

АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН
ГБОУ ВО «БАШКИРСКАЯ АКАДЕМИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ И
УПРАВЛЕНИЯ ПРИ ГЛАВЕ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН»
АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
УО «ВИТЕБСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ П.М. МАШЕРОВА»

III Махмутовские чтения. Управление социально-экономическим развитием региона в условиях внешних вызовов

**Секция: Социально-экономическое развитие регионов
РФ и ближнего зарубежья: взгляд молодых ученых**

**Сборник научных трудов
Международной научно-практической конференции**



**АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**



**БАШКИРСКАЯ АКАДЕМИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ И УПРАВЛЕНИЯ
ПРИ ГЛАВЕ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**



**ВИТЕБСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ П.М. МАШЕРОВА**

Уфа 2024

АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН
ГБОУ ВО «БАШКИРСКАЯ АКАДЕМИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ И
УПРАВЛЕНИЯ ПРИ ГЛАВЕ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН»
АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
УО «ВИТЕБСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ П.М. МАШЕРОВА»

**III Махмутовские чтения.
Управление социально-экономическим
развитием региона в условиях
внешних вызовов**

**Секция: Социально-экономическое развитие регионов
РФ и ближнего зарубежья: взгляд молодых ученых**

**Сборник научных трудов
Международной научно-практической конференции**

Уфа 2024

УДК 332.1
ББК 65.9(23ос.Баш),69я5
М36

Рекомендовано к изданию Научным советом ГБОУ ВО «БАГСУ» протокол № 2 от 11 декабря 2023 г

Редакционная коллегия:

*Абдрахманов Д.М., канд. филос. наук, доцент, ректор ГБОУ ВО «БАГСУ»;
Ободец Р.В., д-р эконом. наук, проректор по научной и организационной работе ГБОУ ВО «БАГСУ»;
Сабирова З.Э., канд. эконом. наук, доцент, заведующая кафедрой экономики и управления
ГБОУ ВО «БАГСУ»*

Ответственные редакторы:

*Каримов У.С., научный сотрудник НИИЦ ГБОУ ВО «БАГСУ»;
Сидорова О.В., канд. экон. наук, доцент кафедры экономики и управления ГБОУ ВО «БАГСУ»*

Рецензенты:

*Козлов В.С., д-р экон. наук, доцент, профессор кафедры
«Менеджмента непроеизводственной сферы» ФГБОУ ВО «Донецкая академия управления
и государственной службы»;
Савичев В.Л. канд. полит. наук, директор ГАНУ «Институт стратегических исследований
Республики Башкортостан»*

М36 III Махмутовские чтения. Управление социально-экономическим развитием региона в условиях внешних вызовов: сборник (Секция "Социально-экономическое развитие регионов РФ и зарубежья: взгляд молодых ученых") / редкол.: Д.М. Абдрахманов, Р.В. Ободец, З.Э. Сабирова. — Уфа: Мир печати, 2024. — 333 с.

ISBN 978-5-9613-0801-3

В сборнике представлены материалы Международной научно-практической конференции «III Махмутовские чтения. Управление социально-экономическим развитием региона в условиях внешних вызовов». рекомендуется ученым, научным сотрудникам, преподавателям, студентам, а также специалистам, интересующимся проблемами государственного регулирования социально-экономического развития регионов.

**ГБОУ ВО «БАШКИРСКАЯ АКАДЕМИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
И УПРАВЛЕНИЯ ПРИ ГЛАВЕ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН»,**

450008, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. З. Валиди, 40

Телефон: +7(347)272-10-77 E-mail: bagsu@bagsurb.ru

VK: bagsuacademy Telegram: @bagsurb

Материалы публикуются в авторской редакции

СОДЕРЖАНИЕ

Приветственное слово заместителя руководителя Администрации Главы Республики Башкортостан. Ахметвалеева И.Р.	7
Приветственное слово сенатора Российской Федерации – представителя от Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан седьмого созыва, члена Комитета Совета Федерации по федеративному устройству, региональной политике, местному самоуправлению и делам севера Голова О.Е.	9
Приветственное слово заместителя Председателя Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан. Тажитдинова И.А.	11
Приветственное слово члена Совета директоров Банка России Марданова Р.Х.	13
Приветственное слово депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, председателя Президиума Международного Союза общественных объединений «Всемирный курултай (конгресс) башкир» Аиткуловой Э.Р.	15
Приветственное слово ректора Академии Управления при Президенте Республики Беларусь. Даниловича В.В.	17
Приветственное слово ректора Витебского государственного университета имени П.М. Машерова Богатырёвой В.В.	21
Приветственное слово ректора Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан. Абила Е.К.	23
Приветственное слово и.о. ректора ГОУ ВО «Коми Республиканская Академия государственной службы и управления». Ткачева С.А.	24
Приветственное слово российского политика, депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации 6-го созыва Махмутова А.А.	26

Приветственное слово директора Департамента международного и регионального сотрудничества Счетной палаты Российской Федерации. Махмутова Т.А.	27
Акбашев И.И. Понятие и виды управленческого стиля руководителей высшего звена: современный западный подход	29
Аминова Г.Д. Проблемы женского лидерства и гендерного неравенства на рынке труда	36
Баймухаметов Ф.С., Гантбаева Г.А. Стратегические направления развития в сфере образования и культуры в Республике Башкортостан	43
Бикмухаметов В.Р. Разработка проекта по совершенствованию информационного обеспечения деятельности правоохранительных органов в современных условиях (на примере управления МВД России по городу Уфе)	52
Галиева К.А. Особенности формирования системы государственного управления социально-экономическим развитием субъектов Российской Федерации в современных институциональных условиях	60
Галина А.А. Развитие социального туризма в Республике Башкортостан	72
Гареева Э.И. Повышение эффективности государственной службы в Республике Башкортостан на основе использования современных информационных технологий	82
Гарифуллин М.В. Региональная инфраструктура счастливого образа жизни	66
Головатюк А.С. Межрегиональная миграция молодежи: проблемы и пути решения	89
Зимина А.С. Инновационный потенциал Республики Башкортостан	98
Ибрагимов Р.Р. Особенности социальной политики Республики Башкортостан в условиях СВО	104

Исламов Р.Г. Перспективы развития предпринимательства Кармаскалинского района РБ	122
Карачурина А.И. Развитие системы государственного регулирования закупочной деятельности в Российской Федерации.	128
Килин В.В. Укрепление доходной базы местных бюджетов (на примере анализа местных налогов городов-миллионников)	135
Кобзева Д.В. Основные тенденции и направления развития труда в Республике Башкортостан в современных экономических условиях	146
Кононов В.А. Антикоррупционная политика как фактор модернизации системы государственного управления в России	154
Луценко В.И. Анализ методик оценки эффективности реализации стратегий муниципальных образований	162
Машин Т.А. Исследование условий развития малого и среднего предпринимательства в Республике Башкортостан	170
Назаров И.В. Федеральный проект «Государство для людей»: общая характеристика	179
Низамутдинова О.В. Волонтерские и военно-патриотические молодежные организации в Республике Башкортостан	191
Рахимов А.И. Социально экономические факторы влияющие на здоровье мужчины	201
Рянова М.Р. Информационные ресурсы как инструмент работы с обращениями граждан	208
Рувенный И. Я., Авдеев А. Л., Зверев К. С. Адаптация hr-брендинга к практике деятельности российских компаний	215

Сидорова Е.А. Вовлеченность ВУЗОВ Ярославской области в процессы международной интеграции высшего образования	228
Смола К.В. Улучшение системы государственного управления земельными ресурсами в Республике Башкортостан	236
Тазов Р.М. Сравнительный анализ технологий внедрения проектного подхода в системе государственного управления и бизнес-организациях	245
Танюкевич Д.Д. Рынок труда Республики Башкортостан: проблемы и перспективы.	255
Фатхетдинов Д.Ф. Совершенствование системы государственного управления развитием жилья и городской среды в Республике Башкортостан	262
Шарафуллина Р.Р. Солидарология в контексте устойчивого социально-экономического развития	270
Шарипова А.Р. Роль интеллектуального потенциала России в обеспечении ее национальной безопасности	278
Шелякина А. Д., Тарасова Т. А. Система управления внешнеэкономической деятельностью Республики Крым	284
Шелякина А. Д., Анисимова Н. Ю. Управление муниципальным социально-экономическим развитием в условиях цифровой среды	295
Шэн К.Д. Стратегия развития Российской фарминдустрии	303
Юланова Г.И. Социально-коммуникативное развитие старших дошкольников как одно из приоритетных направлений образования детей	311
Юлмухаметова Д.К. Параллельный импорт в современной социально-экономической ситуации	319
Яркиева С.Э. Особенности развития человеческого потенциала в системе управления предприятиями региона.	327

**ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО ЗАМЕСТИТЕЛЯ
РУКОВОДИТЕЛЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГЛАВЫ
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН
ИСКАНДЕРА РАУФОВИЧА АХМЕТВАЛЕЕВА**

**GREETINGS FROM DEPUTY HEAD OF THE
ADMINISTRATION OF THE HEAD OF THE REPUBLIC
OF BASHKORTOSTAN
ISKANDER RAUFOVICH AKHMETVALEEV**

Уважаемые друзья!

Доброе утро, искренне рад приветствовать вас, участников третьих Махмутовских чтений, от имени Главы Республики Башкортостан Радия Фаритовича Хабирова. Эта Международная научно-практическая конференция, посвященная вопросам управления социально-экономическим развитием региона в условиях внешних вызовов, является важным событием в научно-практической сфере. В целом Махмутовские чтения за короткий срок превратились в авторитетную площадку, объединяющую известных учёных, представителей органов власти, деловых и общественных кругов. Ваша работа, уважаемые друзья, по поиску оптимальных ответов на многочисленные вызовы в сфере современной экономики и управления заслуживает уважения и широкого признания. Программа сегодняшней конференции охватывает широкую тематику от современных приоритетов долгосрочного развития Республики Башкортостан и влияния внешних факторов на социально-экономическое развитие республики до вопросов развития человеческого потенциала и демографической политики. Важно, что в рамках конференции предусмотрена отдельная тематическая секция для молодых учёных и практиков, посвящённая перспективам развития российских регионов и стран ближнего зарубежья. В сегодняшних условиях особенно значимы вопросы адаптации экономики регионов к геополитическим реалиям, поискам новых торговых, инвестиционных партнёров и рынков сбыта. Мы видим, как условия внешнего давления, заставляют нас по-другому оценивать роль и место современной системы управления социально-экономическим развитием страны и отдельных регионов.

Сегодня уже очевидно, что несмотря на все трудности, санкционные ограничения для регионов открыли новые возможности, широкая практика подтверждает, что если действовать выверенно и слаженно, то можно получить новые и важные результаты. Важно, что Башкирская академия государственной службы и управления при Главе Республики Башкортостан чтит память наших выдающихся земляков. Сегодня в оценке современных тенденций социально-экономического развития Башкортостана мы во многом опираемся на труды замечательного учёного-экономиста Анаса Хусаиновича Махмутова; значение его научного наследия в сфере разработки стратегических направлений социально-экономического развития региона невозможно переоценить. Ваше общение, уважаемые друзья, позволит обменяться передовым опытом, современными знаниями в сфере регионального управления и экономики. Уверен, что инициатива и решения, которые будут предложены по итогам конференции, будут способствовать дальнейшему развитию отечественной экономики. Желаю всем участникам и организаторам конференции плодотворной работы, здоровья, благополучия и всего самого доброго.

Успешной вам работы, дорогие друзья!

**ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО СЕНАТОРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ – ПРЕДСТАВИТЕЛЯ
ОТ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОБРАНИЯ – КУРУЛТАЯ
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН СЕДЬМОГО СОЗЫВА,
ЧЛЕНА КОМИТЕТА СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ
ПО ФЕДЕРАТИВНОМУ УСТРОЙСТВУ, РЕГИОНАЛЬНОЙ
ПОЛИТИКЕ, МЕСТНОМУ САМОУПРАВЛЕНИЮ
И ДЕЛАМ СЕВЕРА ОЛЕГА ЕВГЕНЬЕВИЧА ГОЛОВА**

**GREETINGS FROM SENATOR OF THE RUSSIAN
FEDERATION, REPRESENTATIVE FROM THE STATE
ASSEMBLY – KURULTAI OF THE REPUBLIC OF
BASHKORTOSTAN OF THE SEVENTH CONVOCATION,
MEMBER OF THE FEDERATION COUNCIL COMMITTEE
ON FEDERAL STRUCTURE, REGIONAL POLICY, LOCAL
SELF-GOVERNMENT AND NORTHERN AFFAIRS
OLEG EVGENYEVICH GOLOV**

Добрый день, уважаемые участники конференции!

От имени Совета Федерации и от себя лично сердечно рад приветствовать на форуме уважаемое международное сообщество ученых, экспертов, представителей реального сектора экономики и пожелать вам плодотворной работы.

Экономическая наука в нашей республике уверенно движется вперед, развиваясь на методологической платформе, заложенной такими нашими выдающимися учеными, как Анас Хусаинович Махмутов. Анас Хусаинович обладал уникальным видением перспектив, умением смело открывать новые горизонты, сплачивать единомышленников, нацеливать коллективы ученых на решение масштабных задач, помогать управленцам решать сложные задачи. Его наследие имеет огромное значение для развертывания интеграционных процессов в образовании, науке, укрепления хозяйственных связей и деловых отношений между регионами, странами и межгосударственными клубами, такими как ШОС и БРИКС, Евразийский экономический союз. Я с особым теплом в душе благодарю организаторов за то, что вы сохраняете память о таком известном учёном, как Анас Хусаинович.

Сегодняшняя конференция поможет сохранению преемственности поколений и передачи ценных знаний от старшего поколения молодым, учёным и их ученикам и станет хорошей и открытой площадкой по превращению научного знания в области региональной экономики, стратегического управления, цифровизации, математического моделирования в практические государственные решения.

Отрадно, что очередные «Махмутовские чтения», которые традиционно собирают представителей науки и практики, проходят в столице нашей родной Республики Башкортостан и с каждым годом привлекает все больше молодых ученых, аспирантов и студентов. Предстоящая дискуссия с вашим активным участием на одной площадке позволит выработать конкретные предложения по реализации совместных проектов с учётом новых вызовов для экономик регионов наших стран.

Желаю всем участникам конференции успешной работы!

**ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО ЗАМЕСТИТЕЛЯ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОБРАНИЯ –
КУРУЛТАЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН
ИЛШАТА АЗАМАТОВИЧА ТАЖИТДИНОВА**

**GREETINGS FROM DEPUTY CHAIRMAN OF THE STATE
ASSEMBLY – KURULTAI OF THE REPUBLIC
OF BASHKORTOSTAN
ILSHAT AZAMATOVICH TAZHITDINOV**

Уважаемые участники конференции, уважаемые коллеги!

Разрешите приветствовать вас от имени Председателя Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан Константина Борисовича Толкачева и от себя лично. Рад, что «Махмутовские чтения» проходят уже в третий раз, становятся традиционными и посвящены памяти великого ученого-экономиста Анаса Хусаиновича Махмутова. Анас Хусаинович внёс заметный вклад в экономическую науку Республики Башкортостан, в Российскую Федерацию в целом, в отечественную науку. Результаты его научных исследований легли в основу принятия многих государственных решений на уровне нашего региона. А разработанные им или научными коллективами под его руководством программы, стратегии, концепции способствовали поступательному развитию нашей республики особенно в непростые девяностые годы. И вот сегодня важно подчеркнуть, что практическое и научное наследие сохраняет свою актуальность на сегодняшний день. Для примера, он ещё в 1968 году своей монографией научно обосновал монографии промышленного комплекса и их эффективности, необходимость комплекса взаимосвязанных производств, их межотраслевой организации на примере предприятий Стерлитамакского, Салаватского промышленного узла. Он тогда ещё видел большой потенциал развития этой территории, выделяя при этом такое энергонефтехимическое ядро в виде нефтеперерабатывающей, нефтехимической, химической, нефтепромышленности. И сама жизнь доказала долговременность и актуальность этих и многих других научных доводов и допущений Анаса Хусаиновича, тому доказательство, например,

это строящиеся в нашей республике три завода в Стерлитамакском районе на территории особой экономической зоны «Алга» Три завода, а именно: завод по производству цетаноповышающих присадок для дизельного топлива, Завод по переработке углеводородных газов в ароматические углеводороды и завод по выпуску высших жирных синтетических спиртов. То есть в целом Анас Хусаинович Махмутов является таким ярким примером учёного-экономиста, чьи научные труды не только развивали экономическую теорию, но и оказывали непосредственные положительные влияния на социальное и экономическое развитие региона. Анас Хусаинович, успешно занимаясь научной деятельностью, активно передавал свои знания, опыт молодым учёным и студентам. И сегодня с этой трибуны я не могу не отметить то, что Анас Хусаинович сыграл важную роль в формировании моих научных и профессиональных интересов. Я безмерно благодарен за это Анасу Хусаиновичу.

Уважаемые участники конференции, коллеги! Важно, что проблематика, проводимая на сегодняшней конференции, находится в русле многолетней научной деятельности Анаса Хусаиновича, а заявленная тема — это управление социально-экономическим развитием региона в условиях международных вызовов является чрезвычайно актуальной.

Хочу пожелать всем участникам, организаторам успешной и плодотворной работы, здоровья, благополучия и пусть наш форум станет действительно настоящей творческой площадкой не только для всестороннего обсуждения проблем регионального развития, выработки пути их решения, но и для популяризации продвижения и применения результатов научных исследований выдающегося экономиста Анаса Хусаиновича Махмутова.

**ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО ЧЛЕНА СОВЕТА
ДИРЕКТОРОВ БАНКА РОССИИ
РУСТЭМА ХАБИБОВИЧА МАРДАНОВА**

**GREETINGS MEMBER OF THE BOARD OF DIRECTORS
OF THE BANK OF RUSSIA RUSTEM KHABIBOVICH
MARDANOV**

Сердечно приветствую участников и гостей третьей
Международной научно-практической конференции
«Махмутовские чтения»!

Считаю очень важным проведение этого форума на высоком международном уровне с тем, чтобы провести расширенный анализ и обобщение опыта реформирования экономики, социальной сферы, общественно-политических отношений на примере Республики Башкортостан в выработке и реализации которого принимал участие академик Анас Хусаинович Махмутов и его коллеги. Это, как и его историческое значение, так важно при выработке подходов к трансформации и структурной перестройке страны в современных условиях.

Не претендуя на полноту, хотел бы выделить четыре наиболее важных, на мой взгляд, направления научных исследований и практических рекомендаций, которые отражают особенности переходных процессов Республики Башкортостан:

1) Обоснование стратегии социально-экономического развития республики в переходный период при активном участии и лидирующей роли Анаса Хусаиновича Махмутова и его коллег, позволило обосновать и сформировать подход к осуществлению трансформационных процессов на основе комплексных взаимосвязанных концептуальных документов стратегического характера, определяющих направление преобразований в ключевых сферах. Разработанные документы заслуживают пристального изучения и развития и были учтены нами при разработке действующей стратегии республики.

2) Обоснование эффективных переходных механизмов трансформации социально-экономического строя в Республике Башкортостан, включающих в себя специфические институты

преобразования отношений собственности, реформирования отдельных отраслей экономики и социальной сферы. Эти исследования, предложения и рекомендации позволили пройти наиболее сложные годы реформ с минимальными потерями, сохранив производственный технологический и человеческий потенциал республики.

3) Выработка механизмов и институтов реформирования денежно-кредитной финансовой банковской системы на территории республики. В рамках этих реформ возникли комплексные переходные институты, например, основные направления развития денежно-кредитной и финансовой системы республики, переходные, координационные органы, так же реализованы инновационные проекты, продолжающие функционировать до сих пор. Например, ипотечные, ипотечно-накопительные системы, система финансовой поддержки отраслей и сфер, система предоставления социальных услуг на базе карт платёжных систем, а также уникальные финансовые институты.

Потенциал развития этих новаторских разработок существует и в настоящее время.

4) Реформирование системы подготовки кадров для всех отраслей и сфер, прежде всего для государственной службы, создание Башкирской академии государственной службы и управления с развитым научно-исследовательским сектором, корпусом изданий и публикаций, ядром которого был журнал «Экономика и управление». Роль этих преобразований в становлении современной системы формирования развития компетенции в республике ещё предстоит оценить. Уверен, что настоящая международная конференция станет регулярной площадкой для обобщения и анализа опыта, трансформационных процессов как в Республике Башкортостан, на постсоветском пространстве, так и за его пределами.

Желаю участникам форума успешной работы!

**ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО ДЕПУТАТА
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ ФЕДЕРАЛЬНОГО
СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ,
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРЕЗИДИУМА МЕЖДУНАРОДНОГО
СОЮЗА ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ
«ВСЕМИРНЫЙ КУРУЛТАЙ (КОНГРЕСС) БАШКИР»
ЭЛЬВИРЫ РИНАТОВНЫ АИТКУЛОВОЙ**

**GREETINGS OF THE DEPUTY OF THE STATE DUMA
OF THE FEDERAL ASSEMBLY OF THE RUSSIAN
FEDERATION, CHAIRMAN OF THE PRESIDUM OF THE
INTERNATIONAL UNION OF PUBLIC ASSOCIATIONS
«WORLD KURULTAI (CONGRESS) BASHKIR»
BY ELVIRA RINATOVNA AITKULOVA**

Дорогие друзья!

Позвольте приветствовать вас от имени профильного комитета Государственной Думы. И в этом году «III Махмутовские чтения» у нас проходят в год педагога и наставника. Анас Хусаинович для многих своих учеников был действительно настоящим большим мудрым наставником, человеком, который умел видеть талант, человеком, который умел поддерживать своих учеников, и, конечно, академик Махмутов внёс большой вклад в развитие нашей региональной экономики. И сегодня на повестку вынесены вопросы, которые волнуют практически всех жителей нашей большой страны, поскольку действительно социально-экономическое благополучие РФ в непростых условиях, условиях, когда против нашей страны выдвинуто огромное количество санкций, когда приходится принимать очень много оперативных решений, нам нужны интересные смелые новаторские научные идеи. И практика этих Махмутовских чтений действительно позволяет в научном кругу обсудить то место, которое сегодня занимает Республика Башкортостан, Российская Федерация на социально-экономической карте, какие сегодня есть инструменты для того, чтобы более эффективно нам с вами развиваться.

Хочу пожелать уважаемым участникам конференции, чтобы действительно ваши идеи, научные мысли были воплощены

в практику, и мы с вами достигли той задачи, которую нам ставит Президент РФ. А именно создание технологического суверенитета РФ очень оперативного импортозамещения. И здесь мы будем опираться в первую очередь на позицию нашего научного сообщества. Желаю интересной дискуссии, очень конструктивного обсуждения и, конечно, скорейшего претворения всех ваших идей в практическую деятельность, чтобы наша экономика, региональная экономика нашей страны развивалась очень хорошими темпами в интересах каждого его жителя.

**ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО РЕКТОРА АКАДЕМИИ
УПРАВЛЕНИЯ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ВЯЧЕСЛАВА ВИКТОРОВИЧА ДАНИЛОВИЧА**

**GREETINGS FROM THE RECTOR OF THE ACADEMY
OF MANAGEMENT UNDER THE PRESIDENT OF THE
REPUBLIC OF BELARUS VYACHESLAV VIKTOROVICH
DANILOVICH**

Добрый день, уважаемый Данияр Мавляирович,
уважаемые коллеги, друзья, участники

Международной научно-практической конференции!

Я рад приветствовать участников, гостей и организаторов форума, посвященного управлению социально-экономическим развитием региона в условиях внешних вызовов! От лица Академии управления при Президенте Республики Беларусь хочу отметить наше многолетнее межвузовское сотрудничество, поблагодарить за приглашение войти в состав организационного комитета и выступить соорганизатором этой представительной международной конференции!

Взаимный интерес Башкирии и Беларуси – это не случайность, неверно считать его лишь реакцией на санкции, причины общности гораздо глубже.

Для тысяч белорусов Башкирия стала второй родиной, их первое массовое переселение на территорию края началось после отмены крепостного права, в конце XIX века. Следующая волна переселения пришлась на годы Первой мировой и Гражданской войн. В годы Великой Отечественной войны Башкирия приютила десятки тысяч эвакуированных, многочисленные предприятия и учреждения из Белорусской ССР. После войны эвакуированные предприятия и их специалисты вернулись в Беларусь, а вместе с ними восстанавливать промышленность поехали и жители Урала, в том числе Башкирии.

Социально-экономическое развитие регионов – важная составляющая общенациональной экономики. Основу современных подходов к региональному развитию составляют укрепление

государственно-частного партнерства, стратегические инновации, цифровые решения и новые модели финансирования развития.

Стратегическая цель государственной региональной политики Республики Беларусь – создать в регионах равные возможности для достижения высокого уровня и качества жизни населения на основе реализации личностного потенциала и удовлетворения потребностей граждан, рационального размещения производительных сил, эффективного, сберегающего и развивающего использования ресурсов.

Основными целями социально-экономического развития регионов являются улучшение качества образования, здравоохранения, оказания жилищно-коммунальных и бытовых услуг, содействие малому и среднему предпринимательству, развитие туризма, сохранение природных ресурсов и охрана окружающей среды.

Президент Республики Беларусь Александр Григорьевич Лукашенко неоднократно обращался к вопросам развития регионов. Запуск нового инвестиционного цикла и поручение «Один район – один проект» стали своего рода стимулом для появления значимых проектов и привлечения финансирования на их реализацию в регионах. Сильные регионы – это комфортные и безопасные условия жизни и труда, качественная и доступная социальная инфраструктура, высокая мобильность, инвестиции в новые производства и производительная занятость.

Областные центры и города с населением выше 80 тысяч станут локомотивом регионального развития. Предусматривается реализация новых стратегических проектов, которые могут изменить структуру экономики регионов Республики Беларусь:

1) развитие деревообработки: строительство нового целлюлозного комбината и производство не только бумаги, упаковки, но и новых видов продукции (нитей, вискозы);

2) переработка базальтов и производство из них композитных материалов для машиностроения, автомобилестроения и т.д.;

3) биотехнологии, реализация третьего этапа проекта Белорусской национальной биотехнологической корпорации по производству аминокислот и других продуктов биосинтеза для целей пищевой, кормовой и фармпромышленности;

4) развитие фарминдустрии, переработка сырья растительного и животного происхождения для производства лекарственных препаратов;

5) автомобилестроение с глубокой локализацией комплектующих на территории республики;

6) разработка совместно с российскими коллегами собственного самолета.

Реализация вышеуказанных мероприятий позволит Республике Беларусь оперативно приспособиться к изменяющимся мировым тенденциям, найти новые стимулы и точки притяжения инвестиций в страну.

Под влиянием внешних условий, развязанной коллективным Западом гибридной войны возникла необходимость в выстраивании новой системы приоритетов в экономике нашей страны. Одним из наиболее перспективных направлений, безусловно, является расширение и укрепление сотрудничества с регионами Российской Федерации.

Республика Башкортостан – один из основных экономических партнеров Беларуси. По объему товарооборота с Беларусью занимает первое место среди регионов Приволжского Федерального округа и пятое – среди регионов России. Республика Беларусь, в свою очередь, входит в первую пятерку основных экономических партнеров Башкортостана.

Важнейшим импульсом для активизации взаимодействия между Беларусью и Башкортостаном стала знаковая встреча Президента Беларуси Александра Григорьевича Лукашенко с Главой Башкортостана Радием Фаритовичем Хабировым в декабре 2021 года. Тогда Президент Беларуси предметно очертил существующие резервы для наращивания динамики сотрудничества и обозначил ориентир в миллиард долларов товарооборота. Ключевым направлением для достижения цели Глава белорусского государства назвал промышленную кооперацию. Башкирская сторона эту идею поддержала.

В настоящее время сотрудничество Беларуси и Башкортостана динамично развивается по многим направлениям: углубляется промышленная кооперация, реализуются проекты в АПК, машиностроении, лесопереработке, разработке полезных ископаемых.

Все это способствует росту товарооборота. Внешнеторговый оборот Республики Башкортостан и Республики Беларусь за 2022 год увеличился на 12,1% по сравнению с 2021 годом. За 7 месяцев 2023 года внешнеторговый оборот составил 179 млн долларов США. Рост на 6% по сравнению с тем же периодом прошлого года.

Таким образом, Беларусь и Башкортостан значительно продвинулись в укреплении межрегионального и внешнеэкономического сотрудничества и продолжают наращивать его.

Уважаемые друзья! Я убежден, что сегодня состоится экспертный диалог высокого уровня, который позволит определить самые актуальные тренды развития регионов. Искренне желаю вам успешной и активной работы, интересных проектов, новых деловых контактов, реализации всех намеченных планов!

Благодарю за внимание!

**ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО РЕКТОРА ВИТЕБСКОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ
П.М. МАШЕРОВА ВАЛЕНТИНЫ ВАСИЛЬЕВНЫ
БОГАТЫРЁВОЙ**

**GREETINGS OF THE RECTOR OF VITEBSK STATE
UNIVERSITY NAMED AFTER P.M. MASHEROV
VALENTINA VASILYEVNA BOGATYREVA**

Добрый день, уважаемые участники конференции!

15 ноября 2023 года в Башкирской академии государственной службы и управления при Главе Республики Башкортостан состоялась международная научно-практическая конференция «III Махмутовские чтения. Управление социально-экономическим развитием региона в условиях внешних вызовов». Мероприятие посвящено научному наследию и развитию идей ученого, выдающегося представителя академической науки Российской Федерации и Республики Башкортостан Анаса Хусаиновича Махмутова, которые традиционно собирают представителей общественных наук и практиков для заинтересованного обсуждения актуальных вопросов эффективного социально-экономического развития региона.

Обращаясь к гостям и участникам конференции, ректор Витебского государственного университета имени П.М. Машерова, доктор экономических наук, профессор Богатырёва Валентина Васильевна отметила следующее.

Искренне рада приветствовать всех участников конференции «III Махмутовские чтения. Управление социально-экономическим развитием региона в условиях внешних вызовов».

Формат, в рамках которого Башкирская академия государственной службы и управления при Главе Республики Башкортостан выступает инициатором открытой дискуссии по актуальным вопросам эффективного социально-экономического развития регионов с участием ведущих ученых и экспертов из разных стран мира, становится уже традиционным и приобретает все большую значимость. Это свидетельствует о взаимной заинтересованности в углублении научных знаний, а также развитии стратегическо-

го партнерства множества высших учебных заведений, образовательных и научных организаций.

В условиях серьезного экономического и политического давления, которое западные страны оказывают на наши государства, тематика конференции чрезвычайно актуальна. Вопросы влияния внешних факторов на социально-экономическое развитие регионов Российской Федерации и Республики Беларусь, механизмы трансформации социально-экономических отношений в цифровой среде, особенности государственного регулирования социальной сферы и предпринимательства, человеческий потенциал и демографическая политика в современных условиях, общие вопросы социально-экономического развития Республики Беларусь и Российской Федерации, в том числе в рамках Союзного государства – вот далеко неполный перечень проблем, требующих пристального научного внимания и поднимаемых на площадках конференции для углубленного изучения.

Полагаю, общей стратегической целью деятельности всех участников настоящей конференции должна стать выработка научно обоснованных и эффективных механизмов обеспечения условий для свободного, независимого, стабильного государственного развития и выверенного будущего наших стран. Для решения указанных проблем необходима консолидация усилий не только научного и экспертных сообществ, но и всех заинтересованных государственных и межгосударственных структур.

Убеждена, что научно-практическая конференция «III Махмутовские чтения. Управление социально-экономическим развитием региона в условиях внешних вызовов» будет способствовать укреплению фундамента добрососедских отношений государств России и Беларуси, а также формированию значимого задела в развитии их научного потенциала.

**ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО РЕКТОРА АКАДЕМИИ
ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
ЕРЛАНА КУАНЫШЕВИЧА АБИЛА**

**GREETINGS OF THE RECTOR OF THE ACADEMY OF
PUBLIC ADMINISTRATION UNDER THE PRESIDENT
OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN
YERLAN KUANYSHEVICH ABIL**

Уважаемые коллеги, друзья и участники конференции!

Уверен, что на площадке конференции будут обсуждены актуальные вопросы социально-экономического развития региона, полезный обмен опытом и мнениями с представителями научного сообщества из разных стран.

Башкирская академия госслужбы является правопреемницей системы подготовки и обучения руководящих кадров республики. Ваша история успеха продолжается уже не одно десятилетие.

Академия государственного управления при Президенте Республики Казахстан является единственным высшим учебным заведением в стране, обладающим законодательно установленным статусом для подготовки, переподготовки и повышения квалификации государственных служащих.

Хочу отметить, что наши Академии сотрудничают с 2014 года. Наше продуктивное партнерство позволяет обмениваться опытом, знаниями и лучшими практиками, способствуя развитию управленческой культуры и повышению квалификации государственных служащих.

Перед нами стоит задача постоянного и качественного совершенствования государственного аппарата, построения сервисной, «человекоцентричной» модели государственного управления. Нашей главной целью является развитие человеческих ресурсов в условиях внешних вызовов и изменений.

От имени Академии и от себя лично желаю всем организаторам и участникам конференции благополучия, качественного роста и достижения всех намеченных целей.

С наилучшими пожеланиями,
Ерлан Абил.

**ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО И.О. РЕКТОРА
ГОУ ВО «КОМИ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ АКАДЕМИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ И УПРАВЛЕНИЯ»
СЕРГЕЯ АЛЕКСЕЕВИЧА ТКАЧЕВА**

**GREETINGS I.O. RECTOR OF THE
«KOMI REPUBLICAN ACADEMY OF PUBLIC
ADMINISTRATION AND MANAGEMENT»
SERGEY ALEKSEEVICH TKACHEV**

Добрый день уважаемые участники конференции!

Я очень благодарен Данияру Мавляровичу за приглашение и за возможность лично принять участие в этом замечательном событии. И действительно сегодня есть замечательная возможность на площадке этой прекрасной конференции обсудить и не только обсудить, но и выработать конкретное решение на тему вопросов, которые только набирают свою актуальность. Конференция посвящена вопросам социально-экономического развития регионов в условиях внешних вызовов. На самом деле внешние вызовы всегда присутствовали, так или иначе, во все времена. Но ситуация меняется таким образом, что и сами вызовы, и их острота, и в общем-то их разнообразие уже требуют того, чтобы эти проблемы решались не только на федеральном, но и на региональном уровне. Каждый регион Российской Федерации, конечно, своеобразен, он обладает своими особенностями, и мы здесь, сравнивая, например, Башкортостан, сравнивая Республику Коми, видим это. Но тем не менее я хочу подчеркнуть, что благодаря таким научным мероприятиям, которые организованы сегодня Академией, есть возможность обменяться лучшим опытом, выработать совместное системное решение и учесть их в своём развитии.

Я желаю участникам конференции, опираясь на прошлый опыт, о котором немало сегодня уже говорили во время

приветствий и опираясь на те обстоятельства, которые сегодня присутствуют и влияют на нашу жизнь, на жизнь регионального управления, на региональную экономику, получить свежие идеи, обменяться опытом, увидеть новое направление развития как регионов, так и страны в целом и самое главное, как уже говорилось, увидеть возможность реализации этой идеи на практике.

Спасибо!

**ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО РОССИЙСКОГО
ПОЛИТИКА, ДЕПУТАТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ДУМЫ ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ 6-ГО СОЗЫВА
АНВАРА АНАСОВИЧА МАХМУТОВА**

**GREETINGS OF THE RUSSIAN POLITICIAN, DEPUTY
OF THE STATE DUMA OF THE FEDERAL ASSEMBLY OF
THE RUSSIAN FEDERATION OF THE 6TH CONVOCATION
ANVAR ANASOVICH MAKHMUTOV**

Уважаемые участники конференции!

Я рад вас приветствовать! Эта конференция уже стала традиционной и от имени семьи Махмутовых хочу поблагодарить за добрую память и те традиции, которые благодаря этой конференции мы сохраняем. Анас Хусаинович посвятил себя науке и служению государству. У него была непростая жизнь, он в 13 лет остался один во время войны, но благодаря упорной учебе, стремлению к знаниям, своим учителям, он сумел себя сделать тем, кем мы сейчас его знаем и его помним. Человек живёт пока живы его дети, пока живы его предки, знания и дела. Сегодня выступающие много говорили о том, сколько было им сделано для развития нашей республики, для науки, он, конечно, хотел, чтобы Башкортостан всегда был передовым регионом не только в промышленном, но и в научном плане и понимал, что все передовые идеи, которые сюда будут привлечены, они будут способствовать тому, чтобы наша республика развивалась, но не замыкаясь в рамках своей республики, развивать сотрудничество. Нынешняя конференция, приобретая международный характер, как раз и отвечает тем чаяниям, которые он хотел реализовывать.

Я хотел ещё раз всех поблагодарить за ту память, которую вы сохраняете о нём, пожелать всем успехов творческих, научных, личных. Спасибо большое!

**ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО ДИРЕКТОРА
ДЕПАРТАМЕНТА МЕЖДУНАРОДНОГО
И РЕГИОНАЛЬНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА СЧЕТНОЙ
ПАЛАТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ТИМУРА АНВАРОВИЧА МАХМУТОВА**

**GREETINGS FROM DIRECTOR OF THE DEPARTMENT
OF INTERNATIONAL AND REGIONAL COOPERATION
OF THE ACCOUNTS CHAMBER OF THE RUSSIAN
FEDERATION TIMUR ANVAROVICH MAKHMUTOV**

Уважаемые участники конференции!

Как вы понимаете, череда Махмутовых и название конференции неслучайное совпадение: и имя, и отчество, переключка идёт не случайно. Конечно, нам очень приятно, что такая большая аудитория собралась в третий раз в честь моего деда. Я как старший внук, папа как старший сын, выступавший здесь перед вами, и память – это действительно очень важный элемент, который, можно было бы сказать, околоэкономическая категория. Я бы к этому добавил ещё две околоэкономические, которые так или иначе уже прозвучали в приветствиях, уверен будут звучать и в выступлениях сегодня на конференции. Это время. Время, наверное, это единственный невозобновляемый ресурс, который у нас есть, все остальное мы как-то научились восстанавливать, и в контексте конференции, сегодняшнего мероприятия, время в наибольшей степени обладает такой важностью, скорость принятия решений, скорость реализации принятых решений. О внешних вызовах много сказано, будет сказано, конечно, внешние вызовы и география сотрудничества заставляет искать новых партнёров, новые решения. Некоторые решения, некоторые партнёры оказываются хорошо забытым старым. В поисках чего-то нужного и важного имеет смысл оглядеться вокруг. Ну и, конечно, новые вызовы дают стимул к реализации смелых идей, сегодня в приветствиях звучало, что все надеются на то, что по итогам этого мероприятия будут приняты

решения, какие-то новые идеи начнут реализовываться. Мы тоже все надеемся, что так и будет, и слишком много времени отводить на эту реализацию мы не будем. Ну и, наконец, третья, наверное, самая важная категория, как мне кажется, извините за пафос, но это, наверное, любовь, любовь в широком смысле. Любовь к своему делу, малой родине, отчизне. Я думаю, что реализовать те задачи, которые мы перед собой поставили, без такого чувства и без такого настроения будет очень сложно. Анас Хусаинович очень любил всех нас и свою работу и в этом смысле в его сутках было точно больше двадцати четырех часов, и его увлечения, не только связанные с работой, но и с тем, что у нас происходило на даче, потому что по своему образованию он к сельскому хозяйству все же ближе был и какие-то вещи на практике могли мы сами увидеть тоже. Поэтому в широком смысле, наверное, это чувство и вот такая категория как любовь к делу, к тому результату, который получается, позволяет в конечном итоге обращаться к памяти, накопленным знаниям, воспоминаниям, от этого отталкиваться чтобы двигаться вперед. Я желаю всем вам накопить новые знания, построить новую ступеньку этой импровизированной лестницы и двигаться дальше, вперед, уверен, что новые результаты дадут дополнительный стимул к новым и новым Махмутовским чтениям.

Спасибо большое, всем желаем успехов!

**ПОНЯТИЕ И ВИДЫ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО СТИЛЯ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ ВЫСШЕГО ЗВЕНА: СОВРЕМЕННЫЙ
ЗАПАДНЫЙ ПОДХОД**

Акбашев И.И.

*ГБОУ ВО «Башкирская академия
государственной службы и управления
при Главе Республики Башкортостан»
Россия, Уфа*

Аннотация: В этой статье предпринята попытка описать восемь типов стилей управления для эффективного лидерства в современной западной практике преподавания менеджмента, их преимущества и недостатки.

Ключевые слова: управленческий стиль - понятие, управленческий стиль - классификации, типы лидерства.

THE CONCEPT AND TYPES OF MANAGERIAL STYLE OF SENIOR MANAGERS: A MODERN WESTERN APPROACH

Akbashev I.I.

*«Bashkir Academy
of Public Service and Management
under the Head of the Republic of Bashkortostan»
Russia, Ufa*

Abstract: This article attempts to describe eight types of management styles for effective leadership in the modern Western practice of teaching management, their advantages and disadvantages.

Key words: managerial style - concept, managerial style - classifications, types of leadership.

В настоящее время в научной среде существует мнение, что стиль управления зависит от конкретных целей руководства, целей организации и участвующих в ней людей. У каждого стиля есть свои преимущества и недостатки — не существует универсального стиля, подходящего для любой ситуации. Для повышения эффективности деятельности руководителей высшего звена необходимо определить черты характера, темперамент, психотипы сотрудников, которые есть в организации и подобрать наиболее подходящий стиль управления. Для понятия стиля управления характерно описание методик, которые используются конкретным руководителем для управления соответственно организацией или группой подчиненных, проектной деятельностью, собранием или отдельным подчиненным.

В зарубежном менеджменте продолжают споры о правильности наименования: стиль управления или стиль руководства, в последние годы значительно преобладает именно наименование «стиль руководства».

Также есть мнения о близости понятий стиль руководства и

стиль лидерства, эти понятия считаются родственными и объединяются в единую классификацию, например некоторые модели стилей управления и лидерства включают в себя:

-классификация Ренсиса Лайкерта (эксплуататорско-авторитарная «X1», благосклонно-авторитарная «X2», консультативно-демократическая «Y», система, основанная на участии «Y2»);

-Континуум лидерства Танненбаума и Шмидта;

-Теория X и теория Y;

-Ситуационная теория Ф. Фидлера

-Управленческая сетка Блейка-Моутона;

-3D-теория Уильяма Б. Реддина;

-теория Дэниела Гоулмана о стилях лидерства;

-теория Генри Минцберга об управлении и т.д.

Ранние теории управления и стиля лидерства были сосредоточены главным образом на том, каким образом власть осуществляется. На основе исследований, проведенных в Мичиганском университете в 1950-х годах, Ренсис Лайкерт выделил четыре разных стиля:

-эксплуататорский/авторитетный – лидер мало доверяет своим подчиненным, управляет путем рдзачи приказов и использует страх и наказание в качестве мотиваторов.

-доброжелательный/авторитетный – руководитель доверяет своим работникам, но относится к ним доброжелательно. Снисходительная и патерналистская манера

-консультативный – руководитель проявляет доверие и уверенность к подчиненным, интересуется их мнением и идеями, но сохраняет за собой право принятия решений.

-участие – лидер полностью доверяет своим подчиненным, ищет и действует в соответствии с их идеями и вовлекает их в постановку целей.

Исследования Лайкерта показали, что консультативный стиль и стиль участия были более эффективными [4].

Ранний вклад в исследования о стилях руководства внесли Роберт Танненбаум и Уоррен Х. Шмидт еще в 1950-х годах. Они

рассматривали степень, в которой менеджер осуществляет власть или контроль, а также степень свободы подчиненных действовать по собственной инициативе. Они предложили «континуум лидерства», состоящий из семи этапов, переходя от ситуации, когда менеджер принимает все решения, к стадии, при которой менеджер позволяет членам команды принимать решения независимо от заранее обозначенных пределов. Выделено семь стилей: рассказывает, убеждает, показывает, советуется, спрашивает, делится и вовлекает [4].

Далее они предположили, что хороший менеджер сможет оценить возможности команды и двигаться дальше. между точками континуума соответственно. Со временем, по мере развития способностей, менеджер может предоставить больший уровень свободы, сохраняя при этом общую ответственность за работу.

Стиль управления руководителя может информировать других о том, как руководитель организует работу, принимает решения, планирует и использует полномочия. Руководитель высшего звена может использовать различные стили управления в своей профессиональной жизни в зависимости от различных сценариев.

Эффективные менеджеры используют различные стили управления для поддержки своих потребностей и целей в любой момент времени. При принятии решения о том, какой стиль управления использовать, они могут учитывать некоторые из следующих факторов:

- 1 Объем работы, которую нужно выполнить, и как быстро она должна быть выполнена;
- 2 Специфика отрасли и корпоративная культура;
- 3 Личностные и управленческие качества руководителя;
- 4 Цели команды и организации;
- 6 Сложившиеся личностные отношения подчиненных в организации людей;

Дэвид Джонс, профессор менеджмента в Школе бизнеса Гроссмана Университета Вермонта, выделяет пять стилей, взятых из теории лидерства и исследований, которые, по его мне-

нию, важны для всех лидеров: директивный, поддерживающий, участвующий в совместной работе, ориентирующийся на достижения и трансформационный [2].

В работе А.С. Геворгияна выделены следующие виды управленческих стилей:

- Директивный (административно- директивный, автократический, авторитарный) стиль,
- Демократический (коллегиальный, кооперативный, корпоративный)
- Либеральный стиль.
- Анархический стиль.
- Кампанейский стиль
- Волевой стиль
- Общий нормативный стиль [1].

Современный западный подход к стилям лидерства и управления отражен в работе Херрити Дженифер [3]. В работах по современному менеджменту стили управления разделяются на следующие виды: авторитарный стиль, консультативный стиль, демократический стиль, стиль невмешательства (*laissez-faire*), убеждающий стиль, трансформационный стиль, транзакционный стиль и стиль сотрудничества.

Проведем практическое исследование управленческого стиля руководителей органов исполнительной власти на примере государственных служащих (на примере Министерства природопользования и экологии Республики Башкортостан). В исследовании участвовали 36 государственных служащих, в том числе руководители высшего звена.

Для проведения исследования был выбран тест на определение управленческого стиля за авторством Ицхака Адизеса для определения стиля управления компанией, в психологических тестированиях известный за аббревиатурой PAEI (Producer (производитель) – определение результативности, Administrator (администратор) – оценка эффективности руководителя, Entrepreneur (предприниматель) – оценка действий, которые направлены для

улучшения деятельности, Integrator (интегратор) — оценка уровня сплоченной работы в команде. Опросник состоит из 48 вопросов.

При обработке результатов опросников теста управленческого кода РАЕІ пятидесяти респондентов были выявлены следующие результаты (рисунок 1).

Предпринимательского стиля управления придерживаются 18 респондентов, что соответствует 35 % опрошенных. Производителями по стилю управления являются 16 респондентов, или 33 % опрошенных. Административный стиль управления выбирают 10 респондентов, что соответствует 21 % опрошенных. Интегративный стиль управления является наименее популярным – он встречается в результатах опросников у 6 респондентов, что соответствует 11 %.

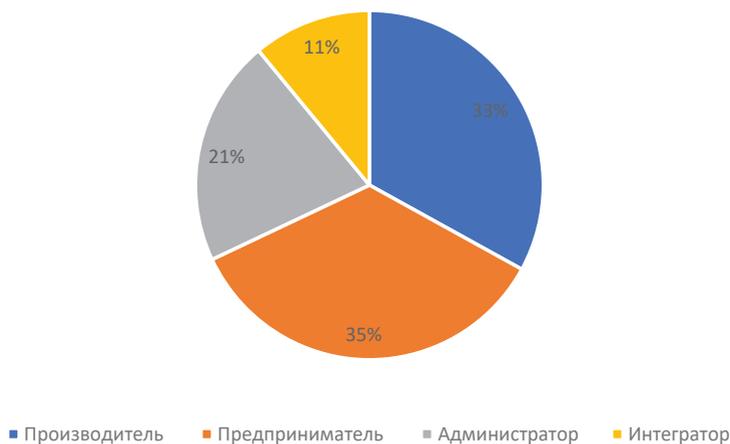


Рисунок 1 – Результаты исследования управленческого стиля методом тестирования РАЕІ

Итак, эффективное управление может привести к повышению вовлеченности, удовлетворенности и производительности сотрудников, что делает стиль управления лидера важным аспектом успешной организации и сплоченного рабочего места.

Если руководитель намерен убедиться, что эффективно руководит своей командой и использует правильный стиль управления для их привычек и потребностей, важно регулярно проверять свою команду и запрашивать у них обратную связь. Это может помочь развить самосознание и при необходимости внести улучшения. На стиль управления лидера могут влиять различные факторы, в том числе обучение и опыт менеджера, его обязанности и корпоративная культура организации.

Итак, мы приходим к выводу, что современные подходы к классификации стилей управления достаточно разнообразны, в некоторых исследованиях стиль руководства приравнивается к стилю лидерства и стилю управления. Для выбора наиболее оптимального стиля управления успешному руководителю высшего звена необходимо хорошо представлять свои достоинства и недостатки, личностные и профессиональные навыки, а также хорошо представлять какими качествами обладают его подчиненные, какие стили руководства будут наиболее эффективными в каждом конкретном случае.

Список литературы:

1 Геворгян А.С. Совершенствование управленческого стиля руководителей высшего звена в органах государственной исполнительной власти (на примере Министерства промышленности и инновационной политики Республики Башкортостан // Экономика и социум. – 2019. - №3 (58). - С. 555-561.

2 Маурер Трейси. 5 стилей лидерства для эффективного управления. [Электронный ресурс] Режим доступа <https://learn.uvm.edu/blog/blog-business/5-leadership-styles-what-styles-do-you-use> (дата обращения 30.09.2023)

3 Херрити Дженифер. 8 типов стилей управления для эффективного лидерства. Обновлено 31 июля 2023 г. [Электронный ресурс] Режим доступа <https://www.indeed.com/career-advice/career-development/management-styles> (дата обращения 30.09.2023)

4 Understanding management and leadership styles. Checklist 256 [Электронный ресурс] Режим доступа [https://www.managers.org.uk/wp-content/uploads/2020/03/CHK-256- Understanding_Management_and_Leadership_Styles.pdf](https://www.managers.org.uk/wp-content/uploads/2020/03/CHK-256-Understanding_Management_and_Leadership_Styles.pdf) (дата обращения 30.09.2023)

**ПРОБЛЕМЫ ЖЕНСКОГО ЛИДЕРСТВА И
ГЕНДЕРНОГО НЕРАВЕНСТВА НА РЫНКЕ ТРУДА**

Аминова Г.Д.

Магистрант 2 курса,

*ГБОУ ВО «Башкирская академия
государственной службы и управления
при Главе Республики Башкортостан»*

Россия, Уфа

Аннотация. В данной статье рассматривается проблема гендерного неравенства мужчин и женщин в трудовых отношениях. Анализируется процесс изменений юридического оформления женских прав и гарантий. А также раскрывается основная причина гендерного неравенства с позиции доходов и влияния материнства на карьеру женщин.

Ключевые слова: женское лидерство, гендерное равенство, роль женщин на рынке труда

PROBLEMS OF WOMEN'S LEADERSHIP AND GENDER INEQUALITY IN THE LABOR MARKET

Aminova G.D.

2nd year master's student,

Bashkir Academy

of Public Service and Menedgment

under the Head of the Republic of Bashkortostan»

Russia, Ufa

Abstract. This article discusses the problem of gender inequality between men and women in labor relations. The process of changes in the legal registration of women's rights and guarantees is analyzed. It also reveals the main cause of gender inequality in terms of income and the impact of motherhood on women's careers.

Key words: women's leadership, gender equality, the role of women in the labor market

Развитие рыночных отношений за последние десятилетия повлияло на все проходящие процессы. Меняются все быстрее и интенсивнее наши представления о свойствах этого мира, появляются новые технологии, способы исследований и выработки научных гипотез, методы коммуникаций, и это все несомненно отражается изменениями на основополагающих ролях мужчины и женщины.

Между тем при, казалось бы, большом сдвиге в этом направлении, тема женского лидерства и гендерного неравенства на рынке труда на сегодняшний день актуальна как никогда.

Роль женщины лидера уже не удивляет общественность, как это было несколько веков назад. Мы привыкаем видеть женщин на руководящих постах в политике, в органах исполнительной власти, бизнесе и производстве т.д. Прекрасная половина человечества уже неоднократно доказала, что женщина может справиться со сложными задачами построения бизнес-процессов,

выстраивать качественные коммуникации, а также создавать и удерживать команды для достижения хороших показателей.

Однако говорить о паритете женского и мужского лидерства, еще не приходится. По мнению руководителя направления по оказанию услуг финансовым институтам Deloitte в СНГ Екатерины Трофимовой [5], можно ожидать достижения уровня, приближающегося к паритету, к 2041 году.



Стоит рассмотреть возможные причины отставания женского лидерства.

Вопросы понимания и реализации социально-трудовых прав женщин связаны с особенностями роли женщины в семье, обществе и государстве. Особый статус женщины объективно связан с двумя факторами: физиологическим и социальным. Если физиологические факторы остаются постоянной величиной, то социальная роль женщины в обществе меняется в разные исторические эпохи и зависит от типа общества, национальных и культурных традиций [3].

Если говорить о России, то только Конституция 1993 года [1] закрепила принцип равноправия мужчин и женщин и запрет лю-

бого вида дискриминации. Согласно ч. 3 ст. 19 Конституции РФ 1993 г. мужчина и женщина имеют равные права и свободы и равные возможности для их реализации. Часть 2 данной статьи закрепляет принцип равенства прав и свобод человека и устанавливает запрет на их ограничения по каким-либо признакам.

Конституция РФ 1993 г. провозгласила принцип свободы труда и принцип социального государства, закрепив целый перечень социально-экономических прав человека. Как справедливо отмечает профессор Т. А. Сошникова, одного провозглашения свободного труда и права человека на труд недостаточно для полноценной защиты и охраны этого блага, важнейшую роль при этом играют сопутствующие и развивающие права в сфере труда и социальной защиты [4].

Следующим важным этапом в реализации социально-трудовых прав женщин в России стало принятие нового Трудового кодекса РФ в 2001 г. [2]. В новый Трудовой кодекс РФ была включена отдельная глава 41 «Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями». Данная глава закрепляет специальные гарантии социально-трудовых прав женщин и лиц с семейными обязанностями.

Несмотря на большой сдвиг в юридическом закреплении трудовых прав и гарантий женского пола, разрыв в доходах с мужчинами практически не сократился.

Данная проблема была исследована Доктором философии Чикагского университета, Иллинойс, США, профессором Гарвардского университета, Кембридж, Массачусетс, США Клаудией Голдин и 9 октября 2023 года шведская королевская академия наук приняла решение присудить ей премию Sveriges Riksbank в области экономических наук памяти Альфреда Нобеля 2023 года Клаудии Голдин «за улучшение нашего понимания роли женщин на рынке труда».

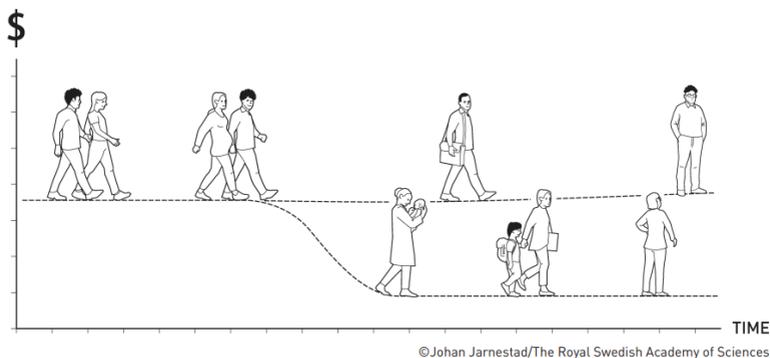
Лауреатка этого года в области экономических наук Клаудия Голдин представила первый всеобъемлющий отчет о доходах

женщин и участия на рынке труда на протяжении веков. Ее исследование раскрывает причины перемен, а также основные источники сохраняющегося гендерного разрыва [6].

Клаудия Голдин предложила теорию, которая объясняет недопуск женщин к некоторым профессиям стремлением сохранить их престижность для мужчин. Какая-либо женщина, выносливая, имеющая опыт, силу и прочие необходимые качества могла бы работать в сфере мужчин – но общественность будет судить о ней по стереотипам. Из-за этого ее приход в «мужскую» профессию будет выглядеть как снижение стандартов. Понимая это, мужчины стремятся не допустить женщин в свои ряды, а если уж те смогли «прорваться», спешно покидают феминизированную сферу. Один из самых радикальных сдвигов произошел в банках, где женщины начали работать кассирами во время Второй мировой и куда мужчины после войны решили не возвращаться.

«Неравенство существует в двух сферах: карьере и семье. «Это две стороны одной медали», – говорила Голдин. – Если мы сможем добиться равенства внутри семей, у нас будет гораздо больше шансов добиться гендерного равенства в доходах на работе. Причина в том, что детям нужно время. Карьера требует времени. Если женщины больше занимаются уходом за детьми (а также ведением домашнего хозяйства и уходом за престарелыми), то у них остается меньше времени на карьеру. Они работают меньше часов, берутся за менее ответственную работу и, как следствие, меньше зарабатывают».

В своих работах Голдин показала, как формируется «штраф за материнство». Но что происходит, когда дети вырастают и женщина может наконец вернуться к карьере? Даже когда доходы матери возвращаются к прежнему уровню, в паре неравенство сохраняется. Потому что помимо штрафа за материнство существует премия за отцовство.



Зарботок мужчин, как правило, растет после свадьбы и рождения детей. Однако Голдин показала: отцы в среднем зарабатывают даже больше, чем женщины-карьеристки, не имеющие детей.

Голдин объясняет это через понятие «жадная работа». Особенности такой работы – постоянные задержки на работе, работа в выходные дни и высокие нагрузки. В этом случае час переработки стоит больше, чем час работы по расписанию, и тот, кто берет дополнительные часы, зарабатывает непропорционально больше тех, кто работает «от звонка до звонка».

В семье в основной массе мужчина берется за «жадную работу» и тем самым получает больше, а женщине достается роль главного воспитателя общих детей. Выходом из данной ситуации было бы равенство родителей и отказ от сверхурочных и сложных работ, но на обеспечение семьи требуются денежные средства.

В своей работе лауреатка видит решение данной проблемы в создании более гибких условий труда, а также снижение расходов родителей на образование и уход за детьми всех возрастов с целью достижения как гендерного равенства, так и равноправия супружеских пар.

Применимость указанного решения очевидна, гибкость рабочего времени и выравнивание позиций отца и матери, открыли бы больше возможностей женщинам в разных сферах.

Ведь мягкая сила женщин способна значительно увеличить конверсию труда.

Список литературы:

1. Конституция Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020)

2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 04.08.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2023)

3. Биктимирова, Н. А. Формирование эмоциональной вовлеченности через удовлетворение социальных потребностей / Н.А.Биктимирова//Бизнес.Образование.Право.–2021.–№2(55).– С. 353-357

4. Сошникова Т. А. Правовой механизм защиты конституционных прав и свобод в сфере труда: дис. ... д-ра юрид. наук. М., 2005; Ее же. Коллективно-договорное регулирование труда: традиции, опыт и перспективы развития // Образование и право. 2018. № 11. С. 111–117.

5. Чечулина, А. А. Социально-трудовые права женщин: учебное пособие / А. А. Чечулина. – Москва: МосГУ, 2021. – ISBN 978-5-907410-16-9. – Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. – URL: <https://e.lanbook.com/book/259385> (дата обращения: 26.10.2023). – Режим доступа: для авториз. пользователей. – С. 9

6. Официальный сайт НН <https://hh.ru/article/24187>

7. Сайт пресс-релиза <https://www.nobelprize.org/prizes/economic-sciences/2023/press-release/>

**СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ В
СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ И КУЛЬТУРЫ В РЕСПУБЛИКЕ
БАШКОРТОСТАН**

*Баймухаметов Ф.С., Гаитбаева Г.А.
ГБОУ ВО «Башкирская академия
государственной службы и управления
при Главе Республики Башкортостан»
Россия, Уфа*

Аннотация. В работе раскрываются основные стратегические направления развития в сфере образования и культуры в Республике Башкортостан на основе нормативно-правовой документации Республики Башкортостан. Рассматриваются государственная программа «Развитие образования в Республике Башкортостан» на 2013-2025 годы, а также «Стратегия развития культуры и искусства до 2025 года».

Ключевые слова: стратегия, целевая программа, образование, культура, стратегические направления развития, стратегический документ.

STRATEGIC DIRECTIONS OF DEVELOPMENT IN THE FIELD OF EDUCATION AND CULTURE IN THE REPUBLIC OF BASHKORTOSTAN

Baimukhametov F.S., Gaitbaeva G.A.

*Bashkir Academy
of Public Service and Management
under the Head of the Republic of Bashkortostan»
Russia, Ufa*

Abstract. The work reveals the main strategic directions of development in the field of education and culture in the Republic of Bashkortostan on the basis of regulatory documentation of the Republic of Bashkortostan. The state program «Development of Education in the Republic of Bashkortostan» for 2013-2025, as well as the «Strategy for the Development of Culture and Art until 2025» are being considered.

Key words: strategy, target program, education, culture, strategic directions of development, strategic document.

Стратегические направления развития в сфере образования и культуры в Республике Башкортостан, ключевые документы стратегического планирования, региональные и приоритетные проекты: в настоящее время определяются «Стратегией социально-экономического развития Республики Башкортостан до 2030 года», утвержденной Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 20 декабря 2018 года № 624 [6], Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 10 февраля 2020 года № 67 «Об утверждении Программы деятельности Правительства Республики Башкортостан на срок своих полномочий до 2024 года» [4], Указом Главы Республики Башкортостан от 23 сентября 2019 года № УГ-310 «О стратегических направлениях социально-экономического развития Республики Башкортостан до 2024 года» [2].

В соответствии с «Программой деятельности Правительства Республики Башкортостан на срок своих полномочий до 2024

года» [4] деятельность Правительства до 2024 года в сфере образования будет направлена на вхождение системы образования Республики Башкортостан в пятерку лучших систем образования Российской Федерации, создание высокотехнологичных рабочих мест, перевод всех школ на современное цифровое обучение.

Ключевые задачи, меры и действия Правительства в указанной сфере деятельности:

- создание научно-образовательного центра мирового уровня;
- строительство и реконструкция 60 школ на 45 тысяч мест и 50 дошкольных образовательных организаций на 13 тысяч мест;
- приведение зданий всех школ в соответствие с установленными нормами и стандартами;
- обеспечение 700 школ безбарьерной архитектурной средой;
- перевод всех школ на современное цифровое обучение;
- создание 12 полилингвальных школ;
- предоставление 25 грантов молодым сельским учителям ежегодно;
- создание в каждом муниципальном районе и городском округе детских технопарков, кванториумов, IT-кубов;
- повышение операционной эффективности образовательных учреждений за счет внедрения бережливых технологий;
- создание образовательного центра для раннего выявления, развития и дальнейшей профессиональной поддержки одаренных детей, проявивших выдающиеся способности в области искусств, спорта, естественно-научных дисциплин, а также добившихся успеха в техническом творчестве;
- поддержка негосударственных образовательных учреждений, оказывающих образовательные услуги детям с ограниченными возможностями здоровья и детям-инвалидам;
- создание 9 детских профильных круглогодичных лагерей отдыха и оздоровления детей;
- создание центра оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов и центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников;

- создание на базе колледжей 55 мастерских, оснащенных современной материально-технической базой по стандартам WorldSkills;

- строительство межвузовского студенческого городка (кампуса) в г. Уфе [4].

В соответствии с «Программой деятельности Правительства Республики Башкортостан на срок своих полномочий до 2024 года» [4] направления деятельности Правительства до 2024 года в сфере культуры следующие:

- укрепление материально-технической базы учреждений сферы культуры, в том числе за счет реконструкции зданий Уфимского государственного цирка, Башкирского государственного театра кукол, строительства Дома музыки в г. Уфе, строительства (реконструкции) 40 сельских многофункциональных домов культуры, 10 детских школ искусств;

- сохранение этнической культуры народов, проживающих на территории Республики Башкортостан, содействие всестороннему и гармоничному развитию башкирского этноса;

- создание 7 историко-культурных центров республики в субъектах Российской Федерации [4].

В сфере образования основным стратегическим документом является государственная программа «Развитие образования в Республике Башкортостан» на 2013-2025 годы (с изменениями на 23 мая 2023 года) [1].

Цели государственной программы:

- обеспечить доступность и качество образования, отвечающего требованиям современного инновационного социально ориентированного развития Республики Башкортостан;

- совершенствовать систему общего, среднего профессионального, высшего и дополнительного образования.

Задачи государственной программы:

- создать современные организационно-экономические механизмы, обеспечивающие равную доступность услуг общего образования детей;

-
- модернизировать профессиональное образование для устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе;
 - формировать эффективную систему выявления, поддержки и развития способностей и талантов, а также систему отдыха, оздоровления и дополнительной занятости детей, подростков и учащейся молодежи Республики Башкортостан;
 - создать условия для воспитания детей в семье, включая все формы семейного устройства;
 - создать условия для предоставления всем категориям обучающихся равных возможностей в получении качественного образования в соответствии с современными требованиями;
 - развивать кадровый потенциал сферы образования и системы государственной поддержки педагогических работников, в том числе внедрить национальную систему профессионального роста педагогических работников;
 - создать современную инфраструктуру, обеспечивающую равную доступность услуг общего образования детей

Перечень региональных проектов в сфере образования:

- 1) «Современная школа»;
- 2) «Информационная инфраструктура»;
- 3) «Содействие занятости»;
- 4) «Успех каждого ребенка»;
- 5) «Поддержка семей, имеющих детей»;
- 6) «Цифровая образовательная среда»;
- 7) «Учитель будущего»;
- 8) «Молодые профессионалы»;
- 9) «Новые возможности для каждого»;
- 10) «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации» [1].

В сфере развития культуры в Республике Башкортостан в настоящее время действует «Стратегия развития культуры и искусства до 2025 года» [5], принятая постановлением коллегии Министерства культуры Республики Башкортостан от 27 февраля 2015 года № 1. Стратегия определяет основные стратегические

ориентиры, направления, механизмы и инструменты активизации деятельности в сфере культуры и искусства на территории республики до 2025 года.

Реализация Стратегии будет способствовать развитию внутри-российской гастрольной деятельности, стимулированию и поощрению талантливых и перспективных деятелей в области профессионального искусства, росту посещаемости театрально-концертных мероприятий; социальной поддержке работников культуры и искусства; укреплению материально-технической базы учреждений культуры и искусства; широкому внедрению информационных технологий, расширению международного и межрегионального культурного сотрудничества; оснащению детских музыкальных школ и школ искусств, образовательных учреждений сферы культуры музыкальными инструментами и современным оборудованием; увеличению числа детей, обучающихся в детских школах искусств и привлекаемых к участию в творческих мероприятиях и др.

В постановлении Правительства Республики Башкортостан от 1 июня 2023 года № 306 «Об итогах социально-экономического развития Республики Башкортостан в 2022 году и о приоритетных задачах на 2023 год» [3] обозначены стратегические задачи в области развития образования и культуры в Республике Башкортостан на ближайший временной период.

Стратегические задачи в сфере «Образование»:

В целях обеспечения доступности и совершенствования системы образования, а также повышения доли детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием, до 79,5%:

- обеспечение реализации мер по сохранению 100% доступности дошкольного образования;

- введение в эксплуатацию 5 школ на 2998 мест, 3 детских садов на 660 мест и реконструкция 4 школ на 2895 мест;

- проведение комплексного капитального ремонта и оснащение 77 зданий школ в рамках федеральной программы по капитальному ремонту и оснащению общеобразовательных организаций;

-
- создание 4 полилингвальных школ;
 - оснащение 41 школы оборудованием для внедрения цифровой образовательной среды;
 - создание 67 центров образования естественно-научной и технологической направленности «Точка роста»;
 - создание 1 детского технопарка «Кванториум»;
 - создание 4056 новых мест на базе учреждений дополнительного образования для реализации дополнительных общеразвивающих программ всех направленностей;
 - открытие 30 стоматологических кабинетов в рамках реализации модуля «Здоровая улыбка» образовательного проекта «Взлетай!»;
 - обновление материально-технической базы в 3 коррекционных школах;
 - предоставление на конкурсной основе 150 грантов молодым учителям, работающим в сельской местности;
 - введение в эксплуатацию первой очереди Межвузовского студенческого кампуса Евразийского научно-образовательного центра мирового уровня.

В целях увеличения количества граждан, вовлеченных в добровольческую деятельность, до 418,0 тыс. человек:

- внедрение системы ключевых показателей реализации молодежной политики в Республике Башкортостан для муниципальных образований и региональных органов исполнительной власти с целью организации межведомственной работы в реализации молодежной политики;
- принятие программы комплексной поддержки и развития добровольчества в регионе на 2023-2025 годы, предусматривающей внедрение региональной системы мотивации и комплексного обучения волонтеров и организаторов добровольческой деятельности;
- создание не менее 3 молодежных пространств в муниципальных образованиях Республики Башкортостан.

В рамках стратегического направления «Культура» [3]:

В целях доведения в 2023 году числа посещений культурных мероприятий до 89,9 млн. посещений:

- реконструкция и капитальный ремонт 22 объектов культуры;
- оказание государственной поддержки 2 любительским творческим коллективам, 17 некоммерческим организациям для реализации социально значимых проектов (программ) в сфере культуры и искусства, а также 91 творческим инициативам и проектам сельских учреждений культуры и их работников;
- повышение квалификации 1162 специалистов в сфере культуры;
- оцифровка не менее 120 книжных памятников для включения их в Национальную электронную библиотеку;
- организация культурно-образовательных программ для 10 тыс. школьников;
- создание 4 виртуальных концертных залов, не менее 1 мультимедиагида по музейным коллекциям, позиционирование республики на федеральном портале «Культура.РФ» путем организации около 7500 онлайн-трансляций культурных мероприятий;
- проведение мероприятий, посвященных Году полезных дел для малой Родины;
- организация юбилейных мероприятий, посвященных 150-летию со дня рождения Федора Шаляпина, 100-летию со дня рождения Расула Гамзатова, 130-летию со дня рождения Даута Юлтыя;
- направление на рассмотрение в Комиссию Российской Федерации по делам ЮНЕСКО номинационного досье объекта «Наскальная живопись пещеры Шульган-Таш» для включения в Список Всемирного наследия ЮНЕСКО.

Список литературы:

1. Государственная программа «Развитие образования в Республике Башкортостан» на 2013-2025 годы (с изменениями на 23 мая 2023 года): постановление Правительства Республики Башкортостан от 21 февраля 2013 года № 54 // Ведомости Государственного Собрания - Курултая, Президента и Правительства Республики Башкортостан», 12.03.2013, N 8(410), ст. 340

2. О стратегических направлениях социально-экономического развития Республики Башкортостан до 2024 года (в редакции Указа Главы Республики Башкортостан от 24.12.2019 N УГ-468): указ Главы Республики Башкортостан от 23 сентября 2019 года N УГ-310 // Ведомости Государственного Собрания - Курултая, Главы и Правительства Республики Башкортостан», 22.10.2019, N 30(648), ст. 1520.

3. Об итогах социально-экономического развития Республики Башкортостан в 2022 году и о приоритетных задачах на 2023 год: Постановление Правительства Республики Башкортостан от 1 июня 2023 года № 306 // <http://publication.pravo.gov.ru/document/0200202306080027?index=1>

4. Об утверждении Программы деятельности Правительства Республики Башкортостан на срок своих полномочий до 2024 года (с изменениями на 17 августа 2023 года): постановление Правительства Республики Башкортостан от 10 февраля 2020 года N 67 // Ведомости Государственного Собрания - Курултая, Главы и Правительства Республики Башкортостан», 02.04.2020, N 10(664), ст. 558

5. Стратегия развития культуры и искусства до 2025 года: постановление коллегии Министерства культуры Республики Башкортостан от 27 февраля 2015 года № 1 // <https://culture.bashkortostan.ru/documents/active/36974/>

6. Стратегия социально-экономического развития Республики Башкортостан до 2030 года: Постановление Правительства Республики Башкортостан от 20 декабря 2018 года № 624 (с изменениями на 17 мая 2023 года) // Ведомости Государственного Собрания - Курултая, Главы и Правительства Республики Башкортостан», 12.02.2019, N 5(623), ст. 238

УДК 351.74:004

**РАЗРАБОТКА ПРОЕКТА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ
ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНО-
СТИ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ В СОВРЕМЕН-
НЫХ УСЛОВИЯХ (НА ПРИМЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ МВД
РОССИИ ПО ГОРОДУ УФЕ)**

Бикмухаметов В.Р.

*Россия, Уфа, ГБОУ ВО «Башкирская академия государствен-
ной службы и управления при Главе Республики Башкортостан»*

Аннотация. В статье представлено исследование информационного обеспечения правоохранительных органов, с фокусом внимания на управление Министерства внутренних дел (МВД) в городе Уфа. Описывается проект, направленный на интеграцию и централизацию информационных ресурсов, улучшение кибербезопасности и обеспечение эффективной работы правоохранительных органов, разработанный для совершенствования всей системы в современных условиях. Автор подчеркивает важность проекта для обеспечения безопасности и делает вывод, что дальнейшие исследования и инновации необходимы для эффективного реагирования на современные вызовы в сфере обеспечения правопорядка.

Ключевые слова: Информационное обеспечение, правоохранительные органы, проект, современные условия, управление МВД России, эффективность деятельности, развитие информационной инфраструктуры.

**DEVELOPMENT OF A PROJECT ON IMPROVEMENT
OF INFORMATION SUPPORT OF LAW ENFORCEMENT
AGENCIES' ACTIVITY IN MODERN CONDITIONS
(ON THE EXAMPLE OF THE DEPARTMENT
OF THE MINISTRY OF INTERNAL AFFAIRS
OF RUSSIA FOR THE CITY OF UFA)**

Bikmukhametov V.R.

*Russia, Ufa, «Bashkir Academy
of Public Service and Management
under the Head of the Republic of Bashkortostan»*

Abstract. This article examines the existing information support for law enforcement agencies, focusing on the Ministry of Internal Affairs (MIA) directorate in the city of Ufa, Russia. The article describes a project designed to improve this system in the current environment. The project aims to integrate and centralize information resources, improve cybersecurity, and ensure efficient operation of law enforcement agencies. The authors emphasize the importance of this project for public safety and conclude that further research and innovation in this area is necessary to effectively respond to modern law enforcement challenges.

Key words: information support, law enforcement agencies, project, modern conditions, management of the Ministry of Internal Affairs of Russia, efficiency of activity, development of information infrastructure.

В условиях постоянно развивающейся правоохранительной деятельности эффективное управление и использование информации становятся важнейшими компонентами обеспечения общественной безопасности и правопорядка [3, С. 15]. Исходя из анализа ситуации, актуализируется необходимость разработки проекта, направленного на совершенствование информационного обеспечения правоохранительных органов, в частности, Министерства внутренних дел (МВД) по городу Уфе.

Современный мир ставит перед правоохранительными органами уникальные задачи. Стремительный технологический прогресс, распространение цифровой информации и эволюция преступной деятельности потребовали переоценки информационной инфраструктуры, лежащей в основе их деятельности [3, С. 17]. Актуальность представленной темы трудно переоценить, поскольку эффективность, оперативность и быстрота реагирования правоохранительных органов зависят от их способности использовать возможности современных информационных систем. Значимость разработки проекта по совершенствованию систем информационного обеспечения правоохранительных органов на примере МВД по г. Уфе не вызывает сомнений.

Для понимания актуальности разработки проекта, направленного на совершенствование информационного обеспечения правоохранительных органов, необходимо прежде всего изучить существующую ситуацию. В настоящее время правоохранительные органы, в том числе и Министерство внутренних дел по городу Уфе, зависят от информационных систем, которые развивались в течение длительного времени, но в настоящее время сталкиваются с серьезными проблемами.

Анализ существующей инфраструктуры информационного обеспечения выявил ряд существенных проблем. Одна из основных проблем связана с разрозненностью информационных систем в правоохранительных органах [2, С. 158]. Различные подразделения часто работают с отдельными, не интегрированными системами, что приводит к неэффективности обмена данными и координации действий.

Кроме того, многие из этих систем создавались в те времена, когда объем и сложность данных были значительно ниже, чем сегодня. Соответственно, они не справляются с огромными объемами данных, генерируемых в ходе современных операций правоохранительных органов, что препятствует своевременной обработке критически важной информации [2, С. 160].

Основная проблема заключается в неспособности этих систем эффективно управлять и обмениваться информацией между раз-

личными подразделениями, что препятствует бесперебойному потоку данных, необходимых для проведения следственных действий. Такая разрозненность может привести к задержкам, дублированию усилий и упущенным возможностям по предотвращению или раскрытию преступлений.

Кроме того, устаревшая инфраструктура этих систем зачастую не обладает масштабируемостью, необходимой для обработки растущего объема цифровых доказательств, данных видеонаблюдения и других критически важных источников информации. Этот недостаток снижает способность правоохранительных органов оперативно реагировать на возникающие угрозы.

Эффективная информационная поддержка является жизненно важной составляющей современной правоохранительной деятельности. Своевременный доступ к точным и полным данным необходим для расследования уголовных дел, оценки угроз и обеспечения общественной безопасности. Без надежной информационной инфраструктуры правоохранительные органы сталкиваются с серьезными препятствиями в выполнении своей миссии по обеспечению безопасности и благополучия населения [1, С. 231].

Современное состояние информационного обеспечения правоохранительных органов на примере МВД по г. Уфе подчеркивает острую необходимость его совершенствования. Существующие системы страдают фрагментарностью, ограниченной масштабируемостью и неэффективностью обмена данными, что снижает эффективность работы правоохранительных органов [4]. Осознавая ценность информационной поддержки как главной задачи для эффективной работы правоохранительных органов, разработка проекта необходима для решения этих проблем и продвижения правоохранительных органов в максимально безопасное и оперативное будущее.

В данной статье рассматривается важнейшая инициатива, направленная на повышение уровня информационного обеспечения правоохранительных органов, в частности Министерства внутренних дел (МВД) РФ в г. Уфе. Этот комплексный проект

представляет собой стратегический ответ на современные вызовы, стоящие перед правоохранительными органами в эпоху цифровых технологий.

Основной целью проекта является модернизация и укрепление информационной инфраструктуры МВД по г. Уфе, повышение эффективности, безопасности данных и оперативности. Основные задачи проекта:

1. Интеграция и централизация: Проект направлен на интеграцию разрозненных информационных систем МВД, создание единой платформы для обмена данными и координации работы различных подразделений.

2. Масштабируемость и совершенствование: Учитывая растущий объем и сложность данных, проект предполагает модернизацию существующих систем и внедрение масштабируемых технологий, способных удовлетворить растущие требования современных правоохранительных органов.

3. Усиление кибербезопасности: В проекте предусмотрены надежные меры кибербезопасности, позволяющие защитить конфиденциальную информацию от возникающих угроз, обеспечить целостность и конфиденциальность данных.

Успешная реализация данного проекта зависит от структурированного подхода, включающего в себя следующие основные этапы:

1. Оценка и анализ: Проект начинается с комплексной оценки существующей информационной инфраструктуры, выявления узвимостей и недостатков, требующих устранения.

2. Проектирование и планирование: По результатам оценки составляется подробный план, тщательно прописываются требования к ресурсам.

3. Разработка и интеграция: на этом этапе происходит собственно разработка новой информационной системы, а также органичная интеграция разрозненных компонентов и баз данных.

4. Тестирование и обеспечение качества: для обеспечения надежности и безопасности новой системы применяются строгие протоколы тестирования.

5. Обучение и внедрение: после того, как система будет признана готовой, начнется обучение сотрудников МВД работе с новой технологией, которое завершится полномасштабным внедрением системы.

6. Бюджет и распределение ресурсов: эффективное распределение ресурсов имеет первостепенное значение для успеха проекта. Комплексный бюджетный план учитывает такие факторы, как приобретение технологий, разработка программного обеспечения, меры кибербезопасности, обучение персонала и текущее обслуживание.

Ожидаемые результаты от реализации проекта многообразны:

1. Повышение эффективности: интегрированная информационная система позволит оптимизировать работу, что позволит правоохранительным органам более эффективно реагировать на инциденты и расследования.

2. Повышение безопасности данных: Надежные меры кибербезопасности позволят защитить конфиденциальную информацию от киберугроз, обеспечив целостность и конфиденциальность данных.

3. Экономия средств: ожидается, что со временем проект позволит сэкономить средства за счет более рационального использования ресурсов и сокращения дублирования усилий.

4. Повышение уровня общественной безопасности: в конечном итоге успех проекта будет способствовать повышению уровня общественной безопасности, поскольку правоохранительные органы станут более гибкими и оперативными в борьбе с возникающими угрозами.

Данный проект является важнейшим шагом на пути укрепления информационной поддержки правоохранительных органов, примером чему может служить МВД по г. Уфе. Благодаря тщательному планированию, распределению ресурсов и достижению поставленных целей проект способен значительно расширить возможности современных правоохранительных органов в эпоху меняющихся вызовов и возможностей.

В заключение следует отметить, что разработка проекта по развитию информационного обеспечения правоохранительных органов на примере Министерства внутренних дел по г. Уфе является важным мероприятием в современной правоохранительной сфере.

Значимость проекта заключается в том, что он способен изменить оперативную обстановку в правоохранительных органах, вооружить их средствами и возможностями, необходимыми для решения сложных задач, которые ставит перед ними современная преступная деятельность и информационная эпоха. Устраняя существующие недостатки информационной инфраструктуры, проект открывает путь к повышению эффективности, оперативности и результативности работы правоохранительных органов.

Необходимо подчеркнуть, что данный проект является лишь первым шагом на пути к совершенствованию информационной поддержки правоохранительных органов. Динамичный характер технологий и постоянно меняющийся ландшафт преступности требуют постоянного поиска, инноваций и адаптации. Дальнейшие исследования и разработки в этой области будут способствовать тому, чтобы правоохранительные органы оставались в авангарде технологических достижений и передового опыта.

В стремлении повысить уровень общественной безопасности и сохранить верховенство закона неизменным остается стремление к совершенствованию информационного обеспечения. Заглядывая в будущее, заметим, что правоохранительные органы и заинтересованные стороны должны продолжить сотрудничество, инвестировать в исследования и внедрять инновационные решения, подтверждая тем самым свою приверженность делу обеспечения безопасности и благополучия наших сообществ.

Список литературы:

1. Автономов, А.С. Права человека, правозащитная и правоохранительная деятельность / А.С. Автономов. - М.: Новое литературное обозрение (НЛО), 2020. - 375 с.

2. Александр, Викторович Гриненко Правоохранительные органы Российской Федерации 2-е изд., пер. и доп. Учебник для академического бакалавриата / Александр Викторович Гриненко. - М.: Юрайт, 2020. - 570 с.

3. Безопасность России. Анализ риска и проблем безопасности. В 4 частях. Часть 1. Основы анализа и регулирования безопасности: моногр. - М.: Международный гуманитарный фонд «Знание», 2019. - 170 с.

4. За прошедшие сутки возбуждено 20 уголовных дел по фактам мошенничества // Управление МВД России по городу Уфе. URL: <https://умвд.02.мвд.рф> (дата обращения: 29.09.2023).

**ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ
ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМ РАЗВИТИЕМ
СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В
СОВРЕМЕННЫХ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫХ УСЛОВИЯХ**

Галиева К.А.

Студент

*ГБОУ ВО «Башкирская академия
государственной службы и управления
при Главе Республики Башкортостан»
Россия, Уфа*

Аннотация. Данная статья анализирует систему государственного управления социально-экономическим развитием субъектов Российской Федерации в контексте современных институциональных условий. В ходе исследования выявлены проблемы, мешающие региональному развитию, такие как недостаточное привлечение инвестиций, неравномерное распределение ресурсов, и низкая эффективность управления. Определены основные факторы, которые на это влияют, включая коррупцию, бюрократические преграды, и недостаточную координацию действий между федеральными и региональными органами власти. Автор акцентирует внимание на важности ориентации государственной системы управления на удовлетворение общественных потребностей и интересов, а также на активном привлечении граждан к процессу принятия решений, чтобы повысить легитимность власти. Также в статье обосновывается необходимость усиления механизмов контроля за деятельностью органов власти в субъектах РФ для обеспечения прозрачности и эффективности управления социально-экономическим развитием в субъектах. В целом, статья фокусируется на проблемах управления территориями общинами

и предлагает конкретные решения, направленные на поддержку устойчивого социально-экономического роста в регионах, включая улучшение инфраструктуры, стимулирование предпринимательской активности и развитие образования.

Ключевые слова: управление, субъекты РФ, эффективность, власть, контроль, конфликт, институт, институциональная среда, ресурсы.

**FEATURES OF THE FORMATION OF THE SYSTEM
OF STATE MANAGEMENT OF SOCIO-ECONOMIC
DEVELOPMENT OF THE SUBJECTS OF THE RUSSIAN
FEDERATION IN MODERN INSTITUTIONAL CONDITIONS**

Galieva K.A.

Student

Bashkir Academy

of Public Service and Management

under the Head of the Republic of Bashkortostan»

Russia, Ufa

Abstract. This article analyzes the system of state management of socio-economic development of the subjects of the Russian Federation in the context of modern institutional conditions. The study identified key problems hindering regional development, such as insufficient investment attraction, uneven distribution of resources, and low management efficiency. The main factors that influence this are identified, including corruption, bureaucratic obstacles, and insufficient coordination between federal and regional authorities. The author focuses on the importance of the orientation of the state management system to meet public needs and interests, as well as on the active involvement of citizens in the decision-making process in order to increase the legitimacy of the government. The article also substantiates the need to strengthen the mechanisms of control over the activities of authorities in the subjects of the Russian Federation to ensure transparency and efficiency of management of socio-economic development in the subjects. In general, the article focuses on the problems of managing territorial communities and offers concrete solutions aimed at supporting sustainable socio-economic growth in the regions, including improving infrastructure, stimulating entrepreneurial activity and developing education.

Key words: management, subjects of the Russian Federation, efficiency, power, control, conflict, institution, institutional environment, resources.

Общеизвестно, что в Российской Федерации субъектами местного самоуправления являются субъекты Федерации. Важно отметить, что Россия давно ратифицировала Европейскую хартию, определяющую доктрину и основные концепции социально-экономического развития субъектов Федерации, а также ключевые сферы компетенции местного самоуправления и другие аспекты. Однако, более детальное изучение современного законодательства показывает, что оно не предоставляет четких рекомендаций по формированию основ развития субъектов Федерации. В результате управление социально-экономическими ресурсами на муниципальном уровне остается в компетенции органов власти, которые наилучшим образом взаимодействуют с местным населением и продемонстрировали эффективные системы управления социальными аспектами.

Отметим, что многие отечественные ученые [1-3] приходят к выводу, что в современной России необходимы радикальные институциональные изменения для создания конкурентоспособной системы управления социально-экономическим развитием. Однако при определении целей и проведении институциональных реформ в муниципальных образованиях, государственные органы должны учитывать реальные финансово-экономические возможности национальной экономики. Ошибочное сочетание новых институтов может привести к застою или даже институциональной деградации. Следовательно, коррекция и анализ особенностей развития институтов должны проводиться с учетом интересов всех участников социально-экономических отношений. Важно найти баланс между изменениями и стабильностью в системе управления социально-экономическим развитием субъектов Российской Федерации.

Научный анализ основных проблем системы управления социально-экономического развития субъектов РФ в контексте оптимального осмысления опыта функционирования современных агентов рынка, позволило осуществить рациональную систематизацию основных проблем в развитии отечественных субъектов

(рис. 1). Стоит отметить, что государственная власть в полной мере признает все вышеупомянутые проблемы развития субъектов РФ и пытается их решить.

Необходимо отметить, что сама логика жизни подсказывает нам, что распоряжение всеми территориальными ресурсами должно происходить не за счет использования государственной системы регулирования, а оно должно осуществляться на основе использования органов местного самоуправления. Между тем стоит помнить и то, что в условиях постиндустриального развития существенное отстранение государственной власти от функций социально-экономического регулирования может повлечь серьезные дисфункции интересам государства.

Местные депутаты, представляющие интересы субъектов РФ, довольно часто могут предоставлять льготы агентам рынка по уплате бюджетных поступлений (налогов и сборов), что, по сути, приводит к разбалансировке бюджетной системы. Именно поэтому, по нашему мнению, для эффективного управления финансово-экономическими ресурсами нужно разработать и ввести принципы результативного наказания за разбалансировку общегосударственной бюджетной системы и неэффективное использование бюджетных ресурсов.

Идентификация инструментов обеспечения субъектов РФ финансовыми ресурсами является основным фактором их социально-экономического развития в сегодняшних условиях. Ведь для того, чтобы местная власть была полноценной, она должна быть в полной мере самодостаточной, то есть обеспеченной финансами для выполнения основных задач и / или функций, только при таких условиях, по нашему мнению, возможно принятие действенных управленческих решений.

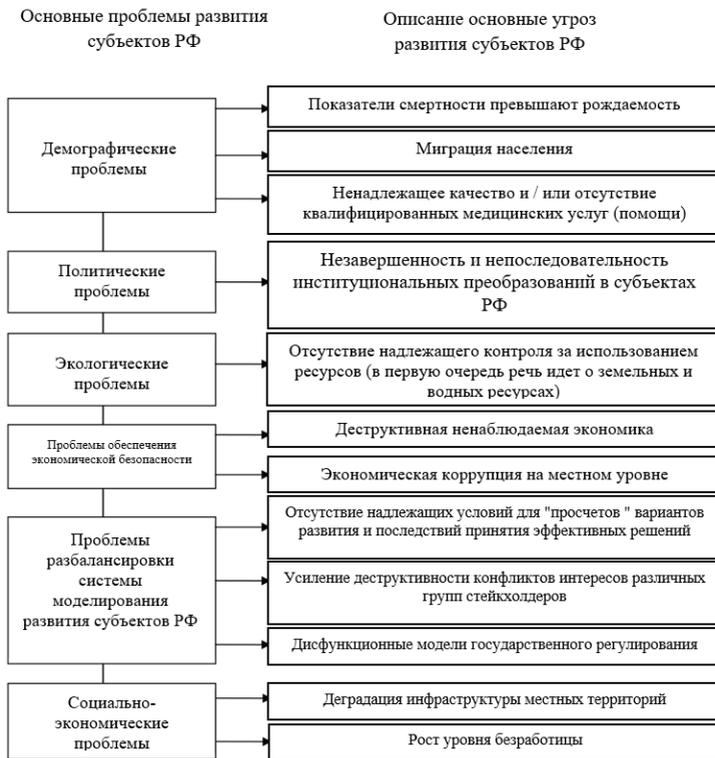


Рис. 1. Универсальная систематизация современных проблем развития субъектов РФ

Большая часть бюджетов субъектов РФ (особенно в условиях специальной военной операции) существенно зависят от межбюджетных трансфертов, которые сплошь и рядом предоставляются из государственного бюджета. Очевидно, что значительная часть бюджетов субъектов РФ не могут быть выполнены самостоятельно в финансовом плане, а потому возникает необходимость органам местного самоуправления оформлять финансовые ссуды из бюджета высшего уровня.

К главным препятствиям на пути создания эффективной си-

стемы управления социально-экономическим развитием лежит низкая институциональная способность субъектов РФ по решению проблем местного значения. Ведь финансовая компонента большинства территориальных образований не способна обеспечить их надлежащую деятельность, а потому проблема нехватки финансовых ресурсов заставляет местные власти отказываться от осуществления комплекса специфических полномочий [2].

Любые нормативно-правовые акты в экономической сфере, по своей сути, являются разновидностью институциональных соглашений [4]. А реальные институциональные сделки почти никогда не могут быть совершенными, в том числе в силу ряда разноаспектных обстоятельств – дисфункциональных моделей экономического поведения современных агентов рынка, информационной асимметрии, финансово-экономической проблемы безбилетника и др. Комплекс таких явлений и определяет в значительной мере проблемы построения действенной системы управления социально-экономическим развитием субъектов РФ.

Таким образом, осуществляя оценку деятельности субъектов РФ, чрезвычайно важно фокусировать внимание на причинах торможения их социально-экономического развития. Не секрет, что действия любых агентов рынка определяются соответствующими решениями, которые принимаются ими в контексте реализации собственных целей на основе неполной информации и ограниченных ресурсов, а потому на сегодня возрастает значение разработки контроля за действиями представителей субъектов РФ при исполнении ими своих служебных обязанностей.

Сейчас необходимы надежные гарантии того, что власти субъектов РФ не будут проводить финансово-экономические злоупотребления и / или совершать какие-то административные правонарушения. Необходимо обратить внимание на то, что на первый взгляд, казалось бы, получение полномочий на местном уровне, а также принятие социально-экономических решений соответствующими субъектами РФ, в качестве коллегиальных местных органов власти, является лучшим и оптимальным механизмом защиты

интересов рядовых жителей соответствующих общин. однако, не все так просто, поскольку отечественная практика функционирования власти в пределах субъектов РФ, довольно часто демонстрирует социуму игнорирование ключевых детерминант ответственности.

Следует отметить, что в нашем государстве нередки случаи, когда органы местного самоуправления не возвращали финансовые ресурсы, которые они получали из государственного бюджета. Одной из самых больших опасностей развития субъектов РФ является то, что в нашей стране отсутствует надлежащая система контроля за коллегиальными решениями, которые принимаются органами местной власти. Такие дефекты управления обусловлены сложностью привлечения должностных лиц субъектов РФ к уголовной ответственности в контексте принятия ими неправомερных или оппортунистических решений.

Поэтому, убеждены, что без введения в нашем государстве действенной системы ответственности субъектов РФ, создать эффективную рыночную экономику не представляется возможным. В противном случае, мы можем получить эффект злоупотребления властью на местном уровне. В мировой истории уже были подобные досадные случаи в XVI-XVII вв., когда испанская и португальская инквизиция на местных уровнях создавали коллегиальную власть в виде депутатских корпусов, а затем под религиозной эгидой совершали грабежи и проводили рентоориентированное поведение и, как следствие, происходили незаконные захваты общегосударственных институтов власти [5].

Таким образом, построение эффективной системы управления социально-экономическим развитием возможно только в условиях достижения баланса интересов между функциями органов государственной власти и субъектами РФ, то есть оптимальный уровень власти на местах должен соответствовать соотношению двух факторов – свободы принятия решений и ответственности, в том числе уголовной за принятие незаконных или оппортунистических решений. Считаем, что оптимальная система

управления социально-экономическим развитием возможна только при условии предоставления субъектов РФ дополнительных властных функций и полномочий [3]. Иначе говоря, власти субъектов РФ должны владеть рычагами контроля за деятельностью агентов рынка, поскольку именно от этого зависит уровень и качество жизни социума.

Особое внимание при совершенствовании системы властных полномочий на местном уровне нужно уделить вопросам банкротства субъектов хозяйствования. Нужно как можно скорее разработать и ввести механизм и / или порядок ответственности органов субъектов РФ за проведение специфического мониторинга процедуры банкротства основных бюджетообразующих субъектов хозяйствования на соответствующих местных территориях, в том числе с целью идентификации случаев доведения агентов рынка до фиктивного банкротства в современных институциональных условиях.

Важной компонентой развития субъектов РФ является открытость местной власти. Отсюда следует, что необходимым условием эффективной и прозрачной деятельности является систематическое освещение общественности результатов работы власти на местах. Считаем, что одним из действенных путей обеспечения открытости является согласование всех планов или проектов решений органов власти субъектов РФ с общественными организациями и учреждениями, а также освещение их деятельности в средствах массовой информации.

Серьезным сдерживающим фактором социально-экономического развития субъектов РФ является коррупция, то есть система противоправной деятельности, суть которой сводится к использованию должностными лицами местной власти властных полномочий в контексте личной максимизации стоимости. Безусловно, что проявления коррупционных деяний на местном уровне можно наблюдать почти во всем мире, но в современных институциональных условиях чрезвычайно важно не допустить, чтобы коррупция в нашем государстве стала системным явлением.

Довольно часто коррупционные действия в пределах субъектов РФ могут происходить путем введения механизмов вымогательства финансовых ресурсов, в том числе на основе создания добровольных взносов средств от участников рыночных отношений во внебюджетные фонды, которые активно формируются территориальными общинами. Очевидно, что львиная доля таких средств формируется за счет благотворительных взносов субъектов хозяйствования и хотя ярких фактов нарушения норм действующего законодательства, во время мобилизации таких финансово-экономических ресурсов выявлено не было, но это не свидетельствует, что их нет реальной экономической жизни. По нашему мнению, подобные механизмы финансового обеспечения функционирования субъектов РФ, требуют разработки эффективных инструментов контроля за местными распорядителями бюджетных ресурсов.

В современных институциональных условиях перед обществом встают серьезные дилеммы: с одной стороны – нужно быстро и качественно развивать территории, а с другой – растет необходимость усовершенствования организационно-управленческого механизма контроля за властью на местах в контексте обеспечения устойчивого социально-экономического развития.

Отечественная институциональная сфера порождает и другие проблемы, которые обусловлены необходимостью усовершенствования инструментов, направленных на недопущение проведения оппортунистических экономических моделей поведения властями субъектов РФ в форме разнообразных дисфункций, таких как недобросовестная конкуренция, провалы рынка, сведение счетов с отдельными агентами бизнеса и тому подобное. Подчеркиваем, что без введения действенных источников финансирования и / или эффективных мер контроля за расходованием бюджетных ресурсов субъектов РФ, их развитие скорее всего будет неустойчивым.

Выводы. Мы убеждены, что даже ныне существующие недостатки функционирования субъектов РФ, не должны стать

тормозящим фактором реформирования системы местной власти. Социально-экономическое развитие субъектов РФ следует продолжать, несмотря даже на существование институциональных концепций дисфункциональной цикличности или существующих парадоксов дерегулирования экономики. В то же время становится очевидным и то, что любая модернизация системы управления социально-экономическим развитием субъектов РФ должна в обязательном порядке способствовать финансовому улучшению. Создать это возможно лишь при условии разработки результативного алгоритма действий, а потому неучет дисфункций со стороны местных властей является крайне опасным социально-экономическим явлением.

Таким образом, не следует идеализировать современные модели социально-экономического развития субъектов РФ. Осуществляя институциональное оценивание развития субъектов РФ, нужно четко понимать, что без создания эффективных механизмов контроля и / или внедрения действенных инструментов противодействия дисфункциям в системе органов местной власти, достичь формирования надлежащей системы управления социально-экономическим развитием невозможно. По нашему мнению, только взвешенная политика модернизации системы управления социально-экономическим развитием субъектов РФ может создать условия для эффективной модели власти в нашем государстве, но именно идентификация уровня делегирования полномочий и / или создание баланса функций и является, самой сложной задачей настоящего в институциональной среде России.

Список литературы:

1. Данилова С.В., Горбунова В.В. Теоретические аспекты управления социально-экономическим развитием отдельных территорий / С.В. Данилова // Актуальные проблемы гуманитарных наук. – 2022. – С. 180-185.
2. Езангина И.А., Громышова О.С. Направления совершенствования системы мониторинга государственных программ со-

циально-экономического развития России / И.А. Езангина // Финансы: теория и практика. – 2020. – Т. 24. – № 5. – С. 112-127.

3. Иванова М.В. Инструменты и механизмы государственного управления социально-экономическим развитием: учебное пособие / М.В. Иванова [и др.]. – СПб: Политех-Пресс, 2020. – 100 с.

4. Логиновский О.В., Золотых С.А., Халдин А.С. Формирование стратегии социально-экономического развития субъекта РФ в современных условиях / С.А. Золотых // Вестник Южно-Уральского государственного университета. – 2020. – Т. 20. – № 3. – С. 96-103.

5. Мирошников С.Н. Влияние системы стратегического планирования на темпы социально-экономического развития субъектов Российской Федерации / С.Н. Мирошников // Управленческое консультирование. – 2020. – № 12. – С. 68-82.

**РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ТУРИЗМА
В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН**

Галина А.А.

*магистрант ГБОУ ВО «Башкирская академия
государственной службы и управления
при Главе Республики Башкортостан»
Россия, Уфа*

Аннотация. В статье рассматривается социальный туризм и основные направления его развития в Республике Башкортостан. Реализация подпрограммы «Развитие и усиление социальной роли туризма в Республике Башкортостан» позволяет удовлетворить туристические и познавательные потребности слабозащищенных слоев населения (пенсионеров, инвалидов, воспитанников детских домов).

Ключевые слова: социальный туризм, направления развития социального туризма.

DEVELOPMENT OF SOCIAL TOURISM IN THE REPUBLIC OF BASHKORTOSTAN

Galina A.A.

*Master 's student of «Bashkir Academy
of Public Service and Management
under the Head of the Republic of Bashkortostan»
Russia, Ufa*

Abstract. The article discusses social tourism and the main directions of its development in the Republic of Bashkortostan. The implementation of the subprogram «Development and strengthening of the social role of tourism in the Republic of Bashkortostan» makes it possible to satisfy the tourist and cognitive needs of vulnerable segments of the population (pensioners, disabled people, children from orphanages).

Key words: social tourism, directions of social tourism development.

Республика Башкортостан – это самое сердце Южного Урала. Регион находится на пересечении важнейших водных, железнодорожных и автомобильных магистралей. Республика является одним из крупнейших транспортных хабов. Вокруг республики в радиусе 500 км расположены 5 промышленных городов-миллионников – Екатеринбург, Казань, Самара, Челябинск, Пермь.

Совокупность всех этих факторов делает Башкортостан максимально привлекательной для туристов.

Республиканскими туроператорами разрабатываются новые туристические маршруты различной направленности:

- культурно-познавательные с посещением музеев;
- этнографические с элементами традиций башкирского народа;
- научно-познавательные по территории геопарков республики;
- спелеотуры, сплавы, конные и другие.

На туристском рынке Республика Башкортостан позиционируется как благоприятный регион для семейного отдыха и летом,

и зимой благодаря комфортности и относительной безопасности Уральских гор и сплавных рек.

Реки Белая, Инзер, Сим, Юрюзань, Ай, Зилим – это уникальные водные магистрали, по которым можно совершить незабываемые прогулки и полюбоваться восхитительной девственной природой региона.

Этно- и экологические туристские маршруты проходят по самым живописным местам республики.

В нашей республике развито несколько направлений туризма:

- оздоровительный туризм;
- научно-образовательный туризм;
- событийный туризм;
- промышленный туризм;
- социальный туризм.

Полномочия по планированию и функциональному регулированию в сфере туризма и туристской индустрии возложены на Министерство предпринимательства и туризма Республики Башкортостан [1]. Министерство, одной из основных задач которого выступает реализация мер по поддержке приоритетных направлений развития туризма в регионе, в том числе социального туризма, сельского туризма, детского туризма и самодетельного туризма, ежегодно осуществляет прием предложений субъектов туристской индустрии Республики Башкортостан по маршрутам социальных туров для инвалидов по туристским маршрутам, которые включают в себя – проезд, трансфер, проживание, питание, экскурсионные услуги.

Социальный туризм для пожилых представляет собой новую форму обслуживания, направленную на сохранение здоровья, организацию правильного и полезного отдыха, расширение круга общения по интересам, повышение работоспособности организма.

В рамках государственной программы «Развитие внутреннего и въездного туризма в Республике Башкортостан», утвержденной Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 14 сентября 2017 года № 424, реализуется подпрограмма «Развитие и усиление социальной роли туризма в Республике Башкортостан» [2]. Реализация подпрограммы нацелена на продвижение и уси-

ление социальной роли туризма, в том числе на развитие социального, лечебно-оздоровительного и детского туризма в регионе. В качестве задачи обозначено создание необходимых условий для отдыха и путешествий пенсионерам, инвалидам, воспитанникам организаций для детей-сирот, учащимся 5-9 классов. Целевые индикаторы подпрограммы представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Целевые индикаторы и показатели подпрограммы
«Развитие и усиление социальной роли туризма
в Республике Башкортостан»

Наименование целевого индикатора и показателя государственной программы, единица измерения	Фактическое значение целевого индикатора и показателя на момент разработки государственной программы	Значения целевого индикатора и показателя по годам					
		2018	2019	2020	2021	2022	2023
1. Доля пенсионеров, инвалидов, отдохнувших в социальных турах, в общем числе пенсионеров, инвалидов, получивших сертификаты в текущем году, %	100	95	95	95	95	95	95
	значение на конец отчетного периода	...*	95	...
2. Доля воспитанников организаций для детей-сирот, отдохнувших в социальных турах, в общем числе воспитанников организаций для детей-сирот, получивших сертификаты в текущем году, %	100	95	95	95	95	95	95
	значение на конец отчетного периода	95	...
3. Доля отдохнувших в турах детей, обучающихся в 5-9 классах, в общем количестве детей, получивших сертификаты в рамках программы поддержки туризма для детей школьного возраста, %	x	-	-	-	-	100	100
	значение на конец отчетного периода	100	...

*Нет данных в открытом доступе.

Источник: составлено автором по: [2; 3]

Реализуемые в рамках подпрограммы мероприятия по социальному туризму направлены на дальнейшее устойчивое развитие туристской отрасли Республики Башкортостан. По данным таблицы 1 видно, что по итогам 2022 года значения всех трех целевых индикаторов достигнуты.

Башкортостан – первый регион Российской Федерации, в котором в 2011 году начала реализовываться программа социального туризма. С 2011 года участниками программы стали более 30 тыс. человек. В целом накопила значительный опыт по реализации социальной программы в сфере туризма.

В реализации подпрограммы вправе принимать участие субъекты туристской индустрии, сведения о которых внесены в Единый федеральный реестр туроператоров, в котором представлена информация о национальных туристических маршрутах (рисунок 1).



Рисунок 1 – Структура единого федерального реестра туроператоров
Источник: составлено по: [4]

Рассмотрим подробнее механизм реализации подпрограммы «Развитие и усиление социальной роли туризма в Республике Башкортостан».

Субсидирование субъектов туристской индустрии на организацию социальных туров, осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 4 июля 2018 года № 305 «Об утверждении порядков предоставления субсидии из бюджета Республики Башкортостан субъектам туристской индустрии в целях реализации мероприятий подпрограммы «Развитие и усиление социальной роли туризма в Республике Башкортостан» государственной программы “Развитие внутреннего и въездного туризма в Республике Башкортостан».

Участниками подпрограммы могут быть граждане, проживающие на территории Республики Башкортостан и получающие социальную доплату к пенсии, предусмотренную Федеральным законом «О государственной социальной помощи», из числа:

лиц, признанных инвалидами в соответствии с Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – инвалиды), а именно:

инвалидов-колясочников;

детей-инвалидов;

инвалидов по зрению I группы.

Участниками подпрограммы также являются лица, сопровождающие инвалидов.

С 2020 года в соответствии с Указом Главы Республики Башкортостан от 1 октября 2020 года № УГ-417 реализуется проект «Башкирское долголетие. Туризм».

Данный проект направлен на реализацию бесплатных однодневных экскурсионных туристических маршрутов для граждан старшего поколения. С 2020 по октябрь 2023 года турами воспользовались более 33 тыс. человек.

Задача программы – повышение доступности туристских услуг для граждан старшего поколения.

Проект «Башкирское долголетие. Туризм» направлен на реализацию однодневных экскурсионных туристических маршру-

тов для граждан старшего поколения в возрасте 55+ для женщин, 60+ для мужчин.

Предусмотрены экскурсионные туры разных видов: культурно-познавательный, активный, оздоровительный, комбинированный.

В пакет экскурсионной поездки входит: трансфер, страховка, экскурсии по маршруту (8-10 часов), сопровождение гида-экскурсовода, медицинского и социального работников, питьевая вода.

На 2023 год туроператоры республики предлагают 53 тура по региону, которые разработаны с учетом требований, предпочтений, возможностей и ограничений туристов данной категории. Программа проекта предусматривает однодневные поездки по туристическим объектам Республики Башкортостан и посещение событийных мероприятий. Экскурсии могут быть как пешеходными, так и автобусными.

В этом году пенсионеры уже стали участниками башкирского сабантуя на Торатау и народного праздника – Масленица в Ишимбайском районе.

Всего в 2023 году смогут принять участие в проекте примерно 20 тысяч граждан старшего поколения. Для них такие организуются такие туры как:

– «Авторская экскурсия по Уфе «Башкирский мед и лимоны», включающий в себя посещение художественного музея А.Э. Тюлькина, знакомство с творчеством художников Башкортостана: выставкой картин Тюлькина и творчеством Адии Ситдиковой историей картины «Башкирский мед и лимоны», экскурсию в частную медовню с дегустацией меда, посещение уфимского лимонария-уникального опытного хозяйства;

– «Автобусный тур «Богородице – Табынский женский монастырь», включает в себя экскурсию с гидом в женский монастырь Табынской иконы богоматери, с посещением храма, экскурсия на ферму «Великолепный страус»;

– «Бирск – в глубь веков», включает в себя посещение Бирского исторического музея, «Михайло-Архангельского Храма» и интерактивного музея «Лавка купца Чиркова»;

– «Гуканне вясны», включает посещение белорусского культурного центра и музея, проведение мастер-класс по белорусским обрядовым танцам, посещение источника «Красный Ключ» (ознакомление с историей одного из крупнейших родников мира, забор воды из источника) много других интересных туров для пенсионеров.

По решению Главы Республики Башкортостан Р.Ф. Хабирова в 2023 году расширена география проекта «Башкирское долголетие. Туризм», в него включены поездки в Республику Беларусь и Республику Абхазия.

В Республику Беларусь на 2023 год квота составляет 1333 человека.

Проект реализуется на условиях субсидирования из бюджета республики части затрат туроператоров, оставшаяся часть тура оплачивается участниками программы.

В стоимость тура на 8 дней/7ночей входит: проживание (гостиница, питание (завтраки)), трансфер, экскурсионное обслуживание и страховка.

Участники проекта могут познакомиться со столицей Республики Беларусь, побывали в старинных городах Жодино и Борисове, средневековых замках Мир и Несвиж. В маршрут также входит посещение мемориальных комплексов «Хатынь» и Кургана Славы, музея ремёсел «Дудутки», Минского тракторного завода и БЕЛАЗа.

В программе могут принять участие жители Республики Башкортостан старше 55 лет. Участвовать в проекте можно один раз в год.

В 2023 году в рамках проекта «Башкирское долголетие. Туризм» для граждан старшего поколения появилась уникальная возможность посетить Республику Абхазия.

В этой связи был осуществлен ознакомительный визит 46 граждан старшего поколения в Республику Абхазия, с авиaperелетом с 11 по 17 октября 2023 года Проект реализовался на условиях субсидирования из бюджета республики части затрат

туроператоров, оставшаяся часть тура оплачивалась участниками программы.

Региональными туроператорами были разработаны программы туристических поездок для граждан старшего поколения продолжительностью 6 дней/5 ночей. В стоимость тура на 6 дней/5 ночей входило: проживание в гостинице питание (*завтраки*), трансферы, экскурсии и страховка.

Участники программы оплачивали лишь часть тура. В программе приняли участие жители республики старше 55 лет.

Участники проекта участвовали в пешеходной экскурсии по городу Сухум, экскурсионной программе по Команскому монастырю, экскурсионной поездке в озеро Рица, а также в экскурсионной поездке в Новый Афон.

В целом, социальный туризм для граждан пожилого возраста, инвалидов и детей выступает как форма активного долголетия.

Таким образом, туристский рынок находится в непрерывном развитии. Ежедневно увеличиваются количество турагентств и туроператоров, предлагающих туристские услуги. Наша республика уделяет особенно внимание гражданам, желающим путешествовать, но не имеющим для осуществления своих желаний определенных ресурсов. Поэтому для дальнейшего развития социального туризма требуется поддержка как на федеральном, так и региональном уровнях.

Ряд исследователей отмечает, что в Республике Башкортостан уделяется особое внимание развитию социального туризма, что позволяет удовлетворить туристические и познавательные потребности слабозащищенных слоев населения (пенсионеров, инвалидов, воспитанников детских домов) [5].

Туризм помогает не только восстановить душевное и физическое состояние граждан пожилого возраста, инвалидов, но может улучшить качество жизни пожилых людей и людей с ограниченными возможностями здоровья и стать сильным побудительным мотивом к регулярной физической активности. Возможность попутешествовать по программе социального туризма делает жизнь

данной категории населения более насыщенной и интересной. На наш взгляд, необходимо расширять практику социального туризма, разрабатывать новые формы работы в данном направлении, развивать новые экскурсионные программы.

Список литературы:

Официальный сайт министерства предпринимательства и туризма Республика Башкортостан. [Электронный ресурс]. – URL: <https://biznestur.bashkortostan.ru/>

Постановление Правительства РБ от 14.09.2017 № 424 (ред. от 30.08.2023) «Об утверждении государственной программы «Развитие внутреннего и въездного туризма в Республике Башкортостан» / СПС «КонсультантПлюс».

Отчет о реализации государственной программы «Развитие внутреннего и въездного туризма в Республике Башкортостан» за 2022 год [Электронный ресурс]. – URL: <https://biznestur.bashkortostan.ru/upload/uf/7bc/2jh109wgpr8v4mtls2vskyvmq2511rgd/Otchet-2022.pdf>

Федеральное агентство по туризму. Реестры. [Электронный ресурс]. – URL: [Реестры \(tourism.gov.ru\)](https://tourism.gov.ru)

Десярева А.В., Алексин А.Ю. Развитие социального туризма в республике Башкортостан // Синергия наук. 2018. № 22. – С. 1502-1508. – [Электронный ресурс]. – URL: <http://synergy-journal.ru/archive/article2175>

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН НА ОСНОВЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СОВРЕМЕННЫХ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Гареева Э.И.

*ГБОУ ВО «Башкирская академия
государственной службы и управления
при Главе Республики Башкортостан»
Россия, Уфа*

Аннотация. В статье рассматриваются вопросы совершенствования деятельности государственной службы Республики Башкортостан путём разработки единой республиканской цифровой платформы.

Ключевые слова: информационные технологии, цифровая трансформация, Республика Башкортостан, платформа.

IMPROVING THE EFFICIENCY OF PUBLIC SERVICE IN THE REPUBLIC OF BASHKORTOSTAN THROUGH THE USE OF MODERN INFORMATION TECHNOLOGIES

Gareeva E.I.

*«Bashkir Academy
of Public Service and Management
under the Head of the Republic of Bashkortostan»
Russia, Ufa*

Abstract. The article deals with the issues of improving the activities of public service of the Republic of Bashkortostan by developing a unified republican digital platform.

Key words: information technologies, digital transformation, Republic of Bashkortostan, platform.

В современном мире цифровые технологии играют все более важную роль в государственном управлении. В связи с развитием информационных технологий и цифровой трансформации ожидается, что система управления государственной службой в Республике Башкортостан будет все больше двигаться в сторону электронного взаимодействия и автоматизации процессов (внедрение электронных сервисов для подачи заявлений и получения государственных услуг, а также использование искусственного интеллекта и аналитических систем для принятия решений).

Использование современных технологий, таких как цифровизация и автоматизация, приобретает все большее значение в работе государственных служб [1, С.161].

В дальнейшем кадровая политика будет направлена на развитие цифровых компетенций государственных служащих – образование и обучение новым информационным технологиям, а также наращивание потенциала в области анализа данных и принятия решений на основе цифровой информации [3, С.57].

Использование электронных систем подачи заявок и онлайн-консультаций может упростить бюрократические процессы

и расширить доступ граждан к государственным услугам. Необходимо изучить текущие методы работы, выявить узкие места, существующие проблемы и потенциальные области для оптимизации.

Несмотря на происходящие преобразования, состояние государственной службы как социального института в Республике Башкортостан характеризуется следующими особенностями:

1) централизация власти. Государственная служба в Республике Башкортостан подчиняется государственным органам и ориентирована на реализацию их политики. Децентрализация полномочий и автономия региональных органов власти ограничены;

2) государственная служба в Республике Башкортостан характеризуется сложной процедурой приема и кадровой политикой, основанной на соблюдении формальностей и правил;

3) ограниченные возможности карьерного роста.

Несмотря на эти особенности, Республика ведет работу по модернизации государственной службы, усилия направлены на повышение эффективности и прозрачности работы органов власти. Внедрение новых технологий, развитие профессионального обучения и поддержка принципов открытости и доступности государственного аппарата являются основными шагами в этом направлении.

Таким образом, одной из основных тенденций развития кадровой политики Республики Башкортостан является стремление привлекать и удерживать высококвалифицированных специалистов. Важной частью повышения эффективности государственной службы является обучение государственных служащих работе с новыми информационными технологиями.

Крайне важно подчеркнуть, что государственная служба должна сохранять профессионализм, более того, обеспечивать стабильность государственных структур и функционирование органов государственной власти.

Наличие электронных сервисов позволяет гражданам получать необходимую информацию и выполнять различные процедуры онлайн, что существенно экономит их время и упрощает

процесс взаимодействия с государственными органами [2, С.123]. Однако, для того чтобы все эти меры были эффективными, необходимо обеспечить высокий уровень информационной безопасности, чтобы защитить персональные данные граждан и предотвратить возможные утечки информации.

Для решения вышеперечисленных проблем, предлагается рассмотреть вопрос создания единой цифровой экосистемы.

Создание единой цифровой экосистемы необходимо для ускорения управленческой деятельности, повышения качества государственного управления за счет автоматизации и предоставления удаленного доступа для пользователей, расширения возможностей взаимодействия граждан и бизнеса с государством путем создания ими собственных приложений, работающих на базе этой платформы. Кроме того, современные информационные технологии позволяют собирать и анализировать данные для принятия более обоснованных решений, оптимизировать бюджетные расходы и проводить мониторинг эффективности деятельности государственных служб. У цифровой трансформации есть несколько основных векторов, по которым должно развиваться движение:

- формирование современной системы управления изменениями, обеспечивающей реализацию стратегических приоритетов, которые основаны на потребностях общества;
- автоматизация процессов приема и обработки документов с использованием электронного документооборота;
- ориентация на нужды и потребности граждан, выливающаяся в использование инструментов и методов процессных изменений, зависящих от жизненных ситуаций граждан;
- внедрение системы аналитики данных для мониторинга и анализа работы государственной службы и принятия обоснованных решений;
- прозрачная система госуправления, основанная на процессном подходе;
- обучение сотрудников государственной службы использованию новых информационных систем и процессов;
- сквозная межведомственная цифровизация после реинжи-

ниринга процессов (что будет способствовать улучшению работы государственных служащих);

- проведение информационной кампании среди граждан о возможностях и преимуществах использования электронной платформы.

Одной из основных задач внедрения информационных технологий является создание единой цифровой экосистемы, которая объединит все государственные органы и будет обеспечивать обмен информацией между ними. Это позволит избежать дублирования работ, ускорить процессы принятия решений и обеспечить оперативное взаимодействие между разными органами государственной власти. Государственная служба и технологии постоянно развиваются, поэтому проект должен быть гибким и постоянно совершенствоваться, и обновляться.

Кроме того, использование современных технологий в сфере безопасности и контроля доступа на государственные объекты может повысить уровень безопасности и предотвратить коррупцию.

Основные сравнительные характеристики системы работы на основе цифровой платформы и без таковой приведены в таблице 1.

Таблица 1 – Сравнительные характеристики системы управления

№	Существующая система	Система на основе цифровой платформы
1	Ориентация на отдельные функции. Управление только по запросу услуг	Ориентация на пользователя Управление качеством процессов
2	Показатели в отдельных программах и поручениях, внешняя статистика используется только как индикатор	Показатели по каждому процессу (результативность, эффективность, качество), процессная модель управления
3	Работа в отделах, подразделениях	Работа в кросс-ведомственных командах, заинтересованных в решении жизненных ситуаций
4	Локальные данные, нет интеграции с другими системами	Единая платформа, нет дублирования, общий доступ к данным
5	Локальная система принятия решений	Единый контур решений в командах Платформы

Ожидаемые результаты внедрения единой республиканской цифровой платформы:

1) увеличение скорости и качества обработки документов за счет автоматизации процессов;

2) онлайн-информирование. Гражданин вовремя получает уведомление по статусу оказания/ неоказания услуги и имеет возможность онлайн-мониторинга статуса услуги, что приводит к сокращению времени, которое тратит человек на контроль и мониторинг статуса исполнения необходимой услуги;

3) улучшение доступности и прозрачности информации для граждан о работе государственной службы;

4) более эффективное принятие решений на основе анализа данных.

5) повышение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставляемых государственных услуг.

Обобщая сказанное можно сделать вывод, что реализация единой республиканской цифровой платформы должна существенно сократить межведомственные процедуры по согласованию документов, обеспечить прослеживаемость и контроль над процессом нормотворчества. Применение систем электронного документооборота, автоматизация процессов, использование аналитических инструментов и цифровых сервисов позволят ускорить обработку запросов, сократить время ожидания услуг и повысить уровень удовлетворенности граждан. Разработка и реализация такого проекта требует согласованных усилий и поддержки всех заинтересованных сторон.

Повышение эффективности государственной службы в Республике Башкортостан на основе использования современных информационных технологий является актуальной и важной задачей, поскольку это способствует улучшению качества предоставляемых услуг, повышению прозрачности и борьбе с коррупцией.

Список литература:

1. Восколович Н. А. Экономика, организация и управление общественным сектором: учебник и практикум для вузов / Н. А. Восколович, Е. Н. Жильцов, С. Д. Еникеева; под общей редакцией Н. А. Восколович. – 2-е изд., испр. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2021. – 324 с.

2. Кожевина О. В. Управление изменениями: учебник / О. В. Кожевина. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : ИНФРА-М, 2019. – 304 с.

3. Косоруков А. А. Цифровое государственное управление: учебное пособие / А.А. Косоруков. – Москва: МАКС Пресс, 2020.– с.284.

**РЕГИОНАЛЬНАЯ ИНФРАСТРУКТУРА СЧАСТЛИВОГО
ОБРАЗА ЖИЗНИ**

Гарифуллин М.В.

магистрант

*ГБОУ ВО «Башкирская академия
государственной службы и управления
при Главе Республики Башкортостан»*

(г. Уфа, Россия)

Аннотация. В статье обосновывается актуальность реализации Государственно-общественного проекта «Региональная инфраструктура счастливого образа жизни», целью которой является создание условий, обеспечивающих самореализацию каждого человека, благополучие каждой семьи и счастливый образ жизни в Республике Башкортостан.

Ключевые слова: стратегическая цель, региональная инфраструктура счастливого образа жизни, министерство инфраструктуры счастливого образа жизни и молодежной политики, благополучная семья, самореализация человека, гармоничное мышление, оптимальные условия жизнедеятельности человека.

REGIONAL INFRASTRUCTURE FOR A HAPPY LIFESTYLE

Garifullin M.V.

master student

«Bashkir Academy

of Public Service and Management

under the Head of the Republic of Bashkortostan»

Abstract. The article substantiates the relevance of the implementation of the State-public project «Regional infrastructure of a happy lifestyle», the purpose of which is to create conditions that ensure the self-realization of each person, the well-being of each family and a happy lifestyle in the Republic of Bashkortostan.

Key words: strategic goal, regional infrastructure of a happy lifestyle, the Ministry of Infrastructure of a happy Lifestyle and Youth Policy, a prosperous family, self-realization of a person, harmonious thinking, optimal living conditions of a person.

Для ускорения принятия приоритетной стратегической цели в стране предлагаем доработать и реализовать Государственно-общественный проект «Региональная инфраструктура счастливого образа жизни» в Республике Башкортостан.

Основная идея приоритетной стратегической цели страны озвучена 7 мая 2018 года в инаугурационной речи В.В. Путина: «Считаю своим долгом и смыслом всей своей жизни сделать все для России, для ее настоящего и будущего,..., для благополучия в каждой российской семье», «Наш ориентир – это Россия для людей, страна возможностей для самореализации каждого человека». [1]

Предлагаемый вариант приоритетной стратегической цели нашей страны: «**Условия для самореализации каждого человека, благополучия каждой семьи и счастливого образа жизни**», о которой каждый гражданин скажет – «Это и моя цель!», создаст созидательную атмосферу в стране, возникает чувство радо-

сти завтрашнего дня и уверенности в будущем, мобилизует людей на решение новых задач. При принятии и реализации такой приоритетной стратегической цели, не будет проигравших слоев населения в стране, снизится вероятность возникновения социальных конфликтов, что обеспечит России лидерство в мировом сообществе. [4]

Для реализации приоритетной стратегической цели необходимо формирование и развитие инфраструктуры счастливого образа жизни.

В пирамиде счастливого образа жизни [5] схематично представлены основные элементы и процессы оптимальной жизнедеятельности человека, счастливого образа жизни.



Создание необходимых условий для оптимальной жизнедеятельности каждого человека обеспечиваются инфраструктурой счастливого образа жизни.

Рассмотрим классификацию инфраструктур счастливого образа жизни:

-
1. Всемирная инфраструктура счастливого образа жизни;
 2. Международная инфраструктура счастливого образа жизни;
 3. Государственная инфраструктура счастливого образа жизни;
 4. Региональная инфраструктура счастливого образа жизни;
 5. Муниципальная инфраструктура счастливого образа жизни;
 6. Корпоративная инфраструктура счастливого образа жизни;
 7. Семейная инфраструктура счастливого образа жизни. [6]

Формирование и развитие региональной инфраструктуры счастливого образа жизни в одном регионе страны ускорит процесс создания государственной, международной и всемирной инфраструктур счастливого образа жизни. Уже существует Министерство счастья ОАЭ и других странах.

Председатель Совета Федерации РФ Валентина Матвиенко многократно говорила об актуальности Министерства счастья для России. Для повышения жизнеспособности Российской Федерации необходимо создать Министерство инфраструктуры счастливого образа жизни.[6]

Процесс формирования региональной инфраструктуры счастливого образа жизни в Республике Башкортостан фактически начался с подписанием Указа Главы Республики Башкортостан «О стратегических направлениях социально-экономического развития РБ до 2024 года» № УГ-310 от 23. 09 2019 года, в котором сказано: « В целях повышения благосостояния и создания комфортных условий для самореализации каждого жителя Башкортостана, роста национального богатства и достижения высокого уровня конкурентоспособности региона постановляю:...».[2]

Для ускорения формирования в Республике Башкортостан инфраструктуры счастливого образа жизни требуется межведомственная консолидация усилий и возникает необходимость в пилотном Государственно-общественном проекте «**Региональная инфраструктура счастливого образа жизни**».

Новизна проекта: «Региональная инфраструктура счастливого образа жизни» заключается в охвате всего жизненного цикла человека, с учетом генетических программ стремления к счастью и продолжения человеческого рода, включающего создание условий для: безалкогольного зачатия, полноценного внутриутробного развития, раннего распознавания и развития способностей каждого ребенка, всеобщего высшего образования, самореализации каждого человека, благополучия каждой семьи и счастливого долголетия – основы счастливого образа жизни.

Цель проекта: Формирование и развитие инфраструктуры счастливого образа жизни в Республике Башкортостан, обеспечивающей условия для самореализации каждого человека, благополучия каждой семьи и счастливого образа жизни.

Задачи проекта:

1. Внесение поправки в ст. 11, ч.1. Конституции РБ вместо слов «...достойную жизнь и свободное развитие человека» написать «... самореализацию каждого человека, благополучие каждой семьи и счастливый образ жизни». и обеспечить принятие ее в качестве основного критерия государственных и муниципальных решений.

2. Создание Министерства инфраструктуры счастливого образа жизни и молодежной политики Республики Башкортостан, дополнение республиканской социальной инфраструктуры недостающими элементами и процессами, обеспечивающими достижение приоритетной стратегической цели.

3. Разработка и внедрение новой методики распределения бюджета региона, цель которой обеспечить условия при которых не будет проигравших слоев населения Республики Башкортостан.[7]

4. Организация при БАГСУ повышения квалификации государственных служащих и муниципальных работников РБ, депутатов Госсобрания-Курултая РБ и Советов депутатов муниципальных образований по инфраструктуре счастливого образа жизни.

5. Проведение Всероссийского форума «Инфраструктура счастливого образа жизни» в г. Уфе в январе 2024 года.

6. Проведение Международного форума «Международная инфраструктура счастливого образа жизни» в год 450-летия 19-20 марта 2024г., с приглашением ученых и практиков из стран БРИКС и ШОС.

7. Реализация законотворческих инициатив по совершенствованию правовых, организационных, финансово-экономических механизмов, обеспечивающих эффективное взаимодействие учреждений, организация контроля за гармонизацией республиканских законов и нормативно-правовых актов в сфере создания условий счастливого образа жизни для всех.

8. Содействие расширению возможностей участия общественных объединений и некоммерческих организаций (НКО) в продвижении общественных инициатив, оказанию социальных услуг гражданам, направленных на создание условий счастливого образа жизни для всех.

Реализация 8 направлений проекта:

1. Направление «Формирование и развитие инфраструктуры счастливого образа жизни в Республике Башкортостан», решает задачи по созданию недостающих элементов и процессов в системе государственного и муниципального управления, обеспечивающих условия для самореализации каждого человека, благополучия каждой семьи и счастливого образа жизни в регионе.

2. Направление «Благополучие каждой семьи» решает задачи подготовки молодежи к созданию благополучной семьи, снижения разводов и семейного насилия в Республике Башкортостан.

3. Направление «Здоровая беременность» решает задачи снижения количества детей, рождающихся с психическими отклонениями и в перспективе уменьшения расходов на содержание тюрем и психиатрических больниц.

4. Направление «Счастливый дошкольник» содействует раннему выявлению и целенаправленному развитию способностей каждого ребенка.

5. Направление «Подготовка каждого школьника к счастливому образу жизни» решает задачи развития способностей каж-

дого школьника, формирование гармоничного (неконфликтного) мышления, содействие своевременному самоопределению, подготовка к самореализации через интересную профессию и воспитание своих будущих детей, к созданию в будущем благополучной семьи.

6. Направление «Счастливый студент» содействует формированию гармоничного (неконфликтного) мышления, подготовки к созданию благополучной семьи и профессиональной самореализации каждого студента в условиях нового технологического уклада, характеризующегося ключевыми направлениями: искусственный интеллект, нанотехнологии, биотехнологии, глобальные информационные системы и высокоскоростные транспортные системы.

7. Направление «Счастливый образ жизни профессионала» содействует предприятиям, учреждениям и муниципальным образованиям в создании условий для профессиональной самореализации, содействие в организации счастливого образа жизни каждого сотрудника и каждого жителя трудоспособного возраста.

8. Направление «Счастливое долголетие» решает задачи создания условий творческого, плодотворного и счастливого долголетия для каждого пенсионера.

Основные формы работы:

- Всенародное обсуждение регионального проекта в РБ.
- Проведение мониторинговых исследований реализации проекта.
- Осуществление межведомственного взаимодействия при формировании инфраструктуры счастливого образа жизни.
- Привлечение общественных организаций, НКО, волонтеров студентов ВУЗов в реализации общественных инициатив, направленных на создание инфраструктуры счастливого образа жизни.
- Организация цикла обучающих семинаров.
- Повышение квалификации, профессиональная переподготовка и подготовка специалистов в области инфраструктуры счастливого образа жизни.

- Проведение совещаний, форумов, научно-практических конференций, конкурсов, благотворительных акций, фестивалей и иных мероприятий.

Сроки реализации проекта: 2023-2024 года

Для ускорения доработки и реализации пилотного проекта, создания основного структурного элемента региональной инфраструктуры счастливого образа жизни, предлагаем реорганизовать Государственный комитет по молодежной политике Республики Башкортостан в Министерство инфраструктуры счастливого образа жизни и молодежной политики, дополнив существующее штатное расписание следующими штатными единицами: - заместитель министра, курирующего формирование и развитие инфраструктуры счастливого образа жизни в регионе и в муниципальных образованиях; - начальник отдела инфраструктуры счастливого образа жизни; - специалисты по 8 направлениям пилотного проекта «Региональная инфраструктура счастливого образа жизни».

Инициатором пилотного проекта должен выступить Госкомитет по молодежной политике Республики Башкортостан.

Вопросы реализации концепции счастливого образа жизни в муниципальных образованиях Республики Башкортостан» рассматривались еще в 2018 году. [3]

Счастливый образ жизни каждого человека становится актуальным фактором для прорыва во всех сферах жизни и основным вектором социального развития регионов и страны.

Список литературы:

1. Инаугурационная речь 7 мая 2018 года Президента России В.В. Путина, [Электронный ресурс], vn.ru/news-inauguratsiya
2. Указ Главы Республики Башкортостан «О стратегических направлениях социально-экономического развития РБ до 2024 года» № УГ-310 от 23. 09 2019 года, pra.bashkortostan.ru
3. Ахунов Р.Р., Гарифуллин В.Х., Зулкарнай И.У. Вопросы реализации концепции счастливого образа жизни в муници-

пальных образованиях Республики Башкортостан // «Экономика и управление»: научно-практический журнал. 2018. №1. С.29-33.

4. Гарифуллин В.Х. Российская мечта и инфраструктура счастливого образа жизни. Инновационные технологии управления социально-экономическим развитием регионов России. Материалы XIV Международной научно-практической конференции, часть II. ИСЭИ УФИЦ РАН. Уфа, 2022, с. 164-174.

5. Гарифуллин В.Х., книга-планинг «Счастливый образ жизни». Уфа: Изд-во «Мир печати», 2017, 104с.

6. Гарифуллин М.В. Инфраструктура счастливого образа жизни как фактор повышения жизнеспособности страны // «Экономика и управление»: научно-практический журнал. 2023. №5. С.174-177.

7. Джон Форбс Нэш - Истоки: рождение равновесия Нэша, [Электронный ресурс], library.by/portalus/modules/.

**МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ МИГРАЦИЯ МОЛОДЕЖИ:
ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ**

Головатюк А. С.

*Студент 2 курса магистратуры по
направлению «Стратегический менеджмент»*

*ГБОУ ВО «Башкирская академия
государственной службы и управления
при Главе Республики Башкортостан»
Россия, Уфа*

Аннотация. В статье рассмотрена проблема оттока молодых специалистов из Республики Башкортостан. С каждым годом количество студентов в местных ВУЗах сокращается, вследствие этого на рынке труда появляется дефицит специализированных кадров. Данный вопрос предполагается решить путем сотрудничества университетов, предприятий и школ. Предприятия оказывают поддержку университетам, предоставляя вопросы для исследования, технологическую базу для проведения практик студентам. Университеты в свою очередь обеспечивают должное количество студентов путем сотрудничества со школами. Проведение профориентации на раннем этапе (7-8 классы), создание научных работ с детьми. Основной риск заключается в том, что абитуриент может все равно уехать в другой регион для получения образования или работы. Данный риск предполагается минимизировать с помощью заключения контрактов между сторонами.

Ключевые слова: высшее образование, миграция молодежи, работа со школьниками, отрицательный прирост.

INTERREGIONAL MIGRATION OF YOUTH: PROBLEMS AND SOLUTIONS

Golovatyuk A.S.

*2nd year master's student in
direction «Strategic management»
SFBE HE “Bashkir Academy of Public
Administration and Management
under the Head of the Republic of Bashkortostan”
Russia, Ufa*

Abstract. The article examines the problem of the outflow of young specialists from the Republic of Bashkortostan. Every year the number of students in local universities is decreasing, as a result of which there is a shortage of specialized personnel in the labor market. This issue is expected to be resolved through cooperation between universities, enterprises and schools. Enterprises provide support to universities by providing research questions and a technological base for students to conduct internships. Universities, in turn, provide the required number of students through cooperation with schools. Conducting career guidance at an early stage (grades 7-8), creating scientific work with children. The main risk is that the applicant may still move to another region to obtain education or work. This risk is expected to be minimized by concluding contracts between the parties.

Key words: higher education, youth migration, works with schoolchildren, negative growth.

Российские регионы столкнулись с проблемой, которая с годами будет только усугубляться, если ею не заниматься. В большинстве субъектов Российской Федерации сегодня стремительно уменьшается число 18-летних жителей. После школы они уезжают на учебу в столичные вузы или регионы с высокими рейтингами образовательных заведений высшей школы. И домой не возвращаются.

«Утечка молодых умов» бывает не только внешней, но и внутренней. По данным Института образования НИУ «Высшая школа экономики», в большинстве российских регионов фиксиру-

ется отрицательный прирост 18-летних жителей. В ближнесрочной и среднесрочной перспективе это крайне негативно повлияет на позиции региональных рынков труда и занятости населения. Поэтому сегодня власти должны создавать условия сохранения молодежи для малой родины.

Рассмотрим далее ситуацию с отъездом молодежи из Республики Башкортостан с целью получения образования. Несмотря на наличие крупных вузов в регионе, численность молодых людей, желающих учиться в других субъектах РФ, увеличивается. Каждый год в Башкортостане наблюдается одна и та же картина: ряд выпускников школ выбирают для дальнейшего образования соседние регионы. По данным Башкортостанстата, на начало 2022 года количество студентов в местных ВУЗах стало выше, чем в 2021 году на 3322 человека (таблица 1). Но если рассмотреть тенденцию изменения численности студентов с 2015 года, то можно заметить, что число студентов падает с каждым годом.

Таблица 1 – Численность студентов в Республике Башкортостан [2]

	2015/16	2018/19	2019/20	2020/21	2021/23	2022/23
Все образовательные организации						
Численность студентов	114417	100525	97187	97299	95712	99034
Принято студентов	29911	26363	26244	26006	25640	27410
Выпущено бакалавров, специалистов, магистров	34715	23926	21781	20097	20047	19056
Государственные образовательные организации						
Численность студентов	101654	94109	92697	92914	91824	95287
Принято студентов	25966	24994	25072	24788	24131	26258
Выпущено бакалавров, специалистов, магистров	31164	21427	21060	19647	18448	18082

Продолжение. Таблица 1

Частные образовательные организации						
Численность студентов	12763	6416	4490	4385	3888	3747
Принято студентов	3945	1369	1172	1218	1509	1152
Выпущено бакалавров, специалистов, магистров	3551	2499	721	450	1599	974

Волна оттока студентов из региона влечет за собой нехватку кадров. По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Башкортостан, среднесписочная численность работников организаций с 2017 года по 2022 год снизилась на 151,1 тысяч человек (таблица 2), а показатель среднего возраста работающих колеблется от 40 до 45 лет. Если сейчас не принимать соответствующие меры, то в недалеком будущем будет острая нехватка кадров, что приведет к еще большему оттоку граждан из республики.

В таблице 2 приведены данные по среднесписочной численности работников организаций в Республике Башкортостан

Таблица 2 – Среднесписочная численность работников организаций в Республике Башкортостан [2].

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Всего, тыс. чел.	1125,7	1095,0	1086,3	1061,3	1030,1	974,6

Одним из вариантов решения проблемы оттока молодых умов является объединение университета с предприятием: предприятие предоставляет целевое обучение или принимает студентов на практику, тем самым подбирают себе понравившихся студентов в кандидаты на рабочее место, а университет предлагает свои образовательные услуги с пометкой о последующем трудоустройстве

своих специалистов. Данная система довольно распространена. Для того чтобы университету и предприятию повысить количество абитуриентов, нужно добавить одно звено – школа.

Университеты начинают обращать внимание на школьников на этапе 11 классов, когда большинство уже определилось с выбранными предметами для сдачи ЕГЭ и выбором ВУЗа. Для того чтобы охватить большее количество детей, нужно начинать работу с ними на этапе 7 – 8 классов и вести их до поступления в университет. Рассмотрим несколько предложений для реализации данного предложения.

Все дети разные и не все будут медиками или инженерами, чтобы понять с кем работать, лучше всего провести тестирование по профориентации и предпочтениям школьников. Важным моментом является то, что не нужно забывать про родителей, с которыми тоже нужно работать, чтобы добиться желаемого результата. Родители – важные люди в принятии решения, каким будет будущее ребенка, поэтому проведение родительских собраний с использованием лекций с психологом о выборе будущей профессии принесет положительный результат.

Многие студенты, обучаясь в ВУЗе, не до конца понимают, что они будут делать после окончания университета в рамках своей специальности, а обычный среднестатистический школьник тем более. Для того, чтобы результаты тестирования принесли пользу, нужно подключать предприятия, взаимодействующие с высшим учебным заведением. Проведение экскурсий по предприятию для объяснения рабочих процессов, создание научных проектов со школьниками в рамках работы с предприятиями и проведение различных тренингов для закрепления полученной информации.

При такой совместной работе каждый может получить свою выгоду, помимо привлеченных абитуриентов, а именно: предприятие получает рекламу среди подрастающего поколения и новый взгляд на рабочие моменты. Университет занимается научной деятельностью с новым поколением, а также направляет ребенка к подготовке необходимых ему предметов для лучшей сдачи ЕГЭ.

Основные риски возникают в двух моментах: перед поступлением в университет, ученик может передумать поступать в конкретный ВУЗ. После получения диплома о высшем образовании – выбрать другого работодателя. Чтобы минимизировать эти риски предполагается заключение договора между сторонами на первых этапах сотрудничества.

Таким образом, проведение данных шагов может привести к сохранению одаренных детей в нашей Республике и получению высококлассных специалистов, а также позволяет закрыть потребности рынка труда.

Список литературы

1. Сидорова О.В. Развитие образовательных экосистем в условиях цифровизации: проблемы и перспективы / В книге: Цифровая трансформация социально-экономического развития региона. Коллективная монография. Отв. ред. З.Э. Сабирова, О.В. Сидорова. ГБОУ ВО «Башкирская академия государственной службы и управления при Главе Республики Башкортостан». Уфа, 2022. С. 172-187.

2. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Башкортостан [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <https://02.rosstat.gov.ru/?ysclid=lo5yuh3keo959612685> (25.10.2023)

ИННОВАЦИОННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

Зими́на А. С.

*магистрант кафедры экономики и управления
ГБОУ ВО «Башкирская академия государственной
службы и управления при Главе
Республики Башкортостан»
г. Уфа, Республика Башкортостан*

Аннотация. В статье осуществляется анализ основных аспектов инновационного развития региона, включая научно-техническую базу, инновационную инфраструктуру, уровень научных исследований, технологические кластеры и механизмы поддержки инноваций. В ходе исследования выявлены ключевые сильные стороны инновационного потенциала Республики Башкортостан, а также предложены рекомендации по улучшению инновационного потенциала Республики Башкортостан, включающие развитие системы партнерства между вузами и предприятиями, усиление финансовой поддержки инноваций, создание инновационных центров и развитие механизмов коммерциализации научных разработок.

Ключевые слова: инновации, инновационный потенциал, технологические решения, научно-техническая база, инновационные кластеры, поддержка инноваций.

INNOVATION POTENTIAL OF THE REPUBLIC OF BASHKORTOSTAN

Zimina A.S.

*Department of Economics and Management of the
“Bashkir Academy of Public Service
Service and Management under the Head of
Republic of Bashkortostan”
Ufa, Republic of Bashkortostan*

Abstract. The article analyzes the main aspects of the region's innovative development, including the scientific and technical base, innovation infrastructure, the level of scientific research, technological clusters and innovation support mechanisms. The study identified the key strengths of the innovative potential of the Republic of Bashkortostan, and also proposed recommendations for improving the innovative potential of the Republic of Bashkortostan, including the development of a system of partnerships between universities and enterprises, strengthening financial support for innovation, the creation of innovation centers and the development of mechanisms for the commercialization of scientific developments.

Key words: innovation, innovative potential, technological solutions, scientific and technical base, innovation clusters, innovation support.

В настоящее время в России в ряде отраслей активно развивается собственное производство, которое не уступает международным аналогам. Происходит обновление оборудования и совершенствование уже существующих технологий.

В Башкортостане при осуществлении инновационной деятельности придерживаются следующих принципов:

1. Внедрение новейших научных достижений, технологических решений и результатов проводимых исследований в повседневную деятельность. На их основе разрабатываются новые технологические процессы и производятся новые товары.

2. Переориентация производственных, социальных, материальных и финансовых ресурсов в наиболее востребованные отрасли, где можно быстро получить инновационный продукт из-за его востребованности.

3. При разработке новых товаров, продуктов и услуг предпочтение отдается отечественным разработчикам и производителям.

4. Производство должно соответствовать всем современным санитарным, экологическим и ресурсосберегающим требованиям.

5. Важным приоритетом является обеспечение занятости жителей республики через инновационные разработки.

6. Инновационная деятельность должна учитывать как собственные, так и общегосударственные интересы, а также интересы республики и местного самоуправления.

В большинстве регионов Российской Федерации в настоящее время уже реализуются программы инновационного развития. Очевидно, существует необходимость совершенствования управления процессами инновационного развития в субъектах РФ с учетом перехода от отдельных направлений развития инновационного потенциала территории к комплексному инновационному развитию региона [7].

Инновационный потенциал региона складывается из нескольких составляющих: анализа и оценки финансовых и экономических показателей, оценки их качества и количества, анализа и оценки достигнутых качественных показателей. Эти данные позволяют судить о возможностях и методах реализации предстоящих инноваций.

Инновационная система включает в себя не только производственные мощности, но и грамотные кадры. Важно переобучение и повышение квалификации работающих, а также обучение молодежи. Эти меры могут потребовать значительных затрат от предприятий [3].

В регионе имеется развитая система профессионального образования. Молодые люди могут получить среднее профессиональное образование в 78 государственных колледжах и техникумах, а начальное профессиональное образование в 85 учреждениях.

Это свидетельствует о наличии квалифицированного рабочего потенциала, необходимого для успешной реализации инноваций.

В Республике Башкортостан функционируют 10 государственных и 3 негосударственных высших учебных заведений, 17 государственных вузовских филиалов и 8 негосударственных филиалов. Это предоставляет возможности для получения высшего образования и развития квалифицированных кадров.

Инновационный потенциал Республики Башкортостан является одним из самых перспективных среди регионов ПФО. Ведется комплексная оценка инновационного потенциала с учетом стратегических планов развития региона. В применении инноваций основное направление вложений - реализация инноваций в продукте и процессе. Также проводится анализ развития малых инновационных предприятий и оценка влияния инновационных систем на экономический рост. Активизация точек экономического роста на территории региона является одной из приоритетных задач.

Проанализируем далее уровень инновационной активности организаций, по Российской Федерации, Приволжскому Федеральному округу и Республике Башкортостан за период 2020-2022 гг [7].

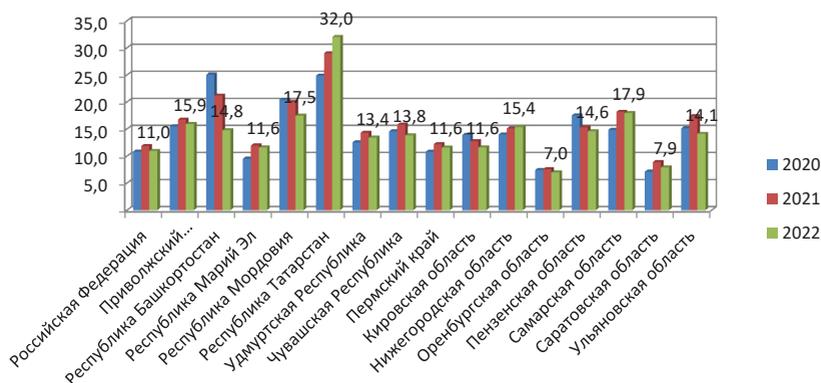


Рисунок 1 – Уровень инновационной активности организаций, по Российской Федерации, Приволжскому Федеральному округу и Республике Башкортостан за 2020-2022 гг.

Сравнивая данные Республики Башкортостан с аналогичными показателями других субъектов ПФО, можно сделать следующие выводы:

- в 2020 году уровень инновационной активности в Республике Башкортостан был наиболее высоким среди всех регионов, составляя 25,1%. Это значительно превышает средний уровень инновационной активности в Российской Федерации (10,8%) и других регионах;

- в последующие годы, с 2021 по 2022 гг., уровень инновационной активности в Республике Башкортостан снижался, тем не менее оставался выше среднего уровня в стране;

- можно отметить, что по сравнению с другими регионами в 2022 году уровень инновационной активности в Республике Башкортостан (14,8%) был ниже, чем в Республике Татарстан (32,0%), но все еще превышал средний уровень в Российской Федерации (11,0%) и других регионах.

Общая тенденция показывает, что уровень инновационной активности в Республике Башкортостан снижается, однако остается выше среднероссийского уровня и требует дальнейших усилий для улучшения ситуации на рынке труда. Показатели инновационного потенциала по Республике Башкортостан приведены в таблице 1.

Таблица 1 – Показатели инновационного потенциала по Республике Башкортостан за 2022 год

2022 год	Республика Башкортостан
Численность персонала, занятого научными исследованиями и разработками (ЧП)	7174 чел.
Численность занятых в экономике (ЧЗ)	1917,8 тыс. чел.
Численность докторов, кандидатов, докторантов, аспирантов (ЧД)	271 тыс. чел.
Численность студентов (ЧС)	95,7 тыс. чел.

Степень износа основных фондов (ИОФ)	44,3
Стоимость основных фондов (ОФ)	7 793 707 руб.
Инвестиции в основной капитал (ИОК)	512388 млн. руб.
ВРП	2 281,42 млрд. руб.
Внутренние затраты на научные исследования и разработки (ЗН)	1232,5 млн. руб.
Доля организаций, использовавших интернет, в общем числе организаций, использовавших ИКТ (ОИИ)	78,9
Затраты на ИКТ (ЗИКТ)	20802,7
Число ПК на 100 работников (ЧПК)	46

Источник: составлено автором по [7]

Обозначим также систему показателей оценки инновационного потенциала региона [6].

Показатели научного потенциала:

N_1 – коэффициент, который показывает долю численности персонала, занятого исследованиями и разработками, в численности занятых в экономике;

N_2 – коэффициент, который показывает отношение численности докторов, кандидатов, докторантов, аспирантов к численности, занятых в экономике.

Показатели кадрового потенциала:

K_1 – коэффициент, показывающий долю работников с высшим образованием в численности, занятых в экономике;

K_2 – коэффициент, показывающий отношение численности студентов вузов к численности, занятых в экономике.

Показатели технического потенциала:

T_1 – коэффициент годности основных фондов;

T_2 – фондовооруженность труда.

Показатели информационно-коммуникационной составляющей (ИКС):

И1 – коэффициент, показывающий долю организаций, использовавших интернет, в общем числе организаций, использовавших ИКТ;

И2 – коэффициент, который показывает отношение затрат на ИКТ к ВРП;

И3 – число персональных компьютеров на 100 работников;

И4 – коэффициент, показывающий долю числа абонентов сотовой связи в численности населения.

Показатели финансово-экономического потенциала:

Э1 – коэффициент, показывающий отношение объемов инвестиций в основной капитал к ВРП;

Э2 – коэффициент, показывающий отношение внутренних затрат на исследования и разработки к ВРП.

Отдельно введем вес показателей, чтобы создать интегральный показатель инноваций.

Математическая модель для анализа инновационного потенциала региона имеет следующий вид:

Таблица 2 – Математическая модель для анализа инновационного потенциала региона

$H1 = ЧП/10/ЧЗ = 0,374$	$Э1 = ИОК/ВРП = 0,231$
$H2 = ЧД/ЧЗ = 0,141$	$Э2 = ЗН/ВРП = 0,556$
$K1 = РВЧЗ/100 = 0,849$	$И1 = ОИИ/100 = 0,789$
$K2 = ЧС/ЧЗ = 0,050$	$И2 = ЗИКТ/ВРП = 0,938$
$T1 = 1-(ИОФ/100) = 0,557$	$И3 = ЧПК/100 = 0,460$
$T2 = ОФ/ЧЗ/10000 = 0,406$	$И4 = ЧА/100 = 0,220$

Источник: составлено автором по [8]

Расставим весовые коэффициенты по степени значимости. Наиболее значимыми коэффициентами признаны И1 (поставим 0,2). Следующими признаны коэффициенты Т1, Т2 и И2 (поставим по 0,15 соответственно). Средними по значимости являются

Э1, Э2, Н1, Н2, К1, К2 (по 0,05). Наименее значимыми И3 и И4 (по 0,025).

Таким образом, интегральный индекс инновационного потенциала будет рассчитан по формуле:

$$I = Н1 * 0,05 + Н2 * 0,05 + К1 * 0,05 + К2 * 0,05 + Т1 * 0,15 + Т2 * 0,15 + И1 * 0,2 + И2 * 0,15 + И3 * 0,025 + И4 * 0,025 + Э1 * 0,05 + Э2 * 0,05 = 0,570008502$$

Наименьшая доля в интегральном индексе отведена на число персональных компьютеров на 100 работников, и коэффициент, показывающий долю числа абонентов сотовой связи в численности населения, так как эти показатели в наше время не всегда могут гарантировать, что в области обеспечивается высокий уровень инновационного потенциала.

Вес 0,05 отводится на показатели научного и финансово-экономического потенциала. Данные коэффициенты имеют небольшое, но не последнее значение для развития инноваций в регионе.

Средний вес (0,15) относим к коэффициенту годности основных фондов и фондовооруженность труда, так как это основа для развития региона в целом и инноваций в частности. Также стоит отметить важность коэффициент, который показывает отношение затрат на ИКТ к ВРП, так как это напрямую связано с инновационным потенциалом.

Самый больший вес (0,2) был определен на коэффициент, показывающий долю организаций, использовавших интернет, в общем числе организаций, использовавших ИКТ.

Таким образом, хотя интегральный показатель инновационного потенциала Республики Башкортостан и является средним, а следовательно, регион не входит в топ регионов лидеров по инновационному потенциалу, его показатели можно считать положительными, благодаря показателям технического и кадрового потенциала.

В республике развит топливно-энергетический комплекс, являющийся главной особенностью промышленности. Башкортостан – один из нефтедобывающих районов России, в нем

представлены добыча и переработка нефти, газа, бурого угля, производство тепловой и электрической энергии, разветвленная система трубопроводов и линий электропередачи. В Республике Башкортостан с 2012 года образован Нефтехимический территориальный кластер. В настоящее время кластер объединяет 211 участников. Более 75% всех инновационных организаций сконцентрировано в химической и нефтехимической промышленности, а также в машиностроении.

В качестве мероприятий по развитию инновационного потенциала Республики Башкортостан можно предложить:

1. Создание инновационных центров и парков, которые будут способствовать сотрудничеству между научными и бизнес-сообществами, а также обеспечивать доступ к современным технологиям и инфраструктуре.

2. Поддержка и стимулирование инновационных стартапов через предоставление финансовых и налоговых льгот, создание инкубаторов и акселераторов, а также организацию конкурсов и грантовых программ.

3. Развитие высокотехнологичных отраслей, таких как информационные технологии, биотехнологии, энергетика и производство машин и оборудования, путем привлечения инвестиций и содействия научно-исследовательским проектам.

4. Укрепление сотрудничества между университетами, научными институтами и предприятиями для обмена знаниями и опытом, а также создания совместных исследовательских лабораторий и программ подготовки кадров.

5. Повышение информационной осведомленности и образованности населения в области инноваций и цифровых технологий с помощью проведения образовательных программ, семинаров и конференций.

6. Содействие развитию инноваций в сельском хозяйстве и региональном туризме через внедрение современных агротехнологий, цифровых решений и создание инновационных туристических продуктов.

7. Активное привлечение крупных технологических компаний и инновационных стартапов на территорию Республики Башкортостан путем предоставления выгодных условий для развития бизнеса и инвестиций.

Список литературы:

1. Абрамов, Р.А. Диверсификация экономики регионов на основе инновационного развития: моногр. / Р.А. Абрамов - Москва: LAP Lambert Academic Publishing, 2015. - 228 с.

2. Калинина, А.Э. Активизация инновационного потенциала региона / А.Э. Калинина, М.Э. Буянова, А.А. Трухляева - Москва.: Palmarium Academic Publishing, 2013. - 276 с.

3. Гафуров, И. Р. Инновационные кластеры и социально-экономическое развитие регионов. Анализ методических подходов / И.Р. Гафуров, В.Л. Васильев, Р.Р. Кашбиева. - Москва: Анкил, 2013. - 292 с.

4. Гранберг, А.Г. Движение регионов России к инновационной экономике / А.Г. Гранберга, С.Д. Валентя. - Москва: Наука, Институт Экономики РАН, 2015. - 408 с.

5. Кулагина, М.Е. Инновационно-инвестиционное развитие регионов России / М.Е. Кулагина - Москва: LAP Lambert Academic Publishing, 2016. - 531 с.

6. Мантаева, Э.И. Инновационная составляющая стратегического развития региона / Э.И. Мантаева и др. - М.: LAP Lambert Academic Publishing, 2017. - 140 с.

7. Сидорова О.В. Современные информационные технологии в управлении социально-экономической системой региона / В сборнике: Государственное регулирование социально-экономических процессов: теории и практики применения. Сборник трудов участников российской научно-практической конференции. Редколлегия: И.Ю. Карелин и др., 2017. С. 47-51.

8. Официальный сайт «Федеральная служба государственной статистики» [Электронный ресурс] URL: <https://rosstat.gov.ru/>

**ОСОБЕННОСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН В УСЛОВИЯХ СВО**

*Ибрагимов Р.Р.
Магистрант 3-его курса,
ГБОУ ВО «Башкирская академия
государственной службы и управления
при главе Республике Башкортостан»
Россия, Уфа*

Аннотация. Рассматриваются меры социальной поддержки участникам СВО и членам их семей в Республике Башкортостан, особенности, реализации социальной политики Правительством Республики Башкортостан по отношению к участникам СВО и членам их семей, совершенствование мер поддержки, задачи на будущее.

Ключевые слова: меры поддержки, участники СВО и члены их семей, социальная политика, социальная защита, социальная поддержка, социальные льготы.

FEATURES OF THE SOCIAL POLICY OF THE REPUBLIC OF BASHKORTOSTAN IN THE CONDITIONS OF SVO

Ibrahimov R.R.

Undergraduate -3rd year,

«Bashkir Academy

of Public Administration and Management

under the head of the Republic of Bashkortostan»

Russia, Ufa

Abstract. The measures of social support to the participants of the SVO and their family members in the Republic of Bashkortostan, the specifics of the implementation of social policy by the Government of the Republic of Bashkortostan in relation to the participants of the SVO and their family members, improvement of support measures, tasks for the future are considered.

Key words: support measures, participants of the SVO and their family members, social policy, social protection, social support, social benefits.

При всем многообразии направлений социальной политики, большую значимость в настоящее время приобретают меры социальной поддержки и защиты участникам СВО и членам их семей.

Башкирия заняла 8 место по России и 1 в ПФО по расходам на социальную политику. Сумма расходов на социальную политику в Башкирии составила 43,5 млрд рублей.

В Республике Башкортостан социальную поддержку граждан получают порядка 1 млн. 200 тыс. человек (с учетом членов семьи – 1,7 млн. граждан).

Численность населения республики по данным Росстата по состоянию на 1 января 2022 года составляла более 4 млн. человек, при этом доля лиц старше трудоспособного возраста в структуре населения в 2022 году составила – 23,1 %, что чуть ниже (на 1,1 %) по сравнению с 2021 годом (по состоянию на 1 января 2022 года – 24,2%).

Объем финансовых средств, направленных на предоставление мер социальной поддержки, в 2022 году составил более 33,0 млрд. рублей (в 2021 году – 31,6 млрд. рублей), из которых почти 16,0 млрд. рублей (15,9) или 48% выделены из бюджета Республики.

По сравнению с 2021 годом финансирование мер социальной поддержки в 2022 году увеличилось на 5%. Это связано, в том числе с ежегодной индексацией отдельных мер социальной поддержки населения и введением новых мер поддержки.

Распоряжением Главы Республики Башкортостан от 11.10.2022 № РГ-415 [] утвержден План мероприятий по оказанию содействия семьям граждан, принимающих участие в специальной военной операции, проводимой на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Херсонской и Запорожской областей, Украины (далее – План мероприятий), в реализации которого участвуют профильные министерства и ведомства Республики Башкортостан, а также администрации муниципальных районов и городских округов республики, общественные и волонтерские организации.

Согласно Распоряжению Главы Башкортостана от 11.10.2022 г. № РГ-415 [1], участникам СВО полагаются социальные льготы.

В конце 2022 года в Башкирии действовали 32 меры социальной поддержки для военнослужащих и членов их семей. На октябрь 2023 года их число увеличилось до 37.

В рамках реализации Плана мероприятий по оказанию содействия семьям граждан, принимающих участие в СВО, определены 33 меры поддержки в области содействия занятости, социального обслуживания, освобождение от платы за присмотр и уход в детских садах, питание в школах, питание и обучение в ССУЗах, проезд учащихся на общественном городском транспорте, обеспечение санаторно-курортным лечением, оказание психологической и юридической помощи, освобождение от платы за вывоз мусора, обеспечение дровами, освобождение от транспортного налога, и смягчение условий программы «Жилстройсбережения» [3].

Особое внимание региональные власти уделяют детям военнослужащих. На начало октября 2023 года более трех тысяч детей

бойцов, находящихся в зоне СВО, бесплатно посещают детские сады. Более четырех тысяч школьников, учащихся с 5 по 11 классы и более 500 студентов колледжей получают бесплатное горячее питание [4].

С прошлого года в Башкирии школьники и студенты до 23 лет, чьи родители участвуют в СВО, имеют право бесплатного проезда в городском общественном транспорте. По данным Минфина республики, на данный момент этим воспользовались уже 3,8 тысячи детей и подростков. А еще дети бойцов могут бесплатно посещать всевозможные кружки, порядка 3 тысяч ребят также воспользовались этим правом. [4].

Детям участников СВО республиканские власти предоставили право на перевод в детский сад поближе к дому. В этом году всего перевели 351 ребенка.

По решению Главы Республики в преддверии нового года мобилизованным гражданам и членам их семей была осуществлена единовременная денежная выплата в размере 20 000 рублей на каждого. Выплаты произведены в 100% объеме по каждому положительно принятому решению.

Единовременную денежную выплату в размере 20 000 рублей получили 19 894 гражданина на сумму более 397,0 млн. рублей.

В целях упрощения процедуры получения мер соцподдержки семьями с детьми в рамках реализации Национальной социальной инициативы с 1 сентября внедрен механизм подачи единого заявления на предоставление отдельных мер поддержки (с приложением единого пакета документов), что позволило снизить количество обращений граждан (вместо 5 раз в год гражданин будет обращаться 1 раз в год), уменьшить время на предоставление таких мер, а также сократить количество представляемых документов.

Всего было подано более 36 тыс. заявлений.

Также, в целях поддержки семей участников специальной военной операции было принято решение, что при назначении отдельных региональных мер поддержки в доходах семьи

не учитываются доходы участников спецоперации. Всего поступило 4 586 заявлений о назначении таких мер поддержки, из которых 3 374 – решены положительно (74%).

С февраля прошедшего года в республике организована работа по приему заявлений на предоставление единовременной материальной помощи в размере 10,0 тыс. рублей на каждого человека от граждан, вынужденно покинувших территории Украины, ДНР и ЛНР. За 2022 год принято 1315 заявлений от указанных граждан.

Кроме того, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 27 августа 2022 года № 586 граждане ДНР и ЛНР, Украины и лица без гражданства, вынужденно покинувшие территории указанных государств и прибывшие на территорию Российской Федерации, имели право на получение отдельных социальных выплат в размере от 3 до 10 тыс. рублей в зависимости от категории граждан.

Срок предоставления вышеуказанных выплат с 1 июля 2022 года по 31 декабря 2022 года. Таким образом, за счет средств федерального бюджета порядка 800 граждан из числа пенсионеров, инвалидов, семей с детьми за указанный период были предоставлены ежемесячные и единовременные пособия на сумму 28,5 млн. рублей.

В настоящее время планируется предоставление социальных выплат на улучшение жилищных условий участникам специальной военной операции и членам их семей, которые проживают в сельской местности. Соответствующие изменения вносятся в государственную программу «Комплексное развитие сельских территорий республики Башкортостан».

Новой мерой поддержки является то, что дети участников СВО будут зачисляться в физкультурно-спортивные организации в первоочередном порядке. [4].

На данный момент 867 жителей Башкирии отдохнули в санаториях республики. Среди них как сами участники СВО, так и члены их семей. Бесплатную социальную помощь на дому получают престарелые родители башкирских бойцов – в общей сложности 901 человек.

К тому же, 258 человек встали на учет для получения сертификатов на газификацию жилых домов (100 тысяч рублей на покрытие части расходов при проведении газа в частный дом). [4].

В процессе разработки и принятия Курултаем Республики Башкортостан - законопроект о бесплатном предоставлении земельных участков участникам спецоперации, удостоенным звания Героя России или награжденным в ходе службы федеральными орденами, и членам семей военнослужащих.

Основные задачи блока социальной поддержки:

- повышение уровня информированности граждан о полагающихся мерах социальной поддержки, в том числе путем внедрения «Социального навигатора»;

- проработка механизма реализации без заявительного порядка предоставления мер социальной поддержки участникам спецоперации и членам их семей;

- внедрение «Личного кабинета получателя мер соцподдержки»;

- организация адресной подачи информации в СМИ, на официальном сайте РЦСПН, в соцсетях с учетом возрастных категорий граждан, особенностей каждого вида СМИ и социальной сети, в том числе работа на опережение (предотвращение негативных реакций населения на то или иное нововведение).

Обозначим основные стратегические задачи социальной политики в целях обеспечения поддержки участников специальной военной операции и их семей. В рамках реализации распоряжения Главы Республики Башкортостан от 11 октября 2022 года № РГ-415 «О Плана мероприятий по оказанию содействия семьям граждан из Республики Башкортостан, принимающих участие в специальной военной операции, проводимой на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Херсонской и Запорожской областей, Украины» необходимо организовать следующие мероприятия:

- организацию социального сопровождения семей участников специальной военной операции с привлечением службы социальных координаторов;

-
- развитие психологических форм помощи семьям участников специальной военной операции;
 - обеспечение предоставления мер социальной поддержки участникам специальной военной операции и членам их семей в проактивном режиме;
 - оказание социальных услуг на дому и в полустационарной форме членам семей участников специальной военной операции бесплатно;
 - обеспечение в приоритетном порядке участников специальной военной операции и членов их семей образовательными сертификатами для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;
 - разработку и утверждение порядка межведомственного взаимодействия по сопровождению участников специальной военной операции в целях получения ими комплекса услуг, в том числе реабилитационных;
 - обеспечение размещения и лечения участников специальной военной операции как в санаторно-курортных организациях Республики Башкортостан, так и в санаториях, находящихся в частной собственности.

В соответствии с поручением Президента Российской Федерации В.В. Путина от 15 марта 2023 года № Пр-528 по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 21 февраля 2023 года - организация в Республике Башкортостан деятельности филиала Государственного фонда поддержки ветеранов.

Список литературы

1. Распоряжение Главы Республики Башкортостан от 11.10.2022 № РГ-415 (с изменениями на 31 августа 2023 года) О Плана мероприятий по оказанию содействия участникам специальной военной операции из Республики Башкортостан и членам их семей // Ведомости Государственного Собрания - Курултая, Главы и Правительства Республики Башкортостан», 02.11.2022, № 31(757), ст. 1922.

2. Тезисы к выступлению министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Л.Х. Ивановой на расширенном заседании Коллегии Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ по вопросу «Об итогах работы Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ в 2022 году и задачах на 2023 год» // https://mintrud.bashkortostan.ru/upload/uf/aff/a9zk9sn0quc7tzhk1lkgvv0di4z01185/Tezisy-LKH-Ivanovoy-na-Kollegii-2023_28_-02.pdf

3. Меры поддержки семей участников специальной военной операции // <https://mintrud.bashkortostan.ru/activity/39327/>

7. Крайнов П. Власти Башкирии приняли новые меры поддержки для членов семей участников СВО // WWW.UFA.KP.RU: <https://www.ufa.kp.ru/daily/27570/4839066/>

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА КАРМАСКАЛИНСКОГО РАЙОНА РБ

Исламов Р.Г.

*ГБОУ ВО «Башкирская академия
государственной службы и управления
при Главе Республики Башкортостан»
г. Уфа, Республика Башкортостан*

Аннотация. В статье рассматриваются современные тенденции развития малого предпринимательства Кармаскалинского района Республики Башкортостан, анализируются проблемы его реализации, исследуются факторы, оказывающие значительное влияние на развитие малого и среднего предпринимательства, приводится анализ статистических данных за 2019-2022 годы. Развитию предпринимательства придается огромное значение, так как именно субъекты малого и среднего предпринимательства играют важную роль в экономике рассматриваемого района. Они являются основой инновационного, продуктивного характера экономики. Малый бизнес выступает важным направлением предпринимательской деятельности, формируя средний класс, который реализуется благодаря созданию рабочих мест. Соответственно малое и среднее предпринимательство влияет на экономическое развитие страны и занятость населения, способствует развитию конкуренции. Проблема развития малого и среднего предпринимательства в современных условиях является актуальной для исследования

Ключевые слова: предпринимательская инициатива, прогнозные показатели, мероприятия, субъекты малого и среднего предпринимательства, конкуренция, муниципальная программа, стабилизация экономической ситуации, приоритетные отрасли

PROSPECTS FOR THE DEVELOPMENT OF ENTREPRENEURSHIP IN THE KARMASKALINSKY DISTRICT OF THE RB

Islamov R. G.

*Bashkir Academy of Public Service and Management under
the Head of the Republic of Bashkortostan,
Ufa, Republic of Bashkortostan*

Abstract. The article examines the current trends in the development of small business in the Karmaskalinsky district of the Republic of Bashkortostan, analyzes the problems of its implementation, examines the factors that have a significant impact on the development of small and medium-sized businesses, provides an analysis of statistical data for 2019-2022. The development of entrepreneurship is of great importance, since it is the subjects of small and medium-sized businesses that play an important role in the economy of the area under consideration. They are the basis of the innovative, productive nature of the economy. Small business is an important area of entrepreneurial activity, forming the middle class, which is realized through the creation of jobs. Accordingly, small and medium-sized entrepreneurship affects the economic development of the country and employment of the population, contributes to the development of competition. The problem of the development of small and medium-sized enterprises in modern conditions is relevant for research

Key words: entrepreneurial initiative, forecast indicators, measures, small and medium-sized businesses, competition, municipal program, stabilization of the economic situation, priority industries

По данным, размещенным в Едином реестре субъектов малого и среднего предпринимательства по состоянию на 1 января 2023 года на территории Кармаскалинского района зарегистрировано 1149 субъектов малого и среднего предпринимательства (на 01.01.2022 - 1126).

В расчете на 10 тысяч человек населения количество субъектов малого предпринимательства на 1 января 2023 года составило 221,0 предпринимателя на 10 тысяч человек населения (на 1 января 2022 года – 232), за текущий период 2023 года показатель характеризуется положительной динамикой, 253,0 субъекта малого предпринимательства на 10 тысяч человек населения.

В отраслевой структуре малого бизнеса преобладают субъекты, занятые в сфере торговли -32,33%, в обрабатывающем производстве- 19,7%, сельском хозяйстве- 8,9%.

С марта 2019 года в Администрации района в рамках национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» проводятся еженедельные заседания с субъектами малого предпринимательства в формате «Предпринимательский час». Всего было проведено 48 встреч, на которых было рассмотрено 80 инвестиционных проектов и предпринимательских инициатив. По всем проектам, представленными предпринимателями, оказано и оказываются содействия, различная помощь от консультационной до имущественной и финансовой поддержки.

При формировании прогнозных показателей учитывались мероприятия, направленные на увеличение субъектов малого предпринимательства и улучшения благоприятных условий ведения бизнеса, а именно мероприятия, предусмотренные в планах региональных проектов по достижению показателей национальных проектов, стандарте развития конкуренции, стандарте развития предпринимательства. Таким образом, в целевом сценарии развития предпринимательства, ежегодно предусмотрено увеличение субъектов малого предпринимательства, численность работников, занятых у субъектов малого предпринимательства с увеличением к 2026 году на 10% к уровню 2022 года.

Количество субъектов малого и среднего предпринимательства по данным прогноза к 2026 году составит 1242 ед. по первому варианту, 1268 по второму варианту, к 2036 году увеличится и составит 1517 ед.

В 2022 году уменьшилось число занятых в малом и среднем предпринимательстве. Снижение произошло в следствии увеличения количества самозанятых и частичной мобилизации граждан. В 2023 году ожидается увеличение числа занятых в малом и среднем предпринимательстве, 3080 против 2995 единиц 102,8%).

При этом, основной упор на рост предпринимательства прогнозируется в приоритетных отраслях, а именно в сфере сельского хозяйства, промышленности, в предоставлении прочих видов услуг.

За отчетный период оборот субъектов малого и среднего предпринимательства по видам экономической деятельности составил 2654,6 млн. рублей или 100,3 % к предыдущему году в сопоставимых ценах. Оценка оборота СМСП на 2023 год составит 100,8%. В дальнейшем планируется рост оборота при стабилизации экономической ситуации.

По прогнозным данным к 2026 году оборот субъектов малого и среднего предпринимательства в ценах соответствующих лет составит 2825,6 млн.руб. по первому варианту, 2864,6 млн.руб. по второму варианту.

В целях создания условий для развития малого и среднего предпринимательства в районе действует муниципальная программа «Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства в муниципальном районе Кармаскалинский район Республики Башкортостан» на 2020-2026годы.

В 2022 году 4 субъекта малого и среднего предпринимательства получили финансовую поддержку на сумму 2909,9 тыс. рублей, в том числе из местного бюджета 1750 тыс. рублей, для поддержки мероприятий муниципальной программы получили финансирования из республиканского бюджета 1159,9 тыс. рублей, создано 13 новых рабочих мест.

На постоянной основе проводится консультирование предпринимателей по вопросам ведения бизнеса, возможности получения субсидий из местного, федерального и республиканского бюджетов. Ежегодно составляется реестр субъектов малого и среднего бизнеса - получателей поддержки.

Основными задачами программы развития предпринимательства являются создание рабочих мест, самозанятость, увеличение объемов производимой продукции и оказываемых услуг и своевременные выплаты и отчисления в бюджет и внебюджетные фонды.

Актуальная информация о проводимых конкурсах, аукционах и иных мероприятиях, и нормативных актах, направленных на развитие и поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства, своевременно размещается в сети Интернет в соответствующих разделах официального сайта Администрации, а также освещается в средствах массовой информации района (местное телевидение, газета «Кармаскалинская новь»).

Нормативно-правовые акты, направленные на развитие малого и среднего предпринимательства, своевременно размещаются в сети интернет на официальном сайте Администрации района.

В районе работают Общественный помощник Уполномоченного по защите прав предпринимателей, директор НП «Гильдия организаций и предпринимателей Кармаскалинского района Республики Башкортостан. Одной из главных проблем малого предпринимательства является отсутствие квалифицированных кадров во всех сферах деятельности.

Среди задач, которые необходимо решить органам местного самоуправления совместно с правоохранительными и надзорными органами это борьба с лицами, осуществляющими незаконную предпринимательскую деятельность с применением к ним штрафных санкций, легализация трудовых отношений, а также сокращение неформальной занятости.

Список литературы:

1. Федеральный закон «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» от 24.07.2007 № 209-ФЗ (в ред. от 30.12.2020).

2. Зайнашева, З. Г. Особенности и формы реализации социального предпринимательства // Вестник УГНТУ. Наука, образование, экономика. Серия: Экономика. – 2017. – № 4(22). – С. 143-148.

3. Исламов, Р. Г. Инвестиционная политика МР Кармаскалинский район Республики Башкортостан / Р. Г. Исламов // Экономика и бизнес: цифровая трансформация и перспективы развития : Материалы международной научно-практической конференции. В 2-х томах, Москва, 14 апреля 2022 года. – Москва: Автономная некоммерческая организация высшего образования «Институт бизнеса и дизайна», 2022. – С. 127-132.

4. Исламов, Р. Г. Инвестиционная привлекательность как важный элемент инвестиционного климата / Р. Г. Исламов // Современные тренды экономического развития. Национальные цели и приоритеты : Материалы III Международной научно-практической конференции. В 2-х частях, Новосибирск, 17–18 марта 2022 года. – Новосибирск: Сибирский институт управления - филиал Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», 2022. – С. 126-129.

5. Никонова, С. А. Оценка эффективности реализации стратегических планов регионального развития // II Махмутовские чтения. Современные тренды социально-экономического развития региона : сборник материалов Международной научно-практической конференции, Уфа, 11 ноября 2022 года. – Уфа: Казенное предприятие Республики Башкортостан Издательство «Мир печати», 2023. – С. 307-310.

6. Муниципальный район Кармаскалинский район Республики Башкортостан <https://admkmashkortostan.ru/>

7. Шевцова В. В. Развитие малого предпринимательства в России // Актуальные исследования. 2022. №5 (84). С. 83-87. URL: <https://apni.ru/article/3675-razvitie-malogo-predprinimatelstva-v-rossii>

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО
РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Карачурина А.И.

*«Башкирская академия государственной
службы и управления при
Главе Республики Башкортостан»
Россия, Уфа*

Аннотация. Закупки для государственных и муниципальных нужд являются одним из ключевых инструментов регулирования рынка. Они обеспечивают рост экономики, позволяют стимулировать производство конкурентоспособных товаров, оказывать поддержку отечественным производителям, в том числе малому бизнесу, участвуют в формировании валового внутреннего продукта и потребительского спроса, способствует развитию инноваций. В статье рассматривается история возникновения и развития системы государственного регулирования закупочной деятельности, анализ нормотворчества прошлых лет и последующее его влияние на современное законодательство.

Ключевые слова: государственные и муниципальные закупки, контрактная система, закупочная деятельность, участники закупок.

DEVELOPMENT OF THE SYSTEM OF STATE REGULATION OF PROCUREMENT ACTIVITIES IN THE RUSSIAN FEDERATION

Karachurina A.I.

*«Bashkir Academy
of Public Service and Management
under the Head of the Republic of Bashkortostan»
Russia, Ufa*

Abstract. Procurement for state and municipal needs is one of the key instruments for market regulation. They ensure economic growth, allow stimulating the production of competitive goods, provide support to domestic producers, including small businesses, participate in the formation of gross domestic product and consumer demand, and promote the development of innovation. The article examines the history of the emergence and development of the system of state regulation of procurement activities, analysis of the rule-making of past years and its subsequent impact on modern legislation.

Key words: state and municipal procurement, contract system, procurement activities, procurement participants.

Начало формирования закупочной деятельности в России можно отнести к XVII веку. 7 июля 1654 г. Алексей Михайлович Романов издал указ «О подрядной цене на доставку» о поставке продуктов в Смоленск за определенную плату: 40, 55 копеек и 1,5 рубля. Груз при этом освобождался от уплаты пошлины [4]. В то время ещё не проводился открытый конкурс, как процедура современности, но уже формировался заказ, отбирались исполнители и формулировались условия контракта, при котором обе стороны преследовали рациональную основу и экономическую выгоду [5]. В данном Указе уже прослеживаются признаки государственного заказа, а именно, публичность, заранее объявленные условия, поиск исполнителей.

В период правления Петра I для развития промышленных отраслей и военного потенциала у государства возникли большие

потребности в производстве оружия, наличии строительных материалов и иного сырья для строительства зданий, кораблей. Это предопределило необходимость принятия большого числа законов, нормативно-правовых актов для данной сферы общественных отношений.

Петр I издал Указ «О вызове подрядчиков для делания пороха», нормы которого устанавливали открытые и публичные процедуры предложения цен на производство пороха, где каждый изъявивший желание мог подать заявку и объявить о стоимости своих услуг, работ в канцелярию Сената. Этот порядок ведения закупок для современного времени является аналогом запроса котировок, который является одним из распространённых способов отбора поставщиков для государственных и муниципальных нужд.

В другом документе нормативного положения закреплены были условия, устанавливающие обязательные для заказчика и исполнителя подрядные обязательства. При проведении закупочной деятельности информация об условиях проведения конкурса, состоятельности поставщиков и их способности исполнения своих работ, услуг, сроках достижения обязательств печатались на билетах. Выбор подрядчика осуществлялся путем сравнения репутации подрядчика, предложенных цен и наличия у него определенных ресурсов. Это еще один из близких для нашего времени процедуры закупок при определении поставщика, как конкурс, где важным условием является не только заниженная цена для выполнения работ, но и другие важные условия для государственно-го и муниципального заказчика. [3]

Каждый последующий правитель России внёс вклад в систему государственного регулирования закупочной деятельности. При Александре I крупные подряды необходимо было дробить на лоты. При его правлении число нормативных актов в области закупок для государственных и муниципальных нужд достигло 170 единиц. А Николай I объединил все законы по государственным закупкам в единый документ.

В 1900 году Николай II издал «Положение о подрядах и поставках», в котором предлагалось проведение торгов трех типов:

торги посредством запечатанных объявлений (запрос котировок), изустные торги (аукцион), смешанные.

На протяжении многих лет развивалась и совершенствовалась система государственного регулирования закупочной деятельности в России, менялось законодательство в контрактной системе.

В новейшее время можно выделить принятый 21 июля 2005 г. Федеральный закон №94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных или муниципальных нужд», который постоянно дорабатывали с помощью 40 дополнительных законов. Основные положения регламентировали различные способы проведения закупок: торги в форме аукциона, конкурса, так же в электронной форме; без проведения торгов (запрос котировок, единственный поставщик). Федеральный закон №94-ФЗ определил единый порядок размещения заказов для государственных и муниципальных нужд. Целями данного закона являлось эффективное расходование средств, выделяемых из бюджета и внебюджетных источников, развитие здоровой конкуренции, стимулирование юридических и физических лиц к участию в государственных заказах и предотвращении коррупции в сфере размещения государственного заказа [1].

Данный закон просуществовал несколько лет и отменен с 1 января 2014 года, так как вступил в силу Федеральный закон от 05 апреля 2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Последний был направлен на устранение недостатков и пробелов в закупочном законодательстве по Федеральному закону № 94-ФЗ, а также призван был кардинальным образом изменить всю систему государственных закупок: от планирования и размещения контрактов до их исполнения.

Данный Федеральный закон был создан для регулирования отношений, направленных на обеспечение государственных и муниципальных нужд, чтобы повысить эффективность и результативность осуществления закупок товаров, работ, услуг. Он обеспечивает прозрачность и гласность проведения закупок, а также

направлен на предотвращение коррупции на всех этапах осуществления закупок от планирования закупок товаров, работ, услуг до аудита и контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Как следует из ст. 6-12 Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», контрактная система в своей основе определяется преимуществами открытости, прозрачности информации о закупках, обеспечения конкуренции, профессионализма государственных и муниципальных заказчиков, стимулирования внедрения инноваций, единства всей системы закупок, ответственности за конечные результаты обеспечения потребностей общества, а также эффективности их осуществления [2].

Закупочная деятельность выполняет функции: социальную, инновационную, регулятивную, стимулирующую, оптимизационную.

Например, регулятивная функция позволяет закупкам управлять государственными расходами, обеспечивает взвешенное и эффективное расходование бюджетных средств.

Социально-экономическая функция отражается в том, что закупки позволяют достичь социальной стабильности. Предоставляет необходимые льготы субъектам малого и среднего бизнеса, обеспечивает работой малообеспеченные слои населения.

Стимулирующая функция закупочной деятельности позволяет отечественным производителям быть заинтересованным в получении льготных условий, преференций.

Пандемия, охватившая мир, спровоцировала масштабные изменения в обществе - введения режима самоизоляции, приостановка производства вследствие бесконтактных методов в работе, дистанционный режим работы. Образовался огромный спрос на продовольствия, медикаменты, дезинфицирующие средства, средства индивидуальной защиты. Соответственно это всё отразилось и на контрактной системе закупок. Со стороны государства

потребовалось внесение корректировок в действующие правила реализации закупок, чтобы снизить риски нарушения антимонопольного законодательства. Были разработаны конкретные рекомендации для поддержки бизнеса. Упростились процедуры закупок, которые способствовали заказчикам получить в короткие сроки необходимые жизненно важные товары. В чрезвычайной ситуации заказчики закупали любые товары, работы, услуги в необходимом объеме и количестве. Число закупок у единственного поставщика возросло, так как конкурентные способы определения поставщика требовали больших затрат времени. Также разрешено было по соглашению сторон изменять сроки исполнения контрактов, дабы избежать массового неисполнения контрактов, ответственности поставщиков и отсутствия необходимых товаров, работ и услуг у заказчиков.

В период беспокойного времени для России, в условиях санкций, снова поставщикам пришлось столкнуться с большими проблемами и рисками. И вновь законодатели приняли срочные меры: рассмотрели и одобрили социально-экономические меры поддержки в закупочной деятельности.

Целью явилось защитить участников закупок от возможных рисков, на которые они не в сила повлиять, например, введение санкций иностранными партнерами, и как следствие, появились затруднения в перемещении грузов, рост цен, не стабильность и непредсказуемость рынков.

Соответственно были внесены поправки в Федеральный закон 44-ФЗ, где определили случаи и установили порядок списания начисленных неустоек поставщикам за невозможность исполнения контракта.

Меры поддержки государства призваны оказать помощь, как заказчикам, так и поставщикам, чтобы бизнес продолжал участвовать в госзаказе в том же объеме. Ведь именно тендеры, независимо от ситуации в стране, будут предоставлять компаниям работу, а, следовательно, и возможность заработать, удержаться в своей нише на рынке.

Таким образом, знание истории отечественных закупочных процессов, анализ эволюции закупочной деятельности в России позволит оперативно и качественно реагировать на современные вызовы, обусловленные глобальной трансформацией.

В настоящий момент является неоспоримым тот факт, что закупочная деятельность, направленная на обеспечение публичных нужд, значительным образом влияет на экономику страны. Закупки являются эффективным финансовым инструментом, при котором оптимизируются расходование бюджетных средств, развиваются экономические отношения.

Список литературы:

1. Федеральный закон от 21.07.2005 г. №94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд».

2. Федеральный закон от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

3. Винокурцева Е.А. Исторические предпосылки создания контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг в Российской Федерации//Аспирант. Приложение к журналу Вестник Забайкальского государственного университета. 2018. №1(23). С.17-22

4. Девярых Ю.Н. История возникновения государственных закупок / Ю.Н.Девярых // Молодой ученый. 2020. – С. 318 №45 (335)

5. Феклистова Д.П. История зарождения и становления института государственных закупок в России //Молодой ученый. 2017. – С. 375 №7 (402).

УКРЕПЛЕНИЕ ДОХОДНОЙ БАЗЫ МЕСТНЫХ БЮДЖЕТОВ (НА ПРИМЕРЕ АНАЛИЗА МЕСТНЫХ НАЛОГОВ ГОРОДОВ-МИЛЛИОННИКОВ)

Килин В.В.

*Студент 2 курса магистратуры
по направлению «Стратегический менеджмент»
ГБОУ ВО «Башкирская академия
государственной службы и управления
при Главе Республики Башкортостан»
Россия, Уфа*

Аннотация. В статье анализируются местные налоги (налог на имущество физических лиц, земельный налог). Для сравнительного анализа выбраны следующие города: Уфа, Казань, Екатеринбург, Омск, Пермь, Красноярск, Нижний Новгород. С целью анализа местных налогов исследованы нормативно-правовые акты городов – миллионников, отчёты об исполнении бюджета за 2022 год. Особое влияние на состояние налоговой базы, количество налогоплательщиков по местным налогам оказывает географическое положение, развитость промышленности, инвестиции в инфраструктуру. Налог на имущество физических лиц и земельный налог являются одними из основных доходов, пополняющих местный бюджет. Проведение анализа по местным налогам позволит быстро реагировать на внешние факторы (политические, экономические) и принимать стратегические решения в управлении бюджетной и налоговой политики.

Ключевые слова: земельный налог, налог на имущество физических лиц, ставка, налоговая база, количество земельных участков, количество налогоплательщиков.

STRENGTHENING THE REVENUE BASE OF LOCAL BUDGETS (BY THE EXAMPLE OF THE ANALYSIS OF LOCAL TAXES OF CITIES WITH MILLIONS

*Kilin V.V.
2nd year Master's student in the
direction of "Strategic Management"
of the "Bashkir Academy
of Public Administration and Management
under the Head of the Republic of Bashkortostan" Russia, Ufa*

Abstract. The article analyzes local taxes (personal property tax, land tax). The following cities were selected for comparative analysis: Ufa, Kazan, Yekaterinburg, Omsk, Perm, Krasnoyarsk, Nizhny Novgorod. In order to analyze local taxes, regulatory legal acts of cities with millions of inhabitants, reports on budget execution for 2022 were studied. A particular influence on the state of the tax base, the number of taxpayers on local taxes has a geographical location, the development of industry, investment in infrastructure. The property tax of individuals and the land tax are among the main revenues replenishing the local budget. Conducting an analysis of local taxes will allow you to quickly respond to external factors (political, economic) and make strategic decisions in the management of budget and tax policy.

Key words: land tax, personal property tax, rate, tax base, number of land plots, number of taxpayers.

Вопросы, связанные с состоянием системы налогов и сборов России и возможностями ее оптимизации, являются первостепенными в рамках реализации бюджетно-налоговой политики государства и её регионов, при этом большое значение имеет решение проблем в области местного налогообложения [28].

Сравнительным анализом местных налогов за 2022 год охвачены 7 городов-миллионников: Уфа, Казань, Нижний Новгород, Пермь, Екатеринбург, Красноярск, Омск.

При составлении анализа использовались показатели официальной статистики, размещенные на тематических сайтах сети интернет, решения и постановления об отчёте исполнения бюджета за 2022 год городов-миллионников. Основным принципом обработки данных является сравнительный анализ восьми городов-миллионников, который характеризует их сравнительные позиции по уровню обеспеченности города финансовыми ресурсами.

Мониторинг на основе свода доходных показателей сравниваемых городов позволяет дать ответ на вопрос о позициях городов-миллионников и определить уровень диспропорции доходной базы бюджетов.

Таблица № 1 - Анализ имущественных налогов, млн рублей

Наименование доходов	Пермь	Казань	Екатеринбург	Нижний Новгород	Омск	Уфа	Красноярск
Всего	4 679	4 902	4 223	2 680	2 163	1 910	1 321
НИФЛ	1050	1 250	1 134	1 344	363	865	427
Транспортный налог	1 297				589		
Земельный налог	2 332	3 652	3 089	1 336	1 212	776	894

По объему доходов по налогам на имущество в тройку

лидеров вошли Пермь, Казань, Екатеринбург. Из них, городу Пермь передан транспортный налог по нормативу 100%.

Анализ налогов на имущество произведен на основе отчетов Федеральной налоговой службы формы № 5-МН о налоговой базе и структуре начислений по местным налогам за 2021 год.

Таблица № 2 – Анализ налога на имущество физических лиц городов-миллионников

Наименование доходов	Нижний Новгород	Казань	Екатеринбург	Пермь	Уфа	Красноярск	Омск
Всего (млн руб.)	1 344	1 250	1 134	1 050	865	427	363
<i>начисленная сумма налога (млн руб.)</i>	<i>1 441</i>	<i>1 414</i>	<i>1 192</i>	<i>1 195</i>	<i>1 070</i>	<i>453</i>	<i>382</i>
<i>кол-во налогоплательт., которым исчислен налог (ед.)</i>	<i>551 075</i>	<i>569 969</i>	<i>698 020</i>	<i>511 531</i>	<i>473 205</i>	<i>467 475</i>	<i>534 908</i>
<i>кол-во объектов налогообложения, по которым предъявлен налог</i>	<i>469 979</i>	<i>494 579</i>	<i>656 580</i>	<i>409 951</i>	<i>409 559</i>	<i>425 895</i>	<i>433 068</i>
<i>налоговая база с учетом налоговых вычетов (кадастровая ст.) (млн руб.)</i>	<i>812 525</i>	<i>767 564</i>	<i>1 359 099</i>	<i>588 271</i>	<i>777 621</i>	<i>576 649</i>	<i>303 572</i>

<i>средняя стоимость 1-го объекта (тыс. руб.)</i>	1 729	1 552	2 070	1 435	1 899	1 354	701
<i>сумма налога на 1 налогоплательщика (тыс. руб.)</i>	2,615	2,481	1,708	2,336	2,261	0,969	0,714
<i>сумма налога на 1 объект (тыс. руб.)</i>	3,066	2,859	1,815	2,915	2,613	1,064	0,882
<i>ставки налога в части жилых помещений, %</i>	0,1-0,3	0,1-0,3	0,1	0,1-0,3	0,11-0,24	0,1-0,3	0,1;0,3

Анализ показателей налоговой нагрузки, позволяет сделать вывод, что на объем начислений оказывает влияние количество объектов налогообложения и ставки налога. Например, наибольший объем начислений по НИФЛ в городе Нижний Новгород, имеющем значительное количество объектов налогообложения и максимальную ставку НИФЛ.

Проведенный анализ иллюстрирует, что одним из возможных инструментов для увеличения объема поступлений от НИФЛ является увеличение количества объектов налогообложения посредством инвентаризации объектов налогообложения, а также проведение информационно-разъяснительных кампаний по уплате НИФЛ и о порядке регистрации прав собственности. Следует отметить, что радикальной мерой для увеличения поступлений по НИФЛ является установление максимальной ставки налога.

В 2023 году на территории Республики Башкортостан проведена кадастровая оценка объектов капитального строительства, согласно которой, пересмотрена и уточне-

на кадастровая стоимость зданий, помещений, сооружений, объектов незавершенного строительства, машино-мест и других. По итогам переоценки сформирована новая стоимость объектов, она начнет применяться с 2024 года.

Таблица № 3 - Земельный налог с юридических лиц

Наименование доходов	Казань	Екатеринбург	Пермь	Нижний Новгород	Омск	Красноярск	Уфа
Поступило земельного налога, (млн. руб.)	3 652	3 089	2 332	1 336	1 212	894	776
С организаций	3 215	2 870	2 024	1 155	1 035	760	641
<i>начисленная сумма налога (млн. руб.)</i>	<i>3 281</i>	<i>2 972</i>	<i>1 985</i>	<i>1 161</i>	<i>998</i>	<i>773</i>	<i>688</i>
<i>кол-во налогоплательщиков, которым исчислен налог</i>	<i>3 145</i>	<i>3 451</i>	<i>2 861</i>	<i>2 287</i>	<i>2 366</i>	<i>1 559</i>	<i>1 188</i>
<i>кол-во земельных участков, в отношении которых исчислен налог</i>	<i>10 381</i>	<i>9 464</i>	<i>7 550</i>	<i>4 769</i>	<i>7 004</i>	<i>4 674</i>	<i>3 408</i>
<i>налоговая база (с учётом льгот) (млн. руб.)</i>	<i>422 852</i>	<i>251 796</i>	<i>158 490</i>	<i>94 259</i>	<i>78 153</i>	<i>135 600</i>	<i>58 008</i>
<i>средняя сумма налога на зем. уч. (тыс. руб.)</i>	<i>316,1</i>	<i>314,0</i>	<i>314,0</i>	<i>243,4</i>	<i>142,6</i>	<i>165,4</i>	<i>202,0</i>

Лидирующие позиции по объему начисленной суммы земельного налога с организаций занимают: Казань, Екатеринбург и Пермь.

Исходя из анализа показателей земельного налога, на численную сумму налога с организаций оказывает влияние налоговая база (кадастровая стоимость земельных участков) и количество земельных участков.

Отставание Уфы по земельному налогу связано, прежде всего, с неразвитостью в Республике Башкортостан отношений частной собственности на землю и преимуществом арендных отношений при предоставлении земельных участков, находящихся в государственной собственности. Также имеет место тот факт, что значительное количество земельных участков не охвачено земельными платежами.

Таблица № - 4 Земельный налог с физических лиц

Наименование доходов	Казань	Екатеринбург	Пермь	Нижний Новгород	Омск	Красноярск	Уфа
Поступило земельного налога, (млн руб.) всего	3 652	3 089	2 332	1 336	1 212	894	776
С физических лиц (млн руб.)	436	219	308	181	177	134	135
начисленная сумма налога (млн руб.)	461	227	327	186	179	131	136
кол-во земельных участков	111 550	55 933	54 298	54 948	94 810	58 623	69 373
кол-во налогоплательщиков	114 919	58 561	64 015	57 787	114 050	57 790	79 806
налоговая база (млн руб.)	92 744	51 573	64 109	53 622	38 883	46 667	44 804
средняя сумма налога на зем. уч. (тыс. руб.)	4,1	4,1	6,0	3,4	1,9	2,2	2,0
Ставки, %	0,2; 0,25;0,3	0,24; 0,3	0,2;0,3	0,3	0,3	0,1	0,18

По начисленной сумме земельного налога с физических лиц за 2021 год наибольший объем у городов: Казань, Пермь и Екатеринбург.

По размеру средней суммы налога на один земельный участок на первых позициях находятся города: Пермь, Казань и Екатеринбург, на последних - Омск и Уфа.

Исходя из анализа показателей земельного налога, на начисленную сумму налога с физических лиц оказывает влияние налоговая база (кадастровая стоимость земельных участков) и количество земельных участков.

Одним из возможных инструментов для увеличения объема поступлений от земельного налога с физических лиц является увеличение количества объектов налогообложения посредством инвентаризации объектов налогообложения, а также проведение информационно-разъяснительных кампаний по уплате налога и о порядке регистрации прав собственности, а также по возможности увеличения ставки налога.

Список литературы

1. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05 августа 2000 года № 117-ФЗ.

2. Решение Красноярского городского Совета от 01 июля 1997 года № 5-32 «О местных налогах на территории города Красноярска».

3. Решение Пермской городской Думы от 08 ноября 2005 года № 187 «О земельном налоге на территории города Перми».

4. Решение Омского городского Совета от 16 ноября 2005 года № 298 «О земельном налоге на территории города Омска».

5. Решение Совета городского округа г. Уфа РБ от 17 ноября 2005 года № 2/6 «Об установлении земельного налога».

6. Решение Екатеринбургской городской Думы от 22 ноября 2005 года № 14/3 «Об установлении и введении в действие земельного налога на территории муниципального образования «город Екатеринбург».

7. Решение Казанской городской Думы от 11 ноября 2013 года № 5-26 «О земельном налоге».

8. Решение Казанской городской Думы от 20 ноября 2014 года № 3-38 «О налоге на имущество физических лиц».

9. Решение Городской Думы г. Н. Новгорода от 19 ноября 2014 года № 169

«О налоге на имущество физических лиц».

10. Решение Пермской городской Думы от 21 ноября 2017 года № 243 «О налоге на имущество физических лиц на территории города Перми».

11. Решение Совета городского округа г. Уфа РБ от 26 ноября 2014 года № 37/4 «О налоге на имущество физических лиц».

12. Решение Омского городского Совета от 26 ноября 2014 года № 283 «О налоге на имущество физических лиц».

13. Решение Екатеринбургской городской Думы от 24 ноября 2020 года № 32/43 «Об установлении и введении в действие на территории муниципального образования «город Екатеринбург» налога на имущество физических лиц».

14. Постановление Городской Думы г. Н. Новгорода от 28 октября 2005 года № 76 «О земельном налоге».

15. Решение Казанской городской Думы от 14 апреля 2023 года № 3-22 «Об исполнении бюджета муниципального образования города Казани за 2022 год».

15. Решение Екатеринбургской городской Думы от 25 апреля 2023 года № 21 «Об утверждении отчета об исполнении бюджета муниципального образования «город Екатеринбург» за 2022 год».

16. Решение Пермской городской Думы от 23 мая 2023 года № 95 «Об утверждении отчета об исполнении бюджета города Перми за 2022 год».

17. Решение Городской Думы г. Н. Новгорода от 24 мая 2023 года № 85 «Об исполнении бюджета города Нижнего Новгорода за 2022 год».

18. Решение Красноярского городского Совета депутатов от 30 мая 2023 года № В-319 «Об исполнении бюджета города за 2022 год».

19. Решение Совета городского округа г. Уфа РБ от 21 июня 2023 года № 28/2 «Об отчете об исполнении бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан за 2022 год».

20. Решение Омского городского Совета от 21 июня 2023 года № 73 «Об исполнении бюджета города Омска за 2022 год».

21. Отчет о налоговой базе и структуре начислений по местным налогам № 5-МН - Режим доступа: https://www.nalog.gov.ru/rn02/related_activities/statistics_and_analytics/forms/ (дата обращения: 18.09.2023)

22. Отчет о налоговой базе и структуре начислений по местным налогам № 5-МН - Режим доступа: https://www.nalog.gov.ru/rn16/related_activities/statistics_and_analytics/forms/ (дата обращения: 18.09.2023)

23. Отчет о налоговой базе и структуре начислений по местным налогам № 5-МН - Режим доступа: https://www.nalog.gov.ru/rn66/related_activities/statistics_and_analytics/forms/ (дата обращения: 18.09.2023)

24. Отчет о налоговой базе и структуре начислений по местным налогам № 5-МН - Режим доступа: https://www.nalog.gov.ru/rn59/related_activities/statistics_and_analytics/forms/ (дата обращения: 18.09.2023)

25. Отчет о налоговой базе и структуре начислений по местным налогам № 5-МН - Режим доступа:

https://www.nalog.gov.ru/rn52/related_activities/statistics_and_analytics/forms/ (дата обращения: 18.09.2023)

26. Отчет о налоговой базе и структуре начислений по местным налогам № 5-МН - Режим доступа: https://www.nalog.gov.ru/rn55/related_activities/statistics_and_analytics/forms/ (дата обращения: 18.09.2023)

27. Отчет о налоговой базе и структуре начислений по местным налогам № 5-МН - Режим доступа: https://www.nalog.gov.ru/rn25/related_activities/statistics_and_analytics/forms/ (дата обращения: 18.09.2023)

28. Цифровая трансформация социально-экономического развития региона: коллективная монография. Отв. ред. З.Э. Сабилова, О.В. Сидорова / ГБОУ ВО «Башкирская академия государственной службы и управления при Главе Республики Башкортостан». – Уфа: Казенное предприятие Республики Башкортостан Издательство «Мир печати», 2022. – 446 с.

**ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ
ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН
В СОВРЕМЕННЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ**

Кобзева Д.В.

*Обучающийся ГБОУ ВО «Башкирская академия
государственной службы и управления
при Главе Республики Башкортостан»
Россия, Уфа*

Аннотация. Ежегодно в Республику Башкортостан приезжают все больше туристов. В первую очередь это связано с наличием уникальных объектов природы, памятников истории, искусства и культуры. В настоящее время в республике разрабатываются новые турмаршруты различных направлений: культурно-познавательные с посещением музеев, этнографические с элементами традиций башкирского народа, научно-познавательные по территории геопарков республики, сплавы, конные и другие. На туристском рынке Республика Башкортостан позиционируется как комфортный регион для семейного отдыха и летом, и зимой благодаря комфортности и относительной безопасности наших Уральских гор и сплавных рек. В данной статье представлено описание популярных и актуальных направлений развития туризма и анализ текущей динамики туристической отрасли в Республике Башкортостан.

Ключевые слова: туризм, развитие, направление, туристский поток, стратегия, инфраструктура.

MAIN TRENDS AND DIRECTIONS OF LABOR DEVELOPMENT IN THE REPUBLIC OF BASHKORTOSTAN IN MODERN ECONOMIC CONDITIONS

Kobzeva D.V.

*Student of the «Bashkir Academy
of Public Service and Management
under the Head of the Republic of Bashkortostan»
Russia, Ufa*

Abstract. Every year more and more tourists come to the Republic of Bashkortostan. First of all, this is due to the presence of unique natural objects, monuments of history, art and culture. At present, new tourist routes of various directions are being developed in the republic: cultural and educational with visits to museums, ethnographic with elements of the traditions of the Bashkir people, scientific and educational on the territory of geoparks of the republic, rafting, horseback riding and others. In the tourism market, the Republic of Bashkortostan is positioned as a comfortable region for family holidays both in summer and winter due to the comfort and relative safety of our Ural Mountains and rafting rivers. This article provides a description of popular and current areas of tourism development and an analysis of the current dynamics of the tourism industry in the Republic of Bashkortostan.

Key words: tourism, development, direction, tourist flow, strategy, infrastructure.

Республику Башкортостан называют жемчужиной Южного Урала. Регион находится на пересечении важнейших водных, железнодорожных и автомобильных магистралей. Республика является одним из крупнейших транспортных хабов.

Уникальность туризма в Республике Башкортостан – это спектр туристических направлений и масштабы. Наше природно-туристическое наследие включает:

- 3 заповедника и национальный парк «Башкирия»;
- 5 природных парков республиканского значения;

27 природных заказников;
2 геопарка, один из которых включен в сеть геопарков ЮНЕ-СКО;
179 памятников природы;
7% доля особо охраняемых территорий от площади региона;
103 музея;
1,5 тыс. пещер;
13 тыс. рек – от безопасных до бурных, которые стали излюбленным местом для любителей сплавов и активного отдыха.

Совокупность всех этих факторов ежегодно делает нашу республику максимально привлекательной для туристов.

По итогам 8 месяцев текущего года туристский поток составил 1 658,0 тыс. единиц, что на 31,2% выше показателя за аналогичный период прошлого года. По данному показателю Республика Башкортостан занимает 2 место в Приволжском федеральном округе и 12 в Российской Федерации.

Численность размещенных лиц в коллективных средствах размещения за 8 месяцев 2023 года составила 971,1 тыс. чел. что на 8,0% выше показателя за аналогичный период 2022 года, что составляет 3 место в Приволжском федеральном округе.

За 8 месяцев 2023 года в Республике Башкортостан оказаны платные услуги в сфере туризма населению на сумму 10,6 млрд рублей. Прирост показателя по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составил 19,1%.

Один из основных правовых актов, регулирующих туристскую деятельность в Республике Башкортостан является «Стратегия развития туризма в Республике Башкортостан на период до 2035 года», принятая постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 июля 2022 года №429 (далее – Стратегия). Данный документ направлен на комплексное развитие внутреннего и въездного туризма в республике за счет создания условий для формирования и продвижения качественного и конкурентоспособного туристского продукта на внутреннем и международном туристском рынке [3].

Исходя из Стратегии и туристического потенциала Республики Башкортостан в настоящее время, в своей статье хочу рассмотреть актуальные направления развития туризма и притяжения туристского потока в Республику Башкортостан.

Самым популярным и развитым направлением туризма в Республике Башкортостан считается лечебно-оздоровительный туризм. В России и за ее пределами Башкортостан известен своим санаторно-курортным комплексом и лечебными минеральными источниками. Их у нас более 60. Самые известные – Янган-Тау и Красноуольские серно-соленые ключи.

Благодаря тому, что Республика заслуженно славится своими здравницами с уникальными источниками лечебных вод, грязей, кумысолечением, наши ведущие санатории – «Янган-Тау», «Красноуольск», «Якты-куль», «Ассы», «Зеленая роща», «Талкас», Таныш», «Юматово» известны далеко за пределами республики.

Уникальная экосистема уральских гор и географическое расположение оптимальны для развития ведущих направлений Башкирии в сфере спортивного вида туризма. На территории Республики Башкортостан функционирует 14 горнолыжных центров с 57 трассами различной сложности общей протяженностью более 48 км, 19 горнолыжных трасс классифицированы и включены в федеральный перечень туристских объектов.

Наиболее известные круглогодичные комплексы – «Абзаково», «Металлург-Магнитогорск» («Банное») – комплексы объединены единым ски-пасс, «Мраткино» объединены в туристско-рекреационный кластер «Горные курорты Башкирии “Легенда Урала”».

В 2022 году горнолыжный курорт «Абзаково» признан победителем в номинации «Лучший горнолыжный курорт Уральского федерального округа» национальной премии «Горы России».

Горнолыжные центры республики принимают до 800 тыс. человек в год.

Республикой Башкортостан накоплен значительный опыт реализации социальной программы в сфере туризма, в которой с 2011 года приняли участие более 30 тыс. человек.

С 2020 года в соответствии с Указом Главы Республики Башкортостан от 1 октября 2020 года № УГ-417 реализуется проект «Башкирское долголетие. Туризм». Данный проект направлен на реализацию бесплатных однодневных экскурсионных туристических маршрутов для граждан старшего поколения.

В столице Башкортостана за последние годы развивается и популяризируется событийный туризм.

В 2023 году в республике проведено более 15 крупных событийных мероприятий, такие как: Всероссийское событийное туристическое мероприятие «Новогодние каникулы “Терра Зима”», «Башкирский Сабантуй» в геопарке «Торатау», Первый фестиваль «Terra Bashkiriа», «Туристический сезон 2023», Всероссийский инвестиционный сабантуй «Зауралье», Фестиваль сплавных средств «Белая река», историческая реконструкция «Река времени», X Форум регионов России и Беларуси, гастрономический рыбный фестиваль «Бишбалык», IV Международный форум «Умный город – Умная страна», Всероссийский форум оздоровительных практик «Здоровье и Туризм», Международный фестиваль лошадей башкирской породы «Башкорт аты» («Башкирская лошадь»), Фестиваль гостеприимства «Купец 2.0», IV фестиваль городских ресторанов «Есть Фест» участниками которых стали более 300 тыс. человек.

Проводится активная работа по продвижению и популяризации туристских возможностей Республики Башкортостан на российском рынке.

В период с 13 по 15 марта 2023 года в г. Москве проходила Международная туристическая выставка «ИНТУРМАРКЕТ-2023».

В июне 2023 года республика представила туристический потенциал на Российском туристическом форуме «Путешествуй!».

В августе в Санкт-Петербурге состоялась выставка «Дни Республики Башкортостан в Санкт-Петербурге», в рамках которой организована презентация туристического потенциала региона. Общее количество посетителей выставки составило более 115 тыс. человек.

Одновременно Республика Башкортостан, благодаря открытию новых объектов туристского притяжения, становится центром научно-образовательного туризма.

Основной упор делается на историю Земли, геологии, историю народов, которые здесь проживали.

На территории Салаватского района создан геопарк «Янган-Тау» - уникальные природные памятники, свидетели древней истории Земли. Важным событием для нас стало включение геопарка «Янган-Тау» в Глобальную сеть геопарков ЮНЕСКО, позиционирующийся на туристском рынке под брендом «Первый геопарк в России».

На территории 4-х районов республики создан геопарк «Торатау». В его составе это Шиханы - остатки древних рифов. Геопарк имеет статус «стремящийся» в Глобальную сеть геопарков ЮНЕСКО.

Развитие личности, социализация, отдых и физическое оздоровление – все это является основными задачами детского туризма. В настоящее время организация детского туризма является приоритетной задачей в условиях современного образования, так как формирует у молодого поколения личные качества, культурное и интеллектуальное развитие, морально-нравственное и патриотическое воспитание.

К примеру, с 2022 года Республика Башкортостан является пилотным регионом по реализации программы школьного туризма. Учащиеся 5-9 классов имеют возможность познакомиться с историей, с культурой родного края, принимают участие в поездках с интересными экскурсионными программами.

В связи с успешной реализацией проекта по итогам 2022 года, а также популярностью проекта среди детей школьного возраста Республика Башкортостан включена в число регионов Российской Федерации, участвующих в программе субсидирования школьных поездок в 2023 году.

Экскурсионные поездки осуществляются по территории Республики Башкортостан. Туристские маршруты формируются

туроператорами по наиболее значимым достопримечательностям республики, которые могут быть интересны для подростков, с учетом пожеланий педагогов и родителей.

Кроме посещения объектов туристического показа, школьники с удовольствием участвуют в мастер-классах, знакомятся с народными традициями и ремеслами.

На сегодняшний день Республика Башкортостан активно развивает промышленный туризм.

В Башкортостане наряду с действующими индустриальными объектами сохранилось уникальное историческое промышленное наследие – наши старинные медеплавильные, заводы, у промышленного туризма – самые большие перспективы.

На сегодняшний день туроператоры республики реализуют один из интересных туров – поездка на Благовещенский арматурный завод, бывший - Благовещенский медеплавильный завод, который является объектом промышленного наследия.

Привлекательными являются следующие объекты промышленного наследия республики:

комплекс Белорецкого металлургического завода;

Тирлянский металлургический завод;

комплекс зданий Богоявленского медеплавильного завода, позже перепрофилирован в стекольный;

комплекс Преображенского медеплавильного завода;

комплекс Верхоторского медеплавильного завода;

комплекс Воскресенского медеплавильного завода» – является памятником градостроительства и архитектуры федерального значения. Входит в границы Геопарка «Торатау».

Республика Башкортостан обладает мощным туристическим потенциалом и с каждым годом туризм в регионе набирает обороты. Туристическая поездка в Башкортостан в первую очередь интересна благодаря природным ландшафтам, которые позволяют реализовывать увлекательные программы походного, экологического, спортивного и экстремального отдыха. Регион становится один из ведущих центров делового, событийного и лечебно-

оздоровительного туризма. Туристические направления все время расширяются.

Для совершенствования показателей туристической отрасли Республики Башкортостан необходимо развивать цифровой сервис и создавать программы лояльности для туристов, улучшать туристическую инфраструктуру, внедрять активную рекламу всех видов туризма Республики Башкортостан, а также привлекать инвесторов для реализации проектов туристической отрасли региона.

Список литературы:

1. Данные Федеральной службы государственной статистики. //URL <https://rosstat.gov.ru/> (Дата обращения 12.10.2023).

2. Деятельность Министерства предпринимательства и туризма Республики Башкортостан. //URL <https://biznestur.bashkortostan.ru/> (Дата обращения 16.10.2023).

3. Зайнашева, З. Г. Развитие предпринимательства в сфере услуг региона // Вестник ГГНТУ. Гуманитарные и социально-экономические науки. – 2020. – Т. 16, № 3(21). – С. 12-16.

4. Мусина, Л. М. Актуальные вопросы геополитики современной России / Л. М. Мусина // Евразийский юридический журнал. – 2015. – № 10(89). – С. 308-309.

5. Постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 июля 2022 г. № 429 «Об утверждении стратегии развития туризма в Республике Башкортостан на период до 2035 года». //URL <https://npa.bashkortostan.ru/36140/> (Дата обращения 16.10.2023).

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА КАК ФАКТОР МОДЕРНИЗАЦИИ СИСТЕМЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ В РОССИИ

Кононов В.А.

*ГБОУ ВО «Башкирская академия
государственной службы и управления
при главе Республики Башкортостан»
Россия, Стерлитамак*

Аннотация. Статья рассматривает связь между антикоррупционной политикой и модернизацией системы государственного управления в России. Связь между антикоррупционной политикой и модернизацией государственного управления является важным фактором развития России. Применение эффективных мер по борьбе с коррупцией и создание условий для развития прозрачного и ответственного государственного управления способствуют повышению эффективности экономики, укреплению демократических институтов и улучшению качества жизни граждан. В данном исследовании рассматривается эффективность действующих мер по борьбе с коррупцией и их влияние на процесс модернизации. Исследование основывается на анализе экономических данных и международного опыта. Результаты показывают, что антикоррупционная политика, справедливо реализованная и поддерживаемая, может существенно способствовать модернизации государственного управления. Ключевыми факторами являются прозрачность, ответственность и независимость власти, эффективная система контроля и наказания для коррупционных преступлений, а также активное содействие гражданского общества.

Ключевые слова: антикоррупционная политика, модернизация, система государственного управления, прозрачность, ответственность, независимость, контроль, наказание, гражданское общество, Россия.

ANTI-CORRUPTION POLICY AS A FACTOR OF MODERNIZATION OF THE PUBLIC ADMINISTRATION SYSTEM IN RUSSIA

Kononov V.A.
«Bashkir Academy
of Public Service and Management
under the Head of the Republic of Bashkortostan»
Russia, Sterlitamak

Abstract. The article examines the relationship between anti-corruption policy and modernization of the public administration system in Russia. The link between anti-corruption policy and the modernization of public administration is an important factor in the development of Russia. The application of effective anti-corruption measures and the creation of conditions for the development of transparent and responsible public administration contribute to improving the efficiency of the economy, strengthening democratic institutions and improving the quality of life of citizens. This study examines the effectiveness of existing anti-corruption measures and their impact on the modernization process. The research is based on the analysis of economic data and international experience. The results show that the anti-corruption policy, fairly implemented and supported, can significantly contribute to the modernization of public administration. The key factors are transparency, responsibility and independence of the authorities, an effective system of control and punishment for corruption crimes, as well as the active assistance of civil society.

Key words: anti-corruption policy, modernization, public administration system, transparency, responsibility, independence, control, punishment, civil society, Russia.

Антикоррупционная политика играет ключевую роль в процессе модернизации системы государственного управления в России. Коррупция является одной из основных проблем, с кото-

рыми сталкиваются страны по всему миру, оказывая негативное влияние на социально-экономическое развитие и политическую стабильность. В России, как и во многих других странах, коррупция проникает во все сферы государственного управления, подрывая доверие населения к властям и препятствуя экономическому прогрессу.

Эффективное и рентабельное функционирование управляющей структуры государства играет важную роль в достижении устойчивого развития. Коррупция является серьезным препятствием для успешной работы государственного аппарата, так как она ухудшает качество принимаемых решений, приводит к нерациональному расходованию ресурсов и негативно сказывается на доверии граждан к властям [1].

Одной из приоритетных целей властей в подобной ситуации является предотвращение ухудшения ситуации и создание эффективных механизмов борьбы с коррупцией и другими негативными тенденциями. Российская Федерация предприняла ряд шагов в этом направлении, включая модернизацию системы органов исполнительной власти и реформирование государственной службы.

Административная реформа направлена на улучшение работы государственных органов, повышение их эффективности и укрепление контроля над ними. Это включает пересмотр функций, оптимизацию структуры органов власти, внедрение современных информационных технологий для повышения эффективности управления и повышение открытости процессов принятия решений. Реформирование государственной службы направлено на повышение профессионализма государственных служащих, внедрение современных подходов к управлению персоналом, обеспечение независимости службы от политических влияний и установление этических стандартов [2].

Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» является важным законодательным актом в Российской Федерации, направленным на предупреждение и борьбу с коррупцией.

Этот закон закрепил основные принципы, правовые и организационные основы предотвращения и противодействия коррупции, а также минимизации и устранения последствий коррупционных правонарушений. Он определяет основные понятия, связанные с коррупцией, устанавливает правовые механизмы для выявления, предупреждения и пресечения коррупции, а также определяет ответственность за коррупционные правонарушения [3].

Как отмечают в своем исследовании Ароян А.С. и Крицкая А.А., проблема «коррупционной податливости» мешает поддержке государственной власти со стороны гражданского общества и порождает недоверие к российской бюрократии. Бюрократия в принципе вызывает невольную ассоциацию с затяжными решениями тех, или иных вопросов, которые можно ускорить только путем дачи взятки должностному лицу. Бюрократическая система является неким катализатором политической коррупции.

Причин для появления политической коррупции в России очень много. Рассмотрим основные из них:

- Отсутствие сильных и независимых политических партий и ограниченная свобода выражения мнений могут привести к монополизации политической власти. Это создает условия для коррупции, поскольку те, кто контролируют власть, могут злоупотреблять своим положением.

- Сложные и нечеткие правила и процедуры, а также отсутствие полного ознакомления общества с ними, способствуют возникновению коррупции. Это может касаться как законодательства, так и бюрократических процессов.

- Отсутствие эффективных механизмов независимого контроля и сдержек служит плодородной почвой для коррупции. Непрозрачность и неподотчетность власти способствуют ее злоупотреблениям.

- Низкая оплата труда может стимулировать коррупцию, поскольку чиновники могут искать дополнительные источники дохода. Имущество и ресурсы, контролируемые государством, могут стать объектом личной выгоды.

- Быстрый переход от плановой экономики к рыночной экономике создал новые возможности для коррупции. Приватизация государственного имущества и создание бизнес-структур требовали вмешательства государственных чиновников, что и способствовало коррупции.

- Апатия и низкий уровень осведомленности граждан также могут способствовать распространению коррупции. Если граждане не встают на защиту своих интересов и не требуют отчетности от властей, то шансы на противодействие коррупции снижаются.

- Длительное существование системы патримониализма, когда власть и ресурсы передаются от поколения к поколению, может создавать благоприятную среду для коррупции. Если коррупция воспринимается как норма или часть культуры, то борьба с ней становится труднее [5].

Известно, что существование правового государства проявляется только тогда, когда государство полностью подчиняется закону. А.С. Панарин утверждает, что наиболее опасной является неограниченная власть, основанная не на праве, а на угрозе насилия; и что необходим надежный демократический контроль. В.О. Лучин и Н.А. Боброва, в свою очередь, говорят о том, что способность общества контролировать власть является признаком гражданского общества. Только через контроль, принимающий правовые формы, власть может быть подчинена праву, и только при наличии гражданского общества государство становится подчиненным закону, становится правовым. Из-за определенных факторов государство чаще всего реализует свои интересы в ущерб обществу и злоупотребляет своими полномочиями, что свидетельствует о его неспособности делиться властью. Согласно данным Фонда ИНДЕМ, государство ежегодно теряет 35 миллиардов долларов из-за коррупции, а общие затраты граждан на взятки составляют 2,8 миллиарда долларов в год, что примерно равно фонду заработной платы всех российских бюджетных работников. Наиболее коррумпированными институтами являются органы государственной власти на федеральном и региональном уровнях, местная власть,

правоохранительные органы, суды, ГИБДД, коммунальные службы и политические партии [8].

Государственная антикоррупционная политика имеет целью снижение уровня коррупции путем различных мер и подходов:

- Внедрение законов и нормативных актов, которые устанавливают жесткие правила и стандарты в отношении коррупционных действий, предусматривают наказания за коррупцию и укрепляют систему независимых антикоррупционных органов.

- Усиление прозрачности в государственных и муниципальных организациях путем публикации информации о бюджете, закупках, решениях, а также обязательного декларирования доходов и имущества должностных лиц.

- Создание и укрепление независимых антикоррупционных органов, таких как антикоррупционные комиссии, специализированные следственные органы, суды, а также улучшение эффективности правоохранительных органов.

- Внедрение этических кодексов для государственных служащих и обязательных тренингов по этике и противодействию коррупции, чтобы формировать честное поведение и подготовку предотвращать коррупционные практики.

- Повышение осведомленности и информированности населения о негативных последствиях коррупции, ее влиянии на общество и экономику, а также о доступных механизмах борьбы с коррупцией.

- Взаимодействие с другими странами и международными организациями для обмена опытом и передачи лучших практик в борьбе с коррупцией, а также взаимодействие с зарубежными правоохранительными органами для преследования иностранных коррупционеров [6].

Антикоррупционная политика является важным фактором модернизации системы государственного управления в России, включая регионы. Хабаровский край не является исключением, и анализ антикоррупционных проблем и мер, принятых до 2022 года, может помочь лучше понять состояние и эффективность

борьбы с коррупцией и модернизацию системы государственного управления в регионе.

Одной из ключевых проблем в Хабаровском крае была высокая коррупционная тенденция во многих сферах, включая государственную власть, правоохранительные органы, здравоохранение и строительство. В отчете о коррупции в России, подготовленном Transparency International, в 2021 году Хабаровский край занял 63-е место среди 85 регионов России по уровню восприятия коррупции. Это указывает на наличие серьезных проблем в борьбе с коррупцией в регионе.

Одним из инструментов борьбы с коррупцией в Хабаровском крае была создана антикоррупционная комиссия, которая занималась пресечением и расследованием коррупционных преступлений. Также были приняты меры по повышению прозрачности государственного управления, включая внедрение электронных систем работы с документами, что должно было снизить вероятность коррупционных схем.

Кроме того, проводились антикоррупционные кампании и обучающие программы для государственных служащих с целью повышения их этических стандартов и понимания проблем коррупции.

Подводя итоги нашего исследования, стоит сказать, что коррупция, как антиобщественное явление, является неприемлемой с моральной точки зрения, поскольку процветание тех, кто берет взятки и тех, кто их дает, строится на ущемлении материальных, хозяйственных, финансовых и социальных интересов большинства населения страны. Коррупция разрушает общественную мораль, принижает ценность труда, поощряет жадность, неуважение к закону и насилие [7].

Коррупция в системе государственно-служебных отношений представляет собой социальное явление, присутствовавшее наряду с политикой, экономикой и самим государством на протяжении длительного времени. Коррупция является не только результатом, но и традицией, зародившейся во времена формирования государственной службы.

Современная антикоррупционная политика должна стать постоянным и неотъемлемым элементом модернизации системы государственного управления в России. Только с преодолением коррупции и созданием прозрачной и ответственной системы можно обеспечить устойчивое развитие государства, справедливость и благополучие его граждан.

Список литературы:

1. Ароян А.С., Крицкая А.А. К вопросу о коррупционно-бюрократической конфликтности государственного и муниципального управления // Государственное и муниципальное управление. Ученые записки СКАГС. 2019. №3.

2. Воронцов С.А., Ляхов В.П. О дисциплинарной, административной и гражданско-правовой ответственности государственных и муниципальных служащих за коррупционные правонарушения // Наука и образование: хозяйство и экономика; предпринимательство; право и управление. 2021. № 4 (59).

3. Григорян Д.К., Артюхин О.А., Крицкая А.А., Кадурин Н.В. Эпитологические факторы коррупции: аксиологический подход // Наука и образование: хозяйство и экономика; предпринимательство; право и управление. 2018. № 1 (92). С. 94-97.

4. Жамсатов А.К. Коррупция как политическая проблема в современном мире // «East West» Association for Advanced Studies and Higher Education GmbH. 2019. №4. С. 45 – 48.

5. Квон Д. А. Политическая коррупция: понятие, цели, субъекты // Власть. 2019. № 7. С. 45-52.

6. Официальный сайт информационного портала zlovesti.ru [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://zlovesti.ru/politicheskaya-korrupciya>

7. Самсоненко В.Е., Хрестин Е.А., Черноситов В.В. Региональные особенности реализации государственной антикоррупционной политики // Проблемы противодействия коррупции на государственной и муниципальной службе и пути их решения в современной России. Материалы участников Круглого стола с международным участием. Ростов-на-Дону: Издательство ЮРИУ РАНХиГС, 2018.

**АНАЛИЗ МЕТОДИК ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАНИЙ**

Луценко В.И.

*ГБОУ ВО «Башкирская академия государственной службы
и управления при Главе Республики Башкортостан»
Россия, г. Уфа,*

Аннотация. В статье проведен анализ существующих методик оценки эффективности стратегий социально-экономического развития муниципальных образований. Выявлено, что в ряде методик оценивается не эффективность, а результативность реализации стратегических документов, ряд методик основывается на методах социологического опроса и анализа документов, что вызывает сложности в их применении.

Ключевые слова: социально-экономическое развитие, стратегическое планирование, стратегия, эффективность, методика.

ANALYSIS OF METHODOLOGY FOR ASSESSING THE IMPLEMENTING EFFECTIVENESS OF MUNICIPAL STRATEGIES

Lutsenko V.I.
Bashkir Academy
of Public Service and Menedgment
under the Head of the Republic of Bashkortostan»
Russia, Ufa

Abstract. The article analyzes existing methods for assessing the effectiveness of strategies for the municipalities' socio-economic development. It has been revealed that a number of methods evaluate not the effectiveness, but the effectiveness of the implementation of strategic documents; a number of methods are based on methods of sociological survey and document analysis, which causes difficulties in their application.

Key words: socio-economic development, strategic planning, strategy, efficiency, methodology.

Стратегическое планирование в современной России осуществляется на каждом уровне иерархической организации территориальных социально-экономических систем: 1) на федеральном уровне – реализуется долгосрочное планирование взаимоотношений «государство – макрорегион», «государство – субъект РФ»; 2) на региональном уровне – на основе отношений «субъект РФ – государство», «субъект РФ – макрорегион», «субъект РФ – субъект РФ», «субъект РФ – муниципальное образование (МО)»; 3) на муниципальном уровне – стратегическое планирование осуществляется в рамках отношений «(МО – субъект РФ)», «МО - МО» [1, с. 81]. Итоговым результатом процесса стратегического планирования является один или несколько разработанных и официально утвержденных документов стратегического планирования. К одному из таких документов относится стратегия социально-экономического развития (СЭР) МО.

Стратегия СЭР является «ядром» системы стратегического развития, благодаря которому осуществляется взаимоувязка всех остальных документов и происходит транслирование установленных в ней целей, задач и приоритетов, поэтому одним из важнейших аспектов является оценка эффективности реализации данного документа.

На сегодняшний день в городском округе город Уфа Республики Башкортостан (ГО г. Уфа) имеется официально утвержденная методика оценки эффективности реализации стратегии городского округа, установленная в Положении о стратегическом планировании в городском округе [2]. Согласно документу, оценка эффективности проводится на основе анализа отклонений достигнутых значений показателей от запланированных в течение соответствующего периода реализации стратегии МО. Эффективность рассчитывается по формуле (1), результаты расчета сравниваются со значениями, указанными в шкале (табл. 1).

$$\mathcal{E}_i = \frac{\sum_{\text{Пп}+}^{\text{Фп}+} + \sum_{\text{Фп}-}^{\text{Пп}-}}{n}, \quad (1)$$

где \mathcal{E}_i – эффективность в отчетном периоде; Фп+ – фактически достигнутое значение индикатора с ориентацией на рост; Пп+ – планируемое значение индикатора с ориентацией на рост; Фп- – фактически достигнутое значение индикатора с ориентацией на уменьшение; Пп- – планируемое значение индикатора с ориентацией на снижение; п+ – индикатор с ориентацией на рост; п- – индикатор с ориентацией на снижение; п – общее количество индикаторов.

Таблица 1. Шкала оценки эффективности реализации Стратегии

Значение \mathcal{E}_i	Оценка	Описание
$\geq 0,95$	5	Высокая степень эффективности
$0,85 \leq \mathcal{E}_i < 0,95$	4	Достаточная степень эффективности
$0,75 \leq \mathcal{E}_i < 0,85$	3	Удовлетворительная степень эффективности
$0,65 \leq \mathcal{E}_i < 0,75$	2	Низкая степень эффективности
$\mathcal{E}_i < 0,65$	1	Крайне низкая степень эффективности

Таким образом, официально принятая в городском округе методика оценки эффективности реализации стратегии СЭР МО ГО г. Уфа основывается на методе сравнения плана и факта и приведения частных показателей к интегральному показателю на основе среднего арифметического. В методике отсутствует градация формулы оценки эффективности для различных типов показателей оценки, например, имеются показатели типа «Степень достижения», или «Доля...», или «Количество...», т.е. все относительные и абсолютные показатели оцениваются одинаково. В целом данная методика является скорее методикой оценки результативности, чем оценкой эффективности, поскольку она не затрагивает затраты и сроки стратегии.

Рассмотрим далее другие методики оценки эффективности, разработанными представителями научного сообщества. Методика И.А. Антипина, Н.Ю. Власовой [3] не является методикой оценки эффективности реализации стратегии МО в чистом виде, она также оценивает качество самого стратегического документа. В отношении фактической реализуемости стратегии, методика включает в себя такие объекты, как: результаты СЭР МО; рейтинг МО по значениям показателей СЭР МО; распределение МО по результативности развития. В качестве достоинств методики можно отметить возможность формирования базы данных из общедоступных источников государственной и муниципальной статистики, а также возможность сравнительной оценки муниципалитетов по итогам оценки эффективности реализации их стратегий, однако авторы не оценивают в рамках методики достижение целевых индикаторов каждой стратегии, что является центральным звеном оценки результативности стратегий.

О.И. Беляева предлагает методику экспресс-оценки эффективности реализации стратегии СЭР МО [4]. В качестве основных критериев эффективности автор определяет: результативность, устойчивость, а также качество. Методика включает в себя по каждому критерию несколько показателей, для которых устанавливается балл, а для группы показателей – среднее значение (по

каждому критерию) и веса группы (которые зависят от позиции населения и органов власти). Интегральный результат оценки расшифровывается с помощью шкалы, где имеется пять уровней эффективности: неэффективная реализация (0–10 баллов); малоэффективная (10–30); умеренно эффективная (30–50); высокоэффективная (50–75); эталонный уровень (75–100 баллов).

В качестве достоинств данной методики можно отметить наличие весовых значений для разных групп показателей, при этом веса устанавливаются как с позиции органов власти, так и с позиции населения, а также наличие одинакового количества показателей для каждой группы, что позволяет исключить перекоса в сторону какой-либо группы. Однако имеются недостатки в применении данной методики, например, сложность в поиске данных по показателям из статистики, по итогам проведения социологических опросов, анализа документов и проч. Кроме того, методика требует активного участия экспертов и специалистов, как на этапе сбора данных, так и на этапе определения весов групп индикаторов. В целом можно говорить скорее о результативности реализации стратегии, чем об ее эффективности, поскольку здесь не рассматриваются затраты на реализацию мероприятий.

Еще одна методика в целом сходна с вышеуказанной, ее авторы А.В. Сербулов, О.И. Беляева [6] оценивают эффективность реализации стратегии на основе интеграционного подхода, который учитывает комплексность СЭР МО, результаты мониторинга реализации стратегии, а также необходимости сведения различных показателей в один интегральный. Вся система показателей данной методики является иерархической и подразделяется на несколько уровней. На нижнем уровне находятся частные показатели, которые соответствуют той или иной сфере СЭР МО, они являются в обязательном порядке относительными, что обеспечивает их оптимальную свертку. Частные показатели сводятся в частные индикаторы, которые соответствует укрупненной сфере СЭР МО. Частные индикаторы в свою очередь сводятся в интегральные индикаторы по пяти группам: «социальная эффективность»,

«экономическая эффективность», «бюджетная эффективность», «экологическая эффективность», «административно-политическая эффективность». Наконец интегральные индикаторы объединяются в сводный индекс социально-экономической эффективности [6].

Сложная иерархическая структура показателей сводится в один интегральный показатель на основе метода аддитивной свертки, когда рассчитанные отклонения значений относительных показателей преобразуются в балльные значения по шкале эффективности, интегральные показатели по группам сворачиваются на основе среднего взвешенного, а итоговый сводный показатель рассчитывается на основе суммы интегральных показателей. К достоинствам данной методики можно отнести ее комплексный характер, наличие показателей по различным сферам СЭР МО, однако в качестве недостатка можно отметить так же, как и в предыдущей методике, сложность в сборе данных по всем индикаторам в базе статистики. В данной методике говорится скорее о результативности реализации стратегии, чем об ее эффективности.

Последней методикой, которая будет проанализирована в данном исследовании, является методика оценки эффективности стратегических программ развития муниципалитетов О.А. Чирковой [7]. Автор предлагает оценивать эффективность реализации стратегических программ МО на основе трехфакторной модели «результаты - затраты - сроки» реализации. На первом этапе методики оценивается результативность реализации стратегических программ на основе расчета показателей уровня СЭР МО по отдельным факторам. Далее проводится оценка прироста показателей, характеризующих стратегическое СЭР МО за определенный промежуток времени. Далее оценивается уровень достижения запланированных результатов реализации стратегии МО. На втором этапе методики оценивается полнота финансирования реализации стратегических программ развития МО, а на третьем оцениваются сроки реализации стратегических программ МО. На последнем этапе на основе интегральной оценки эффективности реализации

программ развития МО составляется матрица эффективности.

К числу достоинств данной методики можно отнести то, что она оценивает именно эффективность, т.к. не только степень достижения запланированных значений, но и оценивает затраты и сроки реализации документов. Сложностью данной методики является тот факт, что не по всем мероприятиям стратегии можно оценить их реальные сроки реализации.

Таким образом, анализ существующих методик показал следующее. Официальная методика, содержащаяся в Положении о стратегическом планировании в ГО г. Уфа, основывается на методе сравнения плана и факта и приведения частных показателей к интегральному показателю, в методике отсутствуют веса показателей; в целом она является в чистом виде методикой оценки результативности, чем оценкой эффективности. В методиках других авторов объектом оценки в большей степени также является результативность реализации стратегии; отдельные авторы предлагают широкий перечень показателей оценки, однако они представляются сложными с позиции сбора данных из открытых источников, либо применяются методы, которые сложно реализовать для анализа нескольких документов. Представляется необходимым разработать методику оценки эффективности реализации стратегии СЭР МО, которая основывалась бы как на оценке результативности (с позиции достижения целевых значений индикаторов), на и на оценке эффективности (с позиции использования ресурсов и выявлении отклонения сроков реализации мероприятий стратегии).

Список литературы:

1. Мяснянкина О.В., Фокина О.М., Пискарев Р.В. Применение системного подхода при формировании стратегии муниципальных образований // Инновационная экономика: перспективы развития и совершенствования. 2018. Ч. 2. № 7 (33). С. 79-83.

2. Об утверждении Положения о стратегическом планировании в городском округе город Уфа Республики Башкортостан:

Решение Совета городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 13.12.2017 г. № 17/4 [Электронный ресурс] // Официальный сайт Совета городского округа г. Уфа Республики Башкортостан <http://www.gorsovet-ufa.ru>. 15.12.2017 (дата обращения: 01.09.2023).

3. Антипин И.А., Власова Н.Ю. Оценка стратегического планирования в муниципальных образованиях: методические, практические и управленческие аспекты // Управленец. 2022. Т.13. № 5. С. 67–84. DOI: 10.29141/2218-5003-2022-13-5-5. EDN: НРJАНН.

4. Беляева О.И. Методические аспекты формирования интегральной оценки эффективности реализации стратегии социально-экономического развития муниципального образования // Вестник самарского государственного экономического университета. Самара: Изд-во Вестник СГЭУ, 2013. № 10 (108). С. 17–24.

5. Беляева О.И. Методические аспекты формирования интегральной оценки эффективности реализации стратегии социально-экономического развития муниципального образования // Вестник самарского государственного экономического университета. Самара: Изд-во Вестник СГЭУ, 2013. № 10 (108). С. 17–24.

6. Сербулов А.В., Беляева О.И. Интеграционный подход к разработке методики оценки эффективности реализации стратегии социально-экономического развития муниципального образования // Известия Тульского государственного университета. Экономические и юридические науки. – 2013. № 4-1. С. 126-135.

7. Чиркова, О.А. Оценка эффективности и совершенствования механизма реализации стратегических программ развития муниципальных образований (на материалах г. Рубцовска): диссертация на соискание ученой степени канд. экон. наук / Чиркова Ольга Александровна; АлтГУ. Барнаул, 2018. 169 с.

**ИССЛЕДОВАНИЕ УСЛОВИЙ РАЗВИТИЯ МАЛОГО
И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА
В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН**

Машин Т.А.

*Россия, Уфа, ГБОУ ВО «Башкирская академия
государственной службы и управления
при Главе Республики Башкортостан»*

Аннотация. В статье проведено исследование условий для развития малого и среднего предпринимательства в Республике Башкортостан, изучена действующая система инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства в Республике Башкортостан, представлены некоторые виды финансовой поддержки субъектам малого и среднего бизнеса. Проведен анализ условий для развития малого и среднего бизнеса по четырем регионам России для сравнения: Республики Башкортостан, Республики Татарстан, Свердловской области, Самарской области. Выделены некоторые особенности системы государственной поддержки малого и среднего предпринимательства: финансовой и экономической ситуации в стране и регионе, взаимодействия органов государственной власти и других организаций с малым и средним бизнесом, образ и восприятие предпринимательства населением Республики Башкортостан.

Ключевые слова: регион, предпринимательство, малый и средний бизнес, государственная поддержка, условия развития, инфраструктура.

RESEARCH OF THE CONDITIONS FOR THE DEVELOPMENT OF SMALL AND MEDIUM ENTERPRISE IN THE REPUBLIC OF BASHKORTOSTAN

Mashin T.A.

Bashkir Academy

of Public Service and Management

under the Head of the Republic of Bashkortostan

Russia, Ufa

Abstract. The article conducted a study of the conditions for the development of small and medium-sized businesses in the Republic of Bashkortostan, studied the current infrastructure system for supporting small and medium-sized businesses in the Republic of Bashkortostan, and presented some types of financial support for small and medium-sized businesses. An analysis of the conditions for the development of small and medium-sized businesses in four regions of Russia for comparison was carried out: the Republic of Bashkortostan, the Republic of Tatarstan, the Sverdlovsk region, the Samara region. Some features of the system of state support for small and medium-sized businesses are highlighted: the financial and economic situation in the country and region, the interaction of government bodies and other organizations with small and medium-sized businesses, the image and perception of entrepreneurship by the population of the Republic of Bashkortostan.

Key words: region, entrepreneurship, small and medium-sized businesses, government support, development conditions, infrastructure

Малое и среднее предпринимательство (далее – МСП) является одним из важнейших институтов, который обеспечивает эффективное функционирование экономики страны. Основным органом, участвующим в разработке и реализации государственной политики в сфере развития и поддержки МСП, является Министерство предпринимательства и туризма Республики Башкортостан, перед которым стоят долгосрочные задачи по реализации

Стратегии развития МСП до 2030 года, а также региональных проектов в рамках Национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» [5].

Кроме того, министерство курирует исполнение республиканской программы «Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства в Республике Башкортостан» [2]. Анализ ее эффективности показал, что по итогам 2021 г. из запланированных 27 показателей программы, целевые значения достигнуты по 24, т.е. достижение плановых значений целевых индикаторов составляет 96,2%, а эффективность реализации мероприятий подпрограмм 95,7%.

АО «корпорация «МСП» ведет Единый реестр организаций, образующих инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства. В таблице 1 представлены действующая система инфраструктуры поддержки МСП в республике [6].

В целом можно сказать, что на территории Республики Башкортостан действует большое количество организаций, которые оказывают поддержку МСП. Но тем не менее их характеристика показала непрозрачность деятельности данных объектов инфраструктуры (например, на сайте Фонда поддержки МСП недоступны актуальные отчеты о деятельности).

В Постановлении Правительства РБ от 14.11.2018 N 548 «О государственной программе «Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства в Республике Башкортостан» [1] представлены виды финансовой поддержки субъектам МСП, например к ним относятся:

- возмещение части затрат на оплату аренды здания, помещения, их частей и земельного участка и на оплату коммунальных услуг;
- возмещение части затрат на приобретение основных средств;
- возмещение части затрат, связанных с реализацией лицензионного договора о предоставлении права использования товарного знака и др. [3].

Таблица 1. Действующая система инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства в Республике Башкортостан

Сокращенное наименование	Тип (типы) организации
АНО "Деловой мир Зауралья"	Бизнес-инкубатор
АНО "Бизнес-центр "Юг Башкортостана"	Бизнес-инкубатор
Фонд Развития и поддержки малого предпринимательства Республики Башкортостан	Региональная гарантийная организация, лизинговая компания, консультационный центр
АНО "Башкирская микрокредитная компания"	Микрофинансовая организация предпринимательского финансирования
АНО "Агентство Республики Башкортостан по развитию малого и среднего предпринимательства"	Центр по развитию предпринимательства, региональная гарантийная организация, лизинговая компания, консультационный центр, инжиниринговый центр
АО "ИНХП"	Центр прототипирования и промышленного дизайна
ГУП Центр ИКТ РБ	Центр прототипирования и промышленного дизайна
ГБУ РБ "НИТИГ АН РБ"	Технопарк
АО "РЛК Республики Башкортостан"	Лизинговая компания
УГФРПМП	Муниципальный фонд поддержки предпринимательства, бизнес-инкубатор
Центр поддержки экспорта Республики Башкортостан	Центр поддержки экспорта
ООО УК ИП "Нижегородский"	Индустриальный парк
АО "Корпорация Развития Республики Башкортостан"	Индустриальный парк
ФРПМСП Муниципального Района Белебевский Район РБ	Муниципальный фонд поддержки предпринимательства

С целью изучения условий для развития малого и среднего бизнеса были проанализированы некоторые показатели, представленные на сайте АО «Корпорация «МСП» по четырем регионам России для сравнения: Республики Башкортостан, Республики Татарстан, Свердловской области, Самарской области.

1. Суммарный объем кредитов, выданных субъектам МСП с привлечением гарантий и поручительств АО «Корпорация «МСП», АО «МСП Банк» и региональных гарантийных организации (рис. 1). Несмотря на резкое сокращение численности субъектов МСП сумма выданных кредитов во всех регионах в 2020 г. была максимальной. В Республике Башкортостан составила – 7,65 млрд руб. (на 1,76 млрд руб. меньше, чем в Республике Татарстан и 2,3 млрд руб. больше, чем в Свердловской области). Минимальное значение показателя в Башкортостане было в 2018 г. и составило 1,34 млрд руб. – самое низкое значение среди исследуемых регионов за исследуемый промежуток времени.



Рисунок 1 – Суммарный объем кредитов, выданных субъектам МСП с привлечением гарантий и поручительств АО «Корпорация «МСП», АО «МСП Банк» и региональных гарантийных организаций, млрд руб.

2. Общее количество тренингов по программам обучения АО «Корпорация «МСП». Данный показатель показывает заинтересованность субъектов МСП в реализации мер нефинансовой поддержки. Интерес у малого и среднего бизнеса в Республике Башкортостан с каждым годом падает. Наибольший интерес проявляют субъекты МСП Свердловской области и Республики Татарстан (табл. 2).

Таблица 2. Общее количество тренингов по программам обучения АО «Корпорация «МСП»

Субъект РФ	2018	2019	2020	2021
Республика Башкортостан	21	9	12	0
Республика Татарстан	8	32	18	20
Свердловская область	28	34	21	8
Самарская область	11	11	13	1

3. Доля субъектов МСП, впервые обратившихся за услугой (мерой поддержки, иным продуктом) АО «Корпорация «МСП» и его дочерних обществ, который также показывает заинтересованность в государственной поддержке. Здесь Республика Башкортостан также показывает свою незаинтересованность (снижение на 3% за период с 2018 по 2021 гг.). Наибольшую заинтересованность показывает Свердловская область в 2019 г. – 15,2%.

4. Количество уникальных пользователей, зарегистрированных на Портале Бизнес-навигатора МСП и получивших поддержку с использованием сервисов Бизнес-навигатора МСП. Данный показатель у всех исследуемых объектов снижается (в РБ – на 2,6%, РТ – на 4,4%, Сверд. обл. – на 5%, Самар. Обл. – на 7,1%). Это может говорить с одной стороны об ухудшении работы самого Бизнес-навигатора, с другой об отсутствии заинтересованности у субъектов МСП.

Несмотря на значительное снижение количества субъектов МСП в 2020 г. к 2023 г. их количество увеличилось, многие эксперты связывают с внедрением антикризисной политики [4]. Рассмотрим их более подробно и обозначим, какую роль она играет в системе государственной поддержки малого и среднего бизнеса. Антикризисная политика включает меры, направленные на ограничение масштабов распространения кризисов, уменьшение их продолжительности и глубины, смягчение и преодоление последствий кризисных ситуаций [4]. На поддержку МСП в России выделено 835,5 млрд. руб.

Анализ условий развития МСП в Республике Башкортостан позволил выделить ряд особенностей системы государственной поддержки МСП.

1. Особенности финансовой и экономической ситуации, влияющей на развитие малого и среднего предпринимательства в Республике Башкортостан:

- внешние финансовые и экономические факторы: высокая инфляция, высокий уровень процентных ставок, политическая нестабильность;
- деятельность МСП не диверсифицирована по видам экономической деятельности;
- неопределенность финансовой поддержки МСП;
- снижение числа занятости на предприятия МСП.

2. Проблемы инфраструктуры поддержки МСП в Республике Башкортостан:

- количество микропредприятий растет, количество малых и средних предприятий остается на прежнем уровне;
- недостаточная прозрачность деятельности организаций инфраструктуры поддержки МСП;
- поддержка МСП направлена на работающий бизнес, начать новое дело предпринимателям все также затруднительно;
- слабость действия механизма государственной поддержки МСПа.

3. Особенности взаимодействие органов государственной власти и других организаций с МСП в Республике Башкортостан:

- органы государственной власти заинтересованы в развитии МСП, принимается большое количество программ и разрабатываются мероприятия по развитию малого и среднего бизнеса, но они недостаточно эффективны;
- небольшое количество субъектов малого и среднего бизнеса пользуются мероприятиями, предложенными органами государственной власти и субъектами поддержки МСП;
- нечеткость и непрерывная изменчивость законодательных и нормативных актов, регулирующих предпринимательскую деятельность;
- отсутствие четкой системы взаимодействия регионального бизнеса с органами власти и другими организациями.

4. Особенности образа и восприятия МСП населением Республики Башкортостан:

- негативное восприятие образа предпринимателя населением;
- недостаточное содействие самоорганизации субъектов МСП;
- несформированные прозрачные партнерские отношения органов государственной власти и бизнеса;
- отсутствие сотрудничества в решении приоритетных задач социально-экономического развития Республики Башкортостан.

Таким образом, можно отметить, что деятельность органов государственной власти Республики Башкортостан эффективно выполняют поставленные задачи по поддержке МСП, постепенно улучшая тем самым обстановку предпринимательской деятельности в регионе. Однако выявлено, что хоть и проводятся различные мероприятия по повышению престижа и популяризации предпринимательской деятельности, все они направлены на уже работающий бизнес. Общие условия для его формирования и развития созданы, что подтверждается наличием достаточно разветвленной системы поддержки данного сектора. В то же время представленные количественные показатели развития малого бизнеса и его качественные характеристики не соотносятся с целями и задачами развития региональной экономики.

Список литературы:

1. Постановление Правительство Российской Федерации от 3 апреля 2020 г. № 434 «Об утверждении перечня отраслей российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции» // Министерство транспорта Российской Федерации [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://mintrans.gov.ru/documents/1/10639?type=1>

2. Постановление Правительства Республики Башкортостан от 20 июля 2012 г. № 249 «О государственной программе «Развитие

и поддержка малого и среднего предпринимательства в Республике Башкортостан» // справ. – правовая система «Консультант-Плюс». ВерсияПроф. – электрон. текст. дан.

3. Чеботарь Ю.М., Безденежных В.И. Государственная поддержка малого предпринимательства и управление проектами государственно-частного партнерства в городе Москве: монография/ Чеботарь Ю.М., Безденежных В.И. – М.: Автономная некоммерческая организация «Академия менеджмента и бизнесадминистрирования», 2016. – 460 с.

4. Антикризисные меры – 2022: поддержка бизнеса и ограничения. Перечень мер по состоянию на 8 апреля 2022 г. // URL: <https://biznestur.bashkortostan.ru/activity/33328/>

5. Министерство предпринимательства и туризма Республики Башкортостан // URL: <https://biznestur.bashkortostan.ru/about/>

6. Фонд развития и поддержки предпринимательства Республики Башкортостан // URL: <https://kr-rb.ru/gospodderzhka/finansovaya-podderzhka/fond-razvitiya-i-podderzhki/>

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ГОСУДАРСТВО
ДЛЯ ЛЮДЕЙ»: ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА**

Назаров И.В.

Магистрант,

*ГБОУ ВО «Башкирская академия
государственной службы и управления
при Главе Республики Башкортостан»*

Россия, Уфа

Аннотация. В данной работе актуализируется дискурс исследования феномена «клиентоцентричного государства» в рамках концептуальных характеристик федерального проекта «Государство для людей». Проводится анализ основных положений проекта, статусов «клиента», современного состояния и результатов проекта. Рассматриваются Стандарты клиентоцентричности, особенности мероприятий по внедрению в регионах, в Республике Башкортостан. Делается вывод о том, что происходит становление новой культуры государственного управления.

Ключевые слова: государственное управление, социальное управление, клиентоцентричность, Государство для людей, клиентоцентричное государство, клиент.

FEDERAL PROJECT «STATE FOR PEOPLE»: GENERAL CHARACTERISTICS

Nazarov I.V.

Master's student,

*«Bashkir Academy of Public Service and Management
under the Head of the Republic of Bashkortostan»*

Russia, Ufa

Abstract. In this paper, the discourse of the study of the phenomenon of the «client-centered state» is updated within the framework of the conceptual characteristics of the federal project «The State for People». The purpose and methods of research are determined. The analysis of the main provisions of the project, the status of the «client», the current state and results of the project is carried out. The standards of client-centricity, features of implementation measures in the regions, in the Republic of Bashkortostan are considered. It is concluded that the formation of a new culture of public administration is taking place.

Key words: public administration, social management, client-centricity, State for people, client-centric state, client, Republic for people.

Актуальность исследования заключается в том, что на современном этапе логики социального развития Российской Федерации и Республики Башкортостан формируется новая культура государственного управления, наступает эпоха «Клиентоцентричного государства».

Целью работы является анализ концептуальных характеристик федерального проекта «Государство для людей», определение современного состояния стратегических изменений.

Методами исследования являются анализ нормативно-правовых актов (далее – НПА), публикаций официальных источников.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 06.10.2021 № 2816-р «Об утверждении перечня инициатив

социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года» [2] утверждается инициатива «Клиентоцентричность», которая излагается в новой редакции под названием «Государство для людей» Распоряжением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 499-р [4]. В рамках вышеуказанных НПА, Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» [1], Распоряжения Правительства Российской Федерации от 01.10.2021 г. № 2765-р «Об утверждении Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года» [3], конституируется федеральный проект «Государство для людей». Федеральный проект «Государство для людей» входит в подпрограмму «Развитие государственного управления» государственной программы Российской Федерации «Экономическое развитие и инновационная экономика». Срок реализации проекта – 01.01.2022-31.12.2030 годы. Куратором федерального проекта является заместитель Председателя Правительства Российской Федерации – Руководитель Аппарата Правительства Российской Федерации Д. Ю. Григоренко. Руководителем – статс-секретарь – заместитель Министра экономического развития Российской Федерации А. И. Херсонцев. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 14.02.2023 г. № 332-р «Об образовании межведомственной рабочей группы по внедрению клиентоцентричности в государственном управлении» [5] образовывается межведомственная рабочая группа по внедрению клиентоцентричности в государственном управлении в целях выработки и координации совместных решений «по достижению ключевых показателей и эффектов инициативы социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года «Государство для людей»» [9]. Ниже представлены цели, федерального проекта «Государство для людей», а также задачи до 2030 года (Рисунок 1), (Рисунок 2). С задачами до 2024 года можно ознакомиться на соответствующем сайте [9].

Цели федерального проекта «Государство для людей»

- 1 Повышение качества жизни каждого человека и уровня доверия граждан, организаций, государственных органов через трансформацию подходов к работе с людьми для решения их жизненных ситуаций, простого и быстрого решения проблем, проактивного информирования о новых возможностях, возникающих в государстве.
- 2 Клиентоцентричный подход в организациях, ассоциируемых гражданами с государством, обеспечит удовлетворение реальных потребностей граждан и бизнеса без необходимости поиска «нужного кабинета» или услуги. Проект направлен на формирование клиентоцентричной культуры и реинжиниринг процессов взаимодействия государства внутри себя и со всеми категориями граждан и бизнеса.
- 3 Реализация инициативы обеспечит повышения уровня доверия граждан, делового и экспертного сообщества к органам государственной власти (в том числе в сфере контрольно-надзорной деятельности), а также будет способствовать снижению административных и временных издержек при ведении предпринимательской деятельности.

Рисунок 1 – Цели федерального проекта «Государство для людей»

Задачи федерального проекта «Государство для людей» к 2030 году

- Создан и внедрен реестр жизненных ситуаций, позволяющий проактивно удовлетворять потребности граждан (без заявлений);
- 100% сотрудников органов исполнительной власти, обеспечивающих внедрение и применение принципов и стандартов клиентоцентричности, обучены принципам клиентоцентричности;
- 100% оказываемых государственных услуг охвачены системой комплексного мониторинга по принципам клиентоцентричности;
- Создана и внедрена на всех уровнях государственной службы новая информационная HR-система развития госслужащих, предусматривающая использование технологий искусственного интеллекта;
- Сертифицировано 90% государственных услуг и сервисов от содержащихся в реестре системы управления и типовых перечнях региональных и муниципальных услуг.

Рисунок 2 – Задачи федерального проекта к 2030 году

В рамках проекта дается определение понятия «Клиентоцентричное государство»: «Это государство, функции и услуги которого организованы удобным для человека образом, позволяют эффективно удовлетворять потребности человека и постоянно совершенствуются на основе анализа клиентского опыта» [12]. В «Государстве для людей» человек является «клиентом», взаимодействующий с ним в различных статусах.

Каждой категории «клиентов» (Рисунок 3) присущи отличительные особенности, учитываемые государством при осуществлении выполнения государственных функций и оказании государственных услуг. В рамках проектах сконституированы «Стандарты клиентоцентричности»: Стандарт «Государство для людей», Стандарт «Государство для бизнеса», «Стандарт для внутреннего клиента» [12]. В них содержатся требования к взаимодействию с каждой категорией «клиента». Требования разработаны в рамках Декларации ценностей клиентоцентричности, утверждающая общие ценности и принципы. Нужно заметить, что Декларация формирует созидательную структуру перехода к клиентоцентричной модели государственного управления и организации функций и услуг, модели, основывающуюся на осуществлении обеспечения комфортного и эффективного взаимодействия государства и человека за счет анализа клиентского опыта человека и его актуальных потребностей.



Рисунок 3 – Статусы клиента

Одной из отличительных сущностных особенностей проекта является деятельность в рамках Лабораторий пользовательских тестирований. На данное время созданы и работают 6 лаборато-

рий пользовательского тестирования [7]. До конца 2024 года откроются еще в 5 регионах [10]. Лаборатория пользовательского тестирования – площадка, предназначенная для тестирования госуслуг и сервисов, их удобства и доступности с привлечением реальных людей через симуляторные процессы жизненных ситуаций. На основе отзывов структурируются экспертные предложения и рекомендации по усовершенствованию сервисов и госуслуг. На сегодняшний день для тестирования и совершенствования выделены 24 жизненных ситуаций. Например, «многодетная семья», «поиск работы», «Я-гражданин» и другие. Список будет расширяться. Данные лаборатории осуществляют деятельность на площадке Аналитического центра при Правительстве. За 2022 год проведено 58 исследований [11], за первое полугодие 2023 года протестировано 210 услуг в рамках жизненных ситуаций и 22 вне рамок. Исследования в рамках таких площадок формируют комплексность подхода к корректировке процедуры получения госуслуги: от конституирования и будущей оптимизации бизнес-процессов до созидания карты клиентского пути и обнаружения нормативных барьеров. К концу 2022 около 59 ведомств уже приняли концепции внедрения клиентоцентричности [7] и разработали дорожные карты. К 2024 году все госорганы должны внедрить клиентоцентричный подход [8].

В рамках реализации Проекта был обеспечен сбор лучших практик по применению и внедрению фирменного стиля в пилотных органах власти. На основе результатов, полученных при структуризации лучших практик, будет проводиться анализ наиболее эффективных способов коммуникации с участниками целевых групп каждого конкретного ведомства для того, чтобы осуществить персонализацию списка мероприятий, которые входят в ведомственные дорожные карты внедрения фирменного стиля в федеральных органах исполнительной власти и исполнительных органах субъектов Российской Федерации. Отчет о лучших практиках содержится на соответствующем сайте [14].

Рассмотрим Стандарты клиентоцентричности. Основное ядро Стандартов конституирует Декларация ценностей клиентоцентричности [12]. Состоит из Преамбулы, Общих положений,

содержит информацию о миссии и видении клиентоцентричного государства, ценностях и принципах клиентоцентричного государства, механизме реализации Декларации. Стоит заметить, что Стандарты, после прохождения экспертизы и тестирования, будут утверждаться в качестве НПА, обязательных для исполнения государственных функций и услуг исполнителями.

Стандарт «Государство для людей» содержит требования к выявлению и изучению потребностей клиентов в рамках жизненной ситуации, к проектированию новых и реинжинирингу существующих услуг и сервисов, к процессу удовлетворения потребностей клиента путем предоставления услуг и сервисов, а также требования к взаимодействию с органами власти и уполномоченными организациями в типовых точках взаимодействия с клиентами [12]. Стандарт является обязательным для применения органами государственной власти, органами местного самоуправления, государственными и муниципальными учреждениями (предприятиями) и иными организациями, уполномоченными в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе на основании договора, предоставлять услуги клиенту [12]. Установленные требования по внедрению клиентоцентричного подхода по достижению целей созидания «клиентоцентричного государства» должны привести к следующим эффектам: удовлетворенность людей за счет адресности деятельности государства (незаметного, когда нет потребностей, и заботливого, когда они возникают). Далее – привлекательность страны для жизни, посещения, работы за счет новой культуры, основанной на взаимном доверии и уважении граждан и государства.

Стандарт «Государство для бизнеса» устанавливает требования по внедрению клиентоцентричного подхода к взаимодействию государства с «клиентами» по следующим направлениям: предоставление государственных и муниципальных услуг, предоставление иных услуг государственными и муниципальными учреждениями (предприятиями) и иными организациями на основании договоров с органами государственной власти,

органами местного самоуправления. Далее, предоставление мер государственной и муниципальной поддержки, формирование инфраструктуры поддержки и создание специальных режимов правового регулирования, включая особые экономические зоны, территории опережающего социально-экономического развития и иные. Следующее направление – установление и оценка клиентами обязательных требований. Далее, оценка соблюдения обязательных требований в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля, привлечения к административной ответственности, предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитации, оценки соответствия продукции, иных форм оценки и экспертизы. Наконец, предоставление сервисов при исполнении иных государственных и муниципальных функций, включая функции предоставления в пользование государственного и муниципального имущества, подготовки и реализации проектов государственно-частного партнерства, муниципально-частного партнерства, осуществления государственных и муниципальных закупок и иные функции [12]. В достижении целей требований Стандарта при внедрении клиентоцентричного подхода должны быть достигнуты следующие эффекты: повышение удовлетворенностей представителей предпринимательского сообщества за счет адресности государства при предоставлении услуг, а также в рамках установления и оценки соблюдения обязательных требований. Далее, снижение издержек бизнеса при взаимодействии с государством за счет применения цифровых и платформенных решений при предоставлении государственных (муниципальных) услуг и исполнения государственных (муниципальных) функций. Наконец, повышение привлекательности Российской Федерации для ведения бизнеса [12].

«Стандарт для внутреннего клиента», в целях внедрения клиентоцентричного подхода во внутренних процессах организационных структур, устанавливает требования к: проектированию новых и реинжинирингу действующих процессов органов и организаций с применением клиентоцентричного подхода. Далее,

к постановке рабочих задач с применением клиентоцентричного подхода, к организации работы с документами и данными в органе и организациями с применением клиентоцентричного подхода. Следующие направления требований – определение форматов работы сотрудников органов и организаций с применением клиентоцентричного подхода, привлечению и отбору сотрудников, адаптации нового сотрудника в органе и организации, мотивации кадров, их оценке и управлению эффективностью. Наконец, к профессиональному развитию и организационной культуре [12]. Выполнение требований Стандарта способствует осуществлению достижения следующих эффектов: обеспечение престижа государственной и муниципальной службы, а также работы в подведомственных организациях. Далее, развитие в органах и организациях культуры, основанной на приоритете результата для клиента над формальным подходом к выполнению должностных обязанностей. Следующий эффект – обеспечение соответствия деятельности органов и организаций требуемому для клиентов уровню качества предоставляемых услуг. Наконец, повышения уровня удовлетворенности и вовлеченности сотрудников органов и организаций [12].

В настоящее время утверждены мероприятия по внедрению стандартов клиентоцентричности в регионах. На федеральном уровне утверждена «типовая карта с поэтапным планом реализации клиентоцентричного подхода в процесс взаимодействия государства с гражданами, бизнесом и госслужащими» [13]. На ее основе «разработаны и утверждены региональные дорожные карты по внедрению принципов и стандартов клиентоцентричности в субъектах РФ» [13], которые структурированы в 4 блока: организационные мероприятия по внедрению карт в регионы, проработка жизненных ситуаций, работа с кадровым составом, внутренние процессы взаимодействия.

Стоит заметить, что в Республике Башкортостан также осуществлено начало внедрения клиентоцентричного подхода в государственное управление Постановлением Правительства

Республики Башкортостан от 24.08.2023 г. № 509 «О внедрении клиентоцентричного подхода в государственное управление в Республике Башкортостан» [6]. Для координации деятельности по реализации федерального проекта «Государство для людей» НПА определяет организационную структуру управления реализацией, образовывает межведомственную рабочую группу по внедрению клиентоцентричного подхода в государственном управлении, положение и состав группы, спецификацию деятельности. Положение о межведомственной рабочей группе определяет цели, задачи, порядок деятельности.

Итак, современный этап логики социального развития предполагает собой становление новой культуры государственного управления. Анализ концептуальных характеристик федерального проекта «Государство для людей» дает подтверждение того, что трансформационные механизмы направлены на формирование нового подхода при взаимодействии граждан и государства в специфике общественных отношений. Клиентоцентричность структурируется в созидательное ядро управленческой парадигмы на современном этапе общественных изменений и специфицирует направление развития организационных структур в призме клиентоцентричного подхода.

Список литературы:

1. О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года: Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 г. № 474. – Доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».
2. Об утверждении перечня инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года: Распоряжение Правительства Российской Федерации от 06.10.2021 № 2816-р. – Доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».
3. Об утверждении Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года: Распоряжение

Правительства Российской Федерации от 01.10.2021 г. № 2765-р. Доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».

4. О внесении изменений в Перечень инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года: Распоряжение Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 499-р. – Доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».

5. Об образовании межведомственной рабочей группы по внедрению клиентоцентричности в государственном управлении: Распоряжением Правительства Российской Федерации от 14.02.2023 г. № 332-р. – Доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».

6. О внедрении клиентоцентричного подхода в государственное управление в Республике Башкортостан: Постановление Правительства Республики Башкортостан от 24.08.2023 г. № 509. – Доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».

7. Алексей Херсонцев представил лучшие практики внедрения клиентоцентричности // Министерство экономического развития Российской Федерации. Официальный сайт – URL.:https://www.economy.gov.ru/material/news/aleksey_hersoncev_predstavil_luchshie_praktiki_vnedreniya_klientocentrichnosti.html (дата обращения: 29.10.2023).

8. Все госорганы должны внедрить клиентоцентричный подход к 2024 году // Министерство экономического развития Российской Федерации. Официальный сайт – URL.:https://www.economy.gov.ru/material/news/vse_gosorgany_dolzhny_vnedrit_klientocetrichnyy_podhod_k_2024_godu.html (дата обращения: 29.10.2023).

9. Государство для людей // Министерство экономического развития Российской Федерации. Официальный сайт – URL.:https://www.economy.gov.ru/material/directions/gosudarstvennoe_upravlenie/gosudarstvo_dlya_lyudey (дата обращения: 29.10.2023).

10. Конференция: «Стратегия трансформации госуслуг в формате 24/7. МФЦ: практика и новые подходы // Липецкая об-

ласть. Официальная страница Вконтакте. – URL.: https://vk.com/video-1536600357_456240657 (дата обращения: 29.10.2023).

11. Лаборатории по тестированию сервисов госуслуг откроются еще в 5 регионах до 2024 года // Министерство экономического развития Российской Федерации. Официальный сайт – URL.:https://www.economy.gov.ru/material/news/laboratorii_po_testirovaniyu_servisov_gosuslug_otkroyutsya_eshche_v_5_regionah_do_konca_2024_goda.html (дата обращения: 29.10.2023).

12. Стандарты клиентоцентричности // Министерство экономического развития Российской Федерации. Официальный сайт – URL.:https://www.economy.gov.ru/material/directions/gosudarstvennoe_upravlenie/gosudarstvo_dlya_lyudey/standarty_klientocentrchnosti (дата обращения: 29.10.2023).

13. Утверждены мероприятия по внедрению клиентоцентричности в регионах // Министерство экономического развития Российской Федерации. Официальный сайт – URL.:https://www.economy.gov.ru/material/news/utverzhdeny_meropriyatiya_po_vnedreniyu_saendartov_klientocentrchnosti_v_regionah.html (дата обращения: 29.10.2023).

14. Фирменный стиль // Министерство экономического развития Российской Федерации. Официальный сайт – URL.:https://www.economy.gov.ru/material/directions/gosudarstvennoe_upravlenie/gosudarstvo_dlya_lyudey/firmenyu_stil (дата обращения: 29.10.2023).

**ВОЛОНТЕРСКИЕ И ВОЕННО-ПАТРИОТИЧЕСКИЕ
МОЛОДЕЖНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ
В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН**

Низамутдинова О.В.

*Россия, Уфа, ГБОУ ВО «Башкирская академия
государственной службы и управления
при Главе Республики Башкортостан»*

Россия, Уфа

Аннотация. Данная статья посвящена роли и месту волонтерских и военно-патриотических организаций в патриотическом воспитании молодежи в Республике Башкортостан. Системная и целенаправленная деятельность общественных организаций направлена на формирование у молодых граждан духовных и ценностных ориентиров, чувства верности и готовности к выполнению своего гражданского долга перед родиной.

Ключевые слова: военно-патриотическое воспитание, общественные организации, организация досуга, волонтеры.

VOLUNTEER AND MILITARY-PATRIOTIC YOUTH ORGANIZATIONS IN THE REPUBLIC OF BASHKORTOSTAN

Nizamutdinova O.V.

*Bashkir Academy
of Public Service and Management
under the Head of the Republic of Bashkortostan
Russia, Ufa*

Abstract. This article is devoted to the role and place of volunteer and military-patriotic organizations in the patriotic education of youth in the Republic of Bashkortostan. The formation of value orientations among young citizens, a sense of loyalty to their homeland, and readiness to fulfill their civic duty are a systematic and purposeful activity of public organizations.

Key words: military-patriotic education, public organizations, leisure activities, volunteers.

В сфере молодежной политики в Республике Башкортостан проводится психологическое и социальное сопровождение детей, семей и молодежи, профилактика преступности и правонарушений; профилактика экстремизма среди молодежи; продвижение здорового образа жизни, профилактика наркомании и алкогольной зависимости в молодежной среде. Возрастные, психологические особенности подростков, проблемы трудоустройства и социальной адаптации молодежи, вопросы сохранения и укрепления здоровья детей и молодежи, профилактики детской преступности, остаются по-прежнему актуальными, несмотря на все позитивные изменения.

Подпрограмма «Патриотическое и духовно-нравственное воспитание молодежи, развитие волонтерского (добровольческого) движения в Республике Башкортостан» была принята в рамках государственной программы «Развитие физической культуры,

спорта и молодежной политики и Республике Башкортостан». Подпрограмма является инициативой, направленной на укрепление патриотизма, духовных и нравственных ценностей среди молодежи, а также стимулирование волонтерской активности в регионе.

Целями подпрограммы являются:

– Развитие патриотического сознания: создание условий для формирования патриотических чувств и гражданской ответственности среди молодежи, пропаганда и популяризация национальной истории, культуры и традиций.

– Духовно-нравственное воспитание: организация мероприятий, направленных на развитие моральных, этических и духовных ценностей у молодежи, проведение тренингов, семинаров и занятий по развитию личности и саморазвитию.

– Развитие волонтерского (добровольческого) движения: поддержка и стимулирование гражданской активности и волонтерской работы среди молодежи, организация различных волонтерских программ и проектов.

Для достижения указанных целей подпрограмма может предусматривать следующие мероприятия:

– Организация патриотических мероприятий, таких как празднование национальных праздников, конкурсы, фестивали, выставки, спортивные мероприятия с акцентом на развитие патриотизма и гражданской ответственности молодежи.

– Проведение образовательных программ и мероприятий, направленных на развитие и укрепление духовных и нравственных ценностей молодежи, включая дискуссии, тренинги, лекции от экспертов и практиков.

– Поддержка и развитие волонтерского движения, включая создание волонтерских центров, организацию тренингов и программ обучения, поощрение волонтеров и их участие в социальных проектах, благотворительных мероприятиях и помощи нуждающимся.

Подпрограмма может также предусматривать финансовую поддержку проектов, оказывающих позитивное влияние на разви-

тие патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи, а также на развитие волонтерского движения в Республике Башкортостан.

Важным аспектом реализации подпрограммы является партнерство с образовательными учреждениями, молодёжными организациями, государственными и негосударственными структурами, а также моделирование успешных практик других регионов и стран.

Такая подпрограмма имеет потенциал для содействия развитию патриотического сознания, духовности и нравственности среди молодежи Республики Башкортостан, а также для активизации и расширения волонтерской деятельности, способствуя формированию гражданской активности и взаимопонимания в обществе.

Для реализации подпрограммы используются финансовые, человеческие, информационные и имущественные ресурсы. Под финансовыми ресурсами понимаются расходы на реализацию целей подпрограммы за счет средств бюджета Республики Башкортостан, местных бюджетов и внебюджетных источников; под человеческими - специалисты государственных и муниципальных учреждений; под имущественными - материально-техническая база муниципальных учреждений. Примером можно считать музей Боевой Славы Туймазинского индустриального колледжа, благодаря которому туймазинская молодежь может получать информацию в достойной форме на уникальной платформе.

Неотъемлемой частью воспитательного процесса молодого поколения является формирование у молодежи духовных ценностей, чувства верности своей родине и высокого патриотического сознания. Республиканские органы исполнительной власти, местного самоуправления Республики Башкортостан и общественные организации ведут целенаправленную деятельность в этом направлении.

В Республике Башкортостан, как и во всей России, действует множество волонтерских и военно-патриотических организаций, которые в своей деятельности ориентируются на развитие молодежи и поддержание патриотических ценностей.

Среди волонтерских организаций в Башкортостане можно выделить следующие:

— Молодежный добровольческий центр «Союз»: занимается организацией благотворительных акций, помощью нуждающимся людям, волонтерской деятельностью на крупных мероприятиях и т.п.

— Молодежная инициативная группа «Мост»: осуществляет проекты на территории Башкортостана по развитию культуры и спорта, оказывает помощь детям-сиротам и детям с ограниченными возможностями здоровья.

— Общероссийский общественный фонд «Волонтеры России»: осуществляет различные социально значимые проекты в различных регионах России, включая Башкортостан.

— Молодёжное движение «Алаш»: проводит воспитательную работу, направленную на формирование у молодежи любви к Родине и традиционным ценностям народов Башкортостана.

Военно-патриотические организации в Башкортостане тоже представлены достаточно широко, вот некоторые из них:

— Башкирский региональный отдел общероссийской общественной организации «Боевое братство»: проводит работу по всестороннему воспитанию молодежи в духе патриотизма и гражданской ответственности.

— Всероссийское общественное движение «Юнармия»: осуществляет подготовку молодежи к защите Родины, в том числе через практическое обучение и организацию мероприятий военно-патриотической направленности.

— Общероссийская политическая партия «Единая Россия»: занимается организацией военно-патриотических мероприятий, воспитанием молодежи в духе гражданской ответственности и призывает к укреплению патриотических чувств в обществе.

Это далеко не полный список волонтерских и военно-патриотических организаций в Башкортостане, однако именно эти организации наиболее известны и широко активны на территории республики.

Развитие волонтерской деятельности является важным элементом формирования ценностных ориентиров у молодого поколения. На сегодняшний день, в более, чем 160 добровольческих организациях в Республике Башкортостан вовлечено порядка 220 тысяч человек.

Волонтерские организации существуют также при образовательных организациях республики, в них состоят около 6 тысяч человек. К примеру, Всероссийское движение «Волонтеры-медики» было создано в 2016 году. Общественное движение направлено на объединение медицинских отрядов, обмен опытом и организацию волонтерской помощи в медицинских учреждениях страны. Профессиональное сообщество волонтеров-медиков, его создание и успешная деятельность являются целью работы данного сообщества.

Если говорить о военно-патриотических организациях, то на данный момент их в республике насчитывается более 200. Они функционируют под руководством различных ведомств Республики Башкортостан, таких как Министерство образования, Министерство молодежной политики и спорта, Министерство здравоохранения, Региональное отделение ДОСААФ России и других.

Утверждение создания Регионального отделения Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «Юнармия» в 2016 году стало важным этапом развития молодежного патриотического движения в Республике Башкортостан. Юнармейцы занимаются патриотическим и военно-патриотическим воспитанием, а также различными видами деятельности, направленными на развитие их навыков и качеств.

Основная задача «Юнармии» заключается в формировании у молодежи патриотических чувств, гражданской ответственности, моральных ценностей и навыков, а также пропаганде здорового образа жизни. В «Юнармии» разработана специальная программа обучения, которая включает различные виды тренировок, учебные занятия, курсы, практические занятия и т.д.

-
- Деятельность юнармейцев включает следующие направления:
- Военно-патриотическое образование: изучение военной истории, традиций и символики, основ военной подготовки, элементов тактики и стрелкового дела.
 - Физическая подготовка: проведение физкультурных занятий, спортивных соревнований, тренировок по различным видам спорта.
 - Социальная деятельность: участие в общественно полезных работах, благотворительных акциях, волонтерская помощь в социальных учреждениях и т.д.
 - Туризм и походы: организация и проведение походов, занятия туризмом, освоение навыков выживания в природе.
 - Интеллектуальная деятельность: участие в интеллектуальных конкурсах, олимпиадах, развитие лидерских качеств и навыков командной работы.

В целом, «Юнармия» стремится помочь молодым людям развить физическую выносливость, дисциплину, ответственность, лидерские навыки и военно-патриотическую готовность, чтобы они могли стать активными и ответственными гражданами России.

На сегодняшний день в ряды юнармейцев входят более 25 тысяч человек, сформированы 847 юнармейских отрядов, 71 местное отделение. Юнармейцы республики принимают активное участие в муниципальных, республиканских, приволжских и всероссийских мероприятиях. Кроме этого, с 1 октября 2019 года функционирует Первый отдельный юнармейский полк имени генерал-майора М. Шаймуратова, а также запущена Республиканская акция «Родине служить готов» с практическими семинарами по современному вооружению и экипировке Вооруженных сил Российской Федерации, для учащихся 5-11 классов

Большое внимание уделяется развитию регионального отделения Общероссийского общественного движения «Поисковое движение России» в Республике Башкортостан. Государственным комитетом Республики Башкортостан по молодежной политике

ежегодно выделяется субсидия в размере 2 млн. рублей на участие в экспедициях и организацию мероприятий организациям, которые осуществляют работы по поиску погибших и пропавших без вести в годы Великой Отечественной войны, по выявлению неизвестных воинских захоронений, установлению личностей пропавших без вести при защите Отечества, розыску их родственников. Ежегодно поисковые отряды республики участвуют в экспедициях по местам сражений Великой Отечественной войны, продельвая большую работу, которая начинается в архивах, продолжается в поле на раскопках и завершается увековечением памяти погибших воинов.

На сегодняшний день в регионе функционирует 51 поисковый отряд, с общим охватом более 5000 человек. За 2022 год, к примеру, проведено 22 поисковых экспедиции, в которых приняли участие более 250 человек. Во время экспедиций найдено 13 солдатских медальонов, 22 родственника погибших бойцов.

Говоря об организациях, направленных на патриотическое воспитание молодежи, нельзя не упомянуть такое общественное движение, как «Волонтеры Победы». Общественное движение «Волонтеры Победы» сегодня объединяет более 80 региональных отделений, более 1000 муниципальных штабов, общественные центры на базе ВУЗов и ССУЗов, школьные отряды, в том числе и в республике. В Башкортостане, как и в других регионах России, также существует местное отделение «Волонтеров Победы», которые активно вовлечены в организацию мероприятий в республике. Они помогают сохранять и передавать историческую память о подвиге советского народа во время войны, участвуют в мероприятиях, посвященных Дню Победы, и осуществляют другие виды деятельности.

Работа волонтеров включает следующие задачи:

– Организация и проведение мероприятий, посвященных памяти и истории Великой Отечественной войны: церемонии возложения цветов к мемориалам, участие в парадах Победы, организация встреч ветеранов, проведение выставок, лекций и других мероприятий.

– Поддержка ветеранов: посещение и помощь ветеранам, оказание социальной поддержки, помощь в решении бытовых вопросов.

– Проведение образовательных мероприятий: организация встреч с ветеранами, проведение лекций и презентаций о Великой Отечественной войне для молодежи, участие в школьных уроках и воспитательных мероприятиях.

– Содействие в сборе и сохранении архивных материалов о ветеранах и участниках войны: интервьюирование ветеранов, сбор документов, фотографий, создание и ведение электронных архивов.

«Волонтеры Победы» вносят значимый вклад в сохранение и передачу памяти о Великой Отечественной войне и героическом подвиге советского народа. Их работа помогает не только сохранить историческую память, но и воспитывает гражданскую позицию, патриотизм и уважение к ветеранам.

В целом по стране, в целях активизации работы по военно-патриотическому воспитанию подрастающего поколения, в период летних каникул проводятся профильные лагеря патриотической и военно-спортивной направленностей. К примеру, в городе Туймазы действует военно-патриотический лагерь «Патриот».

Программы данных лагерей являются продолжением работы по патриотическому воспитанию молодежи, которая проводится в учреждениях и организациях молодежной политики в течение учебного года. Подростки проходят курс молодого бойца, принимают участие в стрельбах на полигоне, прыгают с парашютом. Многолетняя практика проведения подобных лагерей - это действенная система профилактики правонарушений в подростково-молодежной среде. Как показывает статистика, в районах и городах, где организуются летние лагеря, наблюдается снижение показателей по подростковой преступности.

Таким образом, волонтерские и военно-патриотические молодежные организации в Республике Башкортостан активно занимаются различными областями деятельности: оказание помощи

местным сообществам в виде добровольческих работ и благотворительных мероприятий; организация встреч, тренингов и мероприятий, направленных на формирование гражданской ответственности; проведение патриотических мероприятий, посвященных истории и культуре региона и страны; участие в социальных проектах, направленных на поддержку ветеранов и нуждающихся.

По нашему мнению, благодаря систематическому проведению вышеуказанных мероприятий, у подрастающего поколения, в результате, будет сформировано уважение к историческому прошлому, а также гордость за настоящее и будущее своей страны. Эти организации, на наш взгляд, играют важную роль в социокультурной жизни региона, способствуя развитию гражданского общества и патриотического воспитания молодежи.

Список литературы:

1. Постановление Правительства Республики Башкортостан от 29 декабря 2017 года № 613 «Об утверждении государственной программы «Развитие физической культуры, спорта и молодежной политики в Республике Башкортостан» и о внесении изменений в некоторые решения Правительства Республики Башкортостан» (с изменениями на 24 апреля 2023 года). Официальный сайт [Электронный ресурс] // Режим доступа: <https://docs.cntd.ru/document/446619032/titles/B3ON4V> (Дата обращения: 01.10.2023).

2. Всероссийское военно-патриотическое общественное движение «Юнармия». Официальный сайт [Электронный ресурс] // Режим доступа: <https://unarmy-rb.ru/region-office/about/> (Дата обращения: 01.10.2023).

3. Патриотическое воспитание молодежи в Республике Башкортостан. Министерство молодежной политики и спорта Республики Башкортостан. Официальный сайт [Электронный ресурс] // Режим доступа: <https://sport.bashkortostan.ru/activity/24721/> (Дата обращения: 01.10.2023).

СОЦИАЛЬНО ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ ВЛИЯЮЩИЕ НА ЗДОРОВЬЕ МУЖЧИНЫ

Рахимов А.И.

*Магистр кафедры экономической теории
и социально-экономической политики
ГБОУ ВО «Башкирская академия
государственной службы и управления
при Главе Республики Башкортостан»
Россия, Уфа*

Аннотация. Мужское здоровье формируется под влиянием многих факторов. Эти факторы образуются из-за состояния социальной сферы и экономики в целом. И можно утверждать, что состояние здоровья мужчины влияет на экономику страны, так и наоборот. Поэтому роль мужчины в становлении и развитии страны играет наиважнейшую роль, так как большая доля экономически активной части населения приходится на мужчин. И поэтому поддержание отличного состояния здоровья мужской части населения должно являться одной из статей концепции национальной безопасности

Ключевые слова: социальная сфера, здоровье, медицина, экономика, мужчины, национальная безопасность, здоровье населения, здравоохранение

SOCIO-ECONOMIC FACTORS AFFECTING MEN'S HEALTH

Rakhimov A.I.

*Master's degree in economic theory
and socio-economic policy
«Bashkir Academy
of Public Service and Management
under the Head of the Republic of Bashkortostan»
Russia, Ufa*

Abstract. Men's health is influenced by many factors. These factors are formed due to the state of the social sphere and the economy as a whole. And it can be argued that a man's health status affects the country's economy, and vice versa. Therefore, the role of men in the formation and development of the country plays the most important role, since a large share of the economically active part of the population is made up of men. And therefore, maintaining excellent health status of the male part of the population should be one of the articles of the national security concept

Key words: social sphere, health, medicine, economics, men, national security, health, public health.

В России традиционно высокий уровень гендерного неравенства. В данной статье предметом изучения является не тот факт, что преодоление гендерного разрыва является благоприятным фактором развития. Предметом изучения является сам факт, того, что в экономике Российской Федерации за 2021-2022 годы по данным Росстата, число рабочей силы в возрасте от 15 до 64 лет в Российской Федерации - 73.933 тысяч человек. Из этого числа 70.336 тысяч человек в структуре рабочей силы являются, занятой рабочей силой. В структуре занятой части населения по делению по половой принадлежности, количество мужчин 36.248 тысяч человек, женщин 34.087 тысяч человек, что в процентом соотношении выражается как 51.5% (мужской пол) к 48.5% (женский пол).

Для дальнейшей оценки экономического влияния принадлежности по половому фактору, необходимо оценить, какие виды экономической деятельности являются для государства наиболее рентабельными.

Рентабельность – это экономический показатель, характеризующий чистую прибыль или убыток от хозяйственной деятельности, и является ключевым индикатором эффективности от деятельности будь то предприятие или государство.

Для упрощения статистики и возможности всестороннего анализа экономической ситуации был создан общероссийский классификатор видов экономической деятельности, содержащий статистические сведения, благодаря которым органы государственной власти могут понимать, чем занимается субъект предпринимательской деятельности, и на основе этих сведений принимать управленческие решения.

В структуре ОКВЭД существуют следующие виды экономической деятельности: промышленность, сельское хозяйство, строительство, торговля и общественное питание, Информационно-вычислительное обслуживание, народное образование и другие.

На этом моменте необходимо акцентировать внимание на то, что любая экономическая деятельность, будь то жилищно-коммунальное хозяйство или операции с недвижимым имуществом, непосредственно и неразрывно сопряжена и связана с другими подразделениями из структуры ОКВЭД. Например, развитие промышленности невозможна без развития материально-технического снабжения, строительства, здравоохранения (в структуре ОКВЭД)

И используя статистические данные Федеральной службы государственной статистики и данные с сайта Федеральной Налоговой Службы, можно выделить несколько видов хозяйственной деятельности, которые с точки зрения рентабельности за 2022 год занимают ведущие места.

И в данной статистике необходимо отметить, что рентабельность — это соотношение между величиной сальдированного финансового результата (прибыль минус убыток) от продажи то-

варов (продукции, работ, услуг) и себестоимостью проданных товаров (продукции, работ, услуг) с учетом коммерческих и управленческих расходов.

Наиболее рентабельными видами экономической деятельности в Российской Федерации являются: 1) добыча угля (50,6%) 2) добыча металлических руд (51,7%) 3) производство табачных изделий (49,3%) 4) производство химических веществ и химических продуктов (46,7%) 5) добыча прочих полезных ископаемых (37,1%) 6) рыболовство и рыбоводство (36,9%) 7) добыча полезных ископаемых (33,0%) 8) производство лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях (35,7%).

Из общего числа видов экономической деятельности было выбрано 8 наиболее рентабельных видов экономической деятельности. Для дальнейшего понимания и изучения вопроса, необходимо понять какой процент мужчин участвует в этой выборке. Данные также будут приведены из данных Федеральной службы государственной статистики

Далее соотношение по количеству мужского и женского экономически активного населения участвующих в этих категориях: сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство - мужчин: 2.833 тысяч человек, женщин - 1365 тысяч человек. Добыча полезных ископаемых: 1.353 тысяч человек - мужчины и 273 тысяч человек – женщины. Обрабатывающие производства: 6.401 тысяч человек - мужчины и 3.798 тысяч человек - женщины.

Из данных цифр можно составить соотношение: количество мужчин – 10.587 тысяч человек, количество женщин – 5.436 тысяч человек, что является величиной 66,3% к 33,7%, то есть два к одному, или на двух мужчин, занятых в этих категориях деятельности приходится одна женщина.

Все виды экономической деятельности невозможны без участия человека. Человек как уже ранее утверждалось, подвержен влиянию социально-экономических факторов.

К социально-экономическим факторам, влияющих на здоровье населения относят:

-
1. Образ жизни (включая курение, употребление алкоголя, определенная диета, подверженность стрессам и другие)
 2. Генетика и здоровье (подверженность негативным факторам)
 3. Внешняя среда (экология, условия проживания, быт)
 4. Качество здравоохранения
 5. Влияние окружающего социума
 6. Экономическое благополучие

Государство реализует политику, направленную на улучшение экономической и социальной структуры, которая включает: социальную поддержку населения, обеспечение макроэкономического роста, обеспечение внутреннего спроса на товары и услуги, создание и реализация национальных проектов в области здравоохранения, культуры, образования, экологии, демографии.

Несмотря на точечные успехи в реализации социальной политики, есть официальные данные по некоторым показателям, которые необходимо привести для статистического анализа.

В 2022 в России зарегистрировано 1 898 644 смерти, родилось 1 304 087 человек. В результате естественная убыль населения составила немногим менее 600 тыс., следует из данных опубликованного 23 июня бюллетеня Росстата «Естественное движение населения».

В 2022 году смертность от внешних причин в России выросла на 5% по сравнению с прошлым годом, и эта цифра составила 146 тысяч человек. Последние 20 лет число таких смертей всегда уменьшалась, и в 2022 году от этих причин погибло 339 тысяч человек.

К внешним причинам Росстат относит убийства, самоубийства, ДТП, несчастные случаи, алкогольные отравления и так далее. Но здесь необходимо для полной картины отметить, что смертность от «внутренних причин» снизилась. К таким причинам относят: новообразования, болезни органов пищеварения, инфекционные и паразитарные болезни, болезни системы кровообращения, болезни органов дыхания. Больше всего – от болезней

системы кровообращения (832 тысячи), ишемической болезни сердца (451 тысяча), новообразований (281 тысяча).

Однако, коэффициент смертности мужчин до 30 лет, вырос на 33% по сравнению с доковидными значениями - с 1,8 до 2,4 случая на 1000 человек населения. Раньше этот показатель снижался на протяжении длительного периода: в 2000 году он составлял 5,4 случая, в 2010 – 3,5.

Чтобы рассчитать коэффициент смертности мужчин 20-29 лет, мы сложили абсолютное число смертей двух пятилетних групп – 20-24 лет и 25-29 лет, разделили на среднегодовую численность населения (рассчитанную как среднее арифметическое численности на начало и конец года) этих групп и умножили на 1000. Коэффициенты смертности за период до 2016 года взяты из «Российского статистического ежегодника».

Также необходимо отметить слова министра здравоохранения России Михаила Мурашко, сказанные на Всероссийском форуме волонтеров-медиков «К 35-40 годам показатели смертности мужчин и женщин отличаются в два раза»

Таким образом, уровень здоровья населения во многом определяется социально-экономическими условиями существования, важнейшую роль, в формировании которых играет государство. На государственном уровне закладывается основа ценностных установок населения, а также формируются условия жизни и трудовой деятельности индивидов, которые могут быть либо защищены социальными гарантиями и качественной институциональной средой, либо, в отсутствии таковых, способствовать сокращению продолжительности жизни и здоровья населения.

На основе этих данных, можно сделать вывод, что экономический рост сам по себе, без продуманной социальной политики, не приносит никакой пользы для здоровья населения. И что ухудшение здоровья, и, в частности, мужской части населения прямо пропорционально наносит вред экономическому росту.

Список литературы:

1. Рентабельность // Большая советская энциклопедия: [в 30 т.] / гл. ред. А. М. Прохоров. — 3-е изд. — М. : Советская энциклопедия, 1969—1978.

2. К.Э. Лайкам. Федеральная служба государственной статистики. Рабочая сила, занятость и безработица в России. Официальное издание, Москва 2022. — 18,50 с

3. Общероссийский классификатор видов экономической деятельности, утвержденный Приказом Росстандарта от 31.04.2014 N14-ст (ред от 21.08.2023)

4. Информация Федеральной налоговой службы от 23.05.2023 «Сведения о среднеотраслевых показателях налоговой нагрузки, рентабельности проданных товаров, продукции, работ, услуг и рентабельности активов организаций по видам экономической деятельности, характеризующих финансово – хозяйственную деятельность налогоплательщиков за 2022 год

5. Федеральная служба государственной статистики. Социально-экономическое положение России. Январь 2023 года, Москва. — 174 с.

6. Чебунина М.В. Социально-экономические факторы здоровья населения. Научно-образовательный журнал для студентов и преподавателей №10/2021г

7. Сайт «Национальные проекты.рф»

8. Ряховская А.Н. Влияние социальной политики государства на темпы развития экономики. Журнал Стратегические решения и риск-менеджмент №1/2010г 56-59 с

9. Сайт ЕМИСС государственная статистика

**ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ КАК ИНСТРУМЕНТ
РАБОТЫ С ОБРАЩЕНИЯМИ ГРАЖДАН**

Риянова М.Р.

магистрант 3 курса

*ГБОУ ВО «Башкирская академия
государственной службы и управления
при Главе Республики Башкортостан»*

Россия, Уфа

Аннотация. В статье рассматривается феномен информационных ресурсов как инструмент эффективной работы с обращениями граждан. Особое внимание уделено влиянию разнообразных форм и технологий обратной связи распространению иждивенчества в обществе.

Ключевые слова: обращения граждан, социальные сети, информационные технологии, «Инцидент-менеджмент», социальное иждивенчество, инициативное бюджетирование.

INFORMATION RESOURCES AS A TOOL FOR DEALING WITH CITIZENS APPEALS

Riyanova M.R.

*Undergraduate «Bashkir Academy
of Public Service and Management
under the Head of the Republic of Bashkortostan»
Russia, Ufa*

Abstract. The article considers the phenomenon of information resources as an instrument of effective work with citizens appeals. Special attention is paid to the influence of various forms and technologies of feedback of the spread of dependency in society.

Key words: appeals of citizens, social networks, information technologies, “Incident-management”, social dependency, initiative budgeting.

Политическое, экономическое, культурное будущее страны напрямую зависит от того, насколько правильно и успешно будет выбран вектор ее развития. Работа с обращениями граждан является важным информационным ресурсом в процессе выбора стратегии развития, поскольку позволяет одновременно выявить проблемные области во взаимодействии власти и населения и выработать эффективные решения этих проблем. Открытый характер государственной власти сегодня – это не пожелание, а необходимость.

Работе с обращениями граждан в системе государственного и муниципального управления уделяется большое внимание – внедряются информационные технологии обработки и предоставления ответов, расширяются каналы подачи заявлений и жалоб, разрабатываются и вводятся федеральные законы, регламентирующие эту сферу, проводится рейтингование сотрудников и структур государственной власти и органов местного самоуправления в области обращений граждан.

В 21 веке люди все больше начали погружаться в цифровую среду. С развитием информационных технологий появилось такое понятие, как сетевое общество. Сетевое общество – это общество, система, которая объединяет людей и создает их сеть, эта сеть плотно взаимодействует между собой. Данное взаимодействие в сети развивает цифровую коммуникацию. Т.П. Орлова всесторонне рассматривает понятие «цифровые коммуникации», мы же дадим простое определение: цифровые коммуникации – это передача информации в виде текста, изображений, видео или голоса с помощью компьютера или телефона. Новейшие технологии позволяют осуществлять все уровни коммуникации в цифровой среде: межличностный (общение в чате один на один), групповой (общение в групповых чатах или закрытых сообществах в социальных сетях), массовый (блог).

Большинство людей не упустили возможность коммуницировать в интернет-пространстве и активно начали обмениваться информацией, фото- и видеоматериалами, создавать блоги, а также направлять свои вопросы представителям власти. Обращения, полученные через социальные сети, отнесены в отдельную категорию (наряду с письменными и устными обращениями), их назвали сообщениями из открытых источников. Любой гражданин, пользователь социальных сетей может обратиться к представителям власти с волнующей его проблемой, впоследствии в короткие сроки он получит ответ на той же площадке, где задал свой вопрос. Привлекательным для заявителей в такой форме общения является оперативность обратной связи (первичный ответ он получит уже в течение 3 часов), возможность быть на связи с чиновниками в режиме онлайн, решение проблемы в короткие сроки. При письменном обращении гражданин получит ответ на свой вопрос в течение 30 дней (в соответствии с ФЗ-59), что абсолютно неприемлемо и совершенно неудобно в век высоких скоростей и информационных технологий.

Таким образом, возможность выстроить прямой диалог между обществом и государством через социальные сети дала новый

импульс развитию института обращений граждан. Для автоматизации этого процесса в России в 2018 году введена система мониторинга обращений и комментариев интернет-пользователей в соцсетях «Инцидент-менеджмент», которую разработала компания «Медиалогия». Автоматизированная система, по ключевым словам, отбирает обращения, в которых содержится проблема, и направляет в профильные министерства и ведомства, а также в органы местного самоуправления, которые незамедлительно должны отреагировать на сообщение, пояснив в ответе, когда и каким образом будет решен вопрос. Если нет возможности решить проблему сразу, обращение помещается на шаг «Вторичная реакция» и остается в базе до положительного исхода.

Программа «Инцидент-менеджмент» направлена на максимальное исполнение запросов граждан, является действенным инструментом взаимодействия между властью и обществом, позволяет заглянуть в разные уголки страны и региона и «прощупать» болевые точки. К тому же ответы на сообщения из открытых источников качественно отличаются от ответов на письменные обращения, так как государственные служащие, понимая, как быстро разлетится их ответ в публичной плоскости, более дисциплинированно и ответственно подходят к тем решениям, которые они озвучивают.

С момента запуска системы (с ноября 2018 года) только в Республике Башкортостан уже выявлено и изучено 611 728 сообщений (на октябрь 2023 года). За 9 месяцев 2023 года – 129 213 обращений.

Стало очевидно, что люди уже не опасаются напрямую задавать вопросы власти, причем их обращения стали более адресными. В руках жителей республики появился реально работающий механизм «от проблемы к решению». По оценкам аналитиков, именно это в значительной степени обеспечивает повышение уровня доверия к региональной и муниципальной власти: когда мощной альтернативой красивым обещаниям и отговоркам выступают конкретные дела.

Государство создает условия для обеспечения обратной связи с населением: совершенствует, расширяет формат и способы общения с жителями. Кроме традиционных каналов связи, как устное обращение, подача письменных заявлений, описанного выше общения в социальных сетях есть возможность обратиться к властям посредством электронных сервисов: на официальном сайте (а также на официальных сообществах в соцсетях) каждого государственного и муниципального органа имеется виджет «Госуслуги. Решаем вместе», через портал «Открытая республика», регулярно проводятся «горячие» линии и прямые эфиры по различным темам и т.д. В Республике Башкортостан успешно внедрены в практику государственные информационные системы «Система контроля и планирования по работе в области дорожной инфраструктуры» (житель направляет координаты и фото проблемной дороги/ опасной ямы, которые должны быть устранены в короткие сроки), ГИС «ТКО Башкортостан» (контейнерные площадки для твердо-коммунальных отходов, где не осуществляется вывоз), ГИС «ЖКХ» (проблемы в области жилищно-коммунального хозяйства) и другие.

Все эти ресурсы, с одной стороны, способствуют оперативному решению многих наболевших проблем, гражданам дают возможность в полной мере реализовать конституционное право на обращение к органам власти, с другой стороны приводят к распространению иждивенческого настроения среди жителей.

В социологии применяется термин «Социальное иждивенчество», которому дается следующее определение:

1) Система жизненных ценностей и установок работоспособного человека, ориентированная на потребительское отношение к жизни и перекладывающая ответственность за свои материальные и другие блага на плечи общества и государства.

2) Способ существования, при котором социальный субъект удовлетворяет свои потребности за счет других, имея возможность удовлетворять их самостоятельно [1].

Считаем, что первое определение полностью подходит к «профессиональным жалобщикам», которые все свои вопросы (в том

числе и бытовые, такие как записать ребенка в школу, включить в жилищную программу, вызвать мастера-электрика и т.д.) привыкли решать, условно говоря, «лежа на диване» посредством интернета и гаджета. Он просто напишет свою проблему, все остальное за него сделают представители администрации и ответственные службы.

Практика показывает, что в стране и в нашем регионе немало граждан, намеренно использующих социальные программы в личных интересах. С популяризацией социальных сетей, каналов подачи жалоб в обществе обостряются патерналистские настроения и тенденции к социальному иждивенчеству.

Конечно, власти стараются решить вопросы, которые поднимают граждане, однако, на удовлетворение большинства запросов требуются значительные капиталовложения, а у бюджетных средств есть свои пределы. Жители, привыкшие требовать и получать, продолжают «тянуть одеяло на себя», муссируя на разных площадках собственный вопрос. Такое поведение отвлекает ответственные службы от других, более важных дел, а главное, лишает человека (заявителя) самостоятельно решить свою проблему.

Очевидно, что российское законодательство на сегодняшний день предоставляет так много возможностей для существования социального иждивенчества. Однако, принимая закон, тот или иной нормативный акт, невозможно наперед предусмотреть абсолютно все нюансы, которые возникнут в ходе его реализации. Поэтому, считаем, что необходимо совершенствовать существующую законодательную базу, с помощью которой можно отслеживать и предупреждать неблагоприятные тенденции и последствия социального иждивенчества, переходя от принципа адресности к принципу нуждаемости. Необходимо предпринять меры, которые позволят переломить сознание жителей, вызвать у них интерес к общественной деятельности, участию в жизни своей малой родины, в программах инициативного бюджетирования.

Список литературы:

1. Карпикова И.С. Социальное иждивенчество как феномен современной России: теоретические подходы к исследованию / И.С. Карпикова, Е.В. Зимина // Формы и методы социальной работы в различных сферах жизнедеятельности: материалы 4-й междунар. науч.-практ. конф., г.Улан-Удэ, 2-4 декабря 2015 г. – Улан-Удэ, 2015. – С. 166-167
2. Киселева А. М., Шпак Е. А. Социальные сети в процессе коммуникации между властью и обществом / А.М. Киселева, Е.А. Шпак // Вопросы управления. – 2015. – №6 (18). – С.66-75.
3. Крыштановская О.В., Филиппова А.М. Исследования политической коммуникации: государство и социальные сети / О.В. Крыштановская, А.М. Филиппова // Вестник ГУУ. – 2018. – №6. – С.171-176.
4. Орлова Т.П. К вопросу об определении понятия «Цифровая коммуникация и способах ее изучения. <https://cyberleninka.ru/article/n/k-voprosu-ob-opredelenii-ponyatiya-tsifrovaya-kommunikatsiya-i-sposobah-ee-izucheniya/viewer>
5. Подъячев В.К. «Модернизация института обращений граждан в органы государственной власти»// Модернизация экономики и глобализация, 2009 г. - 500 с. 43. Энциклопедический словарь «Конституционное право России», «АСТ-Пресс», М.: 2008г.
6. Соколов А.В. Общая теория социальной коммуникации: учеб. пособие. – СПб.: Изд-во Михайлова В.А., 2002 г. – 461 с.

**АДАПТАЦИЯ HR-БРЕНДИНГА К ПРАКТИКЕ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ**

Рувенный И. Я.,

*Кандидат экономических наук, доцент
ФГБОУ ВО «Уфимский университет науки и технологий»
Россия, Уфа*

Авдеенко А. Л.,

*обучающийся по направлению подготовки магистра 38.04.02
«Менеджмент»
ГБОУ ВО «Башкирская академия государственной службы и
управления при Главе Республики Башкортостан»
Россия, Уфа*

Зверев К. С.

*обучающийся по направлению подготовки магистра 38.04.02
«Менеджмент»
ГБОУ ВО «Башкирская академия государственной службы и
управления при Главе Республики Башкортостан»
Россия, Уфа*

Аннотация. В статье актуализируется использование HR-брендинга в процессе управления персоналом российских компаний. В настоящее время все больше компаний заботятся о создании и развитии собственного HR-бренда. Авторами предложена структура портфеля HR-брендинга, который рассматривается как система управленческих и маркетинговых мероприятий по формированию бренда работодателя, а также бренда персонала с целью обеспечения долгосрочной лояльности целевой аудитории к HR-бренду. Выявлены основные проблемы HR-брендинга и представлено определение HR-брендинга, наиболее полно отра-

жающее его важные аспекты. Исследована практика российского HR-брендинга и сделан вывод о недостаточном внимании к вопросам HR-бренда или его полном отсутствии. На основании проведенного исследования авторами предложены рекомендации по созданию и развитию HR-брендинга. В статье систематизированы критерии эффективности внешнего и внутреннего HR-брендинга. Определено, что наряду с пониманием существующих расхождений в интересах компании и персонала брендинг работодателя должен предусматривать обеспечение партнерства в достижении общих целей, сотрудничество и действенные коммуникации.

Ключевые слова: стратегия, ценности компании, HR-брендинг, подбор персонала, репутация работодателя, корпоративная культура, человеческий капитал.

ADAPTATION OF HR BRANDING TO THE PRACTICE OF RUSSIAN COMPANIES

Ruvenny I. Ya.,

*Candidate of Economic Sciences, Associate Professor
«Ufa University of Science and Technology»
Russia, Ufa*

Avdeenko A. L.,

*student in the direction of master's degree 38.04.02 «Management»
«Bashkir Academy of Public Service and Management under the Head
of the Republic of Bashkortostan»
Russia, Ufa*

Zverev K. S.

*studying in the direction of master's degree 38.04.02 «Management»
«Bashkir Academy of Public Service and Management under the Head
of the Republic of Bashkortostan»
Russia, Ufa*

Abstract. The article actualizes the use of HR branding in the personnel management process of Russian companies. Nowadays, more and more companies are taking care of creating and developing their own HR brand. The authors propose the structure of the HR branding portfolio, which is considered as a system of management and marketing activities for the formation of the employer's brand, as well as the staff brand, in order to ensure the long-term loyalty of the target audience to the HR brand. The main problems of HR branding are identified and the definition of HR branding is presented, which most fully reflects its important aspects. The practice of Russian HR branding is investigated and the conclusion is made about the lack of attention to the issues of the HR brand or its complete absence. Based on the conducted research, the authors have proposed recommendations for the creation and development of HR branding. The article systematizes

the criteria for the effectiveness of external and internal HR branding. It is determined that along with understanding the existing differences in the interests of the company and the staff, the employer's branding should provide for partnership in achieving common goals, cooperation and effective communication.

Key words: strategy, company values, HR branding, recruitment, employer reputation, corporate culture, human capital.

Введение

В настоящее время далеко не все российские компании уделяют должное внимание развитию собственного бренда работодателя. Гораздо больше усилий направляется ими на производимые продукты и получаемую прибыль. К сожалению, вопросы организационного климата компании и уровня ее привлекательности на рынке труда находятся вне сферы приоритетного внимания, в то время как движущей силой любых достижений является человеческий капитал. Существенно повышают свою конкурентоспособность только те компании, которые смогут привлечь необходимых потенциальных сотрудников своей уникальностью, то есть известным HR-брендом.

Основная часть

В современных условиях актуализируются вопросы, связанные с брендингом работодателя (HR-брендингом). При этом, понятие «брендинг работодателя» рассматривается с различных сторон:

- действия, направленные на улучшение репутации компании-работодателя;
- деятельность по укреплению бренда работодателя;
- форма управления корпоративной идентификацией, формирующая имидж предприятия как желаемого работодателя;
- пакет функциональных, экономических и психологических выгод, отождествляемых с компанией-работодателем.

Исследование существующих подходов к трактовке понятия «HR-брендинг» показало, что его сущность раскрывается со следующих сторон:

-
- использование брендинга для создания репутации компании-работодателя;
 - совокупность эмоциональных представлений о компании со стороны потенциальных кандидатов;
 - работа с репутацией компании-работодателя;
 - совокупность всех аспектов работы в компании, всех HR-процессов и практик, формирующих восприятие работников и кандидатов.

На рис. 1 предложена структура портфеля HR-брендинга, который рассматривается как система управленческих и маркетинговых мероприятий по формированию бренда работодателя, а также бренда персонала с целью обеспечения долгосрочной лояльности целевой аудитории к HR-бренду. Брендинг работодателя базируется на формировании позитивного имиджа и направлен на формирование уверенности персонала и других субъектов рынка труда в преимуществах и эксклюзивности компании как работодателя. Основываясь на предлагаемом портфеле HR-брендинга, в компаниях целесообразно внедрять комплекс управленческих мероприятий в сфере брендинга работодателя, к которым, в частности, относится управление социальным партнерством. Социальная защита персонала, реализация идеи социальной справедливости, удовлетворение социальных потребностей работников отражают понимание социальной ответственности, создают основу для развития сплоченности коллектива, атмосферы сотрудничества и эффективной коммуникации.



Рисунок 1 – Портфель HR-брендинга предприятия

Сегодня наиболее разработанным практическим аспектом HR-брендинга является внутреннее маркетинговое исследование степени удовлетворенности работников «товарами и услугами» отдельных подразделений и компанией в целом. Наиболее значимыми данные исследования являются в компаниях с большим количеством высококвалифицированных сотрудников, как правило, имеющих невысокий уровень лояльности по отношению к компании.

Управление командой, являющееся элементом портфеля HR-брендинга, помогает в решении таких управленческих проблем как эффективное достижение целей компании и каждого работника; рациональное распределение обязанностей между работниками; повышение удовлетворенности персонала своей деятельностью и ее результатами; регулирование организационного поведения персонала; обеспечение адаптации работников в компании;

усиление сплоченности персонала; уменьшение стрессовых ситуаций и их негативных последствий; обеспечение инновационной активности персонала; формирование сильной корпоративной культуры. Эффективное управление командой в значительной мере определяет как степень удовлетворенности персонала своим трудом, общую лояльность к компании, так и влияет на рост мотивации персонала, что в итоге повышает конкурентоспособность HR-потенциала компании. Работники, к которым руководство проявляет уважение и доверие, привлекает к командной работе, делегирует полномочия, ценят такое отношение к себе как к личности, демонстрируя в ответ высокие показатели труда, транслируя при этом во внешнюю и внутреннюю среду позитивные ценности своего предприятия. Все это, бесспорно, положительно влияет на имидж работодателя и на усиление его HR-бренда [1, с.123].

Управление внутренними коммуникациями и внутренним PR выступает важным мероприятием брендинга работодателя. Все внутренние коммуникации следует рассматривать как направления коммуникационной функции бренда работодателя, поскольку все они влияют на формирование имиджа компании на рынке труда. В связи с этим внутренние коммуникации должны отвечать общей концепции бренда работодателя, а также имиджу его HR-бренда. Отсутствие распространения информации о миссии, стратегии и целях предприятия, внутриорганизационных мероприятиях и их результативности снижает как производительность труда персонала, так и эффективность управления персоналом в целом. Основными задачами внутреннего PR в сфере брендинга работодателя являются: обеспечение «открытости» руководства; формирование единого информационного пространства; достижение взаимопонимания в коллективе; обеспечение действенной обратной связи с персоналом; осознание работниками задач HR-политики в сфере обучения и развития персонала; формирование единых стандартов поведения.

Рассмотренные управленческие мероприятия в сфере брендинга работодателя целесообразно внедрять в комплексе

с элементами персонал-маркетинга-микс: товар (рабочее место, условия труда), цена рабочей силы с точки зрения работодателя, место (имидж компании на рынке труда), персонал (компетенции менеджеров по персоналу в сфере HR-брендинга), коммуникации-микс.

Следует отметить основные проблемы HR-брендинга.

1. Цель привлечения квалифицированного персонала - один из мифов HR-брендинга. Квалифицированные работники бесполезны, если компания не воспринимается как сильный бренд. Новый работник компании старается понять правильность своих представлений о ней и необходимость соответствовать принятым в ней ценностям. В России большинство сотрудников меняют отношение к работодателю течение первых месяцев работы, обращая основное внимание на оплату труда, корпоративные мероприятия, социальный пакет, обучение в отрыве от HR-бренда. В российских компаниях службы персонала не ведут совместной работы с отделами маркетинга в этом направлении.

2. HR-брендинг затрагивает внешние и внутренние коммуникации, которые являются частью корпоративной культуры. HR-брендинг - не результат, а непрерывный процесс. Поэтому нужно понимать значимость HR-брендинга как одной из постоянных ценностей в рамках корпоративной культуры.

3. HR-брендинг должен вносить вклад в выполнение миссии компании, которая заключается в создании клиентской базы. Если компания стремится к этому, то она получает в итоге прибыль, необходимую ей. Без клиентов нет бизнеса. Результаты HR-брендинга можно наблюдать через год-два, именно на основе изменения поведение потребителей, в то время как положительные сдвиги в поведении персонала видны через три-четыре месяца.

На основе проведенного исследования авторы соглашаются со следующим развернутым определением HR-брендинга: «HR-брендинг – комплекс определяемых корпоративной культурой формальных и неформальных мероприятий по управлению репутацией работодателя на основе интеграции усилий кадровой и маркетинговой служб для роста клиентоориентированности персонала и компании в целом» [2, с.195].

В какой бы отрасли не осуществляла свою деятельность компания, её лицом всегда будет считаться человек. Следовательно, успех компании построен на высоком уровне профессионализма сотрудников. Необходимо сформировать устойчивый, лояльный, квалифицированный штат сотрудников, то есть необходимо нанять персонал, отвечающий всем требованиям: компетентный, заинтересованный в результатах своего труда [3]. Современный рынок рабочей силы в крупных городах РФ представляет собой рынок соискателя, а не рынок нанимателя. Связано это с влиянием «демографической ямы» 90-х годов прошлого века, из-за которой доля работоспособного населения в возрасте от 18 до 30 лет значительно ниже доли других возрастных групп [4].

Многие фирмы в настоящее время сталкиваются с проблемой найма персонала, которая вызвана сложившейся ситуацией на рынке рабочей силы. Компании вынуждены брать на работу всех соискателей, изъявивших желание работать у них, ведь выбирать не из кого. По этой причине падает уровень предоставляемого сервиса. Для изменения сложившейся ситуации руководству предприятия целесообразно усилить работу над привлечением большого числа соискателей путём создания образа «Идеального работодателя» [5].

HR-брендинг уже довольно долгое время развивается в Европе и Америке. Одним из первых и наиболее ярких примеров компаний, которые начали заниматься продвижением среди персонала и соискателей, является Макдональдс [6]. В России HR-брендинг начал активно развиваться на протяжении последних десяти лет. В России компанией HeadHunter учреждена ежегодная премия, которая называется «HR-бренд». Среди номинантов крупные российские компании Газпром, Сибур, Агротерра, информационное агентство Тасс, Сбербанк, Северсталь, Лаборатория Касперского, Яндекс [7]. Кроме того, международная исследовательская компания Universum провела опросы специалистов различных профилей на тему идеального места работы [8]. Результаты представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Лучшие работодатели
для специалистов различных областей

Лучшие работодатели для менеджеров и бизнес-специалистов					
Место	1	2	3	4	5
Компания	Газпром	Google	Газпромнефть	Яндекс	Роснефть
Лучшие работодатели для инженеров и ученых					
Место	1	2	3	4	5
Компания	Газпром	Газпромнефть	Google	Роснефть	Росатом
Лучшие работодатели для it-специалистов					
Место	1	2	3	4	5
Компания	Google	Яндекс	Газпром	Microsoft	Intel

В таблице представлены почти те же российские компании, которые были номинированы на премию «HR-бренд», что свидетельствует о главной проблеме HR-брендинга в России – недостаточном внимании к вопросам HR-бренда или его полное отсутствие.

На основании проведенного исследования авторы предлагают ряд рекомендаций по созданию и развитию HR-брендинга.

1. Перед разработкой структуры HR-бренда следует провести комплексное исследование, чтобы понимать людей и говорить с ними на одном языке.

2. Необходимо согласовать HR-бренд с потребительским брендом, чтобы они стали частями одного целого. HR бренд – это продолжение бренда компании и ценностей ее продукта или услуги.

3. HR-бренд должен заметно выделяться среди конкурентов. Аналогичные конкурентам обещания и коммуникации не будут выделять компанию на фоне остальных и не создадут конкурентное преимущество.

4. HR-брендинг должен стать одной из ключевых политик в компании.

5. HR-брендинг - стратегия, которая начинает работать только при условии продолжительной сфокусированной работы в важнейших направлениях.

Актуальной проблемой в построении системы организационного HR-брендинга является определение его эффективности. Работа по HR-брендингу требует серьезных финансовых затрат. При оценке эффективности внешнего HR-брендинга организации необходимо анализировать следующие критерии.

1. Скорость закрытия вакансий. Это промежуток времени с момента получения кадровым работником заявки на подбор сотрудника и до момента, когда соискатель принимает предложение о трудоустройстве. Для каждой вакансии в организации устанавливается отдельный срок ее закрытия. Идеальным считается срок шесть дней.

2. Узнаваемость организации среди потенциальных соискателей. Это критерий эффективности HR-брендинга, оцениваемый со стороны внешних аудиторий.

3. Уровень квалификации соискателей. Этот критерий выступает основным законодательно установленным критерием соответствия кандидата, принимаемого на работу в соответствии с заявленными требованиями.

4. Количество откликов на вакансию. Это общее количество соискателей, заинтересовавшихся работой в данной компании.

Для оценки эффективности внутреннего HR-брендинга необходимо анализировать следующие критерии.

1. Уровень текучести кадров среди сотрудников, уволившихся по собственной инициативе в течение первого года.

2. Средний стаж работы в компании. Этот критерий свидетельствует о таких показателях как удовлетворенность сотрудников условиями труда и их лояльности организации.

3. Уровень лояльности персонала. Это характеристика сотрудников, определяющая их приверженность компании, принятие ее целей, средств и способов их достижения, открытость собственных мотивов для организации.

4. Удовлетворенность трудом работников. Этот показатель выступает эмоциональным восприятием человеком выполняемой им работы и условиях, в которых она производится, а также получаемых результатах.

5. Уровень трудовой мотивации персонала. Мотивация персонала обеспечивает все стороны трудовой деятельности, способствуя качественной работе сотрудников компании.

Заключение

Потребности российских компаний в разработке HR-бренда можно разделить на внешние и внутренние. К внешним потребностям относится заинтересованность в новых сотрудниках. Это особенно актуально для крупных, динамично развивающихся компаний с высоким коэффициентом текучести кадров. Внутренние потребности заключаются в обеспечении эффективной и стабильной работы персонала. Этому способствует формирование соответствующей атмосферы внутри компании, влияющей на лояльность и стабильность рабочих коллективов.

Результативность работы по созданию и продвижению HR-бренда подтверждается четким пониманием своей целевой аудитории и портрета идеального сотрудника; сформированным ценностным предложением работодателя (ассоциативная сеть); рекламными материалами, разработанные в рамках креативной коммуникации и размещенными на актуальных площадках; повышением позиции в рейтингах работодателей; отсутствием негатива, резонансных скандалов в интернете (социальные сети, job-сайты); максимально широкой воронкой рекрутмента.

Список литературы:

1. Игнатенко А.Н. HR-брендинг как одно из важнейших направлений развития компании // Инновационная наука. [Научный журнал] - 2018. - №1. - С. 173-175.

2. Рувенный И.Я. HR-брендинг как направление клиентоориентированного подхода к управлению компанией // Управление экономикой: методы, модели, технологии: сборник научных трудов международной научной конференции. – Уфа: РИК УГАТУ - 2014. - С. 193-196.

3. Куприянова Н.А., Копылова Т.В. Эффективность управления персоналом как необходимое условие повышения

конкурентоспособности организации // Молодой ученый. [Научный журнал] - 2020. - №26 (130). - С. 334-337.

4. Карташова Л.В. Управление человеческими ресурсами: учебник [Текст] / М.: Инфра-М, 2018. - 436 с.

5. Кибанов А.Я. Управление персоналом организации: учебник [Текст] / М.: Инфра-М, 2018. - 695 с.

6. Косицына З.В. Управление персоналом в организации на основе системы HR-брендинга // Вестник науки Сибири. [Научный журнал] - 2019. - №4. - С. 182-187.

7. Официальный сайт премии «HR-бренд». - URL: <http://hrbrand.ru>. Дата обращения: 08.10.2023.

8. Котова Ю. Российские специалисты назвали самых привлекательных работодателей. – URL <http://www.rbc.ru/society/17/11/2016/582c4cbb9a7947cbba40e42e>. Дата обращения: 08.10.2023.

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ ВУЗОВ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ В ПРОЦЕССЫ МЕЖДУНАРОДНОЙ ИНТЕГРАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Сидорова Е.А.

*кандидат экономических наук, доцент кафедры менеджмента
e-mail: ekaterina-sidorova1@yandex.ru*

Международная академия бизнеса и новых технологий (Ярославль)

Аннотация. В работе раскрывается сущность международной образовательной интеграции и ее основные направления относительно нашей страны. Также, на основе информационно-аналитических материалов по результатам проведения мониторинга эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования 2023 года (по данным за 2022 год) исследуется вовлеченность вузов Ярославской области в процессы международной интеграции высшего образования. Выявлено, что Россия активно участвует в этих процессах. При анализе отдельных вузов Ярославской области установлено, что наилучшие значения по большинству показателей (6 из 11) демонстрирует Рыбинский государственный авиационный технический университет имени П. А. Соловьева. Во всех вузах численность иностранных студентов из стран СНГ, завершивших освоение образовательных программ и продолжающих свое обучение, выше, чем из других стран.

Ключевые слова: международная интеграция высшего образования; Болонский процесс; Евразийский экономический союз (ЕАЭС); Ярославский государственный университет им. П. Г. Демидова; Ярославский государственный педагогический университет им. К. Д. Ушинского; Ярославский государственный технический университет; Ярославский государственный медицинский университет; Рыбинский государственный авиационный технический университет имени П. А. Соловьева; Международная академия бизнеса и новых технологий (Ярославль).

INVOLVEMENT OF UNIVERSITIES OF THE YAROSLAV REGION IN THE PROCESSES OF INTERNATIONAL INTEGRATION OF HIGHER EDUCATION

Sidorova E.A.

candidate of economic science,

associate professor of the department of management

e-mail: ekaterina-sidorova1@yandex.ru

International Academy of business and new technologies (Yaroslavl)

Abstract. The article reveals the essence of international education integration and its main directions in relation to our country. Also, it investigates the involvement of universities of the Yaroslavl region in the processes of international integration of higher education by analyzing the information and analytical materials based on the results of monitoring the effectiveness of higher education organizations in 2023 (based on data for 2022). The research has showed that at present, our country (including at the level of the Yaroslavl region of Russia) are significantly involved in these processes. By analyzing some universities in the Yaroslavl region, it was found that the best values for most indicators (6 out of 11) are demonstrated by P. A. Solovyov Rybinsk State Aviation Technical University. In all universities the number of foreign students from the CIS countries who have completed educational programs and continue their studies is higher than from other countries.

Key words: international integration of higher education; the Bologna Process; the Eurasian Economic Union (the EAEU); P. G. Demidov Yaroslavl State University; Yaroslavl State Pedagogical University named after K. D. Ushinsky; Yaroslavl State Technical University; Yaroslavl State Medical University; P. A. Solovyov Rybinsk State Aviation Technical University; International Academy of business and new technologies (Yaroslavl)

Образовательная среда – это важнейший инструмент реализации региональной интеграции. Международную образовательную

интеграцию можно определить как совместную деятельность двух и более государств, направленную, с одной стороны, на устранение препятствий трансграничному образованию, с другой стороны, на выработку общей образовательной политики [1, с. 78]. Основными инструментами международной образовательной интеграции являются (1) либерализация торговли образовательными услугами; (2) либерализация миграционного режима для учащихся и преподавателей; (3) взаимное признание образовательных квалификаций; (4) гармонизация образовательного законодательства; (5) введение единых документов об образовании.

Ярким примером может служить создание и функционирование Европейского пространства высшего образования – крупнейшего по составу (49 государств-участников, включая такие страны ЕАЭС, как Армения, Беларусь, Казахстан, Россия; с апреля 2022 г. были приостановлены права на представительство Республики Беларусь и Российской Федерации) специализированного интеграционного объединения в образовательной сфере, которое является результатом Болонского процесса.

«Болонские стандарты» высшего образования включают в себя:

1. Приложение к диплому (инструмент, призванный сделать дипломы выпускников европейских вузов «легко читаемыми и сопоставимыми»).

2. Рамка квалификаций для Европейского пространства высшего образования (описание количественных и качественных характеристик трех уровней высшего образования в виде объема получаемых по его итогам образовательных кредитов, или зачетных единиц, и так называемых «дискрипторов», т. е. описания компетенций европейских выпускников).

3. Европейская система передачи кредитов (система количественного измерения трудоемкости дисциплин, а также методика «пересчета оценок»).

4. Стандарты и ориентиры по обеспечению качества на Европейском пространстве высшего образования (нормативный акт,

направленный на гармонизацию механизмов обеспечения качества высшего образования в государствах-участниках Европейского пространства высшего образования) [1, с. 236-240].

Однако критики международной образовательной интеграции утверждают, что современные процессы фактически идут по пути ее «американизации» [2, р. 59], что приводит к доминированию вузов США и Европы в мире.

Относительно ЕАЭС Договор о Евразийском экономическом союзе 2014 г. официально определяет ЕАЭС в качестве «международной организации региональной экономической интеграции» (п. 2 ст. 1). Соответственно образовательная интеграция в рамках ЕАЭС выступает составной частью экономической интеграции [3]. По данным Евразийской экономической комиссии, в 2021–2022 гг. число вузов в странах ЕАЭС составило 1008 ед. По программам высшего образования обучались более 5,27 млн человек. Во всех странах студенты составляют 2-3% общей численности населения, что свидетельствует об относительно сопоставимом охвате граждан высшим образованием, и, следовательно, является благоприятным фактором для создания в перспективе общего образовательного пространства. В этом контексте важны показатели академической мобильности студентов внутри интеграционного объединения: в 2021-2022 гг. из 5,27 млн студентов в странах ЕАЭС 91,1 тыс. человек являлись гражданами государств-членов ЕАЭС, обучающимися в других государствах-членах ЕАЭС; 372,9 тыс. человек – это граждане других стран мира [4].

В Ярославской области на начало 2021/2022 учебного года было зарегистрировано 15 образовательных организаций высшего образования и научных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры; численность студентов, включая граждан иностранных государств и лиц без гражданства, обучающихся на условиях общего приема, составила 31006 человек [5]. Проанализируем ряд показателей деятельности отдельных вузов Ярославской области с точки зрения вовлеченности в процессы между-

народной интеграции высшего образования (таблица), а именно: Ярославского государственного университета им. П. Г. Демидова (ЯрГУ); Ярославского государственного педагогического университета им. К. Д. Ушинского (ЯГПУ); Ярославского государственного технического университета (ЯГТУ); Ярославского государственного медицинского университета (ЯГМУ); Рыбинского государственного авиационного технического университета имени П. А. Соловьева (РГАТУ); Международной академии бизнеса и новых технологий (МУБиНТ) (частное учреждение).

Таблица – Показатели деятельности отдельных вузов Ярославской области с точки зрения вовлеченности в процессы международной интеграции высшего образования [6]

<i>Наименование показателя</i>	<i>ЯрГУ</i>	<i>ЯГПУ</i>	<i>ЯГТУ</i>	<i>ЯГМУ</i>	<i>РГАТУ</i>	<i>МУБиНТ</i>
Приведенный контингент студентов	5397,2	4229,1	3520,8	3385,8	1634,3	737,3
Общая численность иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры (чел.)	28	91	113	122	197	7
Удельный вес численности иностранных студентов (кроме стран СНГ), обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, в общей численности студентов (приведенный контингент) (%)	0,13	0,10	0,28	0,83	1,10	0,14
Удельный вес численности иностранных студентов из стран СНГ, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, в общей численности студентов (приведенный контингент) (%)	0,31	0,45	2,33	2,78	10,79	0,22
Удельный вес численности иностранных студентов, завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, специалитета, магистратуры, в общей численности студентов (приведенный контингент) (%)	0,70	0,67	1,22	2,61	26,62	1,92

Продолжение

Таблица – Показатели деятельности отдельных вузов Ярославской области с точки зрения вовлеченности в процессы международной интеграции высшего образования [6]

<i>Наименование показателя</i>	<i>ЯрГУ</i>	<i>ЯГПУ</i>	<i>ЯГТУ</i>	<i>ЯГМУ</i>	<i>РГАТУ</i>	<i>МУБиНТ</i>
Удельный вес численности иностранных студентов (кроме стран СНГ), завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, специалитета, магистратуры, в общей численности студентов (приведенный контингент) (%)	0,00	0,13	0,00	1,09	2,92	0,00
Удельный вес численности иностранных студентов из стран СНГ, завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, специалитета, магистратуры, в общей численности студентов (приведенный контингент) (%)	0,70	0,54	1,22	1,52	23,70	1,92
Удельный вес численности студентов, обучающихся по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, прошедших обучение за рубежом не менее семестра (триместра), в общей численности студентов, обучающихся по очной форме обучения (%)	0,02	1,21	0,00	0,00	0,00	0,00
Удельный вес численности иностранных граждан из числа НПП в общей численности НПП (%)	0,58	0,24	0,00	0,00	0,00	0,00
Общее число образовательных программ высшего образования, реализуемых совместно с зарубежными вузами и ведущих к получению двух дипломов (ед.)	0	0	0	0	0	0
Объем средств от образовательной деятельности, полученных образовательной организацией от иностранных граждан и иностранных юридических лиц (тыс. руб.)	2891,10	0,00	4125,40	13124,80	0,00	710,00

Из таблицы следует, что наилучшие значения по большинству показателей (6 из 11) демонстрирует Рыбинский государственный

авиационный технический университет имени П. А. Соловьева. По приведенному контингенту студентов, а также удельному весу численности иностранных граждан из числа НПП в общей численности НПП лидирует Ярославский государственный университет им. П. Г. Демидова. Самое высокое значение по показателю «удельный вес численности студентов, обучающихся по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, прошедших обучение за рубежом не менее семестра (триместра), в общей численности студентов, обучающихся по очной форме обучения» имеет Ярославский государственный педагогический университет им. К. Д. Ушинского; по показателю «объем средств от образовательной деятельности, полученных образовательной организацией от иностранных граждан и иностранных юридических лиц» – Ярославский государственный медицинский университет. Стоит отметить, что во всех вузах численность иностранных студентов из стран СНГ, завершивших освоение образовательных программ и продолжающих свое обучение, выше, чем из других стран. Обращает на себя внимание тот факт, что по показателю «общее число образовательных программ высшего образования, реализуемых совместно с зарубежными вузами и ведущих к получению двух дипломов» все вузы имеют нулевое значение.

Таким образом, принимая во внимание, что образовательная среда – это важнейший инструмент реализации региональной интеграции, следует особое внимание уделять вовлечению вузов в эти процессы. Речь, прежде всего, идет о Евразийском экономическом союзе. Для содействия этому можно предложить такие меры, как развитие сетевых форм взаимодействия при реализации образовательных программ высшего образования, обеспечение информационной доступности официальных документов об образовании, развитие дистанционных образовательных программ в целях подготовки кадров для современного рынка труда, создание единой информационной системы ЕАЭС в образовательной сфере [7].

Список литературы

1. Кашкин С. Ю., Четвериков А. О. Международная образовательная интеграция : содержание и правовое регулирование: монография / отв. ред. С. Ю. Кашкин. – М. : Проспект, 2018. – 288 с. – Текст : непосредственный.
2. Tilak Jandhyala B.G. Trade in higher education : The role of the General Agreement on Trade in Services (GATS). – Paris, UNESCO : International Institute for Educational Planning, 2011. – 158p.
3. Договор о Евразийском экономическом союзе (Подписан в г. Астане 29.05.2014). – Текст : электронный // Консультант-Плюс : справочная правовая система : сайт. – URL : https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_163855/ (дата обращения: 05.10.2023).
4. Образование в цифрах. Статистика Евразийского экономического союза. М.: Евразийская экономическая комиссия, 2022. – Текст: электронный // Евразийская экономическая комиссия: сайт. – URL : http://www.eurasiancommission.org/ru/act/integr_i_makroec/dep_stat/econstat/Documents/Booklets/EducationEAEU2022.pdf (дата обращения: 05.10.2023).
5. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Ярославской области : официальный сайт. – URL : <https://76.rosstat.gov.ru/> (дата обращения: 05.10.2023). – Текст : электронный.
6. Информационно-аналитические материалы по результатам проведения мониторинга эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования 2023 года. – URL: https://monitoring.miccedu.ru/iam/2023/_vpo/material.php?type=2&id=10313 (дата обращения: 20.10.2023). – Текст: электронный.
7. Стратегические направления развития евразийской экономической интеграции до 2025 года. Утверждены Решением Высшего Евразийского экономического совета от 11.12.2020 г. №12. – URL: https://docs.eaeunion.org/docs/ru-ru/01428320/scd_12012021_12 (дата обращения: 05.10.2023). – Текст : электронный.

**УЛУЧШЕНИЕ СИСТЕМЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО
УПРАВЛЕНИЯ ЗЕМЕЛЬНЫМИ РЕСУРСАМИ
В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН**

Смола К.В.

студент,

*3 курс, факультет «Стратегическое
государственное и муниципальное управление»*

*Башкирская академия государственной
службы при Главе Республике Башкортостан*

Россия, Уфа

Аннотация. В статье рассматриваются возможности проработки вопросов улучшения системы государственного управления земельными ресурсами в Республике Башкортостан. Дана краткая характеристика государственной системы управления земельными ресурсами в Республике Башкортостан, определены ключевые проблемы регулирования земельного фонда, перевода земель из одной категории в другую и влияние данного процесса на социально-экономическое развитие. Выявлены направления и перспективы развития регулирования земельных отношений с целью достижения рациональности землепользования, что должно стать основой проекта совершенствования системы государственного управления земельными ресурсами в Республике Башкортостан.

Ключевые слова: земельный фонд, земельные отношения, управление земельными ресурсами, рациональное землепользование, государственное управление

IMPROVEMENT OF THE SYSTEM OF STATE MANAGEMENT OF LAND RESOURCES IN THE REPUBLIC OF BASHKORTOSTAN

Smola K.V.

Student,

3rd year, Faculty of «Strategic

State and Municipal Management

Bashkir Academy of Public Administration

under the Head of the Republic of Bashkortostan

Russia, Ufa

Abstract. The article discusses the possibilities of studying the issues of improving the system of state land management in the Republic of Bashkortostan. A brief description of the state land management system in the Republic of Bashkortostan is given, the key problems of regulating the land fund, transferring land from one category to another and the impact of this process on socio-economic development are identified. The directions and prospects for the development of land relations regulation in order to achieve rational land use are identified, which should become the basis of the project to improve the system of state land management in the Republic of Bashkortostan.

Key words: land fund, land relations, land management, rational land use, public administration

Актуальность рассмотрения вопроса совершенствования системы государственного управления земельными ресурсами в Республике Башкортостан связана с потребностью пересмотра системы регулирования земельных отношений в рассматриваемом регионе с целью обеспечения рационального землепользования, которое является предпосылкой для развития субъекта страны и как следствие повышение уровня жизни населения. Кроме того, существует объективная необходимость достижения баланса между государственными и рыночными механизмами регулирования рынка земельных ресурсов.

По данным государственного учета земель, земельный фонд Республики Башкортостан по состоянию на 1 января 2023 года составил 14294,7 тыс. га. Основная часть переводов земель из одной категории в другую связана с землями сельскохозяйственного назначения, землями промышленности, энергетики и транспорта, землями лесного фонда. Правовое регулирование земельных отношений на территории Республики Башкортостан осуществляется в соответствии с Земельным кодексом РФ, Градостроительным кодексом РФ, положениями Федерального закона «О переводе земель или земельных участков из одной категории в другую». В структуре земельного фонда Республики Башкортостан преобладают земли сельскохозяйственного назначения (50,8%), а также земли лесного фонда (40%). Проводимые изменения в структуре земельного фонда связаны преимущественно с предоставлением земель для несельскохозяйственных целей и изменением границ населенных пунктов, что учитывается в генеральном плане и Едином государственном реестре недвижимости [3, с.225].

Обеспечение управления земельными ресурсами в Республике Башкортостан включает в себя: единый государственный реестр недвижимости, который является сводом достоверных систематизированных сведений в текстовой и графической форме; кадастровое деление территории кадастрового округа. Земельные ресурсы составляют основу устойчивого социально-экономического развития Республики Башкортостан, обеспечивая конкурентоспособность национальной экономики. Земельные ресурсы являются объектом социально-экономических отношений и в этом смысле эффективное управление земельными ресурсами республики определяет конкурентные преимущества субъекта РФ, прежде всего, в области сельскохозяйственного производства.

В основе управления земельными ресурсами Республики Башкортостан лежат экономический, правовой, экологический и прочие аспекты, что определяет необходимость комплексного подхода в регулировании земельных отношений. Иными словами, государственное управление земельными ресурсами Республики

Башкортостан является достаточно сложноорганизованной системой, включающей различные методы и средства [4, с.65].

Разграничение компетенций в области регулирования основных вопросов земельных отношений осуществляется на основе положений Земельного кодекса РФ и соответственно решаются в большинстве своём на федеральном уровне. Законы в сфере регионального регулирования земельных отношений и государственной собственности Республики Башкортостан принимаются Госсобранием – Курултаем Республики Башкортостан. Непосредственное управление реализуется республиканским органом исполнительной власти – Министерством земельных и имущественных отношений Республики Башкортостан с привлечением территориальных органов. В результате сформирована единая система регулирования вопросов приватизации, управления и распоряжения земельными ресурсами и в целом государственным имуществом. Необходимо отметить, что принятие изменений законодательства и определение дальнейших перспектив развития управления земельными отношениями должно осуществляться на основе учета положений принятой Стратегии социально-экономического развития Республики Башкортостан до 2030 года, где ключевой целью признаётся обеспечение конкурентоспособности региона путем формирования развитой социальной инфраструктуры и обеспечения устойчивости экономики. Это возможно достигнуть за счёт рационального подхода в регулировании земельных отношений и имущественного комплекса Республики Башкортостан [5, с.253].



Рисунок 1 – Стратегические ориентиры в области увеличения эффективности управления государственной земельной собственностью Республики Башкортостан к 2030 году [3, с.227]

Стратегическими ориентирами в области увеличения эффективности управления государственной земельной собственностью Республики Башкортостан к 2030 году в соответствии с принятой стратегией социально-экономического развития можно отметить увеличение таких показателей как доля земель сельскохозяйственного назначения, доля общей площади земельных участков, вовлечённых в хозяйственный оборот в общей площади земельного фонда Республики Башкортостан и доведение доли актуализированных сведений о государственном имуществе в Реестре государственного имущества Республики Башкортостан до 97,3%. Иными словами, органы государственной власти должны располагать максимальным объемом информации к 2030 году с целью обеспечения рационального землепользования и улучшения эффективности управления земельными ресурсами в соответствии со стратегическими целями и задачами [7]. В связи с вышесказанным можно сделать вывод, что на территории Республики Башкортостан на сегодняшний день отсутствует конкретная цифра о площади земель сельскохозяйственного назначения.

Так по данным Росреестра на 1 января 2023 года в Республике Башкортостан 7,3 млн. гектаров земель для ведения сельского хозяйства, по данным Министерства земельных и имущественных отношений было менее 5,2 млн. гектаров земель данной категории, а по данным муниципальных образований на начало 2023 года учтено 5,6 млн. гектаров земель данной категории.

Также необходимо обеспечить максимальное вовлечение земельных участков в хозяйственный оборот, что будет являться отражением стратегического ориентира по обеспечению рационального землепользования. Актуальным и значимым аспектом в области разработки проекта совершенствования управления земельными ресурсами Республики Башкортостан является сохранение и эффективное применение государственного имущества и земельных ресурсов в соответствии с государственными интересами Республики Башкортостан. Перспектива улучшения инвестиционной привлекательности региональной экономики и формирования условий для повышения качества жизни населения определяется путем достижения эффективности и рациональности землепользования [6].

Несвоевременность актуализации данных по кадастровой стоимости земель, отражения актуального состояния земельного фонда Республики Башкортостан говорят о необходимости проработки вопроса мониторинга и отслеживания перевода земель из одной категории в другую. В связи с отсутствием конкретных цифр о площади земель той или иной категории требуется регулярность обновлений базовых и пространственных данных в Едином государственном реестре недвижимости. А также улучшение взаимодействия между ведомствами ответственными за управление земельными ресурсами республики. В этой связи рекомендуется рассмотреть возможность развития коммуникационной инфраструктуры и материально-технического оснащения системы информационного сопровождения и обеспечения функционирования реестра для отражения актуальных данных по земельному фонду Республики Башкортостан. На сегодняшний день приме-

няется информационная система «Имущество», которая является довольно сложным и функционально насыщенным программным продуктом, исполненным в соответствии с многоступенчатой технологией обработки данных. Здесь требуется доработка программного продукта в части упрощения реализуемых операций и используемых функций. Рекомендуется оптимизировать систему в соответствии с текущими потребностями управления земельными ресурсами и государственным имуществом Республики Башкортостан [1 с.198]

Необходимость проработки вопроса повышения эффективности использования земельного фонда Республики Башкортостан и совершенствования системы государственного управления земельными ресурсами связана с процессом вовлечения в хозяйственный оборот сельскохозяйственного назначения, изменением статуса земель, которые не задействованы в хозяйственном обороте. В частности, речь идёт об объектах незавершенного строительства. Это непосредственно оказывает влияние на получение налоговых платежей и арендной платы, так как такие объекты не предполагают их применение в хозяйственном обороте и соответственно никаким образом не влияют положительно на социально-экономическое развитие республики. В связи с этим необходимо отслеживать ситуацию с объектами незавершенного строительства и снижать их долю в части земель, которые не задействованы в хозяйственном обороте. Для этого требуется провести работу по улучшению автоматизации управления земельно-имущественными отношениями. Это напрямую увязывается с необходимостью проработки вопроса развития информационной системы «Имущество» в части решения обозначенной проблемы многоступенчатого процесса обработки данных и упрощения функциональности обозначенного программного комплекса.

Оптимизация программных возможностей обеспечения информационного сопровождения деятельности государственных органов в области регулирования земельных отношений является краеугольным решением в области совершенствования системы

государственного управления земельным фондом Республики Башкортостан в интересах государства, общества и бизнеса. Реализация своевременного обновления информации о цифрах в части площади земель, состоянии земельного фонда, сочетание экономических, административных и правовых механизмов позволяют обеспечить основу для реализации природоохранной политики, рациональное использование земель, решение экологических вопросов в Республике. Своевременное обновление данных по категориям земель связано с такими показателями как компенсационные выплаты в рамках процесса консервации земель, платежи по повышению качества земли, штрафы за причинённый экологический ущерб. В целом, эффективность налогообложения может быть увеличена путем максимального обеспечения вовлечения земель в хозяйственный оборот, что должно позитивно сказаться на социально-экономическом развитии.

Таким образом, совершенствование системы государственного управления земельными ресурсами Республики Башкортостан связано с такими процессами, как улучшение взаимодействия ведомств, ответственных за управление земельными ресурсами Республики Башкортостан, совершенствование автоматизации и цифрового мониторинга земельного фонда Республики Башкортостан, снижением процента земель, которые находятся в собственности физических и юридических лиц. В связи с этим, существенное внимание должно быть уделено вопросу информационного обеспечения государственного управления в области улучшения информационной системы «Имущество» в соответствии с поставленными функциональными задачами регулирования земельного фонда. Действия контролирующих органов и государственных структура должны быть ориентированы на обеспечение эффективности применения земельных ресурсов, рациональность землепользования для выявления дополнительных источников доходов с целью обеспечения интересов государства и бизнес-структур. Для этого требуется развитие цифровой картографической системы, что напрямую связано и со стратегическим ориентиром

проработки вопроса совершенствования функционирования информационной системы «Имущество», применяемой в Республике Башкортостан в рамках государственного регулирования земельных отношений.

Список литературы:

1. Кутанова С. П. Осуществление государственного земельного контроля на территории Республики Башкортостан //Рост и воспроизводство научных кадров в АПК. – 2020. – С. 196-198.
2. Радионова К. Н. Правовое регулирование земельных отношений в Республике Башкортостан на современном этапе // Modern Science. – №. 10. – С. 82-85.
3. Старухина Л. Е., Кутлияров А. Н., Зотова Н. А. Государственное управление в области использования и охраны земель в Республике Башкортостан //Актуальные вопросы землепользования и управления недвижимостью. – 2022. – С. 224-229.
4. Субхангулова Э. Н. Современное состояние и развитие земельных отношений в Республике Башкортостан //преподаватель года 2020. – 2020. – С. 59-67.
5. Япаров Г. Х., Галеев Э. И., Яубасарова Д. И. Проблемы совершенствования управления земельными Ресурсами Республики Башкортостан //Директор Байкальского института природопользования СО РАН. – 2020. – С. 253.
6. Природно-ресурсный потенциал Республики Башкортостан//URL: <https://investrb.ru/ru/bashkortostan/about/natural-resource-potential/> (дата обращения – 11.10.2023)
7. Стратегия социально-экономического развития Республики Башкортостан до 2030 года//URL: <https://economy.bashkortostan.ru/documents/other/398160/> (дата обращения – 11.10.2023)

**СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ТЕХНОЛОГИЙ ВНЕДРЕНИЯ
ПРОЕКТНОГО ПОДХОДА
В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ
И БИЗНЕС-ОРГАНИЗАЦИЯХ**

Тазов Р.М.

Студент,

*Башкирская академия государственной службы и управления при
Президенте Республики Башкортостан,
Россия, Уфа*

Аннотация. В статье рассматриваются особенности внедрения проектного подхода как в государственных проектах, так и в частных организациях, его сильные и слабые стороны. Проект – это объемный процесс, который требуется выполнять в соответствии с определенными заранее требованиями, а также с учетом времени, ресурсов и эффективности конечного результата проекта. В последнее время применение проектного подхода становится все более частым явлением, как в сфере частного предпринимательства, так и в государственных организациях, при реализации стратегически важных проектов. В связи с этим требуется обозначить важные особенности их применения на практике. Рассмотрено понятие проекта, основные аспекты внедрения проектного управления, а также отличия их функционирования в частных компаниях и в государственных организациях. По итогу исследования сделан вывод о схожести технологий и целей применения проектного подхода на уровне государства и бизнесе, но о различии в масштабах и уровнях его применения.

Ключевые слова: проектный подход, государственные проекты, технологии внедрения, эффективность, бизнес-организации, государственные организации.

COMPARATIVE ANALYSIS OF PROJECT APPROACH IMPLEMENTING TECHNOLOGIES IN THE SYSTEM OF PUBLIC ADMINISTRATION AND BUSINESS ORGANIZATIONS

Tazov R.M.

Student,

*Bashkir academy of public service and administration under the head of
the Republic of Bashkortostan,
Russia, Ufa*

Abstract. The article discusses the features of project approach implementation, both in government projects and in private organizations, its strengths and weaknesses. A project is a large-scale process that must be carried out in accordance with predetermined requirements, as well as taking into account the time, resources and efficiency of the final result of the project. Recently, the use of a project approach has become increasingly common in business and public administrations, when it comes to implementing strategically important projects. In this regard, it is necessary to identify the important features of their application in practice. The concept of a project, the main aspects of the implementation of project management, as well as the differences in their functioning in private companies and in government organizations are considered. Based on the results of the research, it was concluded that the technologies and goals of using the project management at the state and business levels are similar, but there are differences in the scale and levels of its application.

Key words: project approach, government projects, implementation technologies, efficiency, business organizations, public administrations.

Проект – это ограниченное по времени мероприятие, имеющее целью производства уникального продукта или услуги, предпринимаемое для достижения конкретных целей и задач и с целью вызвать полезные изменения или повысить добавленную

стоимость [12]. Важное свойство проекта - ориентированность на результат. Под проектным управлением понимается управление задачами определенной организации, осуществляемое с учетом ограниченности ресурсов и имеющее целью достигнуть поставленные цели [2]. Внедрение проектных технологий очень актуально в условиях подверженной изменениям динамичной среды, поскольку позволяет решить имеющиеся задачи с минимальным количеством издержек и, что не менее важно, в ограниченные сроки. Тем не менее, успешность проектного подхода во многом зависит от того, насколько грамотно он был внедрен в компетентную организацию. При корректном использовании проектное управление положительно влияет на производительность и эффективность работы компании [8].

Основными целями внедрения проектного подхода как в государственном секторе, так и в бизнес-организациях – это стремление повысить эффективность работы и выполнения поставленных задач, а также инновационное развитие различных сфер деятельности. Предполагается использование специально созданных под конкретную задачу мероприятий, учитывающих временные рамки и конкретные ресурсы. В сфере бизнеса проектный подход имеет место в крупных организациях, работающих в сфере консалтинга, строительства, а также в сфере инноваций и целевых программ [2].

Внедрение проектного подхода предполагает несколько аспектов. Во-первых, работа разделяется на этапы и фазы, с единым планированием деятельности на всех уровнях. Во-вторых, устанавливается и управление над жизненным циклом проекта, а также контроль за качеством выполняемых работ. В-третьих, учитывается смета проекта, общий бюджет, а также возможные изменения в процессе реализации. В обязательном порядке проводится учет имеющихся рисков и мониторинг хода выполнения работ, и контроль над выполнением составленных планов [5]. Одним из основных достоинств проектного подхода является факт внедрения инноваций в деятельность предприятия или структуры,

в которую внедряется данный подход. Проектное управление неизбежно предполагает обучение персонала и изменение имеющихся стандартов работы, что значительно повысит конкурентоспособность компании, а также позитивно отразится на работе с клиентами. Важным достоинством проектного подхода является также его универсальность и применимость к различным предприятиям разных отраслей экономики. Стоит отметить, однако, высокие затраты, имеющие место при его внедрении, однако, как показывает практика, эффективная работа с применением проектных решений окупает затраты с течением времени.

Эффективнее всего проектное управление показывает себя в наукоемких сферах деятельности, а также в областях, требующих использования высоких технологий. В своей работе, посвященной проектному подходу, К. А. Шитикова приводит пример ГК «Росатом» в качестве предприятия, успешно реализующего такой подход в своей деятельности. Компания является поставщиком услуг в атомной отрасли с мировым уровнем. В то время, как Россия лишь приступила к внедрению проектных технологий в предприятиях на своей территории, «Росатом» уже использовал данный подход в своем проекте по строительству энергетических блоков для атомных электростанций в России. Компания активно продолжает внедрение и расширяет применение проектного подхода в своей деятельности [6].

Преимущества проектного подхода, продемонстрированные им в деятельности частных предприятий, оказались крайне востребованы в государственном секторе, где остро стояла необходимость реализовывать национальные проекты. Концепция применения проектного подхода в государственных проектах в целом не отличается от проектного подхода в частных компаниях. Аналогичным образом проводится контроль сроков исполнения, составляется четкий план работ, проводится учет используемых ресурсов и потенциальных рисков. Проектный подход в данном контексте призван сформировать монолитную организационную структуру, способную решать разнообразные задачи,

осуществлять стратегическое планирование, проводить общественный контроль, что крайне важно для реализации больших проектов на государственном уровне [13]. Государственный сектор все активнее внедряет проектный подход, так как он позволяет эффективно и комплексно подходить к реализации проектов и применять его результаты с целью получения позитивных изменений.

Тем не менее, внедрение проектного подхода в государственной сфере сопряжено с рядом трудностей. Во-первых, государственное управление связано с периодической сменой должностных лиц на местах, в том числе лиц, отвечающих за реализацию проекта. Во-вторых, не все государственные институты имеют представление о проектном подходе и проектном управлении, либо же имеют некорректное представление о них, что, в свою очередь, создает ситуацию, при которой реализация проекта проводится неэффективно. В-третьих, органы власти не всегда готовы к реальной перестройке своей деятельности с учетом проектного подхода и иным кардинальным изменением, так или иначе неизбежным при внедрении проектного подхода. Часто органы власти не взаимодействуют между собой для выполнения единой задачи по проекту, что также приводит к неэффективному использованию ресурсов.

Стоит также отметить, что осуществление проектов связана с большим количеством ответственных должностных лиц, отвечающих за его реализацию, а также большой иерархичностью их расположения, и потому смена приоритетов, либо же противодействие со стороны высших эшелонов власти способно оказать деструктивное влияние на реализацию проекта [3]. Управление реализацией проекта иногда зависит от индивидуальных предпочтений руководителей компетентных подразделений, в рамках деятельности которых и осуществляется проект. Среди проблем, имеющих место в проектном управлении в государственном секторе, является также тот факт, что должностные лица, назначенные для управления проектами, обычно не работают в качестве

менеджеров проектов, и, следовательно, они не имеют полномочий принимать решения, поскольку это входит в компетенции вышестоящих органов и должностных лиц [9].

Успешность внедрения проектного подхода в государственные структуры зависит от внутренней социально-экономической и политической ситуации в стране, а также обеспеченность конкретного региона ресурсами. Важную роль играет также уровень развитости нормативно-правовой базы, намерения элит в регионе, а также уровень взаимодействия между ведомствами [11].

Проектное управление является неотъемлемой частью современного бизнеса и государственных организаций. Однако, существуют определенные отличия в применении проектного управления в этих двух сферах.

Таблица 1. Основные отличия применения проектного управления в государственных организациях и в бизнес-организациях.

Проектное управление применяется для достижения локальной цели компании,	Проектное управление применяется для достижения стратегических целей государства. Конечный результат будет иметь огромное значение для различных сфер деятельности.
Более гибкая структура, более ориентированы на быструю реализацию и получение прибыли.	Структура менее динамичная, сроки реализации проектов достаточно продолжительны, так как проекты ориентированы на коренное изменение не конкретной области, а всей сферы в целом.
Ценятся инновации, предпринимательство и гибкость, что может приводить к более свободному и децентрализованному стилю управления.	Важно соблюдение законодательства, процедур и правил, что может приводить к более формальному и иерархическому стилю управления.

Политические факторы в меньшей степени влияют на деятельность предприятия области проектного управления.

Политические факторы могут коренным образом повлиять на реализацию проекта и на всю экономику в целом.

Процесс управления проектами регламентирован внутренними актами, используется установленная руководством методики созданная конкретно под выбранное предприятие.

Сильная бюрократизация процесса, необходимость в межведомственном взаимодействии, соблюдении формальных стандартов работы для государственных структур.

Ресурсы более ограничены, компания использует только свой бюджет и ограниченное количество сторонних инвестиций.

Огромное количество ресурсов, так как задействуется бюджет всего региона или государства.

К субъектам Российской Федерации, успешно реализующим национальные проекты, можно отнести и Республику Башкортостан. В докладе Министерства Экономического развития за 2020 год приведены примеры направлений и проектов, которая успешно осуществляет Республика. Так, во всех муниципалитетах и городских округах Башкирии функционируют комитеты по реализации национальных проектов, проектные офисы, а также необходимые нормативные акты [10].

Минэкономразвития РБ также активно реализует проект «Системные меры по повышению производительности труда». Данный проект был запущен с целью создать все необходимые условия поддержки для предприятий, которые участвуют в реализации проекта, а также содействуют созданию необходимых для повышения производительности труда условий и мероприятий. Учитывая факт стратегического значения национального проекта «Производительность труда» для Башкортостана и России в целом, Минэкономразвития РБ разработал перечень инструментов, которые поспособствовали бы вовлечению бизнеса в национальные проекты [4].

По итогам 2022 года Башкортостан стал одним из лидеров по проекту «Производительность труда» среди субъектов

Российской Федерации [1]. Так, внедрение инструментов для повышения бережливости производственного процесса на предприятиях Республики Башкортостан позволило повысить выработку на них в среднем в полтора раза, а время производства – на 38%. При этом удалось снизить объемы незавершенного производства на 34%. Это позволило перенаправить сэкономленные ресурсы на развитие предприятия.

Таким образом, применение проектного подхода в деятельности современных субъектов экономической деятельности является важным условием их процветания, тем более что применим он как для компаний, уже давно работающих на рынке, так и для совсем недавно начавших свою работу предприятий. Технологии по его применению в целом сходны как для бизнеса, так и для государственных проектов. Важен учет рисков, временных и материальных ресурсов, повышения квалификации персонала, а также сам конечный результат. Тем не менее, стоит учитывать, что неудачи в применении проектного подхода в бизнесе не так критичны для всей экономики в целом, в отличие от проблем, которые могут возникнуть в процессе внедрения проектного управления в контексте государственных проектов.

По сравнению с бизнесом, внедрение проектного подхода в государственном управлении несколько усложнен. Во-первых, государство представляет собой куда более сложную и неповоротливую систему, чем любое предприятие. Успешность государственного проекта будет зависеть во многом от того, насколько эффективно взаимодействуют между собой муниципальные органы исполнительной власти, органы местного самоуправления, государственные структуры, министерства, и взаимодействуют ли они в принципе. Реализация проектного подхода в области деятельности государства требует модернизации всей системы государственного управления, перехода от процессного подхода к деятельности, которая была бы нацелена на результат.

Список литературы:

1. В Башкортостане наградили участников нацпроекта «Производительность труда» [Электронный ресурс] // pravitelstvorb.ru – 07.04.2023. – URL: <https://pravitelstvorb.ru/news/20626/> (дата обращения 24.09.2023).

2. Венедиктова, Л. А. Практические проблемы внедрения проектного управления на предприятиях строительной отрасли / Л. А. Венедиктова, А. Н. Венедиктов // Вопросы управления. - 2020. - №2 (63). - С. 185-195.

3. Войнова Я.А., Казак Ю.М. Проблемы проектного подхода в государственном секторе экономики // Экономика и бизнес: теория и практика. - 2021. - №5-1 (75). - С. 96-99.

4. В Республике Башкортостан с 2017 года реализуется национальный проект «Производительность труда» [Электронный ресурс] neftekamsk.bezformata.com – 04.09.2023. – URL: <https://neftekamsk.bezformata.com/listnews/natcionalniy-proekt-proizvoditelnost/120997143/> (дата обращения 24.09.2023).

5. Доклад о лучших муниципальных практиках участия в реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей национальных проектов и результатов их реализации. Официальный сайт Минэкономразвития России. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.economy.gov.ru/material/file/cef4c87efa4337b5778a0b0f1c7d77cf/doklad.pdf?ysclid=lmx2v8eosv219006886> (дата обращения: 21.09.2023).

6. Мирошниченко И.В., Шпиро Л.А. Проектное управление в государственном секторе: зарубежный опыт и Российская практика // Вестник Удмуртского университета. Социология. Политология. Международные отношения. - 2019. - Т. 3, вып. 3 - С. 360 - 368.

7. Пелевин, Е. Е. Методы проектного менеджмента. Проектный менеджмент в кризисное время / Е. Е. Пелевин, М. Б. Цудиков // Известия ТулГУ. Технические науки. - 2022. - №9. - С. 182-191.

8. Сидорова Н. П., Басова С. Н., Торопова Т. А. Применение проектного подхода в системе управления // Власть и управление на Востоке России. 2019. № 4 (89). С. 91-100.

9. Строев П.В., Пивоварова О.В. Проектный подход как необходимое условие реализации эффективного управления социально-экономическим развитием муниципальных образований // Креативная экономика. - 2021. - Том >, 15. - № 6. - С. 2661 -2672.

10. Тынникова Н.А. Введение проектного подхода на предприятиях авиастроения // Научные исследования и инновации. - 2020. - №1. - С. 108-113.

11. Шитикова, К. А. Проектный подход в управлении бизнесом // Молодой ученый. – 2019. – № 39 (277). – С. 62-65.

12. Kader, Md. Abdul & Nur Ullah, Mohammad. (2020). Project Management of Local Government in Bangladesh: Challenges and Remedies. IOSR Journal of Humanities and Social Science. 25. Pp 51-58.

13. Krpan, L. Upravljanje i Vrednovanje Projekata, 1st ed. // University North: Koprivnica, Croatia. - 2021. - Pp 1-32.

**РЫНОК ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН:
ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ**

Танюкевич Д.Д.

Студент

*ГБОУ ВО «Башкирская академия
государственной службы и управления
при Главе Республики Башкортостан»
Россия, Уфа*

Аннотация. Каждый человек, в определенный момент своей жизни, сталкивается с выбором профессии. Поиск профессии представляет собой сложный процесс, так как необходимо учесть все тонкости в данном деле. Данная статья посвящена анализу рынка труда, его проблемам и перспективам, на примере Республики Башкортостан. В статье рассмотрены статистические данные, на основании которых сделаны выводы, что такое явление, как «безработица» является ежегодной проблемой, несмотря на стабильные показатели. Также рассмотрены внешние факторы, которые влияют негативно на рынок труда Республики Башкортостан, такие как пандемия коронавируса и СВО. Несмотря на различные потрясения, влияющие на рынок труда Республики Башкортостан, разрабатываются различные программы для преодоления кризисных ситуаций, следовательно, прослеживается восстановление рынка труда.

Ключевые слова: Рынок труда, занятость, безработица, статистические данные, вакансии, пандемия коронавируса, СВО.

THE LABOR MARKET OF THE REPUBLIC OF BASHKORTOSTAN: PROBLEMS AND PROSPECTS

Tanyukevich D.D.

Student

«Bashkir Academy

of Public Service and Management

under the Head of the Republic of Bashkortostan»

Russia, Ufa

Abstract. Every person, at some point in his life, is faced with a choice of profession. The search for a profession is a complex process, since it is necessary to take into account all the subtleties in this case. This article is devoted to the analysis of the labor market, its problems and prospects, using the example of the Republic of Bashkortostan. The article examines statistical data, on the basis of which conclusions are drawn that such a phenomenon as «unemployment» is an annual problem, despite stable indicators. External factors that negatively affect the labor market of the Republic of Bashkortostan, such as the coronavirus pandemic and ITS, are also considered. Despite various shocks affecting the labor market of the Republic of Bashkortostan, various programs are being developed to overcome crisis situations, therefore, the recovery of the labor market is being traced.

Key words: Labor market, employment, unemployment, statistics, vacancies, coronavirus pandemic, ITS.

В современных социально-экономических условиях одной из главных задач органов власти всех уровней является обеспечение рациональной занятости населения, создание и поддержание на рынке труда сбалансированного спроса и предложения рабочей силы, предупреждение массовой безработицы. Важно отметить, что рынок труда представляет собой сложную структуру, состояние которой определяется влиянием многих факторов.

Рынок труда – это сфера формирования спроса и предложения рабочей силы. Через рынок труда большинство работающего

населения получает работу и доходы. Рынок труда регулируется спросом и предложением рабочей силы [1].

Функции рынка труда определяются ролью труда в жизни общества. С экономической точки зрения труд – важнейший производственный ресурс. В соответствии с этим выделяют две функции рынка труда:

- социальная функция рынка труда заключается в обеспечении нормального уровня доходов и благосостояния людей, нормального уровня воспроизводства производственных способностей работников;

- экономическая функция рынка труда заключается в рациональном вовлечении, распределении, регулировании и использовании труда [1].

Особенность национального рынка заключается в том, что в нем не может быть достигнуто состояние полной занятости населения. Это связано с тем, что для развития национальной экономики необходимо наличие незадействованных или еще не освоенных ресурсов, к числу которых относятся трудовые ресурсы. Наличие свободных трудовых ресурсов, не задействованных в экономике, позволяет ей развиваться. При тотальной занятости развитие либо полностью прекращается, либо происходит медленными темпами.

Функционирование рынка труда основано на том, что население, для того чтобы вести нормальную жизнедеятельность, вынуждено продавать свой труд за вознаграждение, которое представлено в форме оплаты труда. Здесь специфическим товаром является труд – определенная совокупность интеллектуальных, духовных, физических способностей человека, которые, в общем, представляют собой индивидуальный трудовой потенциал. С другой стороны, другая часть населения согласна оплачивать труд наёмных работников. На рынке труда они являются работодателями.

Основным показателем рынка труда является оплата труда, которая определяется, в том числе исходя из совокупной стоимости благ, необходимых для обеспечения нормальной жизнедеятельности человека. Эта точка является отправной, ниже которой

невозможно установление заработной платы. Конечный уровень оплаты труда определяется под воздействием множества факторов (характер интенсивности труда, производительность, уровень научно-технического развития национальной экономики и т.д.). Основным фактором является спрос и предложение на рынке труда.

Ситуация на рынке труда, когда часть экономически активного населения, не может найти работу по своей специальности или трудоустроиться и есть безработица.

В таблице 1 приведены статистические данные рынка труда Республики Башкортостан с сайта Министерства труда Республики Башкортостан за последние 5 лет с 2019 – 2023 годы [2].

Таблица 1. Численности занятых к численности безработных (тыс. чел.)

Показатели	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 январь-август
Рабочая сила, тыс. чел.	1895,9	1930,3	1911,0	1916,0	-
Занятые в экономике, тыс. чел.	1812,1	1813,9	1837,6	1862,5	1884,6
Безработные, тыс. чел.	83,8	116,4	73,5	54,3	47,0
Уровень общей безработицы, %	4,4	6,0	3,8	2,8	2,4

По данным из таблицы 1 видно, что рабочая сила в течение 5 лет, также как и численность занятых держится примерно на одном уровне. Также можно заметить, что число безработных граждан значительно выросло в 2020 году и составило 116,4 тыс. чел. На мой взгляд, данный скачок произошел из-за пандемии коронавируса. В этот же год наблюдается самый высокий уровень безработицы за 5 лет, который составил 6%. В целом уровень безработицы относительно стабилен.

В таблице 2 представлен состав безработных в зависимости от образования с сайта Министерства труда Республики Башкортостан [2].

Таблица 2. Состав безработных в зависимости от образования (в %)

Показатели	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год январь - август
с высшим профессиональным образованием	30,2	15,3	23,9	34,6	33,1
со средним профессиональным образованием	47,5	32,4	43,1	40,3	40,8
с начальным профессиональным образованием	47,5	32,4	43,1	40,3	40,8

Наблюдается тенденция снижения роста безработицы в категории лиц с высшим профессиональным образованием, тем не менее, он существенно ниже уровня безработицы в категории лиц со средним профессиональным образованием. Эти показатели, на мой взгляд, являются, скорее всего, показателем структурной безработицы, так как в связи с научно-техническим прогрессом для ряда профессий, например нефтяной отрасли, стало недостаточным среднего профессионального образования. Те рабочие, которые не смогли повысить своё образование и квалификацию, оказались в числе ищущих работу.

Также были проанализированы вакансии, данные с сайта Министрства труда Республики Башкортостан представлены в таблице 3 [2].

Таблица 3. Вакансии (в %)

Показатели	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
Квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта	27,6	22,1	24,6	31,3	-
Работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности	13,2	12,5	14,8	13,5	-
Служащие	2,2	2,2	1,9	1,5	-
Квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства	3,1	6,5	2,5	1,7	-
Операторы производственных установок и машин, сборщики и водители	16,5	14,5	18,9	18,8	-

В то же время, как показывает выше приведённая таблица [3], сохраняется высокий спрос на специалистов рабочих специальностей, особенно в области строительства, транспорта, а также увеличивается спрос на работников сельского и лесного хозяйства.

В современной Башкирии сформировались три главных проблемы регионального рынка труда – нарастающий дефицит квалифицированных кадров, серьезные деформации профессионально-квалификационной структуры, а также низкое качество трудовых ресурсов [4]. Также повлияли события связанные с пандемией коронавируса и СВО.

По данным РИА Новости Республика Башкортостан заняла 36 место в рейтинге регионов по уровню безработицы по итогам ноября 2020 – января 2021 года.

«Кризис, вызванный пандемией коронавируса, оказал существенное давление на рынок труда в России. Ситуация стала улучшаться по мере снятия ограничений и возвращения в рабочий режим большинства предприятий», – говорится в исследовании РИА Новости [3].

Весной 2022 года против России было введено большое количество экономических санкций, произошел массовый уход иностранных компаний с российского рынка, эксперты прогнозировали резкий всплеск безработицы. Однако, исходя из показателей с сайта Министерства труда Республики Башкортостан, повышения уровня безработицы не произошло, а уровень безработицы в РБ оказался одним из самых низких в стране.

По данным официальных и неофициальных источников, сейчас в Башкирии прослеживается восстановление рынка труда, что говорит о постепенном преодолении кризиса и адаптации экономики к работе в новых условиях. Также в Башкирии формируются специальные территории, где создаются особо благоприятные условия для развития производства и появления новых рабочих мест. На сегодняшний день в республике насчитывается 12 индустриальных парков, 18 технопарков, пять территорий опережающего развития и особая экономическая зона «Алга» [5].

Таким образом, оставшийся без работы человек может рассчитывать на определённую помощь государства. Однако лучше рассчитывать на свои собственные силы, обращать внимание на экономическую конъюнктуру и заботиться о конкурентоспособности на рынке труда.

Список литературы:

1. Энциклопедия Экономиста// Режим доступа: <http://www.grandars.ru>
2. Информационный портал занятости населения Министерства семьи и труда РБ// Режим доступа: <http://www.bashzan.ru/posts/16368>
3. Башинформ// Режим доступа: <https://www.bashinform.ru/news/1569021-bashkiriya-zanyala-36-mesto-v-reytinge-regionov-pourovnyu-bezrobotitsy-/?yn=>
4. В чем причина большого количества безработных в регионе и почему этот показатель, в целом, остается неизменным в последние годы?// Режим доступа: <https://mkset.ru/news/society/14-02-2020/smysl-rabotat-doma-pochemu-bezrobotitsa-v-bashkirii-ostaetsya-samoy-vysokoy-v-pfo>
5. Рабочий задел: как на рынок труда Башкирии повлияли санкции и каковы его перспективы? [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.bashinform.ru/news/economy/2023-02-19/sanktsionnyy-put-kak-na-rynok-truda-bashkirii-povliyali-sanktsii-i-kakovy-ego-perspektivy-3148575?ysclid=lhth0s7n1p155228647>

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ
ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЕМ
ЖИЛЬЯ И ГОРОДСКОЙ СРЕДЫ
В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН**

Фатхетдинов Д. Ф.

*магистрант кафедры государственного и муниципального управления
ГБОУ ВО «БАГСУ»*

Аннотация. целью научного исследования является определение перспективных направлений совершенствования системы государственного управления развитием жилья и городской среды в Республике Башкортостан. Проанализирована роль национального проекта «Жилье и городская среда» для достижения целей и задач развитие региона. Определены основные направления развития жилья и городской среды в Республике Башкортостан.

Ключевые слова: государственное управление; Республика Башкортостан; городская среда; развитие жилья; развитие городской территории.

IMPROVEMENT OF THE STATE MANAGEMENT SYSTEM FOR THE DEVELOPMENT OF HOUSING AND THE URBAN ENVIRONMENT IN THE REPUBLIC OF BASHKORTOSTAN

Fatkhetdinov D.F.

*Master's student of the Department of State and Municipal
Management
«Bashkir Academy
of Public Service and Management
under the Head of the Republic of Bashkortostan»*

Abstract. The purpose of the scientific research is to identify promising areas for improving the system of state management of the development of housing and the urban environment in the Republic of Bashkortostan. The role of the national project «Housing and Urban Environment» for achieving the goals and objectives of the development of the region is analyzed. The main directions of development of housing and the urban environment in the Republic of Bashkortostan are determined.

Key words: public administration; Republic of Bashkortostan; urban environment; housing development; development of the urban area.

Одним из компонентов обеспечения сбалансированного социально-экономического развития регионов России является достижение целей в рамках развития жилья и городской среды. В связи с этим, с 2019 г. запущен национальный проект «Жилье и городская среда», который нацелен на формирование комфортной городской среды для жизни граждан и реализуется в том числе в Республике Башкортостан [1].

Реализация проекта «Жилье и городская среда» способна обеспечить значительное сокращение (в 2 раза) количества городов, у которых наблюдаются неблагоприятные условия социальной, эко-

номической и жилищно-коммунальной среды жизнедеятельности граждан и субъектов предпринимательства. Важнейшую роль в достижении данной цели занимают органы государственной власти, которые могут применять различные мероприятия для решения поставленных задач [6].

К данным задачам системы государственного управления развитием жилья и городской среды в Республике Башкортостан стоит отнести [1]:

- повышение качества жизни в городской среде;
- увеличение степени вовлеченности граждан к активной позиции при формировании комфортных условий городской жизни;
- обеспечение реализации мероприятий и проектов по благоустройству и озеленению городской территории;
- стимулирование реализации проектов институтов местного самоуправления, а также социально-общественных организаций в создании комфортной городской среды жизни граждан;
- обеспечение увеличения государственной финансовой помощи экономических субъектов, занимающихся строительством объектов жилой недвижимости.

На национальном уровне решение данных задач обеспечивается при помощи реализации проекта «Жилье и городская среда». На период 2018-2024 гг. должны быть выделены более 1,066 трлн руб. средств, из которых [1]:

1. На развитие жилья направлены 271,2 млрд руб.
2. На создание городской среды направлены 287,8 млрд руб.
3. На обеспечение устойчивого снижения непригодного для жизни жилищного фонда направлены 507,2 млрд руб.

Общую динамику финансирования реализации проекта «Жилье и городская среда» изобразим на рис. 1

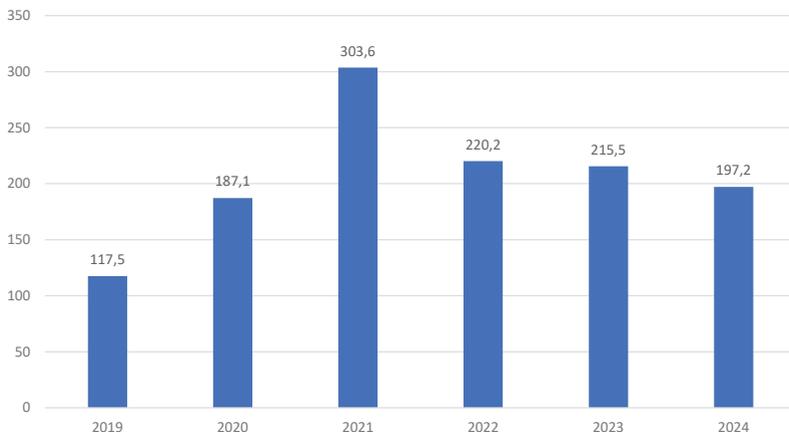


Рисунок 1 – Динамика финансирования реализации проекта «Жилье и городская среда», в млрд руб. [4].

Несмотря на то, что цели развития жилья и городской среды для Республики Башкортостан имеют однозначные плюсы и положительные результаты, стоит отметить ряд проблем, которые, по мнению исследователей, связаны с неэффективностью системы государственного управления [2; 3]:

1. Отсутствие знания основной массы населения того факта, что сейчас проводятся капитальные работы по реализации проектов развития жилья и городской среды.

2. Недостаток профессиональных качеств и компетенций сотрудников и управленческих кадров государственных организаций, принимающих участие в реализации национального проекта.

3. Отсутствие эффективной системы комплексной оценки результативности проектных работ по достижению поставленных целей.

4. Ограниченные источники финансирования проектов развития жилья и городской среды в региональном бюджете Республики Башкортостан.

Кроме того, можно выделить ряд проблем, которые связаны с производственной деятельностью строительных предприятия и

жилищно-коммунальных организаций, эффективность которых влияет на достижение целей системы государственного управления развитием жилья и городской среды в регионе, как [5; 7]:

1. Завышенная стоимость капитального строительства объектов жилой недвижимости, которая изменяется не каждый год, а практически каждый квартал.

2. Последствия от кризиса пандемии Covid-19, которые не были учтены в виду более раннего составления финансового плана и бюджета паспорта национального проекта «Жилье и городская среда».

3. Нарушение процессов в цепочках поставок импортных составляющих, оборудования, строительного сырья и технологий, что связано с введением масштабных международных санкций.

Таким образом, необходимо принятие следующих мероприятий по таким направлениям, которые позволят минимизировать негативное влияние вышеперечисленных проблем. Их реализация позволит повысить эффективность системы государственного управления развитием жилья и городской среды в Республике Башкортостан. К данным рекомендациям стоит отнести:

1. Разработка комплексной системы по оценке социальной и экономической эффективности реализации проектных работ в решении задач развития жилья и городской среды, позволит на государственном уровне получить обеспечение устойчивого сокращения непригодного для проживания жилищного фонда, эффективного использования земель в целях массового жилищного строительства с сохранением и развитием зеленого фонда и территорий природных объектов.

2. Формирование единого портала коммуникаций и координаций органов власти, бизнеса, общественных организаций и граждан при управлении проектами развития жилья и городской среды в Республике Башкортостан. Эффект от этого будет в модернизации строительной отрасли и повышение качества индустриального жилищного строительства.

3. Привлечение частных инвесторов к реализации национального проекта «Жилье и городская среда» через механизм

налогового субсидирования их коммерческой деятельности в дальнейшем. В результате данных операции появится возможность дополнительной прибыли от реализации проекта «Жилье и городская среда».

Также стоит рекомендовать развития новых возможностей финансирования жилищного строительства в России, где важно осуществить переход от долевого участия к проектному финансированию. Результат - благодаря применению проектного финансирования формируются следующие преимущества, как:

- повышается уровень целевого использования финансовых ресурсов при капитальных вложениях компании в новые объекты производства и строительства;

- соблюдаются сроки строительства объектов жилой недвижимости;

- увеличивается качество проводимых строительных работ;

- снижаются риски не реализации проектов по строительству новых объектов;

- решение проблемы «обманутых инвесторов и дольщиков»;

- снижение финансовых рисков невыполнения обязательств со стороны застройщиков;

- снижение уровня кредитных рисков для коммерческих банков, финансирующих строительные проекты;

- увеличивается качество бюджетирования и финансового планирования сметы строительных работ предприятия.

Поскольку целью органов государственной власти Республики Башкортостан является совершенствование городской среды жизни в городах региона и увеличение строительства и обновления жилого фонда, то соответственно предложенные мероприятия должны включать в себя отдельные инструменты по улучшению климата в тех отраслях, которые обеспечивают строительство объектов недвижимости и жилищно-коммунального хозяйства.

Выводы. Несмотря на кризисный период пандемии Covid-19 сегодня мы можем констатировать тот факт, что цели по исполнению бюджетов, ввода нового жилья, а также расселения людей

из объектов жилой недвижимости, непригодных для качественной жизни постепенно достигаются. Однако неподвижные обстоятельства, связанные с притоком масштабных международных санкций в 2022 г. формируют необходимость корректировки планов, поскольку проявление существующих проблем происходит с повышенной степенью влияния.

Таким образом, предложенные мероприятия направлены на решение актуальных проблем системы государственного управления развитием жилья и городской среды в Республике Башкортостан которые не только позволят минимизировать негативное влияние представленных в работе проблем, но и позволят в дальнейшем повысить уровень качества жизни населения в городах региона.

Список литературы:

1. Национальный проект «Жилье и городская среда». URL: https://minstroyrf.gov.ru/upload/iblock/65d/Informatsionnye-materialy-o-natsionalnom-proekte-_ZHile_-i-gorodskaya-sreda_.pdf (дата обращения: 22.06.2023).

2. Ободец Я.В. Инструменты развития инфраструктуры города / Я.В.Ободец, Р.Г.Дудников // Менеджер. Вестник ДОНАУИГС № 3(101). – 2022. – С. 3-10.

3. Ким О.Л., Шкуратов Н.П. Проблемы оценки эффективности реализации государственных программ в Российской Федерации // Вестник Коми республиканской академии государственной службы и управления. Теория и практика управления. 2019. № 23 (28). С. 11-13.

4. Паспорт национального проекта «Жилье и городская среда». URL: https://www.minstroyrf.gov.ru/upload/iblock/329/NP_ZHile_i_gorodskaya_sreda_01.10.2018.pdf (дата обращения: 22.06.2023).

5. Секушина И.А. Реализация национального проекта «Жилье и городская среда»: первые результаты и возможные риски // Экономика. Социология. Право. 2020. № 3 (19). С. 38-49.

6. Мищенко В.И., Гудков А.И., Красильщиков А.В. О некоторых проблемных аспектах выполнения национального проекта «Жилье и городская среда» // Евразийское Научное Объединение. 2021. № 3-4 (73). С. 307-310.

7. Чернышева М.А. Реализация национального проекта «Жилье и городская среда» в условиях новой реальности // В сборнике: XXXIV Международные Плехановские чтения. Сборник статей студентов В четырех томах. 2021. С. 37-40.

8. Кулягина, А. К. Анализ проблем реализации государственных программ в Российской Федерации / А. К. Кулягина, И. В. Григоренко // Скиф. Вопросы студенческой науки. – 2019. – № 3(31). – С. 10-14.

СОЛИДАРОЛОГИЯ В КОНТЕКСТЕ УСТОЙЧИВОГО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Шарафуллина Р.Р.

*Кандидат экономических наук, доцент
ФГБОУ ВО «Уфимский университет науки и технологий»
Россия, Уфа*

Аннотация. Солидарология является относительно новой областью исследований, которая занимается изучением и анализом проблем солидарности в обществе. В статье рассматривается роль солидарологии в достижении устойчивого социально-экономического развития, которая создает условия для взаимодействия и сотрудничества между экономическими агентами, основываясь на принципах справедливости и равенства.

Ключевые слова: солидарология, устойчивое экономическое развитие, социальная справедливость

SOLIDARITY IN THE CONTEXT OF SUSTAINABLE SOCIO-ECONOMIC DEVELOPMENT

Sharafullina R.R.

Candidate of Economic Sciences

*Federal State Budgetary Educational Institution
of Higher Education "Ufa University of Science and Technology"*

Russia, Ufa

Abstract. Solidarity is a relatively new field of research that studies and analyzes problems of solidarity in society. The article examines the role of solidarology in achieving sustainable socio-economic development, which creates conditions for interaction and cooperation between economic agents, based on the principles of justice and equality.

Key words: solidarity, sustainable economic development, social justice

В современном мире все глубже ощущается необходимость взаимодействия и сотрудничества, когда солидарность становится ключевым фактором для достижения устойчивого развития в социальной и экономической сферах. Солидарология рассматривается как процесс сотрудничества и совместного владения ресурсами, основанный на взаимопомощи и поддержке между людьми в рамках экономических систем. Понятие солидарности включает в себя такие категории как социальная справедливость, равенство возможностей, ответственность перед обществом и окружающей средой и др. Устойчивое социально-экономическое развитие во взаимосвязи с солидарностью может основываться на принципах сохранения и развития человеческого капитала, укрепления социальной солидарности и устойчивости экономической системы, анализируя проблемы, связанные со справедливостью и социальными неравенствами и рассматривая возможности углубления солидарных отношений в обществе [5].

В контексте устойчивого социально-экономического развития, солидарология играет важную роль, активизируя создание равных возможностей для всех членов общества, независимо от их положения, возраста, пола или происхождения. Важно обеспечить доступ к образованию, здравоохранению, социальной защите и другим основным правам и услугам для всего населения. Кроме того, солидарология предполагает поддержку различных форм социального предпринимательства и социальных инноваций, которые способствуют созданию рабочих мест, развитию местного сообщества и повышению уровня и качества жизни населения.

Рассмотрим несколько аспектов солидарологии. Во-первых, можно обратить внимание на роль солидарности в формировании стабильной и справедливой социальной политики. Так, государство и общество могут совместно разрабатывать программы и меры, основанные на принципах солидарности для улучшения условий жизни для всех граждан.

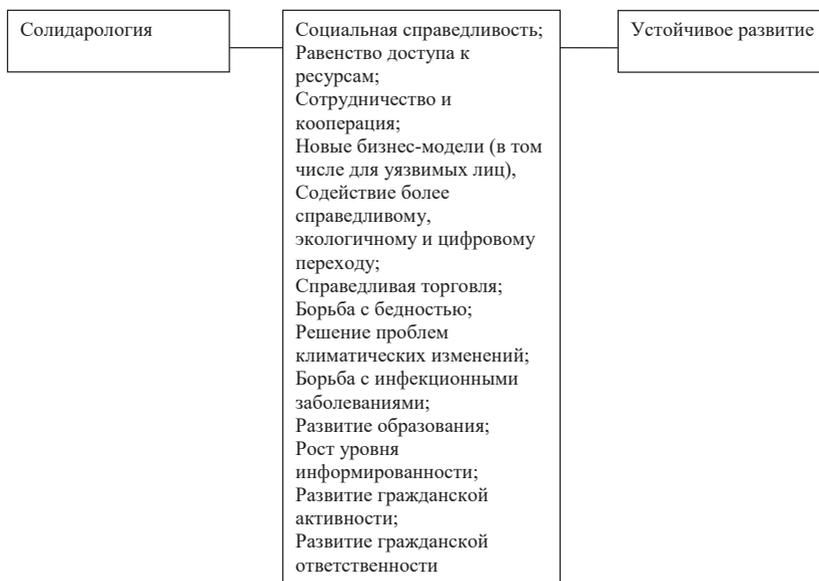


Рисунок 1 – Взаимодействие солидарологии и устойчивого развития

Во-вторых, интересным аспектом является взаимодействие солидарологии и экономического развития. Солидарность может стимулировать сотрудничество в бизнес-секторе и способствовать внедрению инноваций, которые благотворно влияют на общество и в целом на экономику.

Солидарология акцентирует особое внимание вопросам социальной справедливости, анализируя неравенство доступа к ресурсам, образованию, здравоохранению и другим социальным благам [1; 2]. Несомненно, устойчивое развитие невозможно без учета интересов и потребностей всех членов общества. Солидарные отношения способствуют созданию механизмов, направленных на уменьшение разрыва между богатыми и бедными слоями населения, что способствует более устойчивому экономическому росту [6]. Это может быть реализовано через кооперативные предприятия, справедливую торговлю, микрофинансирование и другие инструменты. Такие формы экономической солидарности способствуют созданию равных возможностей для всех участников рынка и уменьшению уровня экономической нестабильности. В рамках солидарологии образование и информированность (осведомленность) рассматриваются как средства для достижения устойчивого развития. Чем больше люди знают о проблемах и вызовах, стоящих перед обществом, тем больше вероятность того, что они будут вовлечены в поиск решений, что будет способствовать формированию гражданской активности и ответственности.

Важную роль играет международная солидарность для решения глобальных проблем, таких как бедность, климатические изменения и борьба с инфекционными заболеваниями [7]. Сотрудничество и поддержка между странами и нациями являются ключевыми аспектами устойчивого развития. Солидарология позволяет изучать эти проблемы в рамках национальных и глобальных вызовов, требующих совместных усилий и ресурсов для обеспечения.

Межучрежденческая целевая группа Организации Объединенных Наций по экономике социальной сферы и солидарности (UNTFSSSE) была создана в 2013 году для повышения осведомленности об экономике социальной сферы и солидарности (SSE/ССЭ) в международных научных и политических кругах. Целевая группа объединяет учреждения ООН и другие межправительственные организации, а также ассоциации сетей SSE в качестве членов и наблюдателей. Деятельность Целевой группы включает организацию мероприятий в рамках ООН и других международных конференций, встречи с политиками, подготовку и распространение публикаций, а также участие в совместных проектах с участием членов и наблюдателей UNTFSSSE [11]. С начала века законодательство в области ССЭ было принято по меньшей мере в 20 странах [4; 10]. На 66-м пленарном заседании 18 апреля 2023 г. Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций официально приняла резолюцию, озаглавленную «Содействие социальной экономике и экономике солидарности в интересах устойчивого развития». Эта резолюция имеет важное значение, поскольку она не только устанавливает официальное определение социальной экономики и экономики солидарности, но и признает ее потенциал в содействии достижению и локализации Целей устойчивого развития [11].

Агентами ССЭ являются институциональные единицы, которые придерживаются ценностей и принципов ССЭ. Набор ценностей, отличающих ССЭ от других разновидностей экономики, который отражён в национальном и субнациональном законодательстве, предполагает следующие категории: целостное развитие человека, удовлетворение потребностей общества, культурное разнообразие, экологическая культура и устойчивость; социальная справедливость, равенство, равноправие, добросовестность и отсутствие дискриминации; солидарность, взаимопомощь, сотрудничество,

социальная сплочённость и социальная интеграция; транспарентность, честность, доверие, общая ответственность; самоконтроль, свобода, демократия, субсидиарность [3; 8; 9].

Таким образом, солидарология играет важную роль в контексте устойчивого социально-экономического развития. Она подчеркивает значение социальной справедливости, экономической солидарности, международной кооперации и образования. Социальная экономика и экономика солидарности могут сыграть решающую роль в реализации Повестки дня на период до 2030 года и Целей в области устойчивого развития (ЦУР) путем содействия инклюзивному и устойчивому развитию. Применение принципов солидарологии позволит обществу двигаться к устойчивой экономике будущего, в котором каждый человек имеет равные возможности и доступ к ресурсам, и глобальные проблемы рассматриваются как общие вызовы, требующие совместных усилий.

Список литературы

1. Барлыбаев Х. А. Солидарология. Философия солидарности / Х. А. Барлыбаев - Уфа: Китап, 2016. - 360 с.
2. Барлыбаев Х. А. Общая теория глобализации и устойчивого развития [Текст] / Федер. Собр. Рос. Федерации, Гос. Дума, Комис. Гос. Думы по проблемам устойчивого развития. - Москва : ГД РФ, 2003. - 336 с.
3. Габитов И. М., Шарафуллина Р.Р. Материальные параметры счастья и роль имплицитного контракта в его формировании // Экономика и управление: научно-практический журнал. – 2019. – № 2(146). – С. 21-25.
4. Достойный труд и социальная и солидарная экономика // Международная конференция труда 110-я сессия, 2022 г. ILC.110/Доклад VI – [электронный ресурс] : https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_842097.pdf

5. Шарафуллина Р. Р. Солидарная экономика в контексте современных вызовов в цифровом мире // Экономика и управление: научно-практический журнал. – 2023. – № 5(173). – С. 16-20. – DOI 10.34773/EU.2023.5.3.

6. Шарафуллина Р. Р. Взаимосвязь культуры, ценностей, институтов в экономической теории / Р. Р. Шарафуллина // Экономика и управление: научно-практический журнал. – 2022. – № 5(167). – С. 34-38. – DOI 10.34773/EU.2022.5.7.

7. Шарафуллина Р. Р. Роль экологических факторов в устойчивом развитии экономики // Устойчивое развитие территорий: теория и практика: Материалы IX Всероссийской научно-практической конференции, Сибай, 24–26 мая 2018 года. – Сибай: Сибайский информационный центр - филиал ГУП РБ Издательский дом «Республика Башкортостан», 2018. – С. 395-398.

8. Шарафуллина Р. Р. Влияние ценностей и культуры на модернизационные процессы // Экономика Республики Башкортостан: между прошлым и будущим: Сборник материалов международной научно-практической конференции: к 90-летию Махмутова Анаса Хусаиновича, Уфа, 17 января 2020 года / Академия наук Республики Башкортостан, Башкирская академия госслужбы и управления при Главе Республики Башкортостан, Башкирский государственный аграрный университет. – Уфа: Слово, 2020. – С. 187-190.

9. Янгиров А. В., Насырова С.И., Шарафуллина Р.Р. Роль академика А.Х. Махмутова в разработке стратегических программных документов Республики Башкортостан // Экономика Республики Башкортостан: между прошлым и будущим : Сборник материалов международной научно-практической конференции: к 90-летию Махмутова Анаса Хусаиновича, Уфа, 17 января 2020 года / Академия наук Республики Башкортостан, Башкирская академия госслужбы и управления при Главе Республики Башкортостан, Башкирский государственный аграрный университет. – Уфа: Слово, 2020. – С. 213-217.

10. Galimova L. Y., Sharafullina R. R. Migration in Europe and France: institutional problems, challenges, culture inclusion and regulation // Воспроизводственный потенциал региона: проблемы количественных измерений его структурных элементов : материалы VII Международной научно-практической конференции, Уфа, 07–08 июня 2019 года / Ответственный редактор Янгиров А.В.. – Уфа: Башкирский государственный университет, 2019. – Р. 51-56.

11. Social economy worldwide // An official website of the European Union – [электронный ресурс] : https://social-economy-gateway.ec.europa.eu/about-social-economy/social-economy-worldwide_en#:~:text=The%20United%20Nations%20Inter-Agency%20Task,networks%20as%20members%20and%20observers

УДК 37.03

**РОЛЬ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО ПОТЕНЦИАЛА РОССИИ
В ОБЕСПЕЧЕНИИ ЕЕ
НАЦИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

Шарипова А.Р.

Магистрант ГБОУ ВО

«Башкирская академия

*государственной службы и управления
при Главе Республики Башкортостан»*

Россия, Уфа

Аннотация. Рассмотрена проблематика интеллектуального потенциала в нынешних социально-экономических и социокультурных условиях. Исследованы взаимосвязи состояния интеллектуального потенциала страны и результативности инновационной стратегии.

Ключевые слова: интеллектуальный потенциал, научные кадры, научно-технический потенциал, научное сообщество.

THE ROLE OF RUSSIA'S INTELLECTUAL POTENTIAL IN ENSURING ITS NATIONAL SECURITY

Sharipova A.R.

Master's student

«Bashkir Academy

of Public Service and Management

under the Head of the Republic of Bashkortostan”

Russia, Ufa

Abstract. The problems of intellectual potential in the current socio-economic and socio-cultural conditions are considered. The relationship between the state of the country's intellectual potential and the effectiveness of the innovation strategy has been studied.

Key words: intellectual potential, scientific personnel, scientific and technical potential, scientific community.

Общеизвестный факт, что наука превратилась в обширную сферу человеческой деятельности, профессию миллионов. Научные знания становятся важнейшим фактором производства материальных ценностей, решения экономических, социальных, политических и военно-стратегических задач. В 20 веке Россия без преувеличения стала одной из ведущих мировых держав в первую очередь в области науки и техники. Работа в сфере науки считалась престижной и традиционно оплачивалась выше среднего. Своему статусу мировой державы Россия по большей части обязана достижениям наших ученых.

Во время холодной войны гонка вооружений обеспечивала поступление финансирования в исследования военной направленности. Холодная война создала конкурентную среду для разработчиков оружия нового поколения. Продолжительная конкуренция позволила создать военную технику, которая и до сих пор котируется на мировых рынках.

Однако советское прошлое отечественной науки не стоит идеализировать. Актуальной проблемой в рамках этой системы

являлось слабое использование научных результатов в гражданских отраслях экономики [4, с. 21]. Планово-административные методы управления экономикой породили застой и, как следствие, неэффективное использование интеллектуального потенциала.

Несмотря на внушительный научно-технический потенциал современной России, ряд важнейших проблем остается. Среди них финансирование, материально-техническое обеспечение исследований, улучшение трудовых условий, большая социальная защищенность работников научной сферы. Государство объясняет такой подход к науке отсутствием средств и потребностью расходовать их на иные более важные нужды.

Естественно, вышеперечисленные факторы в совокупности отрицательно влияют на кадровый состав отечественной науки. С каждым годом число тех, кто поступает на работу в научный сектор, неумолимо уменьшается. Идет прогрессирующее старение научных кадров. Такая тенденция ведет к разрыву связи поколений, разрушению научных школ, утрате преемственности.

Безусловно, именно ученые должны активно включаться в созидательную работу по обновлению всех сфер жизни современной России. Государство рассматривает науку и ее научный потенциал как национальное достояние, определяющее будущее нашей страны, в связи с чем поддержка развития науки становится приоритетной задачей.

Россия располагает двумя сферами, которые могут быть использованы для интеграции в мировую экономику. Это ресурсодобывающие отрасли промышленности и научная сфера. Развитие последней базируется на знаниях и качестве человеческого потенциала. При надлежащей поддержке российский сектор науки мог бы осуществить коммерчески эффективное производство товаров, имеющих рыночный потенциал по всему миру.

Основные научные институты могли бы играть ведущую роль в экономическом возрождении страны, обеспечивая кадрами и идеями решение задач коммерческого использования передовых позиций России в некоторых областях высоких технологий:

биотехнологии, компьютерное программное обеспечение, передовые средства связи, лазеры [1, с. 84].

Многие ученые, будучи невостребованными в своей стране, находят работу по специальности в других странах и во многих случаях добиваются неплохих научных результатов. К сожалению, еще большая часть научных работников, не уезжая из страны, оставляет научную деятельность и переходит в другие сектора экономики. Такая утечка кадров существенно ослабляет научный потенциал. Удивительно, что, несмотря на все эти негативные процессы, российская наука выжила.

На текущий момент, к сожалению, наша страна проигрывает конкурентную борьбу на мировых рынках научной продукции. У нас пока не создано высокотехнологичное производство, которое могло бы представить продукцию, способную занять достойное место. Вместо оставшейся в прошлом гонки вооружений, сегодня на первое место выходит гонка технологий, инновационная культура страны, ее способность обеспечить экономическую и научно-технологическую безопасность и высокий уровень жизни ее граждан. Это неоспоримо трудная задача. Если раньше для этого существовали в целом благоприятные условия, то в нынешней геополитической обстановке Россия лишена этого преимущества.

Прежде всего, следует разработать основные направления государственной научно-технической политики, ориентированной на переход к инновационному развитию экономики. В нее должны входить мероприятия по развитию интеллектуального потенциала страны и его использования для создания современной производственной базы, способной обеспечить выпуск конкурентоспособных отечественных товаров и формирования научно-технологической основы национальной безопасности [2, с.12].

Среди финансово-экономических вопросов следует определить формы поддержки инновационного предпринимательства, меры по социальной защите научных кадров, форму участия внебюджетных фондов в научном творчестве, создание системы продвижения на рынок научной продукции.

Также важно создать систему подготовки кадров для инновационной деятельности, которая должна обеспечивать ее кадровую поддержку, включая обучение как отдельных специалистов, так и целых менеджерских команд для реализации крупных научно-технических проектов.

По числу персонала, задействованного в научных исследованиях, мы занимаем одно из самых последних мест среди развитых стран: по данным Института проблем развития науки РАН, в 2022 году их насчитывалось всего 655,4 тысячи человек, что на 80 тысяч меньше, чем было еще 10 лет назад. Уровень инновационной активности в промышленности достиг 16,2% (в 2019 г. – 15,1%), в секторах услуг, связанных с деятельностью в области телекоммуникаций и ИТ – 12,2% (против 9,8%), в здравоохранении – 8,6% (против 5,3%), в сельском хозяйстве – 6,6% (против 4,2%), в транспортировке и хранении – 4% (против 2,8%) [5]. Уровень новизны инновационной продукции невысокий и заметно уступает странам Европы. Предприятия в основном выпускают товары новые для организации, но уже известные на рынках (2,1% в общем объеме продаж). Доля принципиально новой для глобального рынка инновационной продукции всего 0,2%, новой для рынка сбыта организаций – 0,9%.

Среди регионов страны в рейтинге АСИ (национальный рейтинг состояния инвестиционного климата в регионах) Башкирия по итогам 2020 и 2021 годов занимала пятую строчку [6]. Власти республики планируют довести ежегодный объем инвестиций в основной капитал до 650 млрд рублей в год. В рамках технологической модернизации промышленности предложены методы по преодолению сырьевой направленности отрасли, по эффективно-му использованию минерально-сырьевых ресурсов для производства высококачественной, конкурентоспособной продукции, по ликвидации территориальных диспропорций.

На основе исследований сделан вывод о том, что структурно-технологическая модернизация промышленности является важнейшей предпосылкой устойчивости социально-экономического

развития республики. Башкортостан среди субъектов Российской Федерации занимает 12 место по количеству инновационных разработок. Он осуществляет тесное сотрудничество с такими организациями, как «Роснано», «Российская венчурная компания», «Сколково».

Надо отметить, что события последних лет наметили положительную динамику в отношениях между представителями власти и науки. Идет, хотя и медленно, процесс ее возрождения. Президент страны В.В. Путин регулярно на своих встречах с научным сообществом отмечает, что для развития страны интеллектуальный потенциал имеет гораздо более важное значение, чем сырьевой. Если эти слова будут подкреплены делом, то у России может появиться шанс в 21 веке занять достойное место в мировой экономике. Откладывать этот процесс уже больше некуда.

Список литературы:

1. Мельников, Р.М. Эффективность инвестиций в человеческий капитал в современных условиях / Р.М. Мельников. – Москва: ООО «Перспектив», 2020. – 349 с.

2. Чеботарев, Н.Ф. Инновационная политика и человеческий капитал в нефтегазовой отрасли ТЭК России / Н.Ф. Чеботарев. – Москва : ООО «Перспектив», 2021. – 184 с.

3. Чурилова, Э.Ю., Нарбут, В.В., Салин, В.Н. Оценка человеческого потенциала в условиях цифровой экономики / Э.Ю. Чурилова. – Москва : ООО «Издательство «КноРус», 2021. – 211 с.

4. Юдин, Б.Г. Человеческий потенциал как критический ресурс России / Б.Г. Юдин. – Москва : ИФРАН, 2007. – 175 с.

Индикаторы инновационной деятельности-2022 [Электронный ресурс]. – URL: <https://issek.hse.ru/news/589979747.html> (дата обращения - 18.09.2023)

Рейтинг состояния инвестклимата [Электронный ресурс]. – URL: <https://ufa.rbc.ru/ufa/16/06/2023/648c0afc9a7947a241f617a4> (дата обращения 25.09.2023).

**СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ
ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

Шелякина А. Д.

обучающаяся магистратуры

ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В. И. Вернадского»

Тарасова Т. А.

доктор экономических наук, профессор

ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В. И. Вернадского»

Россия, Симферополь

Аннотация. современный мир становится все более взаимосвязанным и взаимозависимым, затрагивая экономические, политические и социальные аспекты различных стран. Правильное управление внешнеэкономической деятельностью становится важным фактором для устойчивого экономического развития и защиты национальных интересов. На современном этапе развития Республики Крым имеются множество проблем, связанных с внешнеэкономической деятельностью, таких как: слабое развитие транспортной инфраструктуры, сезонность туризма и слаборазвитая туристическая инфраструктура, энергетическая зависимость региона и многие другие. Однако, наиболее значимой проблемой является наложенные санкции на Российскую Федерацию, и, соответственно, на Республику Крым, что порождает ряд негативных последствий, для внешнеэкономической деятельности Республики, снижает объем экспорта и возможные рынки сбыта товаров и услуг. В данной статье осуществляется более подробное рассмотрение выделенных проблем, а также выделяются основные направления их решения.

Ключевые слова: внешнеэкономическая деятельность, государственное управление, экспорт, Республика Крым, экономика, социально-экономическое развитие.

MANAGEMENT SYSTEM FOR FOREIGN ECONOMIC ACTIVITY OF THE REPUBLIC OF CRIMEA

Shelyakina A. D.

master's student

V.I. Vernadsky Crimean Federal University

Tarasova T. A.

scientific adviser

doctor of economic sciences, professor

V.I. Vernadsky Crimean Federal University

Russia, Simferopol

Abstract. The modern world is becoming increasingly interconnected and interdependent, affecting the economic, political and social aspects of various countries. Proper management of foreign economic activity is becoming an important factor for sustainable economic development and protection of national interests. At the present stage of development of the Republic of Crimea, there are many problems associated with foreign economic activity, such as: poor development of transport infrastructure, seasonality of tourism and underdeveloped tourism infrastructure, energy dependence of the region and many others. However, the most significant problem is the sanctions imposed on the Russian Federation, and, accordingly, on the Republic of Crimea, which gives rise to a number of negative consequences for the foreign economic activity of the Republic, reduces the volume of exports and possible markets for goods and services. This article provides a more detailed examination of the identified problems, and also highlights the main directions for solving them.

Key words: foreign economic activity, public administration, export, Republic of Crimea, economics, socio-economic development.

Внешнеэкономическая деятельность - это деятельность государственных структур, частных организаций и физических лиц, связанная с выходом на мировой рынок.

Внешнеэкономическая деятельность играет важную роль в экономическом развитии государства. Она включает в себя все виды хозяйственных операций, осуществляемых субъектами хозяйствования на международном рынке [2, с. 24].

Рассмотрим более подробно значение внешнеэкономической деятельности:

1) Развитие экономики. Внешняя торговля и прямые иностранные инвестиции способствуют росту производства и сбыту товаров, услуг и капитала. Они являются движущей силой для развития промышленности, сельского хозяйства, транспорта и других сфер экономики.

2) Расширение рынка сбыта. ВЭД позволяет предприятиям и компаниям выходить на мировые рынки и продавать товары и услуги за пределами своей страны. Это позволяет увеличить объемы продаж и заработать валюту, которая может быть использована для импорта необходимых товаров и технологий.

3) Привлечение инвестиций. Внешняя торговля привлекает иностранный капитал в страну, что способствует развитию инноваций и модернизации экономики. Прямые иностранные инвестиции создают новые рабочие места, повышают качество товаров и услуг, а также способствуют росту производительности и конкурентоспособности.

4) Развитие международных связей. ВЭД способствует развитию дипломатических и политических отношений между странами. Она укрепляет связи и контакты между представителями разных государств, способствует обмену опытом и технологиями, а также развитию культурных и научных связей.

5) Улучшение жизни населения. Внешняя торговля позволяет стране импортировать товары и технологии, которых нет на внутреннем рынке. Это позволяет улучшить уровень жизни населения, обеспечить его потребности в разнообразных товарах и услугах, а также увеличить выбор и доступность товаров.

Таким образом, внешнеэкономическая деятельность играет важную роль в экономическом развитии страны, способствуя росту производства, привлечению инвестиций, расширению рынка сбыта и улучшению жизни населения [3].

Государственное регулирование внешнеэкономической деятельности является составляющей частью экономической политики государства.

Государственное регулирование внешнеэкономической деятельности - это комплекс экономических, правовых и административно-управленческих мер со стороны государства в лице его органов с целью формирования благоприятных условий хозяйствования для субъектов ВЭД, обеспечивающих их экономическую поддержку и правовую защищенность на внутреннем и внешнем рынках.

Основные инструменты государственного регулирования внешнеэкономической деятельности могут включать:

1) Валютное регулирование – установление правил и ограничений на операции с иностранной валютой. Государство может контролировать курс национальной валюты, вводить ограничения на валютные операции, устанавливая валютные квоты и т.д.

2) Таможенное регулирование – применение таможенных пошлин, установление таможенных квот, введение запретов и ограничений на импорт и экспорт определенных товаров.

3) Налоговое регулирование – использование налоговых мер, таких как импортные и экспортные пошлины, налоги на прибыль от внешнеэкономической деятельности, чтобы контролировать и стимулировать определенные виды экономической деятельности.

4) Лицензирование – установление обязательного получения государственных лицензий или разрешений для осуществления определенных видов внешнеэкономической

деятельности, таких как импорт и экспорт определенных товаров.

5) Режимы свободной торговли – создание особых территорий или зон, на которых устанавливаются преимущества и освобождение от налоговых и таможенных ограничений для стимулирования внешнеэкономической деятельности.

6) Договоры о внешнеэкономическом сотрудничестве – подписание международных соглашений и договоров с другими странами с целью сокращения барьеров и стимулирования взаимовыгодной торговли и инвестиций.

В стратегии социально-экономического развития Республики Крым на период до 2030 года, в качестве одного из направлений увеличения объема инвестиций, указано «Привлечение иностранных инвестиций, развитие внешнеэкономической деятельности, укрепление международного сотрудничества» [5].

С целью повышения инвестиционной привлекательности Республики Крым, а также стимулирования внешнеэкономической деятельности реализуется региональная программа «Экономическое развитие и инновационная экономика», рассчитанная на реализацию с 2021 года до 2026 год, с объемом финансирования, составляющим 7 501 237,72 тыс. рублей [4].

Республика Крым, как туристически привлекательный регион, имеет большой потенциал для развития экспорта в зарубежные страны. Некоторые перспективные направления экспорта Республики Крым включают:

1) Туризм и гостиничный бизнес. Республика Крым может продвигать свои туристические услуги и предложения на зарубежных рынках. Это включает в себя предложение различных экскурсионных программ, морских и пляжных отпусков, а также размещение в гостиницах и курортных комплексах.

2) Виноделие. Крым известен своими винодельческими предприятиями и высоким качеством вин. Республика Крым может экспортировать свои вина на зарубежные рынки, стремясь завоевать долю рынка винных товаров.

3) Агропродовольственные товары. Крым имеет благоприятные климатические условия для развития сельского хозяйства и производства сельскохозяйственных товаров. Экспорт сельскохозяйственных товаров, таких как фрукты, овощи, зерновые и мясные продукты, может быть перспективным направлением развития экспорта Республики Крым.

4) Промышленные товары. Крым имеет некоторые промышленные предприятия, производящие товары такие как металлические изделия, строительные материалы и электро-техническое оборудование. Эти товары также могут быть экспортированы в зарубежные страны и увеличить экономическую активность региона.

5) Транспортные услуги. Республика Крым может развивать свои транспортные услуги, включая авиа и морские перевозки, и экспортировать их на зарубежные рынки. Это может включать предоставление услуг по перевозке грузов и пассажиров.

Необходимо отметить, что развитие экспорта Республики Крым в зарубежные страны может быть ограничено политическими и экономическими факторами, такими как санкции и политическая нестабильность. Однако, с правильными стратегиями и управлением, экспортные возможности Республики Крым могут быть значительно улучшены.

Несмотря на то, что Республика Крым стала частью Российской Федерации после присоединения в 2014 году, она до сих пор сталкивается с рядом проблем в области внешне-экономической деятельности. Некоторые из них включают в себя:

1) Международное признание и санкции. Официальное принятие Республики Крым в состав Российской Федерации произошло 18 марта 2014 года на основании проведенного ранее референдума. Однако новый статус Республики Крым и г. Севастополь вызвал политические разногласия в мире, что послужило основанием для введения целого ряда мер международного принуждения в отношении новых субъектов и Российской Федерации в целом.

2) Транспортные проблемы. На сегодняшний день, вопрос транспорта является как никогда острым, не только по причине того, что Крым находится на полуострове и имеет ограниченные пути сообщения с остальной частью России и международными рынками, но и по причине ведения специальной военной операции. На данный момент, в связи с чрезвычайными происшествиями на Крымском мосту работа Керченской паромной переправы приостановлена, а движение на самом мосту часто приостанавливается.

3) Энергетическая зависимость. Крым стал аннексированной территорией Российской Федерации в 2014 году, и после этого регион столкнулся с проблемой обеспечения собственных энергетических потребностей. Республика Крым зависит от поставок энергии из других регионов России, а также Украины. Поэтому проблемы в этой области, например, сжатые поставки газа или электроэнергии, могут негативно сказываться на внешнеэкономической деятельности.

4) Отсутствие инвестиций. Одной из проблем инвестиций в Республику Крым является непризнание ее статуса международным сообществом. В результате экономическая изоляция и наложение санкций против Крыма ограничивают возможности для привлечения иностранных инвесторов. Это приводит к нехватке финансирования инфраструктур-

ных проектов и развитию промышленности, а также затрудняет приток технологий и опыта.

Исходя из вышеизложенных фактов и проведенного анализа, можем сделать выводы о том, что все выделенные проблемы действительно оказали воздействие на внешнеэкономическую деятельность Республики Крым и г. Севастополь.

Исходя из выделенных проблем, можно обозначить основные направления их решения:

1) Санкции. Сегодня Республика Крым и г. Севастополь имеют возможность принять следующие контрмеры в отношении усиливающегося санкционного давления:

1. расширить информационную поддержку бизнеса, большое количество бизнесменов не знают своих прав и поддержки, на которую они претендуют;

2. дальнейшее развитие транспортной инфраструктуры;

3. развитие инвестиционной привлекательности региона за счет преференций и поддержки в лице государства;

4. привлечение в регион высококвалифицированных работников;

5. повышение уровня образования в регионе.

2) Транспорт. На сегодняшний день, наиболее перспективными направлениями решения транспортной проблемы в Республике Крым и г. Севастополе видится:

1. Развитие альтернативных направлений. На данный момент, в Республике идет активное развитие альтернативных путей сухопутного транспорта, так, в 2023 году открыт маршрут на админгранице Крыма и Херсонской области. Трасса пролегает через Мелитополь, Бердянск, Мариуполь, Новоазовск и Таганрог. Протяженность маршрута составляет около 387 км. Ориентировочное время в пути - около семи часов. При этом остановка транспорта разрешена только на специально отведенных площадках. Однако, возникают со-

мнения на счет безопасности указанного маршрута, многие водители не решаются выбрать данный маршрут.

2. Развитие альтернативных видов транспорта. Необходимо обратить внимание на развитие железнодорожного и морского сообщения с полуостровом. Это позволит уменьшить нагрузку на автомобильные дороги и дать больше возможностей для перевозки грузов и пассажиров.

3. Расширение и улучшение дорожной инфраструктуры. Дороги должны быть регулярно обслуживаемы и ремонтироваться, чтобы обеспечить безопасность и комфорт для всех участников дорожного движения. Также следует обратить внимание на строительство и поддержание дополнительных дорожных магистралей.

3) Энергетическая зависимость. Одними из направлений решения проблемы энергетической зависимости Республик Крым и г. Севастополь можно назвать:

1. Диверсификация энергетических источников. Один из способов решения проблемы энергетической зависимости заключается в разнообразии источников энергии. Крыму следует развивать возобновляемые источники энергии, такие как солнечная и ветровая энергия, а также строить энергетические объекты, основанные на геотермальных источниках [5].

2. Энергетическая эффективность и энергосбережение. Повышение энергоэффективности и усиление мер по энергосбережению может значительно сократить потребление энергии и снизить зависимость от внешних поставщиков. Необходимо внедрить современные технологии и инновации, а также стимулировать установку энергосберегающих систем.

3. Разработка альтернативных энергетических маршрутов. Россия и Крым могут разрабатывать альтернативные

энергетические маршруты, исходящие от Республики Крым. Это может включать постройку газопроводов или энергетических сетей, связывающих Крым с другими регионами.

4. Развитие международного сотрудничества. Крыму следует искать возможности для сотрудничества с другими странами в сфере энергетики. Международные инвестиции и технологический обмен могут способствовать развитию собственных энергетических возможностей.

4) Отсутствие инвестиций. Одними из направляя решения проблемы отсутствия инвестиций Республик Крым и г. Севастополь можно назвать:

1. Поиск новых рынков и партнеров для инвестиций. В связи с ограничениями со стороны международного сообщества, Крым может обращаться к другим странам, которые признают Республику Крым, как часть Российской Федерации, для привлечения иностранных инвестиций.

2. Создание специальных экономических зон или особого правового режима, который обеспечит более выгодные условия для инвестиций. Это может включать налоговые льготы, упрощенные процедуры ведения бизнеса и защиту прав инвесторов.

3. Привлечение российских инвесторов. Россия может активно поддерживать инвестиции в Крым, предоставлять финансовую поддержку и создавать благоприятные условия для бизнеса.

Таким образом, на основе выделенных направления решения проблем и совершенствования, связанных с внешне-экономической деятельностью Республики Крым, можно заключить, что Республика Крым является уникальным субъектом с множеством сильных сторон, которые необходимо развивать, а также недостатков, которые можно сгладить, благодаря грамотно продуманной и реализованной политике [1, с. 65-67].

Список литературы

1. Додов, Р. Х. Внешнеэкономическая деятельность Республики Крым: современное состояние и сценарии развития / Р. Х. Додов, Е. И. Осадчий // Финансовый вестник. – 2020. – № 2(49). – С. 63-68.

2. Корнеева, А. В. Регулирование ВЭД в Российской Федерации: структурирование системы [Текст] / А. В. Корнеева, Г. У. Корнеев // Вестник Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики. Серия общественных наук. – 2019. – С. 24-35.

3. Об основах государственного регулирования внешне-торговой деятельности [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 08.12.2003 г. № 164-ФЗ: Принят Государственной Думой 21 ноября 2003 года: Одобрен Советом Федерации 26 ноября 2003 года // «КонсультантПлюс»: справочная система по законодательству РФ: [сайт]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_45397/ (дата обращения: 22.10.2023).

4. Об утверждении Государственной программы Республики Крым «Экономическое развитие и инновационная экономика» [Электронный ресурс]: Постановление Совета министров Республики Крым от 18 декабря 2020 года № 817 // «Гарант»: справочно-правовая система по законодательству РФ: [сайт]. - Режим доступа: <http://base.garant.ru/400110788/> (дата обращения: 22.10.2023).

5. О стратегии социально-экономического развития Республики Крым до 2030 года [Электронный ресурс]: Закон Республики Крым от 9 января 2017 года № 352-ЗРК/2017: Принята Государственным Советом Республики Крым 28 декабря 2016 года // «Гарант»: справочно-правовая система по законодательству РФ: [сайт]. - Режим доступа: <https://docs.cntd.ru/document/413918280> (дата обращения: 22.10.2023)

УДК 338.2

УПРАВЛЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫМ СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКИМ РАЗВИТИЕМ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ СРЕДЫ

Шелякина А. Д.

обучающаяся магистратуры

ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В. И. Вернадского»

Анисимова Н. Ю.

Кандидат экономических наук, доцент

ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В. И. Вернадского»

Россия, Симферополь

Аннотация. Современное государственное и муниципальное управление невозможно представить без использования цифровых технологий. В условиях трансформации системы публичной власти важной становится апробация цифровых технологий и оптимизация муниципального управления посредством цифрового взаимодействия граждан с органами власти. Перед муниципалитетами встает вопрос о новых методах и инструментах взаимодействия с гражданами, а также повышения эффективности управления. В данной статье рассмотрены основные проблемные вопросы муниципалитетов в сфере использования цифровых технологий при реализации мероприятий социально-экономической политики. Среди основных проблем были выделены: кадровые ограничения, миграция высококвалифицированных специалистов, проблема информационной безопасности, а также недостаток финансирования муниципальных образований. Также в статье описаны основные преимущества муниципального управления социально-экономическим развитием в цифровой среде и направления решения указанных проблем.

Ключевые слова: цифровая среда, цифровая экономика, муниципальное управление, устойчивое развитие, цифровизация, социально-экономическое развитие.

MANAGEMENT OF MUNICIPAL SOCIO-ECONOMIC DEVELOPMENT IN A DIGITAL ENVIRONMENT

Shelyakina A. D.

master's student

V.I. Vernadsky Crimean Federal University

Anisimova N. Yu.

Candidate of economic sciences,

associate professor,

V.I. Vernadsky Crimean Federal University

Russia, Simferopol

Abstract. Modern state and municipal administration cannot be imagined without the use of digital technologies. In the context of transformation of the public authority system, it becomes important to test digital technologies and optimize municipal governance through digital interaction between citizens and authorities. Municipalities are faced with the question of new methods and tools for interacting with citizens, as well as increasing management efficiency. This article examines the main problematic issues of municipalities in the field of using digital technologies in the implementation of socio-economic policy measures. Among the main problems were identified: personnel limitations, migration of highly qualified specialists, the problem of information security, as well as lack of funding for municipalities. The article also describes the main advantages of municipal management of socio-economic development in the digital environment and directions for solving these problems.

Key words: digital environment, digital economy, municipal management, sustainable development, digitalization, socio-economic development

Цифровизация представляет собой процесс преобразования информации, данных и операций в цифровой формат, а также их интеграцию с помощью цифровых технологий. Данный термин охватывает широкий спектр изменений

в сферах бизнеса, промышленности, услуг, а также государственного и муниципального управления и других сфер деятельности.

Цифровизация муниципального управления предполагает предоставление муниципальных услуг в онлайн-формате, платформенное управление, перевод документооборота в электронную форму, открытость данных, а также взаимодействие органов власти с гражданами с помощью онлайн-порталов.

Уровень цифрового развития муниципалитета зависит от множества факторов, в число которых входят тип муниципального образования, уровень финансирования, начальный уровень цифровизации, проблемы и вызовы, стоящие перед муниципалитетом [6].

Основные преимущества цифровизации в муниципальном управлении заключаются в следующем:

1) Улучшение доступности муниципальных услуг. Цифровизация позволяет предоставлять большинство муниципальных услуг онлайн, что упрощает и ускоряет процесс получения необходимых документов и разрешений для граждан и бизнеса.

2) Увеличение прозрачности и открытости. Цифровые технологии позволяют публиковать информацию о деятельности муниципальных органов управления, бюджетах, проектах и решениях, что способствует более открытому и прозрачному управлению [1].

3) Повышение уровня участия граждан. Цифровые платформы и приложения помогают улучшить коммуникацию между управляющими органами и гражданами. Граждане могут активно участвовать в обсуждении важных вопросов, предлагать идеи и решения, а также отслеживать и контролировать выполнение принятых решений.

4) Оптимизация работы муниципальных органов власти. Автоматизация процессов и использование цифровых

инструментов позволяют улучшить эффективность работы муниципальных органов власти, сократить время обработки документов и упростить взаимодействие между различными уровнями управления.

5) Повышение эффективности решения проблем муниципалитетов. Цифровые технологии позволяют собирать и анализировать данные о различных аспектах жизни муниципальных образований, таких как транспортная инфраструктура, экология, здравоохранение и др. Это позволяет управляющим органам принимать более обоснованные и эффективные решения по развитию муниципалитета на основе собранных данных [2].

В соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» одной из национальных целей развития нашего государства является внедрение цифровых технологий в социально-экономическую сферу [4].

Также в рамках муниципального управления в условиях цифровой среды стоит обратить внимание на национальный проект «Цифровая экономика», а также проект «Умный город», реализуемый в рамках национального проекта «Жилье и городская среда». Цель проекта «Умный город» заключается в цифровой трансформации и автоматизации процессов, а также эффективном функционировании городской инфраструктуры.

В рамках национального проекта «Цифровая экономика» на муниципальном уровне разрабатываются и реализуются муниципальные проекты цифрового развития, целью которых является повышение цифровой грамотности служащих, внедрение цифровых технологий и платформенных решений в сферу муниципального управления, обеспечение

информационной безопасности и оказание услуг в онлайн-формате [5].

В ходе реализации указанных программ и проектов муниципалитеты сталкиваются с рядом проблем, среди которых можно выделить:

1) Кадровые ограничения. При разработке и реализации цифровых технологий и программ важно наличие необходимых ресурсов, в первую очередь, высококвалифицированного кадрового состава, как среди муниципальных служащих, так и среди преподавателей школ, средних специальных и высших учебных заведений.

2) Миграция высококвалифицированных специалистов. В последние несколько лет в Российской Федерации наблюдается процесс миграции высококвалифицированных кадров, в том числе в сфере ИТ, что не только замедляет отечественное цифровое развитие, но и не позволяет вести эффективную деятельность на уже существующем уровне цифровизации управления.

3) Проблема информационной безопасности. Внедрение цифровых технологий в деятельность муниципалитетов, а также переход на онлайн-взаимодействие с гражданами вызывает опасения в отношении безопасности и защиты персональных данных населения; существует угроза хакерских атак и утечек информации.

4) Недостаток финансирования. Многие муниципалитеты сталкиваются с ограниченными бюджетами и не могут выделить достаточное количество средств на развитие цифровой инфраструктуры.

Решение указанных проблем требует широкого сотрудничества государства, муниципалитетов, частных компаний и граждан, а также инвестиций в развитие цифровой инфраструктуры, образование и повышение осведомленности о цифровых технологиях [3].

Для эффективного развития и подготовки высококвалифицированных кадров муниципальным образованиям необходимо уделять больше внимания сфере образования, особенно подготовке учащихся младших и средних классов, развитию системы профориентации, дополнительных занятий по цифровому развитию обучающихся, специализированных летних лагерей с тематикой «цифрового» развития.

С целью решения проблемы муниципального оттока высококвалифицированных кадров можно предложить следующие мероприятия:

1) Улучшение условий работы и повышение уровня материального вознаграждения:

а) создание комфортных условий трудовой деятельности, предоставление современного оборудования;

б) разработка программ поощрения и карьерного роста для IT-специалистов.

2) Обеспечение возможностей для профессионального развития:

а) предоставление специалистам возможности участия в конференциях, семинарах, тренингах и других мероприятиях, которые помогут им повысить свои профессиональные навыки;

б) предоставление внутренних обучающих программ.

3) Создание привлекательной и инновационной рабочей среды:

а) участие во внешних IT-проектах или инициирование своих проектов;

б) расширение сотрудничества с университетами и специализированными образовательными учреждениями для привлечения молодых специалистов.

4) Предоставление гибких условий работы (гибкого графика и возможности удаленной работы).

5) Совершенствование бизнес-культуры и командной работы.

6) Разработка долгосрочной стратегии в области ИТ.

Помимо перечисленных мероприятий, для повышения эффективности управления муниципальным социально-экономическим развитием в условиях цифровой среды необходимо улучшение экономической ситуации в стране и регионах, повышение уровня социальной защиты и стабильности трудовой деятельности населения и др.

Важной также является разработка качественной системы информационной безопасности, которая бы позволила осуществлять цифровую деятельность без опаски за сохранение личных данных, как служащих, так и граждан. Кроме того, с целью обеспечения деятельности муниципалитетов и внедрения современных технологий, необходимо финансирование в достаточном объеме.

Таким образом, управление социально-экономическим развитием муниципальных образований в условиях цифровой среды является сложным комплексным процессом. Цифровизация ставит перед муниципальным управлением сложные задачи, целью которых является совершенствование процесса управления посредством внедрения современных технологий и повышения цифровой культуры общества.

Список литературы

1. Берендеева, А. Б. Цифровизация управления: региональный и муниципальный уровни / А. Б. Берендеева, А. А. Елизарова // Современные наукоемкие технологии. Региональное приложение. – 2022. – № 3(71). – С. 6-17.

2. Гавва, Д. С. Цифровизация государственного и муниципального управления: механизмы обратной связи / Д. С. Гавва, Т. М. Резер // Стратегии развития социальных

общностей, институтов и территорий: матер. VI Межд. науч.-практ. конф. (Екатеринбург, 27-28 апреля 2020 г.): в двух томах. – Екатеринбург: Издательство Уральского университета, 2020. – Т. 1. – С. 266-270.

3. Мартенс, А. А. Цифровизация управления муниципальным образованием как стратегия развития городского округа (на примере города Барнаул) / А. А. Мартенс, Н. О. Деркач // Экономика. Профессия. Бизнес. – 2023. – № 2. – С. 65-71.

4. О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года: Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. № 204 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://base.garant.ru/71937200/> (дата обращения: 22.10.2023).

5. О системе управления реализацией национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации»: Постановление Правительства Российской Федерации от 2 марта 2019 г. № 234 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://digital.gov.ru/ru/activity/directions/858/?utm_referrer=https%3a%2f%2fwww.google.com%2f (дата обращения: 22.10.2023).

6. Фролова, Е. А. Цифровая экономика: муниципальный аспект / Е. А. Фролова, Е. Г. Щербань // Промышленность: экономика, управление, технологии. – 2019. – № 1(75). – С. 17-21.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФАРМИНДУСТРИИ

Шэн К.Д.

*магистрант ГБОУ ВО «Башкирская академия
государственной службы
и управления при Главе Республики Башкортостан»,
Уфа, Россия*

Аннотация. Основным стратегическим ориентиром отечественной фармацевтической отрасли в перспективе до 2030 года должно стать инновационное импортозамещение, основанное на ускоренном, эффективном внедрении перспективных лекарственных разработок, в первую очередь, отечественных. В статье рассматриваются актуальные вопросы создания высокопроизводительного экспортно-ориентированного сектора в сфере фармпрепаратов, а также возможности наращивания их экспорта в стратегической перспективе. Помимо этого раскрываются проблемы инновационного импортозамещения в качестве основного стратегического ориентира развития отрасли.

Ключевые слова: фармотрасль, фармпромышленность, развитие, стратегия, лекарственный препарат, инвестирование

DEVELOPMENT STRATEGY OF THE RUSSIAN PHARMACEUTICAL INDUSTRY

Shen K.D.

*Master's student of the Bashkir Academy of Public Administration
and Administration under the Head of the Republic of Bashkortostan,
Ufa, Russia*

Abstract. In the perspective of 2030, the main strategic benchmark of the domestic pharmaceutical industry should be innovative import substitution based on the accelerated, effective implementation of promising drug developments, primarily domestic ones. The article discusses topical issues of creating a high-performance export-oriented sector in the field of pharmaceuticals, as well as the possibility of increasing their exports in the strategic perspective. In addition, the problems of innovative import substitution as the main strategic guideline for the development of the industry are revealed.

Key words: pharmaceutical industry, pharmaceutical industry, development, strategy, drug, investing

Инновационные разработки стали возможны прежде всего благодаря поддержке отечественной фарм-разработки в рамках реализации Стратегии Фарма-2020. В Стратегии Фарма-2020 упор был сделан на модернизацию и техническое переоснащение предприятий фармотрасли. На момент ее утверждения в 2009 году отечественные лекарственные препараты занимали около 20% рынка в стоимостном выражении, а к настоящему времени доля лекарственных препаратов отечественного производства уже превышает 36%.

Следует также кратко напомнить о ключевых аспектах новой «Стратегии развития фармацевтической промышленности до 2030 года» (Фарма-2030), которая активно формировалась в течение трех предшествующих лет. Если основным стратегическим вектором Фармы-2020 являлся запуск отечественной фармпромыш-

ленности путем ее перевода на инновационную модель развития, а также решение проблемы импортозамещения, то новая стратегия ставит несколько иные задачи. Согласно этому документу, планируется создание высокопроизводительного экспортно-ориентированного сектора и увеличение объема экспорта российских фармпрепаратов в 5-6 раз, а медицинских изделий – в 8-10 раз.

Также Стратегия Фарма-2030 предполагает:

1. Внедрение в производство современных технологических компетенций;
2. Обеспечение соответствующего материально – технического уровня кооперационных связей между производством, учебными заведениями и наукой;
3. Обеспечение отрасли сырьем и материалами, фармацевтическими субстанциями, растворителями и катализаторами высокой степени очистки, необходимыми в высокотехнологичных отраслях;
4. Развитие междисциплинарных отраслевых компетенций [4].

Основная концепция Стратегии Фарма-2030 (далее – Стратегия) заключается в эффективном совершенствовании фармотрасли, а также в выводе российской лекарственной продукции на зарубежные рынки. В частности, Стратегия предполагает, что при ее реализации в базовом сценарии объем экспорта лекарственных средств к 2030 году составит 3,6 млрд долл. Представленные сведения отражают внешне вполне благополучную картину в сфере разработки инновационных лекарств в России.

По мнению большинства специалистов медицинской отрасли, в финальном варианте Стратегии Фарма-2030 необходимо обозначить политику инновационного импортозамещения в качестве основного стратегического ориентира [6]. Для ее реализации следует предпринять следующие ключевые меры:

Создать крупные венчурные фонды с государственным участием, которые будут подхватывать разработки на этапе доклинических исследований и доводить их до успешного завершения фаз I или II клинических исследований. С одной стороны, это позво-

лит реализовать тот все еще достаточно мощный задел, который был создан на предыдущем этапе в ходе реализации Стратегии Фарма-2020 (было поддержано более 600 доклинических проектов, из которых перспективными являются как минимум несколько десятков). Кроме того, и это главное, эта мера создаст спрос на новые ранние инновации, которые могут возникать в российских университетах и академических институтах, а также привлекаться в РФ со всего мира по схемам трансфера технологий.

Принять новые нормативные акты, которые предусматривают ускоренную отечественных инновационных препаратов по результатам фазы II клинических исследований. Аналогичный опыт активно используется в США и ЕС. Кроме того, опыт 2020 года по ускоренной регистрации препаратов и вакцин от COVID-19 в рамках постановления Правительства Российской Федерации от 03.04.2020 № 441 показал свою чрезвычайную эффективность и должен быть распространен на другие отечественные стратегически значимые препараты.

Ввести на законодательном уровне «Индикатор отечественной инновационности» – показатель, отражающий долю (в % от общего стоимостного объема) отечественных инновационных лекарственных препаратов, которые крупные отечественные фармпроизводители реализовали за отчетный календарный год по линии государственных закупок.

Запланировать постепенное обязательное доведение к 2025 году величины данного Индикатора отечественной инновационности, например, до уровня 25% во всех государственных закупках лекарственных препаратов.

Закрепить законодательно принципы льготного налогообложения для фармкомпаний, инвестирующих свои средства в разработку инновационных лекарственных средств.

Предусмотреть преференции для фармпроизводителей при их участии в госзакупках с инновационными лекарственными средствами отечественной разработки.

В результате описанных событий, к 2022-2023 годам в продуктовых портфелях российских производителей ожидается до 10-

15% отечественных инновационных препаратов, что позволит им сохранить дженериковое производство, а также запустить экспорт отечественных инновационных лекарств.

Стоит также рассмотреть основные изменения, коснувшиеся фармацевтической отрасли за 2020 год с четырех основных позиций:

1. Законодательное регулирование;
2. Аптечное функционирование;
3. Деятельность производителей;
4. Развитие инновационных лекарственных препаратов [4].

Основные изменения законодательного регулирования.

Государственная Дума одобрила введение штрафов за нарушения при маркировке препаратов. Госдума на пленарном заседании 10 февраля приняла в 1-м чтении законопроект о санкциях за нарушения при обязательной маркировке лекарственных препаратов. При вводе в оборот лекарств без средств идентификации или при их неправильном нанесении должностным лицам грозит штраф в размере от 5 до 10 тыс. рублей с конфискацией предметов правонарушения, для юридических лиц – от 50 до 100 тыс. с конфискацией предметов правонарушения.

Росздравнадзор будет отслеживать объем и ассортимент ЖНВЛП. На федеральном портале опубликовали проект постановления Министерства здравоохранения РФ, согласно которому за Росздравнадзором закрепляется функция мониторинга объема и ассортимента жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов, находящихся в обращении, в целях определения потребности в препаратах [3].

В работе производственных аптек станет меньше ограничений. В результате введения ограничений существенно сузился ассортиментный ряд изготавливаемых в аптеках лекарственных препаратов, массово стали закрываться производственные аптеки. В настоящее время Госдума рассматривает законопроект, разрешающий производственным аптекам изготавливать лекарственные средства не только из АФИ, но и из медикаментов, зарегистрированных в госреестре.

Частные клиники подключаются к portalу госуслуг. Пользователи portalа госуслуг смогут записаться на прием к лечащему врачу не только в государственные, но и в частные медицинские организации. Это позволит обеспечить преемственность медицинской помощи и повысить качество ее оказания. Президиум правительственной комиссии по использованию информационных технологий принял решение о подключении к ЕГИСЗ программных обеспечений ONDOC и «Маркетплейс ДокДок» (принадлежит компании «СберЗдоровье»).

В первом чтении был принят законопроект о регулировании работы аптечных сетей. Госдума на пленарном заседании приняла в первом чтении законопроект о регулировании работы аптечных сетей и совершенствовании лекарственного обеспечения граждан. Проектом предусматриваются меры, направленные на поддержание конкуренции на рынке. В первую очередь нововведения коснутся аптечных сетей, которые в большей мере монополизируют рынок лекарственных препаратов. С принятием новых поправок одной сети будет запрещено занимать более 20% рынка в конкретном населенном пункте. Чтобы ослабить монопольное давление, депутаты хотят ограничить и размер платы за услуги по продвижению продукции 5%. Кроме того, в законе будут прописаны новые понятия и уточняться ряд терминов. К третьему чтению планируется окончательно сформулировать все параметры.

«Почта России» запустила собственный сайт по продаже препаратов. В тестовом режиме заработал сайт «Почты России» по продаже лекарственных препаратов. Сейчас через платформу можно онлайн заказать доставку препаратов в аптеку.

Компания «Авексима» строит завод по выпуску инновационных лекарств в Подмоскowie. Начало строительства нового предприятия в индустриальном парке «Есипово» в Московской области было запланировано на второй квартал 2021 года. Компания инвестирует в завод, который будет заниматься разработкой и производством инновационных лекарств, 5 млрд рублей. Речь идет о препаратах для терапии злокачественных новообразований и

ВИЧ-инфекции, иммуномодуляторах, а также кардиологических, неврологических и других лекарственных средствах.

«Нанолек» запустит в РФ производство противоопухолевого препарата. Фармкомпания «Нанолек» и BeiGene договорились о сотрудничестве, в рамках которого «Нанолек» получит эксклюзивные права на дистрибуцию, продвижение, фармаконадзор, а также вторичную упаковку и выпускающий контроль препарата «Брукинза» (МНН «Занубритиниб») в России и странах ЕЭС. Препарат предназначен для лечения мантийно-клеточной лимфомы.

«Р-Фарм» купила ярославский завод Teva. ГК «Р-Фарм» и Teva завершили сделку по покупке «Р-Фарм» фармацевтического завода Teva, расположенного на территории Ярославского индустриального парка (Новоселки). При этом по условиям соглашения «Р-Фарм» в течение 5 лет продолжит производить на предприятии препараты Teva. Сейчас на площадке налажено производство препаратов для лечения сердечно-сосудистых и неврологических заболеваний, а также патологий эндокринной системы. Проектная мощность завода составляет 2 млрд таблеток ежегодно. В дальнейшем модернизация позволит выпускать препараты для более широкого спектра терапевтических направлений.

Инвестиционный холдинг создал новую структуру «Биннофарм Групп». АРФП и АФК «Система» заявили об окончании процесса консолидации своих фармацевтических активов в холдинг «Биннофарм групп». Объединенный холдинг войдет в тройку крупнейших российских фармпроизводителей. Группа компаний включает в себя 5 производственных площадок на территории России: АО «Алиум» (ранее «Оболенское», Серпуховский р-н Московской обл.), АО «Биннофарм» (2 площадки: г. Зеленоград и г. Красногорск), ОАО «Синтез» (г. Курган), ЗАО «Биоком» (г. Ставрополь).

Список литературы:

1. Антониу Т. Фармацевтическая отрасль в меняющемся мире / Т. Антониу // Ремедиум. - 2022. - № 12.

-
2. Кононова, С.В. Регулирование фармацевтической деятельности. / Кононова. С.В. // Новая аптека. - 2021. - № 6.
 3. Мошкова, Л.В. Фармацевтическая деятельность, нормативная база. /Мошкова Л.В. // Новая аптека. - 2021. - № 8. - С. 7 -13.
 4. Приказ МЗ РФ от 1ноября 2001 г. N 388 «О государственных стандартах качества лекарственных средств». ОСТ 91500.05.001-00 «Стандарты качества лекарственных средств. Основные положения»
 5. Солонинина, А.В. Нормативно-правовое обеспечение организации фармацевтической деятельности. / Солонинина А.В. // Новая аптека. -2019. - № 9.
 6. Цифровая трансформация социально-экономического развития региона : коллективная монография. Отв. ред. З.Э. Сабирова, О.В. Сидорова / ГБОУ ВО «Башкирская академия государственной службы и управления при Главе Республики Башкортостан». – Уфа : Казенное предприятие Республики Башкортостан Издательство «Мир печати», 2022. – 446 с.
 7. Федеральный закон РФ № 86-ФЗ «О лекарственных средствах» от 22.06.98 г.

**СОЦИАЛЬНО-КОММУНИКАТИВНОЕ РАЗВИТИЕ
СТАРШИХ ДОШКОЛЬНИКОВ КАК ОДНО ИЗ
ПРИОРИТЕТНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ
ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ**

Юланова Г.И.

Магистрант

*ГБОУ ВО «Башкирская академия
государственной службы и управления
при Главе Республики Башкортостан»*

Россия, Уфа

Аннотация. В статье раскрывается вопрос социально-коммуникативного развития старших дошкольников как одного из приоритетных направлений образования детей. Актуальность социально-коммуникативного развития детей дошкольного возраста подтверждается требованиями действующего Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования. Социально-коммуникативное развитие представлено как одно из базовых направлений образовательного процесса в детском саду.

Ключевые слова: образование, социально-коммуникативное развитие, дошкольное образование, социум, социальные коммуникативные представления.

SOCIO-COMMUNICATIVE DEVELOPMENT OF SENIOR PRESCHOOL CHILDREN AS ONE OF THE PRIORITY AREAS OF CHILDREN'S EDUCATION

Yulanova G.I.

Master's student

State Budgetary Educational Institution of Higher Education «The

Bashkir Academy of Public Administration and Management

under Head of the Republic Bashkortostan»

Russia, Ufa

Abstract. The article reveals the issue of social and communicative development of older preschoolers as one of the priority areas of children's education. The relevance of the social and communicative development of preschool children is confirmed by the requirements of the current Federal State Educational Standard for Preschool Education. Social and communicative development is presented as one of the basic directions of the educational process in kindergarten.

Key words: education, social and communicative development, preschool education, society, social communicative ideas.

На сегодняшний день особую роль в социализации детей играет социально-коммуникативное развитие и воспитание [1]. Это подтверждают и требования Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (ФГОС ДО) [2].

Содержание социально-коммуникативного развития предусматривает: усвоение детьми норм и ценностей, принятых в обществе, включая моральные и нравственные ценности; развитие эмоциональной отзывчивости, общения и взаимодействия ребенка со взрослыми сверстниками; формирование самостоятельности и умений совместной деятельности; формирование позитивных установок к различным видам труда, уважительного отношения к окружающим людям и семье; формирование основ безопасного поведения в быту, социуме, природе [3].

Усвоение данного содержания социального опыта приводит к формированию начальной социально-личностной компетентности ребенка, рассматриваемой как готовность самостоятельно решать доступные задачи, связанные с общением и взаимодействием со сверстниками и взрослыми, делать выбор положительных способов поведения и взаимодействия в социуме [4, с. 11].

Социальный опыт приобретает дошкольником в детском саду как под руководством воспитателя, так и самостоятельно. Необходимо помнить, что социально-коммуникативное воспитание детей не может быть ограничено рамками какого-то одного вида детской деятельности или отдельного мероприятия. Опыт многолетней работы по программе «Детство» убеждает нас в том, что социально-коммуникативное развитие ребенка происходит успешно при условии его осуществления непрерывно, в каждый момент образовательного процесса. Образ жизни детей нужно организовать так, чтобы постоянно обогащались социальные представления, развивалась эмоциональная отзывчивость, складывалась привычка соблюдать правила культуры общения и сотрудничества, формировались интерес к труду, уважительное отношение к окружающим людям, умение следовать требованиям безопасного поведения в мире.

В целом, осуществляя социально-коммуникативное воспитание и развитие дошкольников, воспитателю необходимо:

- продумывать содержание и организацию совместного образа жизни детей, условия эмоционального благополучия каждого ребенка;

- определять единые для всех детей правила сосуществования детского общества: равенство прав, взаимная доброжелательность и внимание, справедливость, готовность прийти на помощь;

- соблюдать гуманистические принципы педагогического сопровождения детей: забота, теплое отношение, интерес к каждому ребенку, поддержка и установка на успех, развитие детской самостоятельности и инициативы;

- осуществлять развивающее взаимодействие с детьми, смену педагогических позиций («Давай сделаем это вместе»),

«Посмотри, как я это делаю», «Научи меня, помоги мне сделать это», «Давай подумаем вместе, как можно это сделать по-другому», «Ты молодец! Все сделал сам. Я горжусь тобой!»);

– сочетать совместную с ребенком деятельность (игры, труд, наблюдения и пр.) и самостоятельную деятельность детей;

– ежедневно организовывать развивающие образовательные и воспитательные ситуации, обогащающие практический и коммуникативный опыт, эмоции и представления детей о мире (людях, предметах, животных, растениях и пр.);

– создавать развивающую предметно-игровую среду, наблюдать, как развиваются самостоятельность и взаимоотношения каждого ребенка со сверстниками.

На сегодняшний день до сих пор продолжается поиск путей эффективного социально-коммуникативного развития детей дошкольного возраста.

Решение совокупных задач воспитания в рамках образовательной области «Социально-коммуникативное развитие» направлено на приобщение детей к ценностям «Родина», «Природа», «Семья», «Человек», «Жизнь», «Милосердие», «Добро», «Дружба», «Сотрудничество», «Труд» [5, с. 17].

Приведем несколько примеров занятий по социально-коммуникативному развитию детей.

Тема «Вежливость – кто ты?»:

Образовательная область: социально-коммуникативное развитие.

Цель: развитие эмоциональной сферы дошкольников, снятие мышечного напряжения, развитие коммуникативных навыков у детей старшего дошкольного возраста.

Задачи:

– учить решать сообща заданную проблему, договариваться, уступать друг другу;

– обогащать новыми умениями и знаниями в области бесконфликтного общения друг с другом;

– развивать умение выражать свои эмоции, чувства, понимать чувства и эмоции другого человека.

Задачи определены в соответствии с требованиями рабочей программы старшей группы, соответствуют особенностям детей старшего дошкольного возраста. Успешному решению поставленных задач способствовали пространственная среда, рациональность в размещении оборудования и материалов, динамичная смена деятельности детей.

Тема «Настоящий мужчина»:

Цель: формирование полоролевой социализации.

Задачи:

- формировать первоначальные представления о проявлениях достойного поведения мужчин;
- способствовать стремлению мальчиков быть похожими на настоящих мужчин;
- актуализировать использование полученной информации в игровой деятельности.

Тема «Интересы и мечты»:

Цель: формирование уважительного, бережного отношения к сверстникам своего и противоположного пола.

Задачи:

- формировать дифференцированные представления о доминирующих интересах и мечтах сверстников своего и противоположного пола;
- способствовать проявлению заботы по отношению к сверстникам;
- актуализировать использование полученной информации в игровой деятельности.

Тема «О настоящих девочках»:

Цель: формирование полоролевой социализации и фемининных качеств у девочек.

Задачи:

- формировать дифференцированные представления о качествах девочек;
- способствовать проявлению потребности в социально одобряемом поведении, соответствующем собственной половой принадлежности;

– актуализировать использование полученной информации в игровой деятельности.

Тема «Улица моего города»:

Цель: развивать воображение, слуховое и зрительное восприятие, внимание, логическое мышление; совершенствовать лексико-грамматический строй речи.

Задачи:

– совершенствовать представления детей о предупреждающих, запрещающих, предписывающих, информационно-указательных дорожных знаках;

– способствовать развитию коммуникативных навыков;

– формировать навыки личной безопасности и чувство самосохранения;

– воспитывать навыки ориентировки в пространстве, навыки осознанного использования знания правил дорожного движения в повседневной жизни;

– формировать навыки безопасного поведения на дороге;

– воспитывать культуру поведения на улице и в общественном транспорте.

Таким образом, приведенные направления образовательной деятельности в процессе занятий у детей старшего дошкольного возраста будут способствовать социально-коммуникативному развитию детей. Это предполагает решение задач нескольких направлений развития и воспитания:

– воспитывать уважение к своей семье, своему населенному пункту, родному краю, своей стране;

– воспитывать и развивать уважительное отношение к другим людям - детям и взрослым, вне зависимости от их этнической и национальной принадлежности;

– развивать ценностное отношение к культурному наследию своего народа, к нравственным и культурным традициям России;

– содействовать становлению целостной картины мира, основанной на развитии представлений о добре и зле, красоте и уродстве, правде и лжи;

– воспитывать и развивать социальные чувства и навыки: способности к сопереживанию, общительности, дружелюбия, сотрудничества, умения соблюдать правила, активной личностной позиции;

– создавать условия для развития у детей нравственного, социально значимого поступка, приобретения ребенком опыта милосердия и заботы;

– поддерживать трудовые усилия, привычки к доступному дошкольнику напряжению физических, умственных и нравственных сил для решения трудовой задачи;

– формировать способности бережно и уважительно относиться к результатам своего труда и труда других людей.

В целом, к началу перехода в подготовительную группу дошкольного образовательного учреждения у детей накапливается личный опыт проявления социальных чувств, поступков и положительных взаимоотношений, что имеет существенное значение на сегодняшний день.

Преобладание в поведении и действиях ребенка 5-6 лет позитивных тенденций (самостоятельности, самоорганизации, доброжелательности, готовности к совместным действиям, культуры общения и стремления к справедливости в отношениях, умения ориентироваться на правила, понимания требований безопасности поведения и пр.) позволит в будущем говорить о благоприятном прогнозе его вхождения в новую систему отношений со сверстниками и взрослыми уже в школе.

Список литературы:

1. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2012. – № 53 (ч. 1). – Ст. 7598 (ред. от 04.08.2023).

2. Приказ Минобрнауки России от 17.10.2013 № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования» // Российская газета. – № 265. – 25.11.2013 (ред. от 08.11.2022).

3. Абрамова Л.В. Социально-коммуникативное развитие дошкольников (5-6 лет) / Л.В. Абрамова, И.Ф. Слепцова. – М.: МО-ЗАЙКА-СИНТЕЗ, 2020. – 112 с.

4. Зинченко А.В. Социально-коммуникативное развитие старших дошкольников // Дошкольное воспитание. – 2022. – № 8. – С. 11.

5. Щурева П.Т. Социально-коммуникативное развитие детей в ДОУ // Дошкольное воспитание. – 2023. – № 3. – С. 17.

ПАРАЛЛЕЛЬНЫЙ ИМПОРТ В СОВРЕМЕННОЙ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ

Юлмухаметова Д.К.

Магистрант

*ГБОУ ВО «Башкирская академия
государственной службы и управления
при Главе Республики Башкортостан»*

Россия, Уфа

Аннотация. В статье раскрывается вопрос параллельного импорта в современной социально-экономической ситуации. Обозначены влияния параллельного импорта на национальную экономику, рассмотрены особенности, преимущества параллельного импорта в России, анализируются последствия для внешней торговли - импорта товаров в Россию. Параллельный импорт как новый инструмент сглаживания последствий экономических санкций и дальнейшее развитие ситуации с импортными поставками на территорию России.

Ключевые слова: Параллельный импорт, внешняя торговля, санкции, импорт, таможенные пошлины, таможенные льготы, легализация, индекс проникновения импорта.

PARALLEL IMPORT IN MODERN SOCIO-ECONOMIC SITUATIONS

Yulmukhametova D.K.

Magistracy

Bashkir Academy of Physical Culture and Sports»

State Service and Management

under the Head of the Republic of Bashkortostan»

Russia, Ufa

Abstract. The article reveals the issue of parallel imports in the modern socio-economic situation. The effects of parallel imports on the national economy are outlined, the features and advantages of parallel imports in Russia are considered, the consequences for foreign trade - the import of goods to Russia are analyzed. Parallel imports as a new tool for smoothing the consequences of economic sanctions and further development of the situation with imports to Russia.

Key words: Parallel import, foreign trade, sanctions, import, customs duties, customs privileges, legalization, import penetration index.

Вопрос параллельного импорта в России возник сразу после начала массового ухода иностранных производителей, ретейлеров и поставщиков: в марте 2022 г. было принято постановление Минпромторга РФ, разрешающее ввоз в страну определенных товаров без разрешения правообладателя. Продукция поступает теперь не через авторизованных дистрибьюторов, а альтернативными способами и, как правило, при измененных логистических цепочках. Параллельный ввоз может осуществляться и через страну, в которой был произведен товар, и через другие страны. В случае с Россией это дружественные государства, которые не ввели против страны санкции.

С помощью параллельного импорта снижается риск дефицита товаров в условиях ухода ряда иностранных компаний с отече-

ственного рынка. То есть параллельный импорт помогает насыщать рынок необходимой продукцией, чтобы граждане сохранили максимально возможный доступ к привычным вещам в текущих условиях. Также этот механизм увеличивает свободу конкуренции между импортерами и формирует более гибкое ценообразование, сохраняет ассортимент важных товаров для российских потребителей и бизнеса, формирует возможность гибких логистических схем поставки грузов, а также дает толчок для развития малого бизнеса в сфере импортных поставок.

В целом, правительства большинства стран мира стремятся сократить «теневой» сектор экономики. И для России на сегодняшний день параллельный импорт – вынужденная мера. Он позволил не допустить тотального дефицита и товарного голода [3, с.14].

В целом, на страны, признанные российским правительством недружественными, в 2022 году приходилось около 45% товарооборота. Как следует из статистики стран - торговых партнеров России, импорт из отдельных стран сейчас снижается весьма существенно. Так, в стоимостном выражении импорт из Германии в марте 2023 года упал на 58,7% к показателю за март 2022-го, а из Франции и США - на 60,4 и 78,8% соответственно. При этом импорт машин, оборудования и транспортных средств в 2022 году составил 49,2% от совокупного объема импорта. По оценкам АКРА, в текущем году падение совокупного импорта по стоимости может составить от 20 до 30%.

В целях смягчения негативного влияния, оказываемого сокращением импорта на экономику страны, российское правительство запустило новый инструмент на основе утвержденного перечня товаров, разрешенных к так называемому параллельному импорту.

На основе опубликованных кодов товаров АКРА оценило, что данный перечень охватывает порядка 36% импорта товаров (по стоимости, на основе данных, доступных за 2022 год), при этом на основные коды товарной номенклатуры - «оборудование,

механические устройства», код 84 (в том числе вычислительные машины, двигатели, краны, насосы) и «электрические машины и оборудование и их части», код 85 (в том числе телефоны, мониторы) - приходится около 31 и 28% параллельного импорта соответственно. Необходимо отметить, что данная оценка является так называемой оценкой сверху, так как кроме кодов в перечень вошли и наименования брендов.

Так как ряд иностранных компаний прекратили деятельность в России, образовался значительный неудовлетворенный спрос на их продукцию. Кроме того, иностранные компании предоставляли комплектующие, запчасти и сырье для производства товаров в России, так что их уход негативно повлиял на совокупное предложение. Так, в частности, продажи новых автомобилей в апреле упали на 78,5% по сравнению с апрелем предыдущего года (данные АЕБ), а продажи электроники за тот же период снизились на 11% (данные ресурса Чек Индекс). Вследствие этого происходит как рост цен (в том числе на товары-заменители), усиливающий инфляционное давление в экономике, так и чрезмерное укрепление рубля, негативно влияющее на экспортеров и доходы бюджета.

Безусловно, что параллельный импорт поможет избежать дефицита на фоне снижения запасов, хотя объемы его будут ниже, чем ранее, а цены увеличатся из-за роста транзакционных издержек (в том числе цен на транспорт). В среднесрочной перспективе наращивание параллельного импорта будет способствовать снижению темпов роста цен в экономике, ограничению укрепления рубля, а также увеличению товарооборота со странами, через которые будет осуществляться параллельный импорт. В зависимости от скорости адаптации к новым условиям потенциальными бенефициарами такого импорта могут стать Турция, Казахстан, Китай и Армения. При этом, например, для Армении эффект от параллельного импорта может быть существенным из-за низкой базы: в 2022 году на нее приходилось лишь 0,2% совокупного импорта России.



Рис. 1 - Объем импорта в 2022 году из стран, которые могут стать потенциальными бенефициарами параллельного импорта [2, с.321]

На сегодняшний день, легализация параллельного импорта продлена на весь текущий 2023 год. Вследствие этого сокращения объемов не ожидается. Пока данный механизм регламентируется как необходимая временная мера для доставки отдельных категорий товаров и объектов интеллектуальной собственности.

Что касается 2024 года, то, сам механизм такого импорта будет зависеть от ситуации на рынке. Тем не менее в настоящее время трудно говорить о каком-то потеплении или даже стабилизации отношений с США и ЕС, конфликт с которыми может затянуться на многие годы. Вследствие этого приходится проводить аналогии с Ираном. Несмотря на то, что эта страна находится под международными санкциями с 1979 года, там можно без проблем купить продукты, бытовую химию, одежду и косметику иностранного производства. Обходные пути им помогли наладить соседние страны -Турция, ОАЭ, Пакистан.

Потенциально параллельный импорт в Россию в 2023 году может заменить до 30–40% традиционного. Остальное частично будет перекрываться аналогами из Китая и Турции, а также через импортозамещение. Вероятно, что до 20–25% прежних поставок останется в дефиците. Поэтому, несмотря на осторожные

заявления официальных лиц, потребности российского рынка очевидны, а значит, и параллельный импорт останется с нами надолго.

Безусловно, параллельный импорт продолжит изменять рынки, но это, скорее, будет перераспределение, чем реальное изменение. Одни компании в итоге полностью прекратят импортные поставки или сконцентрируются на чем-то одном, другие, наоборот, громко заявят о себе. Некоторые игроки откроют собственные склады, остальные воспользуются услугами складских и 3PL-провайдеров. Многие ретейлеры начнут (а некоторые уже начали) собственный параллельный импорт или привлекут подрядчиков для этого.

На сегодняшний день, импортные товары остаются, востребованы покупателями, значит, есть спрос. И бизнес найдет возможность удовлетворить его. Просто классический импортер, ранее, как правило, выступавший официальным дистрибьютором, теперь заменяется более мелкой компанией и даже ИП. Соответственно, в целом, вместо одного крупного импортера с многомиллиардным оборотом 20 – 30 мелких. Параллельно будет и далее процветать схема «торговых домов» за границей (для закупки тех или иных товаров и последующего импорта в РФ), и это будут разные страны, в зависимости от политической ситуации.

Правительство и Минпромторг продвигают и поддерживают политику импортозамещения. Однако становление и формирование новых производств и отраслей экономики - длительный процесс. В связи с этим обстоятельством новая схема ввоза товаров - необходимое решение, которое поможет избежать дефицита и сокращения производства.

Можно констатировать тот факт, что восстановление импорта всех категорий товаров, возможен за счет наращивания торгового сотрудничества со странами Восточной Азии и отлаживания новых логистических цепочек.

Безусловно, что принятые защитные меры, в отношении послабления и обнуления таможенных пошлин и легализации

параллельного импорта, способствуют притоку необходимых товаров в Россию. Согласно прогнозам, параллельный импорт на территории России достигнет объема в 40 млрд. долл. США к концу 2023 г.

В целом же, на наш взгляд, по текущим оценкам, российской экономике удастся противостоять введенным санкциям в отношении импорта в Россию, за исключением промышленно-инвестиционного импорта.

Безусловно, что, параллельный импорт - не российское «изобретение», это нормальная мировая практика. Как в любом экономическом решении, важно последовательное выполнение и соблюдение норм законодательства. При компетентном применении, эта стратегия поможет поддержать российскую экономику в сложное время и пойдет на пользу бизнесу, работающим в условиях санкций, на сегодняшний день.

В целом, российской экономике удастся противостоять введенным санкциям в отношении импорта в Россию, и таким образом, снизить риск дефицита товаров в условиях ухода ряда иностранных компаний с отечественного рынка.

Список литературы:

1. Грендева Н.Г. Параллельный импорт как инструмент противостояние экономическим санкциям. URL: https://www.alta.ru/external_news/92761/ (дата обращения: 12.10.2023 года)
2. Ненашев К.П. Параллельный импорт в России // Инновации. Наука. Образование. 2023. № 22. С. 321.
3. Юмашев П.Р. Параллельный импорт как вынужденная мера России на санкции недружественных стран // Научный аспект. 2023. Т. 2. № 6. С. 14.
4. В Госдуме назвали плюсы параллельного импорта. URL: <https://lenta.ru/news/2022/05/07/import/> (дата обращения: 20 января 2023 года).
5. Federal State Statistics Service [Electronic resource] // © 1999-2023 Copyright Federal State Statistics Service

6. Grendeva N.G. Parallel import as a tool to resist economic sanctions. URL: https://www.alt.ru/external_news/92761 / date of request: 12.10.2023 go-da)

7. Nenashev K.P. Parallel import in Russia // Innovations. The science. Education. 2023. No. 22. p. 321.

8. Yumashev P.R. Parallel import as a forced measure of Russia on sanctions of non-friendly countries // Scientific aspect. 2023. Vol. 2. No. 6. P. 14.

**ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО
ПОТЕНЦИАЛА В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ
ПРЕДПРИЯТИЯМИ РЕГИОНА**

Яркиева С.Э.

*Магистрант 2 курса
направления «Менеджмент»,
ГБОУ ВО «Башкирская академия
государственной службы и управления
при Главе Республики Башкортостан»
Россия, Уфа*

Аннотация. В статье рассмотрена специфика развития кадрового потенциала предприятий, трудности, с которым могут столкнуться руководители при организации развития и обучения сотрудников в целях повышения эффективности управления, а также раскрыты вопросы развития потенциала сотрудников в контексте готовности расширения масштаба их деятельности.

Ключевые слова: развитие, управление предприятием, кадровый потенциал, персонал, обучение

FEATURES OF HUMAN DEVELOPMENT IN THE ENTERPRISE DEVELOPMENT SYSTEM OF REGION

Iarkieva S.E.

2nd year Master's student

Management

«Bashkir Academy

of Public Service and Management

under the Head of the Republic of Bashkortostan»

Russia, Ufa

Abstract. The article considers the specifics of the development of the personnel potential of enterprises, the difficulties that managers may face when organizing the development and training of employees in order to improve management efficiency, and also reveals the issues of unlocking the employee potential development in the context of readiness to expand the scale of their activities.

Key words: development, enterprise management, personnel potential, personnel, training

В настоящее время человеческий потенциал выходит на первое место среди факторов конкурентоспособности организаций и предприятий. Сегодня по мере расширения использования цифровых технологий на рабочих местах, владение навыками критического мышления и решения проблем, приобретают всё большее значение. Цифровые технологии наиболее эффективны, когда они не заменяют, а только дополняют человека. В эпоху цифровой трансформации предприятиям необходимо давать сотрудникам возможность развития своих навыков и умений, улучшая тем самым не только потенциал своих работников, но и производитель-

ность труда, ведущей к росту прибыли предприятия [6].

В широком смысле слова человеческий капитал рассматривается как совокупность профессиональных и личных качеств населения, направленных на повышение эффективности работы национальной и региональной экономики. В современных условиях возрастает роль человеческого капитала как основы ресурсного обеспечения региональной экономики, так как именно человеческий капитал является одним из главных факторов обеспечения конкурентоспособности предприятий, локализованных на территории конкретного субъекта РФ.

Стержень любого предприятия, в том числе и его главное богатство - это люди. Несмотря на то, что технологический прогресс на данный момент постепенно вытесняет человека из определенных производственных процессов, его роль и значение от этого не только не падают, но и увеличиваются. Сегодня кадровый потенциал стал не только самым ценным “ресурсом” предприятий, но и самым дорогостоящим.

Организации, намереваясь подчеркнуть свой вес и размах деятельности, говорят не о размерах производственных мощностей, а о численности их работников. Хорошая организация стремится как можно эффективнее использовать в работе потенциал своих сотрудников, создавая все условия для наиболее полной отдачи работников на своих местах и для интенсивного развития их потенциала [4, с. 60].

Как же развить потенциал сотрудника, работающего на предприятии? Развитие подразумевает изменение поведения человека, обладающее устойчивым характером и приводящее к улучшению результатов его деятельности. К примеру, освоение нового метода работы рабочим на производстве, что позволяет сократить время на производственные операции [3, с. 309].

По мнению Маркуса Бакингема, каждый человек обладает “сильной стороной”, т.е. может заниматься деятельностью, которая заставляет его почувствовать свою силу. Комбинация трех различных чувств – позитивного предвкушения до, потока во времени и получение чувства удовлетворения после – делают такую деятельность сильной стороной. Не менее важной составляющей продуктивности является чувство радости от того, чем мы занимаемся. Когда в повседневной рабочей деятельности появляется такая составляющая, мы начинаем любить свою работу [2, с. 99-100].

Практически каждая компания заботится о своих сотрудниках и их развитии. Этим на предприятии занимается отдел по работе с персоналом. Организация деятельности работников должна предусматривать политику по развитию персонала, которая в свою очередь должна демонстрировать стремление компании постоянно развивать способности и навыки работников, продвигать их по карьерной лестнице и увеличивать профессиональную востребованность как внутри, так и вне организации [1, с. 139].

Павел Безручко считает, что существуют плохие привычки, которые могут затруднить процесс развития сотрудников. Среди таких он выделяет следующие:

1. Пренебрежение развитием сотрудников.

Развитие является тем вложением времени и сил, отдача от которого наступает не сразу. Если бы многие руководители уделяли достаточное время развитию своих сотрудников, поручая им сложную работу, то им приходилось бы тратить меньше времени и сил на контроль и устранение ошибок своих подчиненных.

1. Отождествление развития с формальным обучением.

Полученные знания нужно обязательно использовать на практике.

2. Игнорирование зоны ближайшего развития.

Зачастую развитие сопровождается ошибками и требует сил и времени. По Льву Выготскому, существуют зоны компетентности, развития и испытания. Успешное освоение каждой задачи следует поддерживать обратной связью. После освоения азов зона развития расширится и можно приступить к более сложным операциям.

3. “Развитие” ценности и потенциала через обучение.

Руководители заблуждаются, полагая, что потенциал сотрудника можно развить с помощью обучения. Потенциал – не что иное, как прогноз будущей эффективности человека в новом для него деле, как, например, при карьерном росте. Он предполагает самостоятельное решение неких проблем и задач и готовность расширить масштаб их деятельности. Развитие потенциала можно поддержать, предлагая сотруднику возможность работать на максимальной точке своих способностей, т.е. в зоне ближайшего роста, что со временем подготовит одних к решению масштабных задач, а других – нет [3, с. 309].

Чински Мэтьюсон Р. в книге “Управление талантами: руководство по выращиванию сильной команды” выделила несколько пунктов, которые могут помочь руководителям в развитии сотрудников компании:

- первое – это наличие самостоятельности в работе. Чем её больше, считает автор, тем больше работник удовлетворен тем, чем он занимается. Людям важно самим принимать решения, выдвигать идеи и предложения и не отчитываться за каждый шаг;

- второй пункт вкратце гласит о том, что не стоит делать упор при наборе команды на лучших из лучших. Это не гарантирует полное развитие и раскрытие своих потенциальных возможностей на рабочем месте. Порой сотрудники, нанятые из менее именитых мест, гораздо чаще находят свои сильные стороны и применяют их на практике;

- пункт третий, если сотрудник не может раскрыть свой потенциал, тогда лучше с ним расстаться, чтобы он не занимал место. Так мы словно расчищаем место на клумбе от сорняков, давая возможность для роста другим растениям;

- четвертое – необходимо предоставить сотрудникам правильно подобранный инструментарий для успешного выполнения поставленных задач, в том числе тренинги и программы развития;

- пятое – для успешного всхода растений следует добавлять в почву питательные вещества. Такими в компании могут быть системы поощрения эффективности труда, корпоративные мероприятия и тренинги;

- и последний пункт – важно заботиться о сотрудниках, которые делают вашу организацию особенной. Поощрение лучших работников, выделение их стараний и карьерный рост помогут задержать их в компании надолго [5, с.21-25].

Таким образом, развитие человеческого потенциала представляет сложный и многогранный процесс, где нужно учитывать многие особенности при управлении предприятием. Именно это следует делать организации, которая хочет получить максимум от своих сотрудников.

Список литературы:

1. Армстронг М. Практика управления человеческими ресурсами 10-е издание. Интернет-ресурс – Режим доступа: <https://www.litmir.me/br/?b=264533&p=1> (дата обращения: 29.05.2023).

2. Бакингом, М. Это так не работает! Почему большинство управленческих подходов неэффективны и что с этим делают смелые руководители / Маркус Бакингом, Эшли Гуделл; пер. с англ. - Москва: Альпина Паблишер, 2020. - 314 с.

3. Безручко, П. Практики регулярного менеджмента: управление исполнением, управление командой / Павел Безручко. - Мо-

сква: Альпина Паблишер, 2019. - 368 с. - Текст: электронный. URL: <https://znanium.com/catalog/product/1221844> (дата обращения: 29.05.2023).

4. Виханский О.С., Наумов А.И. Менеджмент: Учебник. – 3-е изд. – М.: Экономистъ, 2003. С. 60.

5. Чински Мэтьюсон, Р. Управление талантами: руководство по выращиванию сильной команды: практическое руководство / Р. Чински Мэтьюсон; пер. с англ. Ю. Некрасова. - Москва: Альпина Паблишер, 2020. - 232 с. - ISBN 978-5-9614-3202-2. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1841889> (дата обращения: 02.06.2023).

6. Цифровая трансформация социально-экономического развития региона: коллективная монография. Отв. ред. З.Э. Сабинова, О.В. Сидорова / ГБОУ ВО «Башкирская академия государственной службы и управления при Главе Республики Башкортостан». – Уфа: Казенное предприятие Республики Башкортостан Издательство «Мир печати», 2022. – 446 с.

III Махмутовские чтения.
Управление социально-экономическим развитием
региона в условиях
внешних вызовов

Секция: Социально-экономическое развитие регионов
РФ и ближнего зарубежья: взгляд молодых ученых

Сборник научных трудов
Международной научно-практической конференции

