

ГБОУ ВО «БАШКИРСКАЯ АКАДЕМИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
И УПРАВЛЕНИЯ ПРИ ГЛАВЕ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН»

**ПРИКАЗ**

29 ноября 2022 г.

489-А

г. Уфа

**Об утверждении Кодекса этики обучающихся, преподавателей и  
сотрудников ГБОУ ВО «Башкирская академия государственной службы  
и управления при Главе Республики Башкортостан»**

В целях повышения уровня корпоративной культуры обучающихся, преподавателей и сотрудников ГБОУ ВО «БАГСУ», определения этических норм и принципов, разграничения и соблюдения прав и обязанностей обучающихся, преподавателей и сотрудников ГБОУ ВО «БАГСУ», на основании решения Ученого совета ГБОУ ВО «БАГСУ» от 29 ноября 2022 г., протокол № 4, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Кодекс этики обучающихся, преподавателей и сотрудников ГБОУ ВО «Башкирская академия государственной службы и управления при Главе Республики Башкортостан» (Приложение № 1).
2. Признать утратившими силу приказ «Об утверждении локальных нормативно-правовых актов» от 19.02.2019 г. № 63 – А, «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения ГБОУ ВО «БАГСУ» от 30.08.2017 г. № 350 – А, приказ «О внесении изменений в Кодекс этики и служебного поведения ГБОУ ВО «БАГСУ» от 25.12.2018 г. № 596 – А.
3. Руководителям подразделений обеспечить ознакомление с настоящим приказом работников ГБОУ ВО «БАГСУ».
4. Деканам факультетов, заведующим кафедрами обеспечить ознакомление с настоящим приказом обучающихся ГБОУ ВО «БАГСУ».
5. Заведующему канцелярией Буранбаевой В.А. обеспечить рассылку настоящего приказа по структурным подразделениям, поименованным в настоящем приказе.
6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



Д.М. Абдрахманов

Приложение № 1  
к приказу «Об утверждении Кодекса этики обучающихся, преподавателей и сотрудников ГБОУ ВО «Башкирская академия государственной службы и управления при Главе Республики Башкортостан»  
от «29 ноября» 2022 г. № 489-А

**Кодекс этики обучающихся, преподавателей и сотрудников  
ГБОУ ВО «Башкирская академия государственной службы и управления при  
Главе Республики Башкортостан»**

**1. Общие положения**

1.1. Кодекс этики обучающихся, преподавателей и сотрудников (далее кодекс этики, кодекс) Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Башкирская академия государственной службы и управления при Главе Республики Башкортостан» (далее – БАГСУ, Академия) разработан на основе Устава БАГСУ, общепризнанных нравственных норм и правил.

1.2. Кодекс этики содержит перечень общих принципов, норм и правил поведения, к исполнению которых обучающиеся, преподаватели и сотрудники БАГСУ должны принимать все необходимые меры. Знание и соблюдение обучающимися, преподавателями, сотрудниками БАГСУ её положений является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.3. Принятые положения настоящего кодекса обязательны к соблюдению сотрудниками всех структурных подразделений БАГСУ и могут быть уточнены внутренними документами структурного подразделения применительно к специфике его работы.

**2. Цели и задачи**

2.1. Целью принятия кодекса этики является определение перечня общих принципов, норм и правил поведения обучающихся, преподавателей и сотрудников БАГСУ.

2.2. Кодекс принимается для решения следующих задач:

- повышение уровня культуры обучающихся, преподавателей и сотрудников БАГСУ;

- определение этических норм и принципов, формирование и их развитие в ходе взаимодействия с внешними по отношению к БАГСУ структурами (деловыми партнерами, общественными организациями, СМИ и т.д.);



- разграничение и соблюдение прав и обязанностей обучающихся, преподавателей и сотрудников БАГСУ;

- создание благоприятных условий учебного процесса, научно - творческой работы, обстановки честности и взаимного доверия;

- уважение права каждого обучающегося на равных состязаться на учебном поприще, основанного на принципе: никто из студентов, слушателей не может иметь несправедливого преимущества перед другими.

2.3. Соблюдение этических норм и правил настоящего кодекса в процессе обучения должно стать для обучающегося БАГСУ важным ориентиром его личного саморазвития.

### **3. Правила поведения обучающихся, преподавателей и сотрудников БАГСУ**

3.1. Важными условиями сохранения комфортного нравственно-психологического климата, высоконравственной атмосферы в процессе работы являются такие качества коллектива, как доброжелательность, чувство товарищества, толерантность, доверие, вежливость, корректность, исполнительность, верность слову, правдивость. Понятия чести и достоинства обучающихся, преподавателей и сотрудников БАГСУ нельзя отделять от представлений нравственного поведения, в котором нет места употреблению алкоголя, распущенности, низкому уровню речевой культуры.

3.2. Обучающиеся, преподаватели и сотрудники БАГСУ обязаны приходить на работу и занятия вовремя, опрятными, уместно одетыми. В помещении следует соблюдать общепринятые нормы этикета использования верхней одежды и других предметов гардероба.

3.3. Войдя в здание БАГСУ, обучающемуся следует сдать в гардероб верхнюю одежду (при его функционировании). Неприлично входить в административные помещения и учебные аудитории в верхней одежде.

3.4. В одежде обучающиеся, преподаватели и сотрудники БАГСУ должны показывать высокий уровень культуры. Предпочтителен деловой стиль. Нежелательно приходить в Академию в спортивных костюмах (за исключением занятий физической культурой), пляжной одежде и обуви (шорты, майки, шлепанцы, кроссовки). Во внешнем облике обучающихся, преподавателей и сотрудников БАГСУ предосудительными считаются оголенные плечи, спины и животы, глубокое декольте, чрезмерно короткие платья и юбки, низкая посадка брюк, прозрачная одежда.

3.5. В процессе общения обучающихся, преподавателей и сотрудников БАГСУ принято обращаться друг к другу на «Вы». При этом нельзя допускать фамильярного отношения, чрезмерно громкой речи, использования ненормативной лексики, а также публичного выяснения отношений. В присутствии обучающихся



преподаватели и сотрудники БАГСУ не должны делать замечания в адрес коллег и других сотрудников.

3.6. С целью обеспечения безопасности обучающихся, преподавателей и сотрудников БАГСУ в Академии действует пропускная система. В том случае, если у входных дверей образовалась очередь, обучающиеся пропускают преподавателей и сотрудников БАГСУ, мужчины - женщин, младшие - старших.

3.7. Обучающиеся, преподаватели и сотрудники БАГСУ при встрече обязательно здороваются: обучающиеся приветствуют преподавателей и сотрудников, мужчины - женщин, младшие по возрасту и/или должности - старших. Инициатива рукопожатия может исходить только от старшего по возрасту и/или статусу.

3.8. В соответствии с требованиями Федерального закона от 23 февраля 2013 г. № 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака» с 1 июня 2013 года запрещается курение табака на прилегающей к Академии территории и в зданиях БАГСУ (на расстоянии менее 15 метров от знака «Курение запрещено»).

3.9. В помещениях БАГСУ и прилегающей к Академии территории запрещается употребление алкогольных напитков.

3.10. Во время занятий обучающимся, преподавателям и сотрудникам БАГСУ запрещено пользоваться мобильными средствами связи, если это не обусловлено учебной необходимостью. В подобных случаях обучающиеся должны получить разрешение преподавателя на использовании мобильных средств связи, при этом не создавать дискомфортных условий для окружающих.

Во время официальных мероприятий звуковые сигналы мобильных средств связи у обучающихся, преподавателей и сотрудников БАГСУ должны быть отключены.

3.11. На мероприятиях БАГСУ праздничного и делового характера (концертах, праздниках, торжественных заседаниях, собраниях, деловых встречах и др.) необходимо соблюдать тишину и порядок, демонстрировать высокий уровень культуры поведения, проявлять уважение к организаторам и выступающим. Покидать зал во время проведения мероприятия в случае необходимости позволительно только в паузах между выступлениями.

3.11. Обязательное посещение всех аудиторных занятий - лекций, семинаров, практических занятий - является проявлением личной культуры обучающегося. Студент, допустивший пропуск занятий, должен дать аргументированное письменное объяснение уважительности его причины преподавателю и представителю деканата факультета. Пропуски занятий не являются основанием как для снижения требований, предъявляемых к обучающимся так и для предъявления к нему необоснованно завышенных требований.

3.12. На учебные занятия, консультации, зачёты и экзамены обучающиеся БАГСУ должны приходить ко времени, указанному в расписании. Преподавателя



и/или сотрудника, входящего в аудиторию, обучающиеся приветствуют вставанием и садятся после разрешения. В случае опоздания на занятие обучающийся должен извиниться и с разрешения преподавателя, не привлекая к себе внимания, занять ближайшее свободное место в аудитории.

3.13. Поддержание дисциплины во время занятий - обязанность обучающегося. Во время занятия никто не должен мешать его проведению разговорами, передвижениями, отвлекающими внимание других. За неоднократное нарушение дисциплины обучающийся может быть удален с занятия. Студент обязан подчиниться, не вступая в пререкания с преподавателем.

3.14. Во время учебных занятий сигнал телефона мобильной связи должен быть отключен. Попытка студента говорить по телефону на занятиях препятствует осуществлению учебного процесса и расценивается как грубое нарушение этических норм.

3.15. Обучающийся должен активно включаться в учебный процесс, помня, что в обучении активны обе стороны - преподаватель и обучаемый. Обучающийся может задавать вопросы, касающиеся содержания занятия, но должен делать это способами, не нарушающими его проведение. Неэтично делать реплики с места. Задавать вопрос следует доброжелательно и только после разрешения преподавателя. Не рекомендуется самому давать качественную оценку своему вопросу.

3.16. Следует помнить, что зачет и экзамен — это и проверка знаний, и проверка отношения к знаниям. Обучающийся вправе оспаривать требование от него тех знаний и навыков, которые не соответствуют содержанию учебной программы по данной дисциплине, не могут быть самостоятельно изучены с помощью, имеющейся в Информационно-библиотечном центре учебной и методической литературы.

3.17. Если обучающийся не согласен с выставленной ему преподавателем оценкой, с замечанием, сделанным преподавателем или сотрудником БАГСУ и иным, что рассматривается обучающимся как несправедливость и унижение его достоинства, то ему рекомендуется тактично обсудить этот вопрос с преподавателем наедине. Если в результате обсуждения стороны не придут к разрешению возникшего разногласия, обучающийся может обратиться к заведующему кафедрой, декану, проректору, ректору.

3.18. В случае неудовлетворенности качеством преподавания учебной дисциплины отдельным преподавателем, обучающийся вправе предъявить свои аргументированные претензии письменно в корректной форме непосредственно этому преподавателю, заведующему кафедрой, декану, проректору, ректору.

3.19. Учебная нечестность обучающегося считается серьезным этическим проступком. К таким проступкам могут быть отнесены:

- списывание, т.е. использование или передача шпаргалок, копирование ответов и материалов других студентов, предоставление неразрешенной помощи



кому-либо при выполнении учебного задания, сдаче теста, зачета, экзамена, кража или предварительное ознакомление с экзаменационным материалом и иное, что может оказать влияние на оценку или результат контрольной процедуры;

- плагиат, т.е. использование в учебной, выпускной работе чужих идей и чужого текста без прямого указания на источник информации (монография, научная статья, учебное пособие, курсовая, дипломная работа другого студента, материалы сайтов сети Internet и т.п.) в качестве результата самостоятельной разработки;

- намеренное сообщение ложной информации или намеренное введение в заблуждение преподавателей или администрации Академии в связи с любыми учебными вопросами;

- любая другая форма недостойного поведения, которая может включать: фальсификацию учебных документов или данных, копирование, изменение или любое другое использование хранящейся информации (в т.ч. и компьютерной) без разрешения, равно как и другие подобные поступки, которые могут быть обоснованно отнесены к учебным нарушениям.

3.20. Обучающийся, осуществляющий пособничество нечестному поступку другого, также считается нарушителем настоящего кодекса и несет равную с нарушителем ответственность.

3.21. Информационно-библиотечный центр БАГСУ является зоной соблюдения тишины. В помещениях библиотеки запрещается вести громкие продолжительные разговоры. При необходимости допустимо говорить только в полголоса. Телефоны мобильной связи должны быть выключены.

3.22. Преподаватель заинтересован в получении студентами информации по преподаваемой дисциплине в полном объеме, в связи, с чем обучающиеся БАГСУ имеют право заблаговременно ознакомиться с содержанием изучаемой дисциплины, заданиями к практическим занятиям, вопросами к зачету и экзамену, возможностями и источниками получения информации для самостоятельной подготовки. С этой целью преподаватель делает ссылки на учебные пособия, формирует электронные и печатные источники информации. При выполнении учебных заданий обучающиеся должны четко понимать алгоритм выполнения работы, осознавать критерии оценки. Преподаватель обязан прокомментировать выставленную оценку, если обучающийся просит об этом.

3.23. Преподаватель имеет право удалить обучающихся с учебных занятий, консультаций, зачётов и экзаменов за нарушение дисциплины и в дальнейшем рассматривать это удаление как прогул/неявку. После занятий, если имели место замечания со стороны преподавателя либо удаление с занятия, обучающемуся необходимо извиниться перед преподавателем. Преподаватель имеет право отстранить от занятий учащегося, систематически нарушающего дисциплину и мешающего работать группе, письменно уведомив деканат о сложившейся ситуации.



3.24. Если обучающимся необходимо обсудить какой-либо вопрос с преподавателем вне учебных занятий, необходимо:

- точно знать должность, имя, отчество и фамилию преподавателя;
- во всех ситуациях, кроме занятий, консультаций, зачётов и экзаменов по расписанию, а также встречи, назначенной по индивидуальной договоренности, вопрос о выделении своего личного времени обучающемуся преподаватель решает самостоятельно по своему усмотрению;
- обучающийся не может настаивать даже на встрече, если он пришел к преподавателю без предварительной договоренности; опоздал или не пришел на общую или на индивидуально назначенную консультацию.

Личные обстоятельства обучающихся (в том числе и угроза отчисления) в данном случае решающим аргументом не являются.

3.25. Обучающиеся БАГСУ не имеют права:

- грубить преподавателям, пререкаться, вести себя развязно или фамильярно;
- обсуждать с преподавателем чьи-либо оценки, кроме собственных;
- пропускать занятия без уважительной причины.

3.26. Преподаватели БАГСУ не имеют права:

- оскорблять обучающихся, унижать их человеческое достоинство, проявлять высокомерие или, наоборот, фамильярность, вести себя вызывающе или развязно;
- удалять обучающихся с занятий за невыполненные задания;
- отстранять обучающихся от сдачи экзамена по причинам, не связанным с выполнением учебного плана;
- принимать материальную благодарность за успешную сдачу экзаменов, зачетов, иную форму отчетности;
- обсуждать с обучающимися профессиональные и личностные недостатки своих коллег;
- проводить на занятиях коммерческую рекламу, политическую или религиозную агитацию.

3.27. В исключительных случаях обучающиеся Академии могут просить замены преподавателя, для чего необходимо представление доказанных фактов грубости, некомпетентности, систематических срывов занятий по вине преподавателя и т.п., а также единодушное мнение группы в форме письменного заявления.

#### **4. Обязанности обучающихся, преподавателей и сотрудников**

4.1. Обучение и работа в БАГСУ предполагает высокую результативность деятельности обучающихся, преподавателей и сотрудников БАГСУ, что должно способствовать сохранению конкурентоспособности Академии.

4.2. Преподаватели и сотрудники БАГСУ поддерживают, развивают и преподают обучающимся научную картину мира, противостоят псевдонаучному знанию.

4.3. Преподаватели и сотрудники БАГСУ ориентируют свою профессиональную деятельность на результат, выражающийся в высоком качестве подготовки профессиональных кадров и научной работы.

4.4. Преподаватели и сотрудники БАГСУ своим поведением показывают пример профессионального отношения к выполнению служебных обязанностей, являются образцом порядочности, соблюдают требования трудовой дисциплины, задают высокий уровень культуры коллегам, обучающимся.

4.5. Работники, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- соблюдать законодательство Российской Федерации и Республики Башкортостан, не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов;
- обеспечивать эффективную работу Академии;
- осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности Академии;
- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету Академии;
- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления,



организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Академии, ее руководства, если это не входит в должностные обязанности работника;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Академии, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

- проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно – опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).

4.6. В целях противодействия коррупции работнику рекомендуется:

- уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

- принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

4.7. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Академии норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.8. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

4.9. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать



формированию в организации либо ее подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

4.10. Обучающиеся не допускают:

-прохождения процедур контроля знаний иными лицами;

-представления в качестве результатов собственного труда готовых учебных и контрольных материалов (рефератов, курсовых, контрольных и выпускных квалификационных работ), взятых из сети «Интернет» и других источников;

-подделки и подлог документов, имеющих отношение к учебному процессу;

4.11. Обучающиеся, преподаватели и сотрудники БАГСУ способствуют обмену знаниями и результатами исследований, ориентируясь при этом на цели и задачи развития Академии.

4.12. Обучающиеся, преподаватели и сотрудники БАГСУ могут открыто высказывать свое мнение и обращаться с заявлениями и предложениями к руководству Академии и его структурных подразделений по вопросам учебно-воспитательной и научной работы, организации внутренней жизни Академии.

4.13. Обучающиеся, преподаватели и сотрудники БАГСУ не предпринимают действий, наносящих урон интересам Академии, пресекают любые попытки опорочить его честь и авторитет, никогда не используют информацию в ущерб интересам и деловой репутации Академии или в целях личной выгоды.

4.14. Обучающиеся обязаны заботиться о сохранении традиций БАГСУ, оказывать всяческое содействие и помощь в сохранении и приумножении академических традиций.

4.15. Обучающийся БАГСУ должен осознавать, что своим поведением формирует впечатление об Академии в целом. Следует хорошо разбираться в своем окружении с тем, чтобы личные и деловые связи не сказались отрицательно на репутации Академии.

4.16. Важным качеством считается готовность обучающихся, преподавателей и сотрудников БАГСУ к изменениям в соответствии с требованиями современности, а также ориентация на динамичность и творческий подход к выполнению заданий и своих должностных обязанностей.

## **5. Взаимоотношения между обучающимися, преподавателями и сотрудниками БАГСУ**

5.1. Основной принцип взаимоотношений между обучающимися, преподавателями и сотрудниками БАГСУ - уважение прав и свобод другого человека.

5.2. Обучающиеся, преподаватели и сотрудники БАГСУ не должны допускать грубость, сквернословие в отношении других лиц, публичные клеветнические высказывания, суждения, унижающие честь, достоинство или деловую репутацию Академии и его работников, нанесение им морального или



материального ущерба, совершение противоправных действий (домогательство и иные формы аморального поведения, экстремистская деятельность, вербовка в незаконные религиозные и финансовые структуры, пропаганда запрещенной символики и т.п.), в том числе совершение указанных противоправных деяний с использованием социальных сетей.

5.3. Поощряются различные формы общения и взаимодействия обучающихся преподавателей и сотрудников разных структурных подразделений БАГСУ: совместное обсуждение и решение учебных и внеучебных вопросов, выполнение различных научных и социальных проектов, участие в массовых академических мероприятиях, фестивалях и конкурсах, проведение досуговых мероприятий.

5.5. Во взаимоотношениях между обучающимися, преподавателями и сотрудниками БАГСУ не допускаются ложь, грубость, сквернословие, ущемление чести и достоинства других лиц, нанесение им морального или материального ущерба, совершение противоправных действий.

5.6. Взаимоотношения администрации БАГСУ с преподавателями и сотрудниками, обучающимися Академии основаны на принципах долгосрочного эффективного взаимодействия, четкого соблюдения профессиональных обязанностей и уважении коллег. Преподаватели и сотрудники БАГСУ обязаны выполнять в своей работе все условия трудового договора.

5.7. При взаимодействии администрации БАГСУ с преподавателями и сотрудниками по рабочим вопросам недопустимы попытки давления с любой стороны, а также выработка решений, не соответствующих принципам морали и справедливости, основным интересам БАГСУ. Для более эффективного осуществления работы между сотрудниками одного должностного уровня допускается решение возникающих вопросов в рабочем порядке в пределах их компетенции без привлечения руководства.

5.8. При решении задач любого уровня поощряется инициативность преподавателей и сотрудников БАГСУ, предложение идей по оптимизации организационно-управленческой деятельности и научно-образовательного процесса.

5.11. Администрация БАГСУ гарантирует равные возможности в области карьерного роста и самореализации для всех преподавателей и сотрудников Академии.

5.12. Администрация рассматривает профессорско-преподавательский состав и коллектив сотрудников БАГСУ как основной фактор успешной работы. При этом учитываются личные качества преподавателей и сотрудников, их ценностные приоритеты. Особое внимание уделяется развитию потенциала работника, предоставлению ему социальных гарантий и возможности карьерного роста.

## **6. Корпоративная среда БАГСУ**

6.1. Официальным символом БАГСУ, отражающим корпоративный стиль Академии, является логотип, который должен использоваться соответственно целям БАГСУ.

6.2. Воспроизведение логотипа БАГСУ допускается в качестве эмблемы, полностью повторяющей изображение. Приветствуется использование продукции с логотипом БАГСУ на академических мероприятиях с участием представителей Академии.

6.3. За успехи в образовательной, научно-исследовательской, спортивной и общественной деятельности обучающиеся, преподаватели и сотрудники БАГСУ поощряются наградами Академии.

6.4. Приветствуется организация различных мероприятий, направленных на развитие корпоративной среды БАГСУ (День знаний, День здоровья и пр.) с участием в них обучающихся, преподавателей и сотрудников Академии.

6.5. Внутрикорпоративное общение с администрацией Академии всех уровней осуществляется в приемные дни, а также посредством корпоративной почты БАГСУ, чему преподаватели и сотрудники БАГСУ обязаны активно содействовать.

## **7. Взаимоотношения с партнерами Академии, с внешними структурами и средствами массовой информации**

7.1. БАГСУ заинтересован в налаживании делового партнерства в целях развития и совершенствования как системы образования в целом, так и отдельных ее аспектов.

7.2. В процессе взаимодействия БАГСУ с партнерами ожидается ответственное и последовательное исполнение своих обязательств с обеих сторон.

7.3. Деятельность БАГСУ ориентирована на долговременное и максимально эффективное сотрудничество с партнерами.

7.4. БАГСУ сотрудничает с образовательными и научными учреждениями, общественными организациями, государственными и коммерческими структурами. При взаимодействии с внешними структурами Академия выступает за открытые и честные взаимоотношения, придерживается высоких стандартов деловой этики, руководствуясь следующими принципами:

уважение общепринятых профессиональных этических принципов;

ответственность, честность и последовательность при исполнении своих обязательств;

достоверность предоставляемой информации;

открытость и информационная прозрачность;



поиск компромиссов в случае возникновения разногласий и споров.

7.5. Обучающиеся, преподаватели и сотрудники Академии, выступающие от имени БАГСУ, соблюдают нормы и правила делового поведения.

7.6. При взаимодействии со средствами массовой информации обучающиеся, преподаватели и сотрудники БАГСУ действуют в подлинных интересах Академии, укрепляют его имидж, не предпринимают действий, наносящих урон интересам Академии; распространяют только достоверную информацию, подтверждаемую фактами своей деятельности; не допускают распространения недостоверной информации, неоправданного сокрытия или искажения фактов своей деятельности, не допускают разглашения служебной информации, полученной в ходе выполнения своих обязанностей.

## **8. Принципы решения конфликтных ситуаций и спорных вопросов**

8.1. Эффективная работа БАГСУ предполагает четкое разделение прав и обязанностей обучающихся, преподавателей и сотрудников и исключение конфликтных ситуаций.

8.2. Разрешение конфликта производится таким образом, чтобы возможный ущерб от него для деятельности БАГСУ был минимальным. По возможности конфликтная ситуация разрешается в допустимо короткие сроки.

8.3. В Академии приветствуется предупреждение потенциально конфликтных ситуаций и разрешение конфликтов при помощи двусторонних и многосторонних конструктивных переговоров.

8.4. О возникновении конфликтной ситуации информируются все стороны, обладающие возможностями для оперативного и эффективного её разрешения.

При разрешении конфликта соблюдаются основные принципы морали, а также принципы справедливости и процедурной честности.

8.5. При возникновении конфликтов с внешними по отношению к БАГСУ структурами преподаватели и сотрудники действуют в соответствии с законодательством Российской Федерации, в интересах обучающихся, а также учитывают интересы Академии.

8.6. В отношении текущих конфликтов, возникающих при взаимодействии обучающихся, преподавателей и сотрудников БАГСУ, используются упрощенные процедуры рассмотрения проблем для их быстрого и справедливого решения.

8.7. При возникновении конфликтной ситуации между структурными подразделениями БАГСУ приоритетным направлением решения конфликта является учет интересов Академии в целом. Ни одно из структурных подразделений БАГСУ не может пользоваться исключительным правом разрешения конфликтной ситуации в свою пользу.

8.8. При возникновении конфликтной ситуации обучающиеся, преподаватели и сотрудники БАГСУ могут обратиться за рассмотрением вопроса

и разрешением конфликта в соответствующие административные органы БАГСУ, а также в профсоюзный орган или к представителю интересов коллектива БАГСУ.

8.9. В исключительных случаях межличностного конфликта с преподавателем обучающийся может обратиться к заведующему кафедрой с мотивированной просьбой разрешить сдать экзамен/зачет другому преподавателю.

8.10. Преподаватели и сотрудники БАГСУ не имеют права злоупотреблять своими должностными полномочиями в отношении обучающихся и других преподавателей и сотрудников.

## **9. Заключительные положения**

9.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения ректором ГБОУ ВО «БАГСУ».

9.2. Решение о внесении изменений или дополнений в настоящее Положение принимается ректором ГБОУ ВО «БАГСУ».



**ГБОУ ВО «БАШКИРСКАЯ АКАДЕМИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ И  
УПРАВЛЕНИЯ  
ПРИ ГЛАВЕ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

ПРОТОКОЛ № 4

**ЗАСЕДАНИЯ СТУДЕНЧЕСКОГО СОВЕТА  
ГБОУ ВО «БАШКИРСКАЯ АКАДЕМИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ И  
УПРАВЛЕНИЯ ПРИ ГЛАВЕ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН»  
(ГБОУ ВО «БАГСУ»)**

Место проведения заседания: г.Уфа, ул. Заки Валиди, 40

Дата проведения заседания: 28.11.2022 г.

Число избранных членов Студенческого совета ГБОУ ВО «БАГСУ» составляет 51 человека.

Число присутствующих членов Студенческого совета ГБОУ ВО «БАГСУ» составляет 38 человек.

Заседание Студенческого совета правомочно, поскольку количество присутствующих членов составляет более половины от количества избранных членов.

**Повестка дня**

1. О согласовании Положения «Об утверждении порядка заполнения, учета и выдачи документов о высшем образовании и о квалификации и их дубликатов».
2. О согласовании Положения «О выдаче диплома с отличием».
3. О согласовании Положения «О Студенческом Совете ГБОУ ВО «БАГСУ»».
4. О согласовании «Кодекса обучающихся, преподавателей и сотрудников ГБОУ ВО «БАГСУ»».

Слушали:

- Р.Р. Гумерову о согласовании:

- Положения «Об утверждении порядка заполнения, учета и выдачи документов о высшем образовании и о квалификации и их дубликатов».
- Положения «О выдаче диплома с отличием».
- Положения «О Студенческом Совете ГБОУ ВО «БАГСУ»».
- «Кодекса обучающихся, преподавателей и сотрудников ГБОУ ВО «БАГСУ»».

Решили:


1. **Согласовать:**

- Положение «Об утверждении порядка заполнения, учета и выдачи документов о высшем образовании и о квалификации и их дубликатов».
- Положение «О выдаче диплома с отличием».
- Положение «О Студенческом Совете ГБОУ ВО «БАГСУ»».

– «Кодекс обучающихся, преподавателей и сотрудников ГБОУ ВО «БАГСУ»».

Решение принято единогласно.

Председатель Студенческого совета ГБОУ ВО «БАГСУ»  Р.Р. Гумерова  
(подпись)

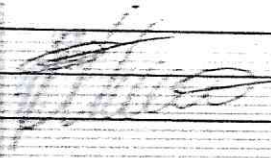
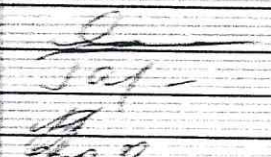
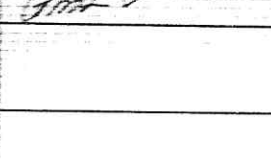
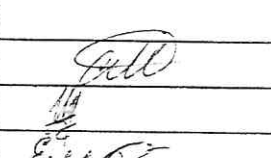
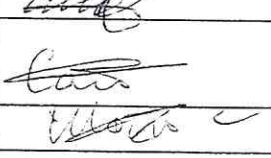
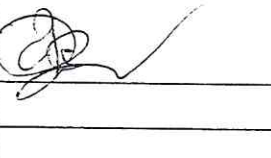
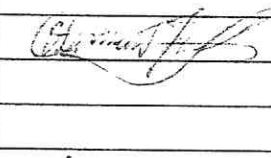
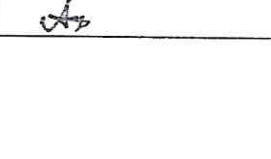






Секретарь Студенческого совета ГБОУ ВО «БАГСУ»  Э.Р. Байманова  
(подпись)



Явочный лист  
заседания Студенческого совета ГБОУ ВО «БАГСУ»

28.11.2022 г.

№ п/п	Ф.И.О. члена Студенческого совета ГБОУ ВО «БАГСУ»	Дата	Подпись
1.	Гумерова Радмила Рустамовна	28.11.2022	
2.	Гирос Рената Сергеевна	28.11.2022	
3.	Байматова Эвелина Ринатовна	28.11.2022	
4.	Еникеева Карина Ринатовна		
5.	Асылбаева Анастасия Антоновна	28.11.2022	
6.	Николаева Анастасия Андреевна	28.11.2022	
7.	Данилова Татьяна Михайловна	28.11.2022	
8.	Климина Людмила Александровна		
9.	Семавин Иван Дмитриевич	28.11.2022	
10.	Шамсутдинов Айсуак Ражапович	28.11.2022	
11.	Файзуллина Камилла Шамильевна		
12.	Сайназарова Сабина Равшановна	28.11.2022	
13.	Исмагилова Эльвина Радиловна	28.11.2022	
14.	Шаймурзина Лилия Дилусовна	28.11.2022	
15.	Хусаинов Айрат Марселевич	28.11.2022	
16.	Акбашева Алсу Маратовна	28.11.2022	
17.	Алабердеев Сабит Газинурович	28.11.2022	
18.	Афонин Артём Алексеевич	28.11.2022	
19.	Жидкова Алена Игоревна	28.11.2022	
20.	Жукова Надежда Александровна	28.11.2022	
21.	Кабирова Аделина	28.11.2022	
22.	Кузикова Карина Ринатовна	28.11.2022	
23.	Куляков Станислав Леонидович	28.11.2022	
24.	Симонов Дмитрий Константинович	28.11.2022	
25.	Бекчанов Ихламбек		
26.	Ганиева Аделя Раилевна	28.11.2022	
27.	Шарипов Руставель Расимович	28.11.2022	
28.	Янгуров Даян Рифович	28.11.2022	
29.	Кудряшов Руслан Сергеевич		

30.	Бакеева Милана Артуровна		
31.	Муталлапов Мират Маратович	28.11.2022	
32.	Галиева Милена Альбертовна	28.11.2022	
33.	Абдульманов Артур Ривалевич		
34.	Яковлев Артур Валериевич	28.11.2022	
35.	Гафуров Ильнур Фидарисович	28.11.2022	
36.	Мулляров Ильдар Нафисович	28.11.2022	
37.	Кулакова Мария Михайловна	28.11.2022	
38.	Артамоновна Анастасия Александровна		
39.	Максимович Богдан Александрович		
40.	Султанов Матфей Германович	28.11.2022	
41.	Юлдыбаев Идель Ильшатович	28.11.2022	
42.	Емогалеева Айнура Муратовна	28.11.2022	
43.	Сайназарова Сабина Равшановна	28.11.2022	
44.	Шаймурзина Лилия Дилусовна	28.11.2022	
45.	Исмагилова Эльвина Радиковна	28.11.2022	
46.	Габдуллин Данил Павлович		
47.	Хальзов Александр Олегович		
48.	Гукасян Дарья	28.11.2022	
49.	Дивеева Диана Артуровна		
50.	Яппарова Эльвира Минеезовна		
51.	Яхин Арслан Русланович	28.11.2022	



**ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«БАШКИРСКАЯ АКАДЕМИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ И  
УПРАВЛЕНИЯ ПРИ ГЛАВЕ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

**ВЫПИСКА**

из протокола № 4 от «28» ноября 2022 года  
заседания Студенческого совета Государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования «Башкирская академия  
государственной службы и управления при Главе Республики Башкортостан»  
(ГБОУ ВО «БАГСУ»)

Всего членов Студенческого совета  
ГБОУ ВО БАГСУ – 51 человек

Присутствовало на заседании – 38 человек

**СЛУШАЛИ:** председателя Студенческого совета ГБОУ ВО «БАГСУ»  
Гумерову Радмилу Рустамовну: – О согласовании Положения «Кодекс  
обучающихся, преподавателей и сотрудников ГБОУ ВО «БАГСУ»».

**ПОСТАНОВИЛИ:**

Согласовать Положение «Кодекс обучающихся, преподавателей и  
сотрудников ГБОУ ВО «БАГСУ»».

**Результаты голосования:**

«За» – 38  
«Против» – 00

**РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО ЕДИНОГЛАСНО**

Председатель  
Студенческого совета ГБОУ ВО «БАГСУ»



Р.Р.Гумерова

Секретарь  
Студенческого совета ГБОУ ВО «БАГСУ»



Э.Р. Байматова