

Роза Мамлеева

С чем у вас ассоциируется Турция? У меня – с великолепной Turkish Airlines, отличными дорогами, вкусной едой, яркими красками и контрастами... А ещё перед глазами огромный павильон с презентацией турецкой промышленности на крупнейшей мировой индустриальной выставке Hannover Messe в далёком 2015 году. Да, конечно, и с морем!

Думаю, согласитесь, всегда интересно узнавать другие страны «изнутри» - общаясь с людьми, посещая бизнес-встречи, наблюдая за жизнью, анализируя какие-то правила. Возможность попасть на стажировку в Турецкую Республику – это отличный шанс по-новому открыть её как с деловой и культурной стороны, так и наладить новые возможности для развития бизнеса, привезти новые идеи!

Почему Турция? Как уже упомянула выше, в ней есть все основные составляющие для успешного экономического сотрудничества: налаженная логистика, развивающаяся и диверсифицированная промышленность, давняя история взаимовыгодных торговых отношений.

Во время стажировки мы посещали различные общественные и коммерческие организации - например, Промышленная палата г. Коджаэли, Торговая палата г. Стамбул, компания Ata Freight, холдинг Safi Port и т.д. По роду деятельности мне близка и тема инноваций в промышленности, поэтому посещение Технопарка OSTIM в г. Анкара было особенно любопытно и полезно. Бросилось в глаза, что в Турции очень развиты общественные объединения – по сфере экономики (промышленники, торговля), по расположению (город или региональное разделение). Члены ассоциации и различных палат поддерживают друг друга, принимают решения, влияют на будущее направление развития. Во время стажировки на их площадках было организовано несколько B2B встреч с турецкими бизнесменами – с некоторыми из них сейчас ведутся переговоры.

Также отмечу, что программа стажировки была очень насыщенной и прекрасно организованной.

Какие же выводы и рекомендации я бы дала для будущих стажёров из своего опыта?

- Постарайтесь заранее составить список интересующих компаний – это поможет быстро и эффективно наладить бизнес-контакты!
- В очередной раз отметила для себя важность знания иностранного языка для свободного общения (во время стажировки на всех организованных встречах, разумеется, присутствуют переводчики). Просто факт: все турецкие предприниматели и специалисты, с которыми я общалась, предлагали перейти на английский (благо, и я его знаю).
- И вроде бы незаметные, иногда маленькие детали, которые всегда особенно важны: учёт кросс-культурных различий, уважение к традициям другой страны, деловой этикет! Это нюансы, которые присутствуют всегда.

Желаю всем успехов в международном сотрудничестве!

Идрисова Гульнара

Провела несколько дней в Турции как выпускник Президентской программы подготовки управленческих кадров.

Моей задачей по бизнесу было найти поставщиков медицинского оборудования, обсудить вопросы образовательного сотрудничества и стажировок врачей.

Совместно с 34 коллегами из нескольких регионов и организаторами из Университета Управления мы посетили столицу Анкару, города Коджаэли, Стамбул.

Программа максимум была выполнена благодаря нашей общей образовательной программе, личным договоренностям с турецкими партнерами на b2b переговорах в первые дни и вот мы уже посетили одну за другой крупные клиники Стамбула, аккредитованные по системе JCI, к концу поездки.

В итоге в рамках стажировки и переговоров обменялась контактами с 16 компаниями и посетила 8 клиник. И приблизилась к исполнению одной своей желанной научной цели, но об этом позже.

Крупные технопарки, конференция независимых промышленников и бизнесменов, университеты и торговая палата - мы получили мощную прокачку своих профессиональных навыков, деловых контактов и окружения.

Уверена, многие партнеры и коллеги будут продолжать сотрудничество с Турецкой республикой и по возвращению в свои регионы.

Здесь хочу поблагодарить сопровождавших нас представителей Посольства, переводчиков и наших соотечественников, встретивших нас с традиционным турецким гостеприимством.

Турция открылась для меня с новой, не туристической стороны и, конечно, влюбила в себя и теплом климата и людей, что здесь проживают.

В неформальной обстановке с коллегами мы обсудили и дефицит детских эндокринологов и то, что женщины частных госпиталей преимущественно выбирают кесарево сечение в родах и не кормят грудью. Было интересно узнать про организацию работы крупных госпиталей, коммуникацию внутри команды, работу с жалобами, условия работы. Например, Врачам во многих госпиталях предоставлено питание и трансфер до дома.

Пациентов лечат по международным клиническим рекомендациям, никаких авторских схем.

Нам есть чему поучиться.

Для себя определила ключевые точки роста относительно системы образования врачей, обсудила возможности научного развития совместно с Турецкими медицинскими университетами и, конечно, планированию следующей поездки.

Потому что турецкого чая много не бывает :)