимости обучающимся предоставляется увеличивающее устройство, допускается использование увеличивающих устройств, имеющихся у обучающихся;

в) для глухих и слабослышащих, с тяжелыми нарушениями речи:

- обеспечивается наличие звукоусиливающей аппаратуры коллективного пользования, при необходимости обучающимся предоставляется звукоусиливающая аппаратура индивидуального пользования;

- по их желанию государственные аттестационные испытания проводятся в письменной форме;

г) для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата (тяжелыми нарушениями двигательных функций верхних конечностей или отсутствием верхних конечностей):

- письменные задания выполняются обучающимися на компьютере со специализированным программным обеспечением или надиктовываются ассистенту;

- по их желанию государственные аттестационные испытания проводятся в устной форме.

Обучающийся из числа инвалидов не позднее, чем за 3 месяца до начала проведения ГИА подает письменное заявление о необходимости создания для него специальных условий при проведении государственных аттестационных испытаний с указанием особенностей его психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья (далее - индивидуальные особенности) и с приложением документов, подтверждающих наличие у обучающегося индивидуальных особенностей, в случае, если указанные документы отсутствуют в ГБОУ ВО «БАГСУ».

В заявлении обучающийся указывает на необходимость (отсутствие необходимости) присутствия ассистента на государственном аттестационном испытании, необходимость (отсутствие необходимости) увеличения продолжительности сдачи государственного аттестационного испытания по отношению к установленной продолжительности (для каждого государственного аттестационного испытания).

По результатам государственных аттестационных испытаний студент имеет право на апелляцию.

Обучающийся вправе подать мотивированную апелляцию:

- о нарушении, по его мнению, установленной процедуры проведения государственной итоговой аттестации;

- о несогласии с результатами государственного экзамена.

Апелляция подается лично обучающимся не позднее следующего рабочего дня после объявления результатов государственного аттестационного испытания.

4.4.2 Представление к защите и защита выпускной квалификационной работы

Допущенная к защите ВКР вместе с отзывом руководителя, рецензиями передается выпускником секретарю ГАК по защите ВКР не позднее чем за 2 календарных дня до дня ее защиты.

За один день до назначенной даты публичной защиты заведующий кафедрой передает секретарю ГАК полный комплект необходимых документов:

- ВКР;
- научный доклад по ВКР;
- отзыв научного руководителя;
- отчет «Антиплагиат-вуз» и справку научного руководителя о степени оригинальности ВКР;
- рецензии двух рецензентов.

Перед защитой выпускной квалификационной работы каждому члену комиссии выдаются заранее подготовленные рабочие материалы, в которых они отображают степень обработки показателей оценивания по критериям, выражая ее в выставлении оценки за каждый показатель по шкале оценивания. По окончании ответа оценка суммируется и выставляется итоговая оценка за защиту ВКР.

Обучающийся при согласовании с руководителем готовит доклад о ВКР. Рекомендуется также подготовить презентацию к докладу.

Файл презентации заблаговременно должен быть передан секретарю ГАК или иному ответственному лицу для воспроизведения в день защиты ВКР.

Доклад о ВКР должен отражать актуальность темы исследования, его цель и задачи, структуру работы и полученные выводы.

Процедура защиты ВКР включает в себя:

- доклад обучающегося (не более 15 мин.);
- вопросы членов ГАК;
- аргументированные и исчерпывающие ответы обучающегося на вопросы членов ГАК;
- выступления (зачитывание рецензии) рецензентов;
- ответы обучающегося на замечания рецензентов;
- выступление научного руководителя;
- публичное обсуждение результатов выпускного исследования;
- заключительное слово обучающегося.

Результаты защиты ВКР подтверждаются дифференцированной оценкой в диапазоне: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

В тексте доклада на защите ВКР обучающийся должен максимально приближенно к содержанию текста квалификационной работы обосновать ее

актуальность, произвести обзор научных работ по аналогичным исследованиям, показать научную новизну и практическую значимость исследования, дать краткий обзор глав и объяснить полученные в тексте результаты теоретических исследований, результаты аналитических разделов и раскрыть содержание экономического обоснования глав раздела проектируемых предложений и рекомендаций. В заключение озвучить обоснованность выводов и предложений.

Использовать в выступлении можно только те данные, которые приведены в квалификационной работе.

Для иллюстрации выступления используют иллюстрационный материал в виде таблиц, графиков, рисунков, который выбираются из разделов выпускной квалификационной работы.

Обучающийся имеет право на защиту ВКР при наличии отрицательной рецензии.

На защите ВКР присутствие руководителя (консультанта) и рецензента не является обязательным.

Защита ВКР должна носить характер дискуссии и проходить в обстановке требовательности, принципиальности и соблюдения этики, при этом анализу должны подвергаться достоверность и обоснованность всех выводов и рекомендаций научного и практического характера, содержащихся в ВКР.

Защита ВКР является публичной (открытой).

Во время защиты выпускной квалификационной работы ГАК может проводить звукозапись, видеозапись и фотосъемку.

Председатель ГАК предоставляет слово секретарю или члену ГАК. Секретарь или член ГАК объявляет фамилию, имя и отчество (при наличии) выпускника, тему работы и данные руководителя и рецензента (фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, ученая степень, ученое звание).

Обучающемуся предоставляется слово для доклада.

Обучающемуся излагает существо и основные положения ВКР не менее 5 и не более 15 минут.

После доклада обучающемуся задаются вопросы. Порядок ответов на вопросы определяется председательствующим на заседании ГАК.

Далее слово предоставляется секретарю или члену ГАК, который оглашает отзывы руководителя и рецензию на ВКР. В случае присутствия на процедуре защиты научного руководителя и (или) рецензента отзыв и рецензию они зачитывают самостоятельно.

При наличии положительной рецензии на ВКР и отзыва вместо оглашения делается их обзор с указанием отмеченных в них замечаний.

Отрицательная рецензия на ВКР зачитываются полностью.

После оглашения отзыва и рецензии на ВКР студенту предоставляется слово для ответа на замечания, содержащиеся в отзыве и рецензии.

В последующей дискуссии могут принимать участие все присутствующие на защите ВКР.

По окончании дискуссии обучающемуся предоставляется заключительное слово, после него защита ВКР считается оконченной.

По окончании публичной защиты на закрытом заседании члены ГАК обсуждают ее результаты. По итогам обсуждения члены ГАК принимают решение о присвоении обучающемуся профессиональной квалификации по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление и выдаче диплома. Решения ГАК принимаются большинством голосов ее членов, участвующих в заседании. При равном числе голосов решающий голос принадлежит председателю ГАК.

Объявление результатов защиты ВКР делает председатель ГАК (заместитель председателя) в присутствии членов ГАК и обучающихся. Оценки объявляются в день защиты выпускной квалификационной работы после оформления в установленном порядке протокола заседания ГАК.

В тех случаях, когда защита ВКР признана неудовлетворительной, ГАК устанавливает, может ли обучающийся представить к повторной защите ту же работу с доработкой, определяемой комиссией, либо обязан подготовить новую работу по другой теме, которая утверждается выпускающей кафедрой.

Обучающемуся, не защитившему ВКР по уважительной причине (документально подтвержденной), ректором вуза может быть продлен срок обучения до следующего периода работы ГАК по защите ВКР, но не более чем на один год.

4.4.3. Государственная экзаменационная комиссия

Для проведения государственных аттестационных испытаний в ГБОУ ВО «БАГСУ» создаются государственные экзаменационные комиссии (далее - комиссии, ГЭК).

Комиссии создаются в организации по каждому направлению подготовки, или по каждой образовательной программе, или по ряду направлений подготовки, или по ряду образовательных программ.

В своей деятельности комиссия руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами ГБОУ ВО «БАГСУ» и настоящим Положением.

ГЭК действуют в течение календарного года.

В состав ГЭК включаются не менее 5 человек (включая председателя и без учета секретаря), из которых не менее 2 человек являются ведущими специалистами - представителями работодателей или их объединений в соответствующей области профессиональной деятельности (далее - специалисты), остальные - лицами, относящимися к профессорско-преподавательскому составу БАГСУ, имеющими ученое звание и (или) ученую степень.

Государственная экзаменационная комиссия состоит из:

- председателя;

- заместителя председателя;
- членов комиссии;
- секретаря комиссии.

Персональный состав комиссии утверждается приказом ректора ГБОУ ВО «БАГСУ» не позднее чем за 1 месяц до даты начала ГИА.

Подготовка проекта приказа ректора ГБОУ ВО «БАГСУ» об утверждении состава ГЭК, его согласование и подписание осуществляется заведующим кафедрой и начальником УМУ.

Председатель ГЭК утверждается не позднее 31 декабря, предшествующего году проведения государственной итоговой аттестации, Министерством науки и высшего образования Российской Федерации по представлению ГБОУ ВО «БАГСУ» в установленном порядке.

Председатель ГЭК утверждается из числа лиц, не работающих в БАГСУ, имеющих ученую степень доктора наук и (или) ученое звание профессора либо являющихся ведущими специалистами - представителями работодателей или их объединений в соответствующей области профессиональной деятельности.

Заведующий кафедрой представляет в учебно-методическое управление следующие документы:

- представление за подписью заведующего кафедрой по кандидатуре председателя ГЭК с обоснованием выбора данной кандидатуры;
- согласие работодателя на привлечение лица к работе в качестве председателя ГЭК (за исключением тех случаев, когда председатель ГЭК сам является руководителем соответствующей организации).

Представленные кафедрой документы возвращаются учебно-методическим управлением по одному или нескольким основаниям:

- неправильное или неполное заполнение установленной формы для представления документов;
- нарушение требований к кандидатурам председателей ГЭК.

Учебно-методическое управление представляет на утверждение Ученому совету ГБОУ ВО «БАГСУ» сформированный список кандидатур председателей ГЭК.

Учебно-методическое управление подготавливает и представляет документы в Министерство науки и высшего образования РФ в установленном порядке.

В случае возникновения необходимости замены ранее утвержденных председателей ГЭК по достаточным основаниям, внесение изменений в утвержденные списки председателей производится в том же порядке, что и его утверждение.

В случае возникновения необходимости дополнения утвержденного списка председателей ГЭК в связи с изданием приказа Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки о государственной аккредитации по ранее не аккредитованным образовательным программам, или оформления

приложения к свидетельству о государственной аккредитации, внесение дополнений в утвержденные списки председателей производится в том же порядке, что и его утверждение в течение всего учебного года.

Председатель ГЭК:

- организует и контролирует деятельность комиссии;
- обеспечивает единство требований, предъявляемых к обучающимся при проведении государственной итоговой аттестации;
- проводит заседания комиссии;
- председательствует на заседании комиссии;
- дает письменное заключение о соблюдении процедурных вопросов при проведении ГИА (при апелляции о нарушении процедуры проведения ГИА).

В отсутствие председателя комиссии обязанности председателя исполняет его заместитель.

Секретарь не обладает правом голоса при принятии решений комиссией.

Секретарь обеспечивает:

- организацию делопроизводства комиссии;
- ведение протоколов заседаний комиссии, сбор и хранение материалов комиссии;
- уведомление членов комиссии, иных лиц о месте, дате и времени проведения заседания комиссии;
- представляет необходимые материалы в апелляционную комиссию.

Члены комиссии и секретарь обязаны:

- в соответствии с настоящим Положением лично участвовать в заседаниях комиссии;
- выполнять поручения председателя комиссии.

Члены комиссии имеют право:

- участвовать в обсуждении вопросов, рассматриваемых комиссией, вносить предложения и высказываться по любому вопросу, рассматриваемому комиссией;
- задавать вопросы обучающимся;
- выдвигать мнения о выявленном в ходе государственного аттестационного испытания уровне подготовленности обучающегося к решению профессиональных задач, а также о выявленных недостатках в теоретической и практической подготовке обучающегося.

Члены комиссии должны быть независимы от любого воздействия, которое оказывает или может оказать влияние на принимаемые комиссией решения и не допускать конфликта интересов.

Основной формой деятельности комиссии является заседание.

Заседание комиссии правомочно, если в них участвуют не менее двух третей от числа членов комиссии.

Члены комиссии участвуют в ее заседании без права замены.

Решение комиссии принимаются простым большинством голосов членов комиссии, участвующих в заседании.

При равном числе голосов председательствующий обладает правом решающего голоса.

Решение, принятое комиссией, оформляется протоколом и экзаменационными ведомостями. Протокол заседания комиссии подписывается председательствующим, секретарем и членами комиссии.

Протоколы заседаний комиссий сшиваются в книги (листы в книге пронумеровываются) и хранятся на выпускающей кафедре в течение 5 лет и после истечения указанного срока передаются на хранение в архив БАГСУ.

4.4.4. Апелляционная комиссия

По результатам государственных аттестационных испытаний обучающийся имеет право подать в АК письменную апелляцию о нарушении, по его мнению, установленной процедуры проведения государственного аттестационного испытания и (или) несогласии с результатами государственного аттестационного испытания.

Апелляция подается лично обучающимся не позднее следующего рабочего дня после объявления результатов государственного аттестационного испытания.

Для рассмотрения апелляции секретарь государственной экзаменационной комиссии направляет в апелляционную комиссию протокол заседания государственной экзаменационной комиссии, заключение председателя государственной экзаменационной комиссии о соблюдении процедурных вопросов при проведении государственного аттестационного испытания, а также письменные ответы обучающегося (при их наличии) (для рассмотрения апелляции по проведению государственного экзамена) либо выпускную квалификационную работу, отзыв и рецензию (рецензии) (для рассмотрения апелляции по проведению защиты выпускной квалификационной работы).

Апелляция не позднее 2 рабочих дней со дня ее подачи рассматривается на заседании апелляционной комиссии, на которое приглашаются председатель государственной экзаменационной комиссии и обучающийся, подавший апелляцию.

Заседание апелляционной комиссии может проводиться в отсутствие обучающегося, подавшего апелляцию, в случае его неявки на заседание апелляционной комиссии.

Решение апелляционной комиссии доводится до сведения обучающегося, подавшего апелляцию, в течение 3 рабочих дней со дня заседания апелляционной комиссии. Факт ознакомления обучающегося, подавшего апелляцию, с решением апелляционной комиссии удостоверяется подписью обучающегося.

При рассмотрении апелляции о нарушении процедуры проведения государственного аттестационного испытания апелляционная комиссия прини-

мает одно из следующих решений: об отклонении апелляции, если изложенные в ней сведения о нарушениях процедуры проведения государственного аттестационного испытания обучающегося не подтвердились и (или) не повлияли на результат государственного аттестационного испытания; об удовлетворении апелляции, если изложенные в ней сведения о допущенных нарушениях процедуры проведения государственного аттестационного испытания обучающегося подтвердились и повлияли на результат государственного аттестационного испытания. В данном случае результат проведения государственного аттестационного испытания

Протокол о рассмотрении апелляции не позднее следующего рабочего дня передается в государственную экзаменационную комиссию для реализации решения апелляционной комиссии. Решение апелляционной комиссии является окончательным и пересмотру не подлежит.

Повторное проведение государственного аттестационного испытания обучающегося, подавшего апелляцию, осуществляется в присутствии председателя или одного из членов апелляционной комиссии не позднее даты завершения обучения в организации в соответствии со стандартом.

Апелляция на повторное проведение государственного аттестационного испытания не принимается.

5. Материально-техническое и информационное обеспечение государственной итоговой аттестации

Для проведения государственной итоговой аттестации необходима следующая материально-техническая база:

- лекционные аудитории, оборудованные учебной мебелью, видеопроекционным оборудованием для презентаций, средствами звуковоспроизведения, экраном и имеющие выход в сеть Интернет;

Для подготовки студентов к государственной итоговой аттестации необходимы:

- лекционные аудитории, оборудованные учебной мебелью;
- библиотека, имеющая рабочие места для студентов, оснащенные компьютерами с доступом к базам данных и сети Интернет;
- компьютерные классы с комплектом лицензионного программного обеспечения Microsoft Office, «Консультант Плюс».

Учебные аудитории, предоставляемые для проведения итоговой аттестации, оснащены следующим образом:

Персональный компьютер/ноутбук - 1 шт., проектор - 1 шт.; экран - 1 шт.; акустические системы - 2 шт.

Лицензионное программное обеспечение, позволяющее производить на указанной технике редактирование текста, иным образом работать с файлами формата word, excel, power point, pdf и их аналогами, а так же воспроизводить аудио и видео учебные материалы.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ
на период 2023- 2026 гг.**

по направлению подготовки

38.04.04 Государственное и муниципальное управление

Стратегическое государственное и муниципальное управление

(код, наименование направления подготовки / специальности / профессии)

Рассмотрена на заседании выпускающей кафедры «...»

протокол от « ____ » _____ 20__ г. № ____

Заведующий кафедрой _____ / И.Ш. Рысаев/

Составители: Рысаев И.Ш., канд.соц.наук, доцент, заведующий кафедры государственного и муниципального управления
Ободец Я.В., канд. экон. наук, доцент, доцент кафедры государственного и муниципального управления

(фамилия, имя, отчество, ученая степень (при наличии), ученое звание (при наличии), должность)

УФА 2023

Содержание

1. Особенности организуемого воспитательного процесса в ГБОУ ВО «БАГСУ»
 2. Цель и задачи воспитания
 3. Виды, формы и содержание деятельности
 - 3.1. Модуль «Гражданин и патриот»
 - 3.2. Модуль «Социализация и духовно-нравственное развитие»
 - 3.3. Модуль «Окружающий мир: живая природа, культурное наследие и народные традиции»
 - 3.4. Модуль «Профориентация»
 - 3.5. Модуль «Социальное партнерство в воспитательной деятельности образовательной организации»
 4. Основные направления самоанализа воспитательной работы
- Приложение. Календарный план воспитательной работы

1. Особенности организуемого воспитательного процесса в ГБОУ ВО «БАГСУ»

Воспитательный процесс в ГБОУ ВО «БАГСУ» по направлению подготовки 38.04.04 Государственное муниципальное управление (профиль) «Стратегическое государственное и муниципальное управление» организован на основе настоящей рабочей программы воспитания, сформированной на период 2023 – 2026 гг., и направлен на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде.

Воспитательная работа строится на следующих принципах:

- создание условий для реализации магистрантами своих прав и свобод в сфере образования;
- формирование и развитие у магистрантов общечеловеческих, нравственных и профессиональных норм и ценностей;
- включенность воспитательной работы в учебный процесс (наличие в рабочих программах учебных дисциплин, программах практик и т.д. социально-воспитательного компонента);
- партнерство между профессорско-преподавательским составом и руководством академии, с одной стороны, и студенческим сообществом - с другой;
- учет особенностей, специфики и традиций академии;
- использование активных форм и методов воспитательной работы.

2. Цель и задачи воспитания

Современный национальный воспитательный идеал – это высоконравственный, творческий, компетентный гражданин России, осознающий ответственность за настоящее и будущее своей страны, укоренённый в духовных и культурных традициях многонационального народа Российской Федерации.

Основываясь на базовых для нашего общества ценностях (таких как семья, труд, отечество, природа, мир, знания, культура, здоровье, человек), в ГБОУ ВО «БАГСУ» формулируется общая цель воспитания, проявляющаяся:

- 1) в усвоении ими знаний основных норм, которые общество выработало на основе этих ценностей (то есть, в усвоении ими социально значимых знаний);
- 2) в развитии их позитивных отношений к этим общественным ценностям (то есть в развитии их социально-значимых отношений);

3) в приобретении ими соответствующего этим ценностям опыта поведения, опыта применения сформированных знаний и отношений на практике (то есть в приобретении ими опыта осуществления социально-значимой деятельности, в том числе профессионально ориентированной).

Данная цель ориентирует педагогических работников на обеспечение позитивной динамики развития личности обучающегося. Достижению поставленной цели воспитания обучающихся будет способствовать решение следующих основных задач:

- удовлетворение потребности личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения высшего образования, т.е. высшего уровня воспитанности и обученности;
- формирование у обучающихся гражданской позиции, способности к труду и жизни в условиях современной цивилизации и демократии;
- формирование духовно-нравственной личности;
- сохранение и приумножение нравственных, культурных и научных ценностей общества;
- формирование человека и гражданина, интегрированного в современное ему общество и нацеленного на совершенствование этого общества.

3. Виды, формы и содержание деятельности

Практическая реализация общей цели и основных задач воспитания осуществляется в рамках следующих направлений воспитательной работы в ГБОУ ВО «БАГСУ»:

- создание и деятельность органов студенческого самоуправления с наделением их необходимыми правами и полномочиями;
- участие магистрантов в деятельности общественных организаций студентов (профсоюз и т.д.);
- участие обучающихся в научно-исследовательских проектах кафедр и академии в целом; организация, проведение и участие в круглых столах, научно-практических конференциях разного уровня;
- организация и проведение студенческих культурно-массовых мероприятий на базе академии;
- содействие в решении социально-бытовых, психологических, жилищных и иных проблем студентов и т.д.

Реализация конкретных форм и методов воспитательной работы воплощается в календарном плане воспитательной работы (Приложение А), утверждаемом ежегодно на предстоящий учебный год на основе направлений воспитательной работы, установленных в настоящей рабочей программе воспитания.

3.1. Модуль «Гражданин и патриот»

Цель модуля: развитие личности обучающегося на основе формирования у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к

памяти защитников Отечества и подвигам героев Отечества, закону и правопорядку.

Задачи модуля:

- формирование знаний обучающихся о государственной символике России, Республики Башкортостан;
- воспитание у обучающихся готовности к выполнению гражданского долга и конституционных обязанностей по защите Родины;
- формирование у обучающихся патриотического сознания, чувства верности своему Отечеству;
- развитие у обучающихся уважения к памяти защитников Отечества и подвигам героев Отечества, историческим символам и памятникам Отечества;
- формирование российской гражданской идентичности, гражданской позиции активного и ответственного члена российского общества, осознающего свои конституционные права и обязанности, уважающего закон и правопорядок, обладающего чувством собственного достоинства, осознанно принимающего традиционные национальные и общечеловеческие гуманистические и демократические ценности;
- развитие правовой и политической культуры обучающихся, расширение конструктивного участия в принятии решений, затрагивающих их права и интересы, в том числе в различных формах общественной самоорганизации, самоуправления, общественно значимой деятельности; развитие в молодежной среде ответственности, принципов коллективизма и социальной солидарности;
- формирование приверженности идеям интернационализма, дружбы, равенства, взаимопомощи народов; воспитание уважительного отношения к национальному достоинству людей, их чувствам, религиозным убеждениям;
- формирование установок личности, позволяющих противостоять идеологии экстремизма, национализма, ксенофобии, коррупции, дискриминации по социальным, религиозным, расовым, национальным признакам и другим негативным социальным явлениям;
- формирование антикоррупционного мировоззрения.

Формы реализации модуля:

| № п/п | Наименование мероприятия | Срок выполнения | Ответственный исполнитель | Планируемый результат |
|-------|--|-----------------|---------------------------|---|
| 1 | Участие в мероприятиях по гражданско-патриотическому воспитанию обучающихся: Круглый стол «Роль и ме- | май 2024 г. | Рысаев И.Ш. | Развитие у обучающихся уважения к памяти защитников Отечества и по- |

| | | | | |
|--|---|--|--|---|
| | сто государства в период Великой Отечественной войны» | | | двигам героев Отечества, историческим символам и памятникам Отечества |
|--|---|--|--|---|

3.2. Модуль «Социализация и духовно-нравственное развитие»

Цель модуля: создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся уважения к старшему поколению.

Задачи модуля:

- воспитание здоровой, счастливой, свободной личности, формирование способности ставить цели и строить жизненные планы;
- реализация обучающимися практик саморазвития и самовоспитания в соответствии с общечеловеческими ценностями и идеалами гражданского общества;
- формирование позитивных жизненных ориентиров и планов профессионального развития;
- формирование у обучающихся готовности и способности к образованию, в том числе самообразованию, на протяжении всей жизни; сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности;
- формирование у обучающихся ответственного отношения к своему здоровью и потребности в здоровом образе жизни, физическом самосовершенствовании, занятиях спортивно-оздоровительной деятельностью, развитие культуры безопасной жизнедеятельности, профилактики наркотической и алкогольной зависимости, табакокурения и других вредных привычек;
- формирование бережного, ответственного и компетентного отношения к физическому и психологическому здоровью – как собственному, так и других людей, умение оказывать первую помощь, развитие культуры здорового питания;
- развитие способностей к сопереживанию и формированию позитивного отношения к людям, в том числе к лицам с ограниченными возможностями здоровья и инвалидам;
- формирование выраженной в поведении нравственной позиции, в том числе способности к сознательному выбору добра, нравственного сознания и поведения на основе усвоения общечеловеческих ценностей и нравственных чувств (чести, долга, справедливости, милосердия и дружелюбия);

- развитие компетенций сотрудничества со сверстниками, представителями младшего поколения, взрослыми в образовательной, общественно полезной, учебно-исследовательской, проектной и других видах деятельности;
- развитие культуры межнационального общения и взаимодействия в группах, производственных коллективах, в ходе организации и проведения общественных мероприятий;
- развитие в молодежной среде чувства ответственности за достижение совместных целей, готовности руководствоваться принципами коллективизма и социальной солидарности;
- формирование уважительного отношения к родителям и старшему поколению в целом, готовности понять их позицию, принять их заботу, готовности договариваться с родителями и членами семьи в решении вопросов ведения домашнего хозяйства, справедливого распределения семейных обязанностей;
- воспитание ответственного отношения к созданию и сохранению семьи на основе осознанного принятия ценностей семейной жизни;
- содействие в осознанной выработке собственной позиции по отношению к общественно-политическим событиям прошлого и настоящего на основе осознания и осмысления истории, духовных ценностей и достижений нашей страны;
- формирование толерантного сознания и навыков поведения в поликультурном мире, готовности и способности вести диалог с представителями других национально-культурных и религиозных сообществ, достигать в нем взаимопонимания, находить общие цели и продуктивно сотрудничать для их достижения.

Формы реализации модуля:

| № п/п | Наименование мероприятия | Срок выполнения | Ответственный исполнитель | Планируемый результат |
|-------|---|-----------------|---------------------------|--|
| 1 | Духовно-нравственное воспитание современной молодежи (круглый стол) | апрель 2024 г. | Ободец Я.В. | Формирование выраженной в поведении нравственной позиции, в том числе способности к сознательному выбору добра, нравственного сознания и пове- |

| | | | | |
|---|--|--------------|-------------|---|
| | | | | дения на основе усвоения общечеловеческих ценностей и нравственных чувств (чести, долга, справедливости, милосердия и дружелюбия) |
| 2 | Посещение исторического парка «Россия – моя история» | март 2024 г. | Рысаев И.Ш. | Содействие в осознанной выработке собственной позиции по отношению к общественно-политическим событиям прошлого и настоящего на основе осознания и осмысления истории, духовных ценностей и достижений нашей страны |

3.3. Модуль «Окружающий мир: живая природа, культурное наследие и народные традиции»

Цель модуля: формирование у обучающихся чувства бережного отношения к живой природе и окружающей среде, культурному наследию и традициям многонационального народа России.

Задачи модуля:

- формирование у обучающихся готовности и способности к самостоятельной, творческой и ответственной деятельности;
- развитие у обучающихся экологической культуры, бережного отношения к родной земле, природным богатствам России и мира, понимание влияния социально-экономических процессов на состояние природной и социальной среды;

– воспитание чувства ответственности за состояние природных ресурсов, формирование умений и навыков разумного природопользования, нетерпимого отношения к действиям, приносящим вред экологии; приобретение опыта эколого-направленной деятельности;

– воспитание эстетического отношения к миру, включая эстетику быта, научного и технического творчества, спорта, общественных отношений;

– формирование способности к духовному развитию, реализации творческого потенциала в учебной, профессиональной и научно-исследовательской деятельности на основе нравственных установок и моральных норм, непрерывного образования, самовоспитания и универсальной духовно-нравственной компетенции – «становиться лучше»;

– формирование мировоззрения, соответствующего современному уровню развития науки и общественной практики, основанного на диалоге культур, а также на признании различных форм общественного сознания, предполагающего осознание своего места в поликультурном мире;

– формирование чувства любви к Родине на основе изучения культурного наследия и традиций многонационального народа России.

Формы реализации модуля:

| № п/п | Наименование мероприятия | Срок выполнения | Ответственный исполнитель | Планируемый результат |
|-------|-----------------------------------|-----------------|---------------------------|---|
| 1 | Восхождение на г. Большой Иремель | Июль 2024 | Рысаев И.Ш. | Воспитание чувства ответственности за состояние природных ресурсов, формирование умений и навыков разумного природопользования, нетерпимого отношения к действиям, приносящим вред экологии; приобретение опыта эколого-направленной деятельности |
| 2 | Встреча с известным путе- | май | Рысаев | Воспитание эс- |

| | | | | |
|--|--|------|------|---|
| | шественником, членом географического общества России Ждановым Э.А. (в режиме «круглого стола») | 2024 | И.Ш. | тетического отношения к миру, включая эстетику быта, научного и технического творчества, спорта, общественных отношений |
|--|--|------|------|---|

3.4. Модуль «Профориентация»

Цель модуля: создание условий для удовлетворения потребностей обучающихся в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии в сфере трудовых и социально-экономических отношений посредством профессионального самоопределения и саморазвития.

Задачи модуля:

- развитие общественной активности обучающихся, воспитание в них сознательного отношения к труду и народному достоянию;
- формирование у обучающихся потребности трудиться, добросовестно, ответственно и творчески относиться к разным видам трудовой деятельности;
- формирование и развитие soft-skills-навыков, универсальных и общепрофессиональных компетенций;
- формирование осознания профессиональной идентичности (осознание своей принадлежности к профессии менеджера и соответствующему профессиональному сообществу);
- формирование чувства социально-профессиональной ответственности, усвоение профессионально-этических норм;
- осознанный выбор будущего профессионального развития и возможностей реализации собственных жизненных планов;
- формирование отношения к профессиональной деятельности как возможности участия в решении личных, общественных, региональных и общенациональных проблем.

Формы реализации модуля:

| № п/п | Наименование мероприятия | Срок выполнения | Ответственный исполнитель | Планируемый результат |
|-------|--|-----------------|---------------------------|--|
| 1 | Всероссийская национальная научно-практическая конференция «Совершенствование системы государственного и | май 2024 г. | Рысаев И.Ш. | Формирование отношения к профессиональной деятельно- |

| | | | | |
|---|--|--------------|--------------|---|
| | муниципального управления» | | | сти как возможности участия в решении личных, общественных, региональных и общенациональных проблем |
| 2 | Встреча с депутатами Государственного Собрания - Курултая РБ | июнь 2024 г. | Халиков М.И. | Осознанный выбор будущего профессионального развития и возможностей реализации собственных жизненных планов |

3.5. Модуль «Социальное партнерство в воспитательной деятельности образовательной организации»

Цель модуля: усиление взаимодействия воспитательных структур образовательной организации с организациями, созданными по инициативе обучающихся, с общественными движениями, органами власти и другими образовательными организациями.

Задачи модуля:

- расширение пространства социального партнёрства, развитие различных форм взаимодействия его субъектов в сфере воспитательной деятельности;
- распространение опыта и совместное проведение конференций, семинаров и других учебно-воспитательных мероприятий;
- развитие сотрудничества с социальными партнёрами с целью повышения психолого-педагогического мастерства, уровня культуры педагогических работников и руководителей воспитательных структур образовательной организации;
- создание между образовательными организациями центров по развитию: гуманитарной художественной культуры, личностного роста, правовой помощи, клубов психологической помощи и клубов «доброй воли» (муниципальных, региональных);
- организация сотрудничества образовательной организации с правоохранительными органами по предупреждению правонарушений среди обучающихся и по созданию Центра правовой помощи обучающимся;

- поддержка и продвижение социально значимых инициатив обучающихся и (или) их организаций/ объединений в образовательной организации, городе, регионе;
- формирование корпоративной культуры образовательной организации (принадлежности к единому коллективу, формирование традиций (story telling), соблюдение корпоративной этики);
- участие в работе ассоциации выпускников ГБОУ ВО «БАГСУ», продвижение имиджа Академии на уровне муниципалитета, городского округа, региона.

Формы реализации модуля:

| № п/п | Наименование мероприятия | Срок выполнения | Ответственный исполнитель | Планируемый результат |
|-------|--|-----------------|---------------------------|--|
| 1 | Встреча с выпускниками ГБОУ ВО «БАГСУ» | июнь 2024 | Галимов Р.С. | Формирование корпоративной культуры образовательной организации (принадлежности к единому коллективу, формирование традиций (story telling), соблюдение корпоративной этики) |
| 2 | Встреча с активистами благотворительных и волонтерских организаций | март 2024 г. | Галимов Р.С. | Поддержка и продвижение социально значимых инициатив обучающихся и (или) их организаций/ объединений в образовательной организации, городе, регионе |

4. Основные направления самоанализа воспитательной работы

Самоанализ организуемой в ГБОУ ВО «БАГСУ» воспитательной работы осуществляется по направлениям воспитательной работы и проводится с целью выявления основных проблем воспитания обучающихся в академии и последующего их решения.

Самоанализ осуществляется ежегодно силами созданной распорядительным актом ректора ГБОУ ВО «БАГСУ» экспертной комиссии по вопросам воспитания обучающихся с привлечением (при необходимости и по решению ректора) внешних экспертов.

Основными принципами, на основе которых осуществляется самоанализ воспитательной работы, являются:

- принцип гуманистической направленности осуществляемого анализа, ориентирующий экспертов на уважительное отношение как к воспитуемым обучающимся, так и к научно-педагогическим работникам, реализующим воспитательный процесс в образовательной организации;

- принцип приоритета анализа сущностных сторон воспитания, ориентирующий экспертов на изучение не количественных его показателей, а качественных – таких как содержание и разнообразие деятельности, характер общения и отношений между обучающимися и научно-педагогическими работниками;

- принцип развивающего характера осуществляемого анализа, ориентирующий экспертов на использование его результатов для совершенствования воспитательной деятельности в академии: грамотной постановки научно-педагогическими работниками цели и задач воспитания, умелого планирования воспитательной работы, адекватного подбора видов, форм и содержания совместной деятельности с обучающимися;

- принцип разделенной ответственности за результаты личностного развития обучающихся, ориентирующий экспертов на понимание того, что личностное развитие обучающихся – это результат как социального воспитания (в котором академия участвует наряду с другими социальными институтами), так и стихийной социализации и саморазвития обучающихся.

Основными направлениями анализа организуемого в академии воспитательного процесса являются:

- результаты воспитания, социализации и саморазвития обучающихся;

- состояние организуемой в академии совместной деятельности обучающихся и научно-педагогических работников.

| Направления анализа воспитательного процесса | Критерий анализа | Способ получения информации о результатах воспитания | Результат анализа |
|--|---------------------------------------|--|--------------------------------------|
| Результаты воспитания, социализации и | Динамика личностного развития обучаю- | Педагогическое наблюдение | Получение представления о том, какие |

| | | | |
|---|---|---|---|
| саморазвития обучающихся | щихся | | прежде существовавшие проблемы личностного развития обучающихся удалось решить за прошедший учебный год; какие проблемы решить не удалось и почему; какие новые проблемы появились, над чем далее предстоит работать педагогическим работникам и руководителям воспитательных структур образовательной организации |
| Состояние организуемой в образовательной организации совместной деятельности обучающихся и научно-педагогических работников и руководителей воспитательных структур образовательной организации | Наличие в образовательной организации интересной, событийно насыщенной и личностно развивающей совместной деятельности обучающихся и научно-педагогических работников и руководителей воспитательных структур образовательной организации | Беседы с обучающимися, педагогическими работниками и руководителями воспитательных структур образовательной организации, лидерами общественных молодежных и иных общественных организаций, созданных обучающимися в образовательной организации, при необходимости – их анкетирование | Получение представления о качестве совместной деятельности обучающихся и педагогических работников и руководителей воспитательных структур образовательной организации по направлениям: <ul style="list-style-type: none"> – патриотизм и гражданственность; – социализация и духовно-нравственное развитие; – окружающий мир: живая природа, культурное наследие и народные традиции; – профориентация; – социальное партнерство в воспитательной деятельности образовательной организации. |

Анализ организуемого в академии воспитательного процесса осуществляется членами экспертной комиссии во главе с проректором по учебной и воспитательной работе с последующим обсуждением его результатов на заседаниях кафедр.

Итогом самоанализа организуемой в образовательной организации воспитательной работы является перечень выявленных проблем.

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

на 2023 / 2024 учебный год

| № п/п | Модуль воспитательной работы | Наименование мероприятия | Срок выполнения | Ответственный исполнитель | Планируемый результат | Примечание |
|-------|------------------------------|--|-----------------|---------------------------|--|------------|
| 1. | Гражданин и патриот | Организация и проведение профилактических бесед на тему «Противодействие терроризму» | Июнь 2024 | Рысаев И.Ш. | Формирование установок личности, позволяющих противостоять идеологии экстремизма, национализма, ксенофобии, коррупции, дискриминации по социальным, религиозным, расовым, национальным признакам и другим негативным социальным явлениям | |
| | | Участие в мероприятиях по гражданско-патриотическому воспитанию обучающихся: Круглый стол «Роль и место государства в период Великой Отечественной войны» | Май 2024 | Рысаев И.Ш. | Развитие у обучающихся уважения к памяти защитников Отечества и подвигам героев Отечества, историческим символам и памятникам Отечества | |

| | | | | | |
|----|--|---|--------------|-------------------|--|
| 2. | Социализация и духовно-нравственное развитие | Духовно-нравственное воспитание современной молодежи (круглый стол) | Апрель 2024 | Ободец Я.В. | Формирование выраженной в поведении нравственной позиции, в том числе способности к сознательному выбору добра, нравственного сознания и поведения на основе усвоения общечеловеческих ценностей и нравственных чувств (чести, долга, справедливости, милосердия и дружелюбия) |
| 3. | Окружающий мир: живая природа, культурное наследие и народные традиции | Восхождение на г. Большой Иремель | Июль 2024 | Рысаев И.Ш. | Воспитание чувства ответственности за состояние природных ресурсов, формирование умений и навыков разумного природопользования, нетерпимого отношения к действиям, приносящим вред экологии; приобретение опыта эколого-направленной деятельности |
| 4. | Профорентация | Всероссийская национальная научно-практическая конференция «Совершенствование системы государственного и муниципального управления» | Май 2024 | Рысаев И.Ш. | Формирование отношения к профессиональной деятельности как возможности участия в решении личных, общественных, региональных и общенациональных проблем |
| 5. | Социальное партнерство в воспитательной деятельности образовательной организации | Организация тестирования по вопросам удовлетворенности образовательными услугами | Февраль 2025 | Деканат и кафедра | Формирование корпоративной культуры образовательной организации (принадлежности к единому коллективу, формирование традиций (story telling), соблюдение корпоративной этики) |

| | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--------------|--|--|
| | | Встреча с выпускниками ГБОУ ВО «БАГСУ» | Июнь 2024 | Галимов Р.С. | Формирование корпоративной культуры образовательной организации (принадлежности к единому коллективу, формирование традиций (story telling), соблюдение корпоративной этики) | |
|--|--|---|-----------|--------------|--|--|

**Помещения для проведения учебных занятий
основной профессиональной образовательной программы высшего образования – программы магистратуры**

| Код | Наименование специальности, направления подготовки | Наименование дисциплины (модуля), практик в соответствии с учебным планом | Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы | Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы | Приспособленность помещений для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья |
|----------|--|--|---|--|--|
| 38.04.04 | Государственное и муниципальное управление | Управление проектами Система государственного и муниципального управления Стратегическое управление Моделирование административных процессов в органах власти Индивидуальное научное проектирование Основы социального управления Разработка кадровой стратегии в системе государственного и муниципального управления Стратегическое проектирование в органах власти Принятие стратеги- | Ауд. 205 Кабинет теории и практики государственного и муниципального управления | Доска – классная -1 шт. Доска белая магнитная М007100281 - 1 шт. Герб РФ и РБ. Флаги РФ и РБ. Слова гимна РФ и РБ. Трибуна настольная - 1 шт. | Нет |

| Код | Наименование специальности, направления подготовки | Наименование дисциплины (модуля), практик в соответствии с учебным планом | Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы | Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы | Приспособленность помещений для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья |
|-----|--|---|---|---|--|
| | | <p>ческих государственных решений Зарубежный опыт стратегического планирования Стратегический управленческий анализ Научно-исследовательская работа Разработка организационной стратегии / Теория организации Современные концепции и технологии в государственном и муниципальном управлении / Стратегические программы развития территории Организационно-управленческое консультирование / Коучинг Организационное поведение / Стратегическое управление человеческими ре-</p> | | | |

| Код | Наименование специальности, направления подготовки | Наименование дисциплины (модуля), практик в соответствии с учебным планом | Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы | Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы | Приспособленность помещений для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья |
|----------|--|---|---|--|--|
| | | курсами | | | |
| 38.04.04 | Государственное и муниципальное управление | Методология научных исследований Лидерство и командообразование Управление карьерой Современные информационные технологии и программные средства Государственное регулирование экономики | Ауд. 412 Кабинет экономической теории | Доска магнитно-маркерная - 2 шт. Трибуна M007103914 - 1 шт. | Нет |
| 38.04.04 | Государственное и муниципальное управление | Деловой иностранный язык Современные коммуникативные технологии Культура и межкультурное взаимодействие в современном мире Педагогика и психология управления Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально ориентированными НКО | Ауд. 420 Кабинет социально-экономических дисциплин | Ноутбук AsusX 55A – 1 шт. с выходом в Интернет. Комплект презентационного аудио/видео оборудования - 1 шт. Проектор AcerX1261P (1024x768, 3700:1, 2500 Lumens) (EY.JBV01.001) - 1 шт. Экран настенный – 1 шт. Доска магнитно-маркерная – 2 шт. Трибуна - 1 шт. | Нет |

| Код | Наименование специальности, направления подготовки | Наименование дисциплины (модуля), практик в соответствии с учебным планом | Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы | Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы | Приспособленность помещений для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья |
|----------|--|--|---|---|--|
| | | Тайм-менеджмент | | | |
| 38.04.04 | Государственное и муниципальное управление | <p>Взаимодействие публичной власти и институтов гражданского общества</p> <p>Нормативно-правовое обеспечение государственного и муниципального управления</p> <p>Служебная этика и противодействие коррупции</p> | <p>Ауд. 404</p> <p>Кабинет конституционного права</p> | <p>Экран настенный MW – 1 шт.</p> <p>Доска магнитно-маркерная - 2 шт.</p> <p>Трибуна – 1шт.</p> | Нет |

Кадровое обеспечение основной профессиональной образовательной программы высшего образования – программы магистратуры

Справка

о кадровом обеспечении основной профессиональной образовательной программы высшего образования – программы магистратуры
38.04.04 Государственное и муниципальное управление – направленность (профиль)
«Стратегическое государственное и муниципальное управление»

| № | Ф.И.О. преподавателя, реализующего программу | Условия привлечения (основное место работы: штатный, внутренний совместитель, внешний совместитель; по договору ГПХ) | Перечень читаемых дисциплин | Должность, ученая степень, ученое звание | Уровень образования, наименование специальности, направления подготовки, наименование присвоенной квалификации | Сведения о дополнительном профессиональном образовании | Объем учебной нагрузки* по дисциплинам (модулям), практикам, ГИА | |
|---|--|--|--|--|---|--|--|-------------|
| | | | | | | | Контактная работа | |
| | | | | | | | количество часов | доля ставки |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Рысаев Ильшат Шавалиевич | Штатный | Методология научных исследований Стратегическое управление Индивидуальное научное проектиро- | Канд. филос. наук доцент | Высшее, специалитет История; Финансы и кредит Историк. Преподаватель истории и обществоведения; | 1. Диплом №215 от 26.05.2013 г. о профессиональной переподготовке по программе «Государственное и муниципальное управление»; 502 ч., ГБОУ ВО «БАГСУ»; 2. Сертификат о повышении квалификации МГУ № 016498 от 15.11.2018 г. «Вопросы | 23 10 8 | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|---|---|---|---|-----------|---|----|---|
| | | | вание Стратегический управленческий анализ | | Экономист | реализации государственной национальной политики в субъектах РФ», 24 ч., ФГБОУ МГУ им. М. В. Ломоносова; | 23 | |
| | | | Основы социального управления | | | 3. Удостоверение о повышении квалификации №022408634013 от 24.12.2018 г. «Актуальные вопросы применения информацион- | 19 | |
| | | | Стратегическое управление человеческими ресурсами | | | но-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности», 16 ч., ГБОУ ВО «БАГСУ»; | 23 | |
| | | | | | | 4. Удостоверение о повышении квалификации №022407534101 от 16.11.2018 г. «Нормативное правовое регулирование дополнительного профессионального образования», 16 часов, ГБОУ ВО «БАГСУ»; | | |
| | | | | | | 5. Удостоверение о повышении квалификации № 15545 от 02.11.2018 г. «Исполь- | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|---|---|---|---|---|--|---|---|
| | | | | | | <p>зование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе», 72 часа, ГБОУ ВО «БГУ»</p> <p>6. Удостоверение о повышении квалификации №022405373324 от 24.04.2019 г. «Психолого-педагогическое обеспечение процессами обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья в высшей школе» Технология инклюзивного образования 72 часа, ГБОУ ВО «БАГСУ»</p> <p>7. Удостоверение о повышении квалификации № 023101069954 от 13.12.2019 г. «Использование цифровых технологий в сфере государственного управления и приоритетных отраслях экономики», 72 часа, ГБОУ ВО «БГУ»</p> <p>8. Диплом № 022412008466 от 30.11.2021 г. о профес-</p> | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | <p>сиональной переподготовке «Методист электронного обучения», 250 ч., ГБОУ ВО «БАГСУ»;</p> <p>9. Удостоверение о повышении квалификации № 022412009238 от 19.02.2021 «Охрана труда в организации», 40 ч., ГБОУ ВО «БАГСУ»</p> <p>10. Удостоверение о повышении квалификации № 023102161134 от 16.12.2022 г. «Правовые и организационные основы противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления», 18 ч., ГБОУ ВО «БАГСУ».</p> <p>11. Удостоверение о повышении квалификации № 023102161197 «Современные инструменты по проектированию и реализации дополнительных профессиональных программ», 72 ч., ГБОУ ВО</p> | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|----------------------------|----------------------|---|--|---|--|--------------|---|
| | | | | | | «БАГСУ». | | |
| 2 | Атаева Айсылу Гарифулловна | Внешний совместитель | Современные концепции и технологии в государственном и муниципальном управлении Стратегические программы развития территорий | Канд. экон. наук | Высшее, специалитет Государственное и муниципальное управление, Юриспруденция (государственно-правовая специализация) Менеджер, юрист | 1. Удостоверение о повышении квалификации № 782410827969 от 06.05.2020 г. «Технология создания электронных обучающих курсов на базе LMS Moodle», 72 ч., ЧОУ ДПО «Центр образовательных услуг»; 2. Удостоверение о повышении квалификации № 782400063420 от 10.03.2022 г. «Инновационные и цифровые технологии в образовании» 72 ч., Институт передовых производственных технологий. Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого (СПбПУ). | 14 14 | |
| 3 | Кунакбаев Рафик Хакимович | Внешний совместитель | Принятие стратегических государственных решений | Канд. полит. наук Ученое звание - доцент ДЦ № 011795 | Высшее, специалитет Математик. Преподаватель Математика | 1. Диплом № 022402800886 от 29.05.2015 г. о профессиональной переподготовке по программе «Государственное и муниципальное управление», 502 ч., ГБОУ | 15 | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | <p>ВО «БАГСУ».</p> <p>2. Удостоверение о повышении квалификации № 743100631475 от 14.12.2018 г. «Письменная деловая русская речь: язык законодательства и служебных документов», 72 ч., ФГБОУ ВО «ЧГУ»</p> <p>3. Удостоверение о повышении квалификации №022408635219 от 24.04.2019 г. «Психолого-педагогическое обеспечение процессами обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья в высшей школе» Технология инклюзивного образования 72 часа, ГБОУ ВО «БАГСУ»;</p> <p>4. Удостоверение о повышении квалификации № 022408635251 от 26.04.2019 г. «Актуальные вопросы применения информационно-коммуникационных технологий в профес-</p> | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|------------------------|---------|--|--|---|---|------------------------|---|
| | | | | | | сиональной деятельности», 16 ч., ГБОУ ВО «БАГСУ» | | |
| 4 | Халиков Марат Ильич | Штатный | Лидерство и командооб- разование Система государ- ственного и муници- пального управления Профессио- нальные навыки ру- ководителя высшего звена | Канд. фи- лос. наук Ученое звание - доцент ДЦ № 002719 | Высшее, специа- литет История Историк, препода- ватель истории и обществоведения | 1. Диплом № 039476 от 26.05.2013 г. о профес- сиональной переподго- товке по программе «Государственное и муниципальное управ- ление»; 502 часа, ГБОУ ВО «БАГСУ»; 2. Диплом №022404838302 от 02.12.2016 г. о профес- сиональной переподго- товке по программе «Социология управле- ния», 252 часа, ГБОУ ВО «БАГСУ»; 3. Удостоверение о повышении квалифи- кации №022405373355 от 24.11.2017 г. «Пси- холого-педагогическое обеспечение процесса- ми обучения лиц с ограниченными воз- можностями здоровья в высшей школе» Тех- нология инклюзивного образования 72 ч., ГБОУ ВО «БАГСУ»; | 14 15 23 | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | <p>4. Удостоверение о повышении квалификации №112681 от 30.11.2018 г. «Новые технологии в проектировании и дизайне образовательных программ ДПО», 24 ч., НИУ «Высшая школа экономики»;</p> <p>5. Удостоверение о повышении квалификации № 022408634024 от 24.12.2018 г. «Актуальные вопросы применения информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности», 16 ч., ГБОУ ВО «БАГСУ»;</p> <p>6. Удостоверение о повышении квалификации № 0222407534097 от 16.11.2018 г. «Нормативное правовое регулирование дополнительного профессионального образования», 16 ч., ГБОУ ВО</p> | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|---|---|---|---|---|--|---|---|
| | | | | | | <p>«БАГСУ»;</p> <p>7. Удостоверение о повышении квалификации № 023101070141 от 13.12.2019 г. «Использование цифровых технологий в сфере государственного управления и приоритетных отраслях экономики», 72 ч., ФГБОУ «БашГУ»;</p> <p>8. Удостоверение о повышении квалификации № КФУ УПК 16599 от 23.12.2020 г. «Инновационные подходы к реализации программ дополнительного профессионального образования с использованием инструментов онлайн и офлайн образования», 72 ч., ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет»;</p> <p>9. Удостоверение о повышении квалификации № 023101076809 от 16.02.2021 г. «При-</p> | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | <p>менение информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности преподавателя вуза в условиях реализации ФГОС ВО», 72 ч., ФГБОУ «БашГУ»;</p> <p>10. Удостоверение о повышении квалификации № 022412009245 от 19.02.2021 г. «Охрана труда в организации», 40 ч., ГБОУ ВО «БАГСУ»;</p> <p>11. Диплом о профессиональной переподготовке № 022412008436 от 30.11.2021 г. «Методист электронного обучения», 250 ч., ГБОУ ВО «БАГСУ».</p> <p>12. Удостоверение о повышении квалификации № 023102161205 от 26.12.2022 г. «Современные инструменты по проектированию и реализации дополнительных профессиональных про-</p> | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|----------------------------|---------|--|--------------------|--|---|----|---|
| | | | | | | грамм», 72 ч., ГБОУ ВО «БАГСУ» | | |
| 5 | Галиуллин Тимур Талгатович | Штатный | Зарубежный опыт стратегического планирования | Канд. социол. наук | Высшее, специалитет Преподаватель истории История, Историк | 1. Удостоверение о повышении квалификации № 022401191667 от 19.06.2014 г. «Организация работы органов государственной власти Республики Башкортостан», 72 ч., ГБОУ ВО «БАГСУ»; 2. Диплом № 022402801006 от 18.09.2015 г. о профессиональной переподготовке по программе «Государственное и муниципальное управление»; 502ч., ГБОУ ВО «БАГСУ»; 3. Удостоверение о повышении квалификации № 022405373285 от 24.11.2017 г. «Психолого-педагогическое обеспечение процесса обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья в высшей школе. Технология инклюзивного образования» 72 часа, ГБОУ | 14 | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|-----------------------|---------|---|---|---|--|------------------------|---|
| | | | | | | ВО «БАГСУ»; 4. Удостоверение о повышении квалификации № 022408635243 от 24.12.2018 г. «Актуальные вопросы применения информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности», 16 ч., ГБОУ ВО «БАГСУ». | | |
| 6 | Ободец Яна Викторовна | Штатный | Разработка кадровой стратегии в системе государственного и муниципального управления Организационно-управленческое консультирование Коучинг | Канд.экон. наук, Ученое звание - доцент ЦА № 000211 | Высшее, магистратура, Менеджмент организаций, Магистр по менеджменту организаций | 1. Удостоверение о повышении квалификации № 612410522252 от 15.04.2021 г., «Педагогическое образование», 72 ч., ЧОУ ВО «Таганрогский институт управления и экономики». 2. Удостоверение о повышении квалификации № 612414200215 от 15.04.2021 г., «Информационно-коммуникационные технологии в образовании», 72 ч., ЧОУ ВО «Таганрогский институт управления и эко- | 23 23 23 | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | <p>номики».</p> <p>3. Удостоверение о повышении квалификации QВ № 2121015018 от 09.09.2021 г., «Оказание медицинской помощи в образовательных организациях», 72 ч., ГПОУ «Донецкий медицинский колледж».</p> <p>4. Сертификат об обучении б/н от 26.10.2021 г., «Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: новые форматы образовательного процесса. Цифровые решения ЭБС IPR BOOKS для взаимодействия преподавателей и студентов. Инструмент дистант и оперативной подготовки РПД», 16 часов, ООО «Ай Пи Эр Медиа».</p> <p>5. Удостоверение о повышении квалификации № 612410427106 от 29.10.2021 г., «Менеджмент организации», 120 ч., ЧОУ ВО</p> | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|----------------------------------|-------------------------|--|--|---|---|------------------------|---|
| | | | | | | «Таганрогский институт управления и экономики». 6. Удостоверение о повышении квалификации № 612400025858 от 14.09.2022 г. «Актуальные вопросы преподавания в образовательных учреждениях высшего образования: нормативно-правовое, психолого-педагогическое и методическое сопровождение», 24 ч., ФГБОУ ВО «Донской государственный технический университет. | | |
| 7 | Сизоненко Зарина Лероновна | Внешний совместитель | Разработка организационной стратегии Теория организации Организационное поведение | Канд. социол. наук Ученое звание - доцент ДЦ 013023 | Высшее, специалитет Электрические машины, Экономика, финансы и кредит Инженер-электромеханик, Магистр | 1. Диплом № 180000053588 от 30.08.2014 г. о профессиональной переподготовке «Преподаватель высшей школы» 1080 ч., ФГБОУ ВПО «РГСУ»; 2. Диплом № 022412008453 от 30.11.2021 г. о профессиональной переподготовке «Методист элект- | 23 23 23 | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | <p>тронного обучения», 250 ч., ГБОУ ВО «БАГСУ»;</p> <p>3. Удостоверение о повышении квалификации № 023101793003 от 30.06.2022 г. «Организация работы по обучению студентов с инвалидностью в системе образования», 72 ч., ФГБОУ ВО «Башкирский государственный педагогический университет им. М.Акумлы;</p> <p>4. Удостоверение о повышении квалификации № 023101792966 от 11.06.2022 г. «Навыки оказания первой помощи», 72 ч., ФГБОУ ВО «Башкирский государственный педагогический университет им. М.Акумлы;</p> <p>5. Удостоверение о повышении квалификации № 0000106038 от 25.05.2023 г. «Технология организации</p> | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|----------------------------------|----------------------|---|--|---|--|--------------|---|
| | | | | | | преподавания основ российской государственности», 72 ч., РАНХиГС | | |
| 8 | Севастьянов Сергей Александрович | Внешний совместитель | Управление проектами Моделирование административных процессов в органах власти | Канд. ист. наук Ученое звание - доцент ДЦ № 032425 | Высшее, историк, учитель истории по специальности История | 1. Диплом о профессиональной переподготовке № 022400076753 от 20.03.2014 г. по программе «Государственное и муниципальное управление», 502 ч., ГБОУ ВО «БАГСУ». 2. Удостоверение о повышении квалификации № 022405373329 от 24.11.2017 г. «Психолого-педагогическое обеспечение процессами обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья в высшей школе. Технология инклюзивного образования», 72 ч., ГБОУ ВО «БАГСУ»; 3. Удостоверение о повышении квалификации № 022408634015 от 24.12.2018 г. «Актуальные вопросы применения информацион- | 23 22 | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|-----------------------------|-----------------------|---|--|--|---|-----|---|
| | | | | | | он-но-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности», 16 ч., ГБОУ ВО «БАГСУ» | | |
| 9 | Габдуллина Венера Рамилевна | Внешний сов-меститель | <p>Деловой иностранный язык</p> <p>Культура и межкультурное взаимодействие в современном мире</p> | <p>Канд. филол. наук,</p> <p>Ученое звание - доцент ЗДЦ № 010762</p> | <p>Высшее, специалитет</p> <p>Иностранные языки,</p> <p>Учитель английского и немецкого языков средней школы</p> | <p>1. Удостоверение о повышении квалификации №782415508950 от 25.04.2022 г. «Интенсив по созданию тестов в Moodle», 16 часов, ЧПОУ «ЦПДО ЛАНЬ», .2022 г.</p> <p>2. Удостоверение о повышении квалификации № 788-22 от 31.03. 2022 г. «Обучение педагогических работников по оказанию первой помощи», 16 часов, ГБОУ «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям РБ», 2022.</p> <p>3. Удостоверение о повышении квалификации № 020400046646 от 23.12.2022 г. «Применение информацион-</p> | 132 | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | <p>он-но-коммуникационных технологий и цифровых сервисов в профессиональной деятельности преподавателя вуза в условиях реализации ФГОС ВО», 16 часов, ФГБОУ ВО «УУНиТ», 2022.</p> <p>4. Удостоверение о повышении квалификации № 020400045727 от 24.11.2022 г. «Профилактика эмоционального выгорания сотрудника вуза», 16 часов, ФГБОУ ВО «УУНиТ», 2022.</p> <p>5. Удостоверение о повышении квалификации от 26.11.2021 г. «International Higher Educational Forum», 27 часов, Pearson University Press, 2021</p> <p>Удостоверение о повышении квалификации от 26.11.2020 г. «Global Schools Festival», 27 часов, Cambridge University Press, .2020.</p> | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|----|-----------------------------------|---------|--|-----------------------------------|--|--|-----|---|
| | | | | | | <p>6. Удостоверение о повышении квалификации от 27.10.2020 г. «Методика преподавания английского языка в полиэтническом и межкультурном пространстве», 20 часов, АНО ДО «Американо-Башкирский Интерколледж», 2020.</p> <p>7. Удостоверение о повышении квалификации № 782411839261 «Обучение навыкам оказания первой помощи», 18 часов, ЧОУ ДПО «ЦОУ» 2020.</p> <p>8. Удостоверение о повышении квалификации № 782410827645 «Технология создания электронных обучающих курсов в системе дистанционного обучения на базе LMS Moodle», 72 часа, ЧОУ ДПО «ЦОУ», 2020.</p> | | |
| 10 | Биктимирова Наталья Александровна | Штатный | Современные коммуникативные технологии | Канд. психол. наук, Ученое | Высшее, специалитет Преподаватель | 1. Удостоверение о повышении квалификации №023102161179 от 26.12.25022 г. «Совре- | 105 | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|---|---|-----------------|--------------------------------------|---|---|------|---|
| | | | Тайм-менеджмент | звание - доцент ДЦ № 056645 | дошкольной педагогики и психологии. педагог-психолог, по специальности Дошкольная педагогика и психология | менные инструменты по проектированию и реализации дополнительных профессиональных программ», ГБОУ ВО «БАГСУ», 72 ч., 2022 г. 2. Удостоверение о повышении квалификации № 023102161110 от 16.12.2022 г. «Правовые и организационные основы противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления», ГБОУ ВО «БАГСУ», 18 ч., 2022 г. 3. Удостоверение о повышении квалификации № 022411491596 «Информационно-коммуникационные технологии в образовательном процессе» 18 ч., ГБОУ ВО «БАГСУ» 2020 г. 4. Удостоверение о повышении квалификации № 022408635205 «Психолого-педагогическое | 28,5 | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|----|----------------------------|---------------------|---|--|---|--|--------|---|
| | | | | | | обеспечение процесса обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья в высшей школе. Технология инклюзивного образования», 16 ч., ГБОУ ВО «БАГСУ», 2019 г. | | |
| 11 | Рувенный Игорь Ярославович | Внешний заместитель | Управление карьерой Педагогика и психология управления | Канд. экон. наук Ученое звание - доцент | Высшее специалист, Экономика и организация машиностроительной промышленности | 1.Удостоверение о повышении квалификации № 020400047072 от 23.12.2022 г. «Применение информационно-коммуникационных технологий и цифровых сервисов в профессиональной деятельности преподавателя вуза в условиях реализации ФГОС ВО» (16 часов, ФГБОУ ВО «Уфимский университет науки и технологий», Уфа, 2022). 2.Удостоверение о повышении квалификации № 272416132458 от 23.12.2022 г. «Деятельность органов государственной и муниципальной власти по противодействию тер- | 109,75 | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | <p>роризму» (18 часов, ФГБОУ ВО «Тихоокеанский государственный университет», Хабаровск, 2022).</p> <p>3. Удостоверение о повышении квалификации № 020400046158 от 02.12.2022 г. «Профилактика эмоционального выгорания сотрудников» (16 часов, ФГБОУ ВО «Уфимский университет науки и технологий», Уфа, 2022).</p> <p>4. Удостоверение о повышении квалификации № 713102427648 от 24.10.2022 г. «Трекинг технологических стартапов» (32 часа, ФГБОУ ВО «Тульский государственный педагогический университет, Тула, 2022).</p> <p>5. Удостоверение о повышении квалификации № 160300027032 от 04.05.2022 г. «Цифровые технологии в преподавании про-</p> | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | <p>фильных дисциплин» (72 часа, АНО ВО «Университет Иннополис», Иннополис, 2022).</p> <p>6. Удостоверение о повышении квалификации № 782400063097 от 26.02.2022 г. «Инновационные и цифровые технологии в образовании» (72 часа, ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет», С.-Петербург, 2022).</p> <p>7. Удостоверение о повышении квалификации ПК № 0129732 от 16.12.2021 г. «Методическая компетентность преподавателя мастера производственного обучения в соответствии с требованиями ФГОС» (72 часа, ГАУ ДПО «Институт развития образования Республики Башкортостан», Уфа, 2021).</p> <p>8. Удостоверение по-</p> | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|---|---|---|---|---|--|---|---|
| | | | | | | <p>вышении квалификации № 023101078492 от 03.12.2021 г. «Управление проектной деятельностью в вузе» (36 часов, ФГБОУ ВО БГУ, Уфа, 2021).</p> <p>9. Удостоверение о повышении квалификации № 432415580006 от 24.10.2021 г. «Использование специального оборудования для обучения студентов с инвалидностью и ОВЗ» (72 часа, ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет», Киров, 2021).</p> <p>10. Удостоверение о повышении квалификации № 272409679723 от 15.01.2021 «Управление развитием образовательной организации» (72 часа, ФГБОУ ВО «Тихоокеанский государственный университет», Хабаровск, 2020).</p> <p>11. Удостоверение о повышении квалифи-</p> | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|---|---|---|---|---|--|---|---|
| | | | | | | <p>кации № 272413450290 от 15.01.2021 г. «Организация приемной кампании вуза в 2021 году» (72 часа, ФГБОУ ВО «Тихоокеанский государственный университет», Хабаровск, 2020).</p> <p>12. Удостоверение о повышении квалификации № УПК-20-069838/2020 от 23.12.2020 г. «Инновационные подходы к реализации программ дополнительного профессионального образования с использованием инструментов онлайн и офлайн образования» (72 часа, ФГАОУ ВО КФУ, Казань, 2020).</p> <p>13. Удостоверение о повышении квалификации № 5504 00005310 от 15.02.2021 г. «Управление проектами» (74 часа, ФГБОУ ВО «Сибирский государственный автомо-</p> | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|----|----------------------------|----------------------|--|--|--|---|-----|---|
| | | | | | | <p>бильно-дорожный университет, Омск, 2020).</p> <p>14. Диплом о профессиональной переподготовке № 023100155868 от 27.06.2020 г. «Психология менеджмента», профессиональная переподготовка (252 часа, ФГБОУ ВО «Башкирский государственный педагогический университет», Уфа, 2020).</p> | | |
| 12 | Шаронова Юлия Вениаминовна | Внешний совместитель | Современные информационные технологии и программные средства | <p>Канд. социол. наук</p> <p>Ученое звание – доцент ДЦ №015206</p> | <p>Высшее, специалитет</p> <p>Программное обеспечение вычислительной техники и АС</p> <p>Инженер-программист</p> | <p>1. Удостоверение о повышении квалификации № 7432 00005790 от 25.12.2020 "Цифровые компетенции в профессиональной педагогической деятельности" г. Челябинск ;</p> <p>2. Удостоверение о повышении квалификации № 160300014367 от 27.09.2021 "Практико-ориентированные подходы в преподавании профильных ИТ-дисциплин, г. Иннополис 2021г.;</p> <p>3. Удостоверение о повышении квалифи-</p> | 105 | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | <p>кации № 78240046603 от 25.11.2020 "Цифровые технологии современного производства", г. Санкт-Петербург, 2020г;</p> <p>4. Удостоверение о повышении квалификации КФУ УПК 18673 19.12.2020г. "Методика построения индивидуального образовательного маршрута в процессе реализации программ непрерывного образования, г. Казань, КФУ УПК 18673, 2020;</p> <p>5. Удостоверение о повышении квалификации № 7203000014093 от 19.12.2020 «Индивидуализация в высшем образовании. Как трансформировать образовательное пространство университета, г. Тюмень 2020;</p> <p>6. Удостоверение о повышении квалификации № 550400005416 от 15.02.2021 "Управ-</p> | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|---|---|---|---|---|--|---|---|
| | | | | | | <p>ление проектами", г. Омск 2020г.;</p> <p>7. Удостоверение о повышении квалификации № 272413450265 от 15.01.2021 "Создание электронного учебного курса в LMS Moodle", г. Хабаровск 2021;</p> <p>8. Удостоверение о повышении квалификации № 050000004101 от 23.10.2020 "Организационные и психолого-педагогические основы инклюзивного высшего образования", г. Киров 2020г.;</p> <p>9. Удостоверение о повышении квалификации №020400046360 от 02.12.2022 «Профилактика эмоционального выгорания сотрудника вуза», г. Уфа, 2022г.;</p> <p>10. Удостоверение о повышении квалификации № 020400047275 от 23.12.2022г. «Применение ИКТ и цифровых сервисов в</p> | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|----|---------------------------------|---------|--|---|---|---|---|---|
| | | | | | | проф.деятельности | | |
| 13 | Сидорова Ольга Викторовна | Штатный | Государ- ственное ре- гулирование экономики | Канд. экон. наук, Ученое звание - доцент ДЦ № 004741 | Высшее, специалитет, Планирование промышленности, Экономист | 1. Удостоверение о повышении квалифи- кации № 035920 от 13.06.2022 г. «Модели формирования универ- сальной компетенции в области экономической культуры, в том числе финансовой грамотно- сти», 108 часов, ФГБОУ ВО МГУ им. М.В. Ло- моносова, г. Москва, 2022 г. 2. Диплом о професси- ональной переподго- товке 022412008454, рег. номер 683 «Мето- дическое обеспечение электронного обуче- ния», 250 ч., ГБОУ ВО «БАГСУ» г. Уфа, 2021г. 3. Удостоверение о повышении квалифи- кации КФУ УПК 16571, рег. номер УПК-20-069850/2020 «Инновационные под- ходы к реализации программ дополни- тельного профессио- | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|----|-----------------------------|--------------------|---|-----------------------|--------------------------|--|-------|---|
| | | | | | | <p>нального образования с использованием инструментов онлайн и офлайн образования», 72 ч., ФГАОУ ВО «Казанский федеральный университет» г. Казань, 2020 г.</p> <p>4. Удостоверение о повышении квалификации № 022411491595 «Информационно-коммуникационные технологии в образовательном процессе», 18 часов, ГБОУ ВО «БАГСУ», 2020 г.,</p> <p>5. Удостоверение о повышении квалификации № 022408635204 «Психолого-педагогическое обеспечение процесса обучения лиц с ОВЗ в высшей школе. Технология инклюзивного образования», 72 часа, ГБОУ ВО «БАГСУ», 2019 г.</p> | | |
| 14 | Мусина Лилия Миннига- | По договору ГПХ | Взаимодей- ствие пуб- личной вла- | Канд. полит. наук, | Высшее, специа- литет | 1. Диплом о професси- ональной переподго- товке «Политология», | 92,75 | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|----|------------------------|---------|---|--|--|---|----|---|
| | ямовна | | сти и институтов гражданского общества | Ученое звание - доцент | Экономическое и социальное планирование экономист | 252 ч., ГБОУ ВО «БАГСУ» г. Уфа, 2016г. 2. Диплом о профессиональной переподготовке «Система государственного и муниципального управления», 252 ч., ГБОУ ВО «БАГСУ» г. Уфа, 2016г. 3. Удостоверение о повышении квалификации «Специфика организации исследовательской и проектной деятельности учащихся» НИУ ВШЭ, Москва 56 ч, 2021 г. | | |
| 15 | Неучева Милана Юрьевна | Штатный | Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально ориентированными НКО | Канд. экон. наук, Ученое звание – доцент ДЦ № 034478 | Высшее, специалист, Финансы и кредит, экономист | 1. Удостоверение о повышении квалификации №023102161133 от 16.12.2022 «Правовые и организационные основы противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления», ГБОУ ВО «БАГСУ», 18 ч., 2022 г. 2. Сертификат об обучении «Антитеррористическая безопасность», 8 ч., ГБОУ ВО | 14 | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|----|----------------------------|---------|---|---|--|--|----|---|
| | | | | | | <p>«БАГСУ», 2020 г.</p> <p>3. Удостоверение о повышении квалификации № 022411491612 «Информационно-коммуникационные технологии в образовательном процессе», 18 часов, ГБОУ ВО «БАГСУ», 2020 г.</p> <p>4. Удостоверение о повышении квалификации № 023100634082 от 21.03.2020 г. «Креативные цифровые технологии взаимодействия с потребителями», 36 часов, ФГБОУ ВО «УГАТУ», 2020 г.</p> | | |
| 16 | Булычев Евгений Николаевич | Штатный | Служебная этика и противодействие коррупции | <p>Должность - доцент, канд. юрид. наук,</p> <p>Ученое звание - доцент ДЦ №036239</p> | Высшее, юрист по специальности Юриспруденция | <p>1. Удостоверение № У2035 ПК 000001798 о повышении квалификации по программе «Управление интеллектуальной собственностью в условиях цифровизации экономики», 16 часов, АНО «Университет Национальной технологической инициативы 2035», 2020 г.;</p> <p>2. Удостоверение №</p> | 10 | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|----|----------------------------------|---------|--|--|--|---|----|---|
| | | | | | | 023101053444 о повышении квалификации по программе «Информационная безопасность и медиаграмотность в условиях формирования цифровой среды», 144 часа, ФГБОУ ВО «Башкирский государственный педагогический университет им М. Акмуллы», 2019г. | | |
| 17 | Асмандиярова Наиля Римовна | Штатный | Нормативно-правовое обеспечение государственного и муниципального управления | Должность - доцент, канд. юрид. наук, Ученое звание - доцент | Высшее, юрист по специальности Юриспруденция | 1. Удостоверение №021600001742 о повышении квалификации по программе «Подготовка педагогических работников основам оказания первой помощи», 18 часов Уфимский юридический институт МВД России, 2021 г. 2. Удостоверение № 782400025865 о повышении квалификации по программе «Инструменты и сервисы разработки контента и организации электронного обучения», 72 часа, | 10 | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|---|---|---|---|---|--|---|---|
| | | | | | | <p>Санкт-Петербургский университет Петра Великого, 2019 г.;</p> <p>3. Удостоверение 017 № 003658 о повышении квалификации по программе «Современные образовательные технологии», 72 часа, Уфимский юридический институт МВД РФ 2017 г.</p> | | |